

Movimento Scout Svizzero
Speichergasse 31
3011 Berna

T +41 31 328 05 45
info@pbs.ch
pfadi.swiss

REGOLAMENTO PREVENZIONE DI ABUSI E SFRUTTAMENTO SESSUALE

UN REGOLAMENTO DEL MSS

MARZO 2022



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

die Mobiliar

Unser Sponsor
Notre sponsor
Il nostro sponsor
noss sponsurs

hajk

Unser Ausrüster
Notre fournisseur
Il nostro fornitore
noss equipader

INDICE

1.	INTRODUZIONE E BASI	3
1.1	Obiettivo del regolamento	3
1.2	Definizione di abuso e sfruttamento sessuale	4
1.3	Disposizioni giuridiche e istruzioni	4
1.4	Prevenzione	5
1.4.1	Gestione delle conoscenze	5
1.4.2	Feedback, partecipazione e riflessione	5
1.4.3	Norme	5
1.4.4	Rapporti con i funzionari	6
1.5	Procedura in caso di sospetto e gestione della crisi	6
1.5.1	Cosa fare in caso di abusi?	6
1.5.2	Procedura concreta in caso di crisi	6
2.	DISPOSIZIONI NORMATIVE: COMPITI, COMPETENZE E RESPONSABILITÀ	7
2.1	La sezione	7
2.2	L'associazione cantonale	8
2.3	In ambito federale (MSS)	8
3.	ENTRATA IN VIGORE	9



1. INTRODUZIONE E BASI

Il Movimento Scout Svizzero (MSS) è un'associazione per bambini e giovani con l'obiettivo di favorire uno sviluppo globale dell'individuo. Come associazione ci assumiamo la responsabilità nei confronti dei nostri membri e diamo un importante contributo al lavoro di prevenzione. È importante per noi come associazione che tutti i bambini, i giovani e i (giovani) adulti partecipino volentieri alle attività scout e che si sentano accettati, apprezzati, a loro agio e sicuri. Per noi è anche importante che i genitori sappiano che agli scout i/le loro figli/ie sono in buone mani. La protezione e l'integrità psicologica, fisica e sessuale dei nostri membri hanno per noi la massima priorità.¹

Come associazione per bambini e giovani siamo consapevoli che ci sono alcune situazioni nella vita quotidiana di uno scout in cui possono verificarsi delle violazioni dei limiti. Nel corso delle nostre attività possono ad esempio nascere delle dipendenze e di conseguenza vanno a crearsi determinate vicinanze. Definiamo queste situazioni come situazioni di potenziale rischio, che possono mettere in difficoltà sia i bambini e i giovani (dal punto di vista del superamento dei limiti) sia i funzionari² (dal punto di vista di malintesi, interpretazioni errate e possibili accuse). Il piano di protezione per la prevenzione degli abusi sessuali del Movimento Scout Svizzero (MSS) mostra come contrastare preventivamente tali situazioni di rischio.³

Oltre al concetto di protezione, questo regolamento definisce le responsabilità e le direttive per i diversi ambiti (livello federale del MSS, associazioni cantonali, sezioni) per quanto riguarda la tematica prevenzione dello sfruttamento sessuale.

Il seguente regolamento tratta unicamente lo sfruttamento e gli abusi sessuali. Questi atti sono definiti come abusi o violenza. Poiché questo non si applica alla sessualità in sé, questo argomento non è generalmente trattato in questo regolamento.

1.1 Obiettivo del regolamento

Il presente regolamento integra e precisa i principi di base (elementi costitutivi) e le linee guida definite nel concetto di protezione prevenzione dello sfruttamento sessuale (adottato dal comitato del MSS il 19.09.2021, cfr. capitolo 4 Compiti, competenze e responsabilità). Definisce chiare responsabilità e procedure per i diversi livelli dell'associazione (livello federale, cantonale, sezionale) per trattare qualsiasi caso sospetto, accuse di abusi o sfruttamento sessuale e in caso di un reato sessuale. Inoltre, entra nel merito dei compiti e delle responsabilità che ruotano at-

¹ Dal concetto di protezione Prevenzione degli abusi e dello sfruttamento sessuale del Movimento Scout Svizzero

² La branca rover MSS (p.9). Secondo l'opuscolo sulla branca rover sono definiti funzionari tutti quei rover che assumono su un lungo arco di tempo una funzione specifica (p. es. animatrice/tore, capo branca, capo sezione, coach, cassiere, ...).

³ Concetto di protezione sfruttamento sessuale, MSS (p.2).



torno alla tematica prevenzione dello sfruttamento sessuale. In questo modo fornisce un importante contributo alla protezione dei nostri membri.

Le disposizioni normative contenute nel capitolo 2 esprimono la particolare responsabilità che le sezioni, le associazioni cantonali e il livello federale del MSS come associazione di bambini e giovani hanno nei confronti di bambini, adolescenti e (giovani) adulti. Mostrano ai funzionari del MSS come affrontare il problema dello sfruttamento e dell'abuso sessuale.

1.2 Definizione di abuso e sfruttamento sessuale

Si parla di abuso sessuale quando qualcuno cerca una gratificazione sessuale senza che l'altra persona sia a conoscenza delle sue intenzioni o in assenza di un consenso.

Lo sfruttamento sessuale implica che qualcuno abusa del proprio potere (ad esempio dipendenza o superiorità in senso fisico, emotivo e mentale) per un lungo periodo. L'integrità fisica e psicologica della persona interessata viene violata in modo massiccio, il che può portare a gravi conseguenze⁴.

1.3 Disposizioni giuridiche e istruzioni

Come associazione per bambini e giovani, la protezione dei nostri membri è per noi una priorità assoluta. I bambini hanno il diritto di essere protetti dalla violenza fisica e mentale, compreso lo sfruttamento sessuale. Il diritto all'integrità fisica e mentale è sancito dalla convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e si applica ai bambini di tutto il mondo. Come organizzazione partner di Swiss Olympic ci orientiamo allo statuto etico degli sport svizzeri. In Svizzera, gli atti sessuali e le aggressioni di adulti con/su bambini sono inoltre proibiti dalla legge. Questo protegge il diritto dei bambini a uno sviluppo sessuale indisturbato.⁵

Il Movimento Scout non solo protegge i bambini nella loro integrità fisica e sessuale. In qualità di associazione per bambini e giovani, ci preoccupiamo di proteggere in ogni momento l'integrità sessuale di tutti i nostri membri. Di conseguenza, rispettiamo i limiti fisici ed emotivi di tutti i membri della nostra associazione.

Esiste un dovere di attenzione per la preparazione, la realizzazione e la valutazione delle attività scout⁶. I/Le funzionari/ie sono responsabili del benessere dei bambini e dei giovani o degli adulti a loro affidati durante gli eventi e le attività.

In caso di sospetta violenza o sfruttamento sessuale, gli/le animatori/trici scout hanno l'obbligo di fare rapporto all'équipe di crisi cantonale tramite la helpline scout. L'équipe della cellula di crisi si occuperà poi dell'ulteriore procedura e dei necessari chiarimenti legali secondo il concetto di crisi nazionale e cantonale. L'équipe della cellula di crisi è responsabile per il coordinamento con il MSS per quanto riguarda la segnalazione a Swiss Sport Integrity.

⁴ La paura paralizza – l'informazione incoraggia. Informazioni per i genitori e educatori. Limita.

⁵ Concetto di protezione prevenzione dello sfruttamento sessuale, MSS.

⁶ ALPHA, MSS (p.70).



In alternativa alla segnalazione alla helpline scout, gli/le animatori/trici possono segnalare ciò che è avvenuto direttamente a Swiss Sport Integrity.

1.4 Prevenzione

Per avere un effetto preventivo, il Movimento Scout sensibilizza i funzionari attraverso un'informazione sui temi dello sfruttamento sessuale, della violenza sessuale, della violazione dei limiti e dell'integrità fisica. La vita quotidiana negli scout deve essere consapevolmente organizzata per evitare situazioni spiacevoli e rischi. Il concetto di protezione "Prevenzione dallo sfruttamento sessuale" definisce le basi essenziali per il lavoro di prevenzione e aiuta a includere tutti gli aspetti della prevenzione nella vita quotidiana degli scout. Gli elementi essenziali del concetto sono delineati qui di seguito.

1.4.1 Gestione delle conoscenze

I funzionari vengono sensibilizzati e istruiti per i loro compiti nello scoutismo e su come comportarsi nelle specifiche situazioni di rischio tramite corsi di formazione e perfezionamento. In questi corsi l'accento è posto sull'insegnamento di strategie d'azione, sull'implementazione delle basi pedagogiche scout e sul supporto consapevole delle competenze di vita in relazione al lavoro di prevenzione.

1.4.2 Feedback, partecipazione e riflessione

Agli scout, tutti i membri devono poter esprimere le proprie opinioni e il proprio benessere emotivo e fisico attraverso canali e offerte a bassa soglia (ad esempio la bucalettere di campo). Questo favorisce una cultura del benessere. I funzionari sono sensibilizzati sull'importanza del feedback e di un programma orientato ai bisogni, in modo che i limiti vengano percepiti e rispettati.

Nei vari gremi (ad esempio gruppo animatori, Team di cucina, rete di assistenza, team di prevenzione, équipe di crisi), si riflette sulle proprie azioni e su quelle del gruppo al fine di imparare insieme e rendere le situazioni più piacevoli per tutte le persone coinvolte.

1.4.3 Norme

Nelle sezioni, nelle associazioni cantonali e nelle altre comunità scout, gli atteggiamenti e le norme riguardanti le situazioni di rischio sono definite congiuntamente e rispettate da tutti ("regole di comportamento"). Le misure vengono elaborate in anticipo e le procedure vengono concordate. Le situazioni che possono diventare sgradevoli per i singoli individui o che sollevano domande vengono affrontate in modo trasparente. La rete di assistenza è coinvolta nello sviluppo di atteggiamenti e norme e condivide una visione esterna.



1.4.4 Rapporti con i funzionari

I funzionari del Movimento Scout Svizzero sono sensibilizzati sul tema della prevenzione dello sfruttamento sessuale. Si richiede una referenza a quei funzionari che non sono cresciuti nell'organizzazione (sezione, regione). Se per un funzionario non sono disponibili referenze il MSS raccomanda di richiedere un estratto specifico per privati. Inoltre, anche in questi casi è importante accompagnare con attenzione lo sviluppo dell'animatrice/tore e il suo comportamento.

1.5 Procedura in caso di sospetto e gestione della crisi

I/Le responsabili e animatori che vengono sospettati/e e/o hanno essi stessi un sospetto e/o non sono sicuri che si sia verificata una violazione dei limiti in un caso particolare, devono contattare direttamente la helpline scout (0800 22 36 39) o l'équipe di crisi cantonale, in conformità con il concetto di crisi del MSS. In alternativa, il/la sospetto/a può essere segnalato/a anche direttamente a Swiss Sport Integrity.

È importante che l'équipe di crisi o Swiss Sport Integrity sia informata rapidamente e a bassa soglia, in modo che il sospetto o l'incertezza possano essere discussi rapidamente con dei professionisti.

1.5.1 Cosa fare in caso di abusi?

- **Calma e prudenza:** reazioni esagerate e comportamenti poco accorti possono causare dei traumi alle persone interessate.
- **Informare tramite la helpline scout e/o presso Swiss Sport Integrity.**
- **Prendersi il tempo e assistere le persone interessate:** prendersi il tempo per assistere le persone interessate e per guadagnarsi la loro fiducia.
- **Prendere appunti:** raccogliere e annotare i fatti può essere importante per lo/la specialista incaricato/a del caso.

1.5.2 Procedura concreta in caso di crisi

- Ogni singolo caso ha una sua caratteristica. Raccomandiamo quindi vivamente di discutere ogni caso con degli/delle specialisti/e. Potete raggiungerli in qualsiasi momento tramite la helpline scout (0800 22 36 39) oppure contattando direttamente l'équipe di crisi cantonale.
- Se l'incidente avviene durante un campo o durante un'attività, è consigliabile coordinare e avviare l'assistenza dell'unità in cui è avvenuto il fatto e la comunicazione in collaborazione con il team di crisi responsabile. In ogni caso occorre evitare la diffusione di voci.



2. DISPOSIZIONI NORMATIVE: COMPITI, COMPETENZE E RESPONSABILITÀ

Le responsabilità dovrebbero essere suddivise all'interno del team in modo che sia chiaro chi è responsabile per cosa.

2.1 La sezione

La sezione è responsabile...

- che tutti i funzionari della sezione si occupino regolarmente della tematica prevenzione dello sfruttamento sessuale, si formino sulla tematica e siano a conoscenza di questo regolamento;
- che tutti i funzionari siano sensibilizzati sul tema delle violazioni dei limiti, delle aggressioni sessuali e dello sfruttamento sessuale attraverso i corsi di formazione scout
- di seguire la raccomandazione del MSS sull'estratto specifico per privati;
- che all'interno della sezione, in consultazione con la rete di assistenza, siano definite delle regole di comportamento. Le seguenti domande guida (non esaustive) possono aiutare a definire le regole di comportamento:
 - Chi è autorizzato a toccare chi: animatori - partecipanti / partecipanti - animatori / partecipanti - partecipanti / ... (p. es. serata di massaggio).
 - Come sono regolate le camere per dormire (ragazze-ragazzi / partecipanti - animatori)?
 - Come vengono gestite le situazioni in caso di malattia o infortunio? Ci sono almeno due farmacisti (per maschi e femmine)?
 - Come ci atteggiamo di fronte a giochi di contatto fisico? I/le partecipanti hanno la possibilità di rinunciare?
 - Come vengono segnalati i servizi igienici: WC / docce (occupato/libero)?
- che vengano create opportunità per i/le partecipanti di fornire feedback agli animatori (ad esempio tramite bucalettere, sedute di gruppo, etc.);
- che vegna proposto un programma basato sui bisogni e che i/le partecipanti abbiano sempre l'opportunità di fare una scelta in merito alla violazione dei limiti personali;
- che tutti gli/le animatori/trici della sezione conoscano il concetto di crisi e hanno sempre a portata di mano il numero della helpline scout (biglietto e memorizzato sul cellulare);
- che in caso di sospetto sfruttamento o aggressione sessuale, l'équipe di crisi cantonale viene informata immediatamente (direttamente o tramite helpline scout). In alternativa l'avvenuto può essere segnalato anche a Swiss Sport Integrity.



2.2 L'associazione cantonale

L'associazione cantonale ha le seguenti responsabilità:

Grandi eventi

- L'associazione cantonale ha definito almeno un responsabile per la prevenzione, e vi è uno scambio annuale tra l'équipe della cellula di crisi e la prevenzione;
- Supporta le équipes dei corsi nel raggiungimento degli obiettivi formativi dei corsi cantonali;
- Assicura che durante i corsi cantonali di base/campo e di perfezionamento avvenga il corretto trasferimento delle conoscenze;
- Crea contatti con specialisti esterni nel campo della prevenzione;
- Si assicura che il tema prevenzione di sfruttamento sessuale sia presente regolarmente nel formato adeguato;
- Trasmette informazioni importanti alle sezioni, in particolare sugli specialisti esterni nel campo della prevenzione che collaborano con l'associazione cantonale (nomi, numeri di telefono, hotline, ecc.);
- Supporta le sezioni nello stabilire regole di comportamento;
- Assicura che venga vissuta una cultura di partecipazione attiva in cui i/le partecipanti e i/le responsabili/animatori possano esprimere le loro esigenze e preoccupazioni;
- Assicura e rivede il buon funzionamento dell'organizzazione cantonale in caso di crisi e che i processi vengano verificati. Nel fare ciò, sono supportati dal concetto di crisi della MSS.
- Si occupa dell'informazione sulla "Procedura in caso di crisi durante i corsi di formazione cantonali".
- In caso di crisi, se necessario, contatta il partner esterno (es. specialista) in modo che gli animatori e i genitori colpiti in un caso di sfruttamento sessuale possano ricevere un sostegno professionale per superare la crisi.
- In caso di crisi, il coordinamento con il MSS avviene per quanto riguarda la segnalazione a Swiss Sport Integrity.

2.3 In ambito federale (MSS)

A livello federale l'MSS ha le seguenti responsabilità:

- Ha definito una persona responsabile per l'area specialistica della prevenzione.
- Crea un programma di formazione continua per la prevenzione dello sfruttamento sessuale in collaborazione con specialisti/e esterni/e.
- Sviluppa contenuti e obiettivi di formazione adeguati per rafforzare la prevenzione della violenza sessuale e dello sfruttamento negli scout.
- Fornisce alle associazioni cantonali una lista di specialisti/e esterni/e e nel campo della violenza sessuale e dello sfruttamento.
- Mantiene i contatti con specialisti/e esterni/e per il lavoro di prevenzione.
- Assicura il sostegno ai/alle responsabili cantonali della prevenzione.
- Scambia regolarmente informazioni al livello federale tra: addetto/a alla prevenzione – addetto/a alla crisi - formazione e supporto.



- Consiglia le associazioni cantonali nello sviluppo di regole di comportamento per l'associazione cantonale.
- Segue lo sviluppo di questo settore presso associazioni specializzate, ad esempio G+S.
- Rivede il concetto di protezione e i regolamenti sulla prevenzione dello sfruttamento sessuale e affronta gli ulteriori sviluppi necessari.
- Consiglia gli organizzatori di grandi eventi su questo argomento.
- Si occupa della concezione e realizzazione di incontri regolari di scambio tra i/le responsabili della prevenzione a livello cantonale, se necessario in collaborazione con specialisti/e esterni/e.
- Informa sugli sviluppi della tematica attraverso i canali di comunicazione appropriati.
- Assicura la comunicazione esterna (media, ecc.).
- Rivede annualmente il concetto di crisi del MSS in uno scambio con i/le responsabili di crisi cantonali per garantirne l'attualità.
- In caso di crisi si assicura che avvenga un annuncio a Swiss Sport Integrity coordinato con l'associazione cantonale secondo le direttive nello statuto etico.
- Verifica periodicamente il funzionamento della propria organizzazione di crisi.

3. ENTRATA IN VIGORE

Il presente regolamento entra in vigore con l'approvazione della Conferenza Federale 2022.

