



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



FACTSHEET BRANCHE PICOS

COMMENT CRÉER ET DIRIGER UNE
BRANCHE PICOS ?

CHÈRE LECTRICE, CHER LECTEUR

Super, tu t'intéresses à la branche Picos ! Mais en premier : Créer une branche Picos et créer une équipe n'est pas la même chose. Créer une branche Picos signifie : Instituer une nouvelle branche dans un groupe qui fonctionne avec les mêmes droits que les autres. Si une nouvelle branche Picos est mise sur pied, une ou plusieurs équipes seront bien sûr également mises sur pied. Des équipes supplémentaires peuvent aussi être créées dans un groupe dans lequel il y a déjà une branche Picos. Créer une branche Picos complète, même si elle n'est constituée que d'une seule équipe, est une tâche bien plus complexe.

Ce document se focalise sur la problématique, comment une branche Picos entière peut être constituée. La mise sur pied normale d'une équipe est effleurée que brièvement. Dans l'annexe tu trouveras les points essentiels concernant la branche Picos et un exemple des activités d'une équipe sur trois ans.

zäme wyter / s'engager / insieme con volontà / vinavon enseme

Les responsables de branche Picos du Mouvement Scout de Suisse

Digression : Principe de branche Picos

La branche Picos dure deux à trois ans, c'est le passage du scoutisme encadré au scoutisme indépendant de la branche Route. Les Picos ont 14/15 à 17 ans. L'équipe est constituée d'une clique de cinq à huit personnes dans laquelle les jeunes se font eux-mêmes des visions, se fixent des buts et essaient de les réaliser avec le soutien des responsables de l'équipe. La maîtrise fixe le cadre et la structure. Elle stimule les Picos à planifier et à organiser ensemble des activités. L'essentiel pour l'existence de l'équipe est un bon esprit d'équipe – et l'esprit d'équipe est bon quand on a du plaisir.

La période de branche Picos doit apporter la structure et la stabilité dans la vie mouvementée des jeunes, elle doit leur donner un appui, la possibilité de se retirer, offrir de l'espace libre et donner l'occasion de sortir du quotidien. Les Picos doivent progresser dans leur développement personnel et être soutenus dans la recherche d'identité et d'indépendance. Ils sont initiés aux buts du Mouvement Scout et ils sont préparés pour la carrière scout future.

Le travail méthodique de la branche Picos est orienté selon des buts et des projets. C'est en opposition par rapport aux branches Castors, Louveteaux et Eclais, dont le travail est orienté selon des thèmes avec des programmes trimestriels.

Le noyau de la vie en équipe sont les entreprises demandant beaucoup de temps, organisées à l'aide du « Triangle ». Mais il y a aussi des actions flash non préparées et des activités spontanées.

La période de la branche Picos est composée de trois phases. Dans la première phase les Picos se familiarisent avec la vie dans la nouvelle branche : Ils s'intègrent dans le nouveau groupe et font leurs premières expériences avec la branche Picos. Dans la deuxième phase ils se réalisent : Ils savourent la vie en réalisant leurs idées avec succès. Le dernier tiers de la période de branche Picos sert de phase d'orientation, pendant ce temps les Picos se débattent avec leur engagement futur dans le scoutisme et prennent conscience des buts du Mouvement Scout.



ARRIÈRE-PLAN

Depuis la conférence fédérale à Einsiedeln en 2008, le Mouvement Scout de Suisse a un nouveau modèle des branches et lors de la conférence fédérale à Näfels en 2010 le nouveau profil du scoutisme a été accepté par les associations cantonales

Le profil du scoutisme contient les fondements pédagogiques du Mouvement Scout de Suisse. Il décrit les buts, les intentions et les démarches du scoutisme et contient entre autres le modèle des branches et chacun des profils de la branche.

Le nouveau profil du scoutisme exige une durée de la branche Picos de deux à trois ans. Afin que ce soit possible, les trois conditions suivantes doivent être remplies :

- Le groupe, en particulier la maîtrise du groupe, a une attitude positive face à la branche Picos.
- Il y a une personne qui prend en charge l'intégration et l'encadrement de la branche Picos.
- Il y a au moins trois jeunes dont l'âge correspond à la branche Picos.

Comment faire pour remplir ces conditions:

- Un groupe avec un esprit positif : Instruire les personnes concernées des buts et de la fonction de la branche Picos et les convaincre des avantages. (Pour les avantages voir « Le nouveau profil du scoutisme : opportunités et avantages »)
- Maîtrise de branche Picos : Une personne active du groupe, ancien responsable, routier.
- Jeunes : En principe un jeune par classe d'âge suffit

PAS A SUIVRE POUR ENCADRER LA BRANCHE PICOS

1. S'informer consciencieusement de la branche Picos

Tout d'abord la future maîtrise de la branche Picos, mais également les autres maîtrises, doivent se familiariser avec la structure, les buts et le fonctionnement de la branche Picos et elle doit être au clair du développement et des besoins des jeunes.

Dans l'annexe les contenants essentiels de la branche Picos (buts, fonction, organisation, ...) sont résumés.

D'autres informations pour la branche Picos se trouvent dans :

- Le profil du scoutisme
- Les cours d'introduction de branche Picos (où l'on apprend le métier de la branche Picos et faire connaissance avec d'autres maîtrises Pico)
- Chez les responsables Pico de votre canton



- 2. Décider, comment la branche Picos doit être organisée

2. Décider, comment la branche Picos doit être organisée

Digression

Equipe annuelle :	Chaque classe d'âge forme sa propre équipe
Equipe-unité :	Le groupe encadre une seule équipe avec tous les Picos
Equipe régionale :	Plusieurs groupes encadrent une équipe en commun

En premier, le groupe doit décider de la structure et de l'organisation de la branche Picos : La branche Picos dans le groupe aura-t-elle une durée de deux ou trois ans ? (Arguments voir « Plans de mise en pratique du nouveau modèle des branches »)

Les réflexions suivantes sont à prendre en considération :

- Equipe annuelle ou équipe-unité ?
- Une ou plusieurs équipes ?
- Equipes mixtes filles-garçons – ou équipes séparées ?
- Equipes régionales ?

La décision dépend du nombre de jeunes présents. Pour les groupes plus petits souvent mieux vaut former qu'une seule équipe mixte, par contre les grands groupes peuvent soit former des équipes séparées ou des équipes annuelles.

3. Constituer une branche Picos

Pour commencer, il faut parler aux jeunes, leur expliquer ce que c'est la branche Picos et essayer de les motiver. Ensuite, il faut informer le groupe et son entourage. Puis, il faut faire un planning et enfin il faut constituer l'équipe. Plus les jeunes sont motivés, plus simple sera l'initiation et autant mieux fonctionnera la branche Picos.

Planning

Du fait que la branche Picos ne peut pas être constituée dans sa forme définitive dans un temps donné, il faut procéder pas à pas. Les pas suivants doivent être soigneusement planifiés au préalable. De l'aide pour l'organisation et des exemples pour la réalisation se trouve dans le document : « Plans de mise en pratique du nouveau modèle des branches ».

Information

L'attrait de la branche Picos doit être conféré au groupe, aux parents de toutes les branches et à l'entourage (APV, commune). L'attitude positive de tout le monde face au projet simplifiera bien les choses. Comme publicité on peut montrer des exemples d'actions, inviter d'autres équipes ou encore montrer le DVD '100% film scout' l'extrait de la branche Picos. En particulier les parents de la future branche Picos doivent bien être informés.



Fonder des équipes

La constitution se fait le jour de passage de la branche Eclais à la branche Picos. L'activité de constitution devra être préparée par la maîtrise, elle devra être une expérience de groupe, motivante et formatrice de team.

Lors de la première rencontre, à laquelle tous vont participer (fixer assez tôt !), les domaines suivants devront être discutés:

- **Organisation** : Planifier le quotidien de l'équipe et l'institution d'un pacte d'équipe. Bien que cela sera décidé en commun avec les Picos, la maîtrise doit se faire des idées concernant la fréquence, le lieu des rencontres, les assemblées (travail, divertissement, comité) ainsi qu'à propos des règles de la vie en commun et du travail en commun (pacte d'équipe).
- **Programme** : Débattre les buts, des projets et établir un plan d'équipe. Il est essentiel que la possibilité soit donnée aux Picos d'exprimer leurs rêves, leurs désirs et à partir de là, formuler des visions. Elles imprégneront la suite du programme d'équipe. Les Picos choisiront une vision, qu'ils essaieront de réaliser vers la fin de leur temps de branche Picos. Les autres visions seront réduites à des buts réalisables. Ensuite les activités seront dérivées et notées, distribuées de façon adéquate dans le temps, dans un plan d'équipe.
- **Façon de travailler** : Familiarisation avec la branche Picos et explication du Triangle. Le Triangle est une aide pour l'organisation de projets, avec lequel les activités sont structurées.

Au début il est très important de veiller à la cohésion de l'équipe. C'est pour cette raison qu'il faut prévoir des activités servant à renforcer le sentiment d'appartenance au groupe et l'esprit d'équipe.

4. Ancrer la branche Picos

Pour ancrer la branche Picos dans le groupe, les points suivants devront être observés.

Passage de groupe :

Le point central est le passage homogène dans le groupe. Cela permet d'avoir une bonne vue d'ensemble des classes d'âge dans le groupe. La planification globale est ainsi plus facile et aucune branche ne se trouve oubliée. La maîtrise de branche décide d'une date pour que tous enfants et tous les jeunes changent de branche en même temps. Le passage doit être planifié soigneusement car il implique également un changement de fonction dans les branches : Les Picos, au moment où ils passent dans la branche des routiers, peuvent prendre la fonction de chef de meute ou de chef de troupe. Dans les sizaines et dans les patrouilles, des sizaniers resp. des responsables de patrouille prendront la relève. Les patrouilles – et s'il existe une branche Castors également les sizaines – auront des nouveaux membres, c. à d. il y aura une nouvelle composition du groupe et le nouveau groupe plus petit devra se retrouver. C'est l'occasion pour les nouveaux responsables de patrouille de marquer la patrouille de son empreinte.

Si la branche Picos est organisée selon les classes d'âge, le passage implique la formation d'une nouvelle équipe. Elle aura besoin d'une nouvelle maîtrise. Il faut réfléchir au préalable, qui prendra cette fonction. Est-ce une nouvelle maîtrise sans expérience de la branche Picos ou la maîtrise existante se charge d'une équipe supplémentaire ? Ou bien la maîtrise d'un autre



groupe doit pour des raisons personnelles prendre en même temps en charge la nouvelle équipe ?

Bonne réputation

L'idéal serait, que des éclais plus anciens se réjouissaient de passer dans la branche Picos. Cela signifierait qu'ils ont au préalable fait connaissance avec la branche Picos. De ce fait, il est important que les équipes publient les résultats de leurs activités. Un bon esprit d'équipe est garant du sentiment juré d'une clique et que les Pico soient fiers d'en faire partie. La branche Picos existante doit de ce fait avoir une bonne réputation chez les éclais.

Flexibilité

Il est très important qu'une branche Picos dans le cas d'un manquement personnel ou pour un manque de motivation ne soit pas supprimée, mais des solutions flexibles soient cherchées.

- **Manque de maîtrise** : Motiver d'anciens responsables d'équipes de mettre sur pied et soutenir une nouvelle, bien que trop jeune maîtrise ; demander à la maîtrise d'autres branches; les RG et/ou la maîtrise de branche d'autres branches exercent pour un certain temps une double fonction.
- **Manque de jeunes** : Manque par principe : étendre la durée de la branche Picos (trois ans au lieu de deux). Manque momentané : Avancer l'âge de passage (laisser passer deux classes d'âge en même temps); retarder le passage dans la branche des routiers; réunir des équipes.
- **Manque de motivation** : Trouver les raisons des problèmes de motivation et les résoudre. Pour les problèmes de dynamique de groupe : clarifier les désaccords personnels; renforcer l'esprit de groupe; adapter le pacte d'équipe.
- **Problèmes d'organisation** : Adapter la manière de travailler (fréquence des rencontres, structuration des assemblées, procédure pour la réalisation des activités...); adapter les tâches (rôle de la maîtrise, cogestion des Picos lors de l'élaboration d'un projet, responsabilité des activités); raviver la méthodique de branche et l'appliquer.
- **Problèmes de contenu** : Réfléchir à propos des buts et du plan d'équipe; planifier de nouvelles activités; utiliser exceptionnellement une activité organisée par la maîtrise de l'équipe comme une injection de motivation; prendre part aux activités cantonales et intercantionales; appliquer les buts du Mouvement Scout.



QUESTIONS ? BESOINS D'AIDE ?

Des informations supplémentaires sur la branche Picos peuvent être trouvées dans la brochure « la branche Picos – s'engager » ou dans le profil du scoutisme du MSdS. Là, les points suivants sont traités spécifiquement :

- Niveau de développement des jeunes dans la branche Picos
- Objectifs de la branche Picos en ce qui concerne la promotion des différentes relations
- Mise en pratique des sept méthodes scoutées dans la branche Picos
- Organisation de la branche Picos

Les responsables de branche et du programme dans votre association cantonale vous apportent volontiers leur aide.

Contact en cas de question : picos@msds.ch

