

Ich hab' das Gefühl, ich bin auf mich alleine gestellt

- ◆ Mach deinen EL darauf aufmerksam, an wen er sich im Betreuungsnetzwerk wenden kann!
- ◆ Der EL und seine Mitleiter sollen ihre Funktionen im Leitungsteam schriftlich definieren.
- ◆ Und warum nicht deinem EL eine Aktivität mit gleichaltrigen Leiter ermöglichen?

Ich hab' zu viel zu tun

- ◆ Schau mit deinem EL, welche Aufgaben er delegieren kann - aber vielleicht muss er überhaupt noch lernen zu delegieren.
- ◆ Warum sich nicht einen halben Tag mit dem Coach und allen EL Zeit nehmen, um langweilige administrative Formulare auszufüllen?
- ◆ Auf jeden Fall kannst du ihm in Form einer Roverwache oder eines Anispi vorschlagen, sich mit seinen Bedürfnissen als Leitungsperson auseinanderzusetzen!

Ich sehe nicht mehr, was mir die Pfadi bringt

- ◆ Zertifikat für Freiwilligenarbeit: Zeig deinem EL, was seine Funktion für sein zukünftiges berufliches Leben bringt!
- ◆ Und wenn du deinen EL für die Teilnahme an einem regionalen oder nationalen Anlass motivierst?
- ◆ Oder aber bring ihn schlicht und einfach dazu darüber nachzudenken, was die Pfadi für einen Einfluss auf seinen Alltag hat.

Es gibt Konflikte im Leitungsteam

- ◆ Dein Coach kann dich bei der Aufklärung der Situation unterstützen.
- ◆ Und wenn du dem Leitungsteam eine Herausforderung bietest, die sie gemeinsam zu bewältigen haben?
- ◆ Aber auf jeden Fall sollte das Leitungsteam seine Aufgaben und Rollen hinterfragen!

Die Verantwortung belastet mich

- ◆ Sind die Verantwortlichkeiten des EL klar definiert?
- ◆ Vielleicht braucht dein EL eine persönlichere Unterstützung oder einen Götti.
- ◆ Schlage allen EL vor, gemeinsam darüber zu diskutieren!

Ich hab' keine Lust mehr

- ◆ Die Funktionen / Aufgaben im Leitungsteam können gewechselt werden.
- ◆ Schlage dem Leitungsteam vor, sich ein ehrgeiziges Ziel zu setzen. Warum nicht ein Auslandslager organisieren?
- ◆ Panoramakurs, Sicherheitsmodule: Es gibt so viele Möglichkeiten neue Dinge zu entdecken!



Gilwell Ticket 2013

Leitermotivation

Wie können die Einheitsleiter/innen der Abteilung zu einem längeren Engagement motiviert werden?
Martina Barandun / crescendo Raphael Studer / Asterix
Jérôme Comte / Harfang Lucien Widmer / Rossignol

Ein persönliches Gespräch mit deinem Einheitsleiter kann als "erste Hilfe" schon sehr viel bringen! Um die Bedürfnisse deines Leiters zu verstehen, lohnt es sich ein solches "Mitarbeitergespräch" regelmässig durchzuführen.
Das Factsheet ist nicht abschliessend. Weitere Ideen und Lösungsansätze gibt's in unserem Dossier, verfügbar auf pbs.ch.