



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



ENCADREMENT BRANCHE PICOS

FEUILLE D'INFORMATION POUR
LES RG ET LES COACHES

Version 2, 2019

Impressum

Feuille d'information : Encadrement branche Picos
Mise à jour 2019 : Tobias Juon / Appendix
Image de couverture : brochures « L'encadrement au sein du scoutisme » et « Profil du scoutisme »
Date d'édition : Version 2.0, 2019
Numéro de référence : 2133.02.fr
Copyright : Mouvement Scout de Suisse
Speichergasse 31
3011 Berne

Cette feuille d'information a été initiée dans le cadre de l'application du profil du scoutisme de la CoPro et de la CoEnc.



CONTENU


Introduction	4
Méthodologie de la branche Picos	4
Encadrement pendant le temps passé chez les Picos	5
L'entreprise dans la branche Picos	5
Moyens auxiliaires	11
Check-list des entreprises	12

Si vous trouvez des erreurs ou des informations manquantes, vous pouvez nous en faire part à l'adresse [E ameliorations@msds.ch](mailto:ameliorations@msds.ch) – un grand merci pour votre collaboration !


Légende

 Formulaire (lié)

 Page dans cette feuille d'information (lié)

 Page Web (Lié)

 Brochures (lié)


 Adresse e-mail (lié)



INTRODUCTION

Dans la branche Picos, les participants – les Picos – peuvent vraiment être actifs. On leur donne l'opportunité de créer et planifier leur propre programme. Le travail de la branche Picos est orienté selon des buts et des projets. Ceci est donc en opposition aux branches Louveteaux et Eclais, où le travail est orienté selon des thèmes. Pour cette raison, les exigences des RG ou coaches concernant l'encadrement de cette branche se distinguent des autres branches.

Les activités dans la branche Picos sont principalement des entreprises, encadrées ou dirigées par la maîtrise d'équipe selon l'autonomie et l'expérience des Picos. Alors que pour les autres branches les camps sont les points centraux, pour les Picos ce sont des entreprises de plusieurs jours qui sont développées et planifiées par l'équipe. Cette feuille d'information fonctionne comme guide pour les RG ou coaches, comme toi, et elle est destinée de te faciliter l'encadrement de la branche Picos, de sa maîtrise et de ses entreprises. Elle te montre comment une entreprise est créée, sous quelles formes elle peut se présenter et quelles sont les critères qui en font une activité adaptée à la branche. Dans le cadre de ta fonction de conseiller, tu travailleras avant tout avec la maîtrise d'équipe et tu l'aideras à accompagner ses Picos de façon convenable. Pour les maîtrises d'équipe, cette feuille d'information peut également être utilisée comme moyen auxiliaire, par exemple pour la coordination de l'encadrement ou bien pour exiger l'encadrement.

Tu trouves des informations détaillées sur la branche Picos et des aspects spéciaux concernant les entreprises à l'étranger dans la  brochure sur la méthodologie de la branche Picos.

MÉTHODOLOGIE DE LA BRANCHE PICOS

Le fondement d'un programme intéressant pour les Picos, c'est une équipe avec des jeunes plus ou moins du même âge, qui fonctionnent bien ensemble. Une maîtrise d'équipe, se composant d'une ou de deux personnes, doit encourager et faciliter la cohésion dans le groupe et le travail constructif en commun. Pour atteindre ces buts, il est très important que la maîtrise possède des connaissances sur les dynamiques de ce groupe et qu'elle traite les Picos d'une manière naturelle et sensible. L'idéal, ce sont des équipes avec cinq à huit membres dans lesquelles tous les participants peuvent s'engager. Le rôle de la maîtrise d'équipe dépend du niveau d'indépendance et d'expérience des Picos. Cette fonction est exigeante, d'autant plus que la maîtrise doit encadrer, diriger ou participer, selon la situation. La difficulté pour la maîtrise est donc de choisir la fonction qui convient dans une situation donnée.



Dans le cas idéal, l'équipe se rencontre régulièrement, au minimum tous les quinze jours. Ces rencontres régulières sont importantes pour pouvoir mettre sur pied un programme équilibré et continu. Et finalement, la chose la plus importante : La branche est autonome et les Picos ne sont pas des participants ou des responsables dans des autres branches !

ENCADREMENT PENDANT LE TEMPS PASSÉ CHEZ LES PICOS

En tant que coach chez les scouts, il est prévu que tu soutiennes le groupe pendant toute l'année, et comme RG, tu encadres les responsables toute l'année. Comme pour les autres branches, le programme annuel entier des Picos doit être jugé sur certains aspects. La coopération et l'échange entre la maîtrise d'équipe et les conseillers comme toi y sont particulièrement importants. La maîtrise d'équipe soutient les Picos dans la planification et la conception de leur programme. La/le RG et la/le coach discutent entre eux de qui encadre la maîtrise d'équipe dans quelle fonction ou pour quelles parts du programme. Eventuellement, le coach assiste la/le RG dans l'encadrement de la maîtrise d'équipe.

Surtout si ta propre expérience avec la branche Picos est limitée, il est important que tu clarifies la situation non seulement avec le groupe en soi mais aussi avec l'équipe et sa maîtrise et que tu t'informes de temps en temps sur la situation actuelle. Dans le cas idéal, un échange naturel et basé sur la confiance entre la maîtrise d'équipe, la/le RG et la/le coach se développe. En plus, des situations d'encadrement dans lesquelles tu adoptes un rôle plus actif (par exemple en cas d'une discussion de conciliation) peuvent se présenter.

Il est également important que la maîtrise d'équipe participe aux cours Picos et utilise les autres opportunités de formation. C'est une tâche importante des RG et des coaches, que d'informer les responsables sur ces possibilités.

La manière d'agir et les répartitions des tâches entre coach et RG doivent être réglées en coopération avec la maîtrise d'équipe. Un point de discussion sur comment la maîtrise d'équipe peut être intégrée dans les processus de la rétrospective d'année et de l'évaluation doit être présent. Tu trouves des points additionnels concernant l'encadrement de toutes les activités scouts annuelles dans la brochure 📖 L'encadrement au sein du scoutisme.




L'ENTREPRISE DANS LA BRANCHE PICOS

Une entreprise de plusieurs jours est le point culminant de l'année scout pour une équipe. Par le fait que ce sont les Picos qui planifient et réalisent l'entreprise en collaboration avec la maîtrise, on n'appelle pas cela un « camp » comme dans les autres branches. Par contraste avec



l'expérience d'un camp « normal », les Picos veulent être en route et vivre des aventures. Pour cette raison, par exemple, leurs tentes ne seront pas placées dans le même endroit pendant toute la durée de leur camp. En plus, le programme en soi est différent : Ce ne sont pas des blocs préparés par les responsables qui sont réalisés, mais plutôt des activités que les Picos ont planifiées eux-mêmes pendant la période de préparation. La maîtrise d'équipe soutient les Picos pendant cette phase de planification. Les phases entières de préparation et d'évaluation font partie d'une entreprise.



Fondamentalement, le but doit être que l'équipe peut réaliser ses propres entreprises. Dans certains cas, une entreprise peut être réalisée comme un camp en commun avec un camp d'une autre branche. Mais en principe, les besoins d'une branche sont mieux remplis dans un camp consacré à une branche spécifique seulement. Des camps avec plusieurs branches représentent des enjeux particuliers concernant la structure du programme – surtout pour la branche Picos. Dans le cadre d'un camp de groupe, il peut certainement être raisonnable d'intégrer les Picos pour certains éléments pour pouvoir créer un sentiment d'appartenance au groupe. Mais en faisant cela, il faut absolument veiller à ce que les Picos aient la liberté nécessaire et puissent effectuer leurs propres blocs de programme. Ceci est possible en réalisant une partie du camp de façon indépendante et une autre en commun avec le groupe. De manière générale et dans les camps en particulier, il ne faut pas utiliser les Picos dans des fonctions de responsable ou de responsable auxiliaire. Ceci ne correspondrait pas à leurs besoins et on sait que des doubles fonctions aboutissent à un risque élevé que les jeunes quittent les scouts.

Les entreprises d'une équipe Picos ont lieu avec la maîtrise d'équipe, pour que tous ensemble forment un « groupe soudé ». En suivant les mesures de sécurité nécessaires, il devrait être possible pour les Picos de réaliser une entreprise (hike) sans surveillance. Pour cela, les circonstances de l'entreprise et le niveau d'expérience des Picos doivent être considérés pendant la planification et la maîtrise d'équipe doit être capable d'interdire ou d'arrêter l'entreprise si nécessaire. En tout cas, il faut observer les exigences de la brochure  Sécurité dans le cudesch. Ce point est concrétisé dans la  Feuille d'information Branche Picos ainsi que dans la  brochure méthodologique.

Le programme d'une entreprise doit être flexible pour laisser de la place aux besoins des Picos. Il est difficile de combiner cette flexibilité avec les instructions de programme de J + S. En plus, les entreprises ne peuvent souvent pas être annoncées sous J + S, en raison du nombre des participants dans une équipe.

La branche Picos se prête pour des activités en route par l'âge des participants. Cela peut alors devenir l'objet d'une entreprise que de visiter des places différentes ou de parcourir une certaine distance.

Comment est-ce qu'une entreprise est créée ?

Le fondement d'une entreprise des Picos, c'est le triangle : Comme fil conducteur, il guide l'équipe de la première vision via la planification jusqu'à l'évaluation et montre les étapes à suivre pour faire d'une activité un succès. Un résumé concernant le triangle se trouve dans la  Feuille d'information Branche Picos et sera ultérieurement aussi dans la  brochure méthodologique. Le triangle sert également comme structure pour la planification des entreprises de plusieurs jours. La planification commence souvent plusieurs mois à l'avance. Les Picos commencent par décider quelles buts et visions ils veulent atteindre avec leur entreprise, puis ils développent des idées plus concrètes et finalement ils planifient et préparent leur entreprise. L'équipe se rencontre



régulièrement pendant les différentes étapes, pendant que la maîtrise d'équipe est là pour encourager et reste exigeante. Le processus du développement de l'entreprise est presque aussi important que l'entreprise elle-même. Pour la maîtrise d'équipe ça veut dire qu'elle doit planifier la préparation d'entreprise pour pouvoir soutenir les Picos dans leur processus de planification. Ceci comporte : Quel étape de la planification va-t-on compléter quand et avec quelle méthode, quand est-ce que je dois/veux intervenir, quand est-ce que je peux permettre plus de liberté ? L'encadrement global veut dire que dans ta fonction de coach ou RG tu ne donnes pas seulement du feedback concernant le programme complet, mais tu encadres aussi la maîtrise d'équipe pendant le développement du programme ou – comme coach – supportes les RG dans cette fonction. Les 📌




Check-list des entreprises à la fin de ce document listent les points à observer pendant ce processus.

Quelle est le caractère d'une entreprise Picos ?

Des Visions !

L'entreprise se focalise sur les buts et les visions des Picos. Concernant la forme de l'entreprise on peut laisser libre cours à l'imagination. Soit un camp en tente de quatre jours ou une randonnée de trois semaines, à vélo, en patins à roulettes ou toute autre forme d'entreprise imaginable – tout est possible ! Les visions forment un cadre qui est ensuite rempli par des activités qui sont aussi planifiées et préparées par les Picos. Le processus de la collection des idées est normalement initié, dans quelque cas organisé et préparé, par la maîtrise d'équipe. C'est à la maîtrise d'équipe de décider quel niveau de support est nécessaire pour les Picos.

Dossier de l'entreprise

Par contraste aux autres branches, le programme des Picos est moins rigide au niveau de la structure. Souvent, seulement une certaine partie de la journée ou même une journée entière est prévue pour une activité sans avoir fait une planification minutieuse. La flexibilité, allant de pair avec cette approche, correspond avec les besoins des Picos et il est important pour l'équipe d'avoir des opportunités pour des actions spontanées. Le programme général est souvent formulé avec moins de détails, mais il faut quand-même qu'il soit raisonnable et équilibré. Il est possible que le dossier envoyé au coach ou RG concernant l'entreprise soit moins détaillé en comparaison avec celui d'une autre branche. Eventuellement, le déroulement de quelques blocs n'est décrit qu'en quelques phrases, mais le dossier contient des considérations importantes concernant l'idée ou la planification. Toutefois, chaque dossier doit contenir au minimum un programme général et un concept de sécurité (voir paragraphe  Sécurité).

En tant que coach ou RG cette approche peut te sembler inhabituelle ou tu n'es peut-être pas d'accord avec cette façon de procéder. Mais, le programme est le résultat d'un processus de planification de longue durée et les Picos y ont apportés beaucoup d'énergie. Ils ne sont pas encore des responsables. Le processus de planification est tout aussi important pour la progression personnelle des Picos que l'entreprise elle-même. On ne peut et ne doit pas avoir l'expectation que les Picos formulent les blocs de programme de la même manière qu'un responsable qualifié. Par ailleurs, ce n'est pas le but que la maîtrise d'équipe note le programme minutieusement pour eux. En réalisant les activités dans la forme dans laquelle elles ont été planifiées par les Picos, on leur permet des expériences positives et l'opportunité de tirer des leçons de leurs erreurs. C'est en cela que réside la valeur de la branche Picos : Les Picos apprennent à planifier des activités et des entreprises, à les réaliser et à les évaluer. Ils acquièrent ainsi des connaissances importantes pour leur futur rôle de responsable.

Equilibre


Même si la maîtrise d'équipe n'est pas responsable pour la réussite du programme, elle doit assurer son équilibre. En plus de répondre aux besoins des Picos, le programme doit correspondre avec les fondements du mouvement scout. Ces deux points ne coïncident pas toujours. Malheureusement il n'y a pas de remède miracle. Il est cependant important que la/le RG et la/le coach indique un éventuel manque d'équilibre dans le programme et qu'on cherche des solutions ensemble. Comme pour les camps des autres branches, il est à toi en tant que RG ou coach de



vérifier en faisant le « check de fondements » pour voir si les cinq relations scoutesses ainsi que les sept méthodes sont présentes.

Il est possible que le programme général contienne des intervalles longs sans activités dont la planification détaillée est faite pendant l'entreprise ou qui sont utilisées pour des activités spontanées. Eventuellement, ces espaces dans le programme peuvent être une indication pour la maîtrise d'équipe qu'elle doit se concentrer spécialement sur certaines méthodes ou relations pendant ces intervalles. Au minimum, il faut que la maîtrise d'équipe ait des idées approximatives pour des activités possibles dans ces heures.

Sécurité

La maîtrise d'équipe est aussi responsable pour la sécurité des Picos et s'appuie pour cela sur la brochure  Sécurité dans le cudesch. En se basant sur le fait que la maîtrise doit faire partie du groupe et en même temps tenir la barre dans des situations critiques, cet aspect est particulièrement délicat. La flexibilité du programme peut causer des situations non préparées dans lesquelles la maîtrise d'équipe doit réagir d'une manière appropriée. Pour cette raison, il est nécessaire de considérer en avance quelles situations pourraient se présenter et comment il faudrait alors réagir. Toutes ces considérations sont reflétées dans le concept de sécurité qui peut souvent être plus élaboré que dans les autres branches, à cause justement de l'incertitude du programme. Il est important que ce concept ne serve pas seulement à la maîtrise d'équipe mais inclue aussi les Picos. Dans le meilleur des cas, la maîtrise d'équipe prépare un concept de sécurité pour des situations diverses en observant quels points permettraient une certaine marge. Il faut absolument discuter en détail de ce concept avec les Picos. Il est important qu'ils soient informés sur les risques et qu'ils sachent comment ils doivent réagir dans le cas où quelque chose arriverait à la maîtrise d'équipe. Des maîtrises d'équipe sans beaucoup d'expérience auront sûrement besoin de plus de soutien dans cette fonction.

Des règles pour l'équipe en général ou d'une entreprise plus grande en particulier sont, si possible, établies en commun avec les Picos. Il est utile que la maîtrise d'équipe réfléchisse à l'avance pour savoir où il faudrait poser des limites pour des raisons de sécurité, ou légales ou même encore personnelles. D'ordinaire, l'équipe élabore en commun une charte qui est signée par tous les membres. Il est possible à ce point-là de formuler des conséquences possibles pour les cas où les règles ne sont pas observées.

Finances

Si une entreprise n'est pas annoncée sous J + S, cela signifie plus de liberté en termes de programme mais aussi un manque de soutien financier et de l'accès direct au matériel et aux cartes topographiques. Pour soutenir le budget de l'équipe on peut alors utiliser des moyens de promotion de la santé dans le cadre de Voilà, dont le programme est parfaitement adapté aux besoins des jeunes.

Autrement, une contribution des parents est appropriée pour la branche Picos, ne serait-ce que par les dépenses pour l'alimentation. Des activités spéciales sont financées par la caisse d'équipe. Si les Picos veulent vivre une aventure spéciale, ils ne doivent pas que contribuer à la préparation mais aussi à la fourniture des moyens financiers. Ce but est obtenu en organisant des actions financières avant ou pendant l'entreprise.

Passer la nuit

Pour les entreprises en route il faut considérer les possibilités d'hébergement. Des campements spontanés font partie de ces considérations ainsi que des logements réservés en avance. Il faut



laisser assez de temps dans le programme pour la recherche et éventuellement il est opportun pour la maîtrise d'équipe d'avoir sous la main un plan d'urgence. Les RG ou coaches ont la tâche de sensibiliser la maîtrise à la thématique de « gender » (logements séparés ou mixtes, des espaces séparés pour les filles et les garçons, traitement respectueux de l'autre sexe). En travaillant avec les jeunes de cet âge, il est important de noter que leurs besoins en termes d'hygiène sont plus grands en comparaisons avec ceux des éclais.




MOYENS AUXILIAIRES

- www.profil-du-scoutisme.msds.ch
- Profil du scoutisme – Les fondements pédagogiques du MSdS
En particulier chapitre 3.4 Branche Picos, version imprimée via www.hajk.ch
- La branche Picos – S'engager
La brochure sur la méthodologie de la branche Picos, version imprimée via www.hajk.ch
- Feuille d'information « Branche Picos »
Comment créer et diriger une branche Picos ?
- L'encadrement au sein du scoutisme
Moyen auxiliaire supportant les groupes scouts, version imprimée via www.hajk.ch
- www.voila.ch
Bases pour l'animation de camps sains
- www.international.msds.ch
Tous sur des camps internationaux et des camps à l'étranger
- Cours de formation (www.formation.msds.ch, db.scout.ch) :
 - Pour les Picos : Cours Picos
 - Pour la maîtrise d'équipe : Cours d'introduction à la branche Picos + formation continue branche Picos

Tout le monde dans les associations cantonales et chez le MSdS (CoEnc encadrement@msds.ch et responsables de la branche Picos piostufe@pbs.ch) : Ils sont toujours prêts à t'aider, sous la devise « s'engager » !



CHECK-LIST DES ENTREPRISES

Après avoir reçu quelques informations sur la branche Picos, la check-list ci-dessous peut t'aider à juger le programme d'une branche Picos. Il est important de discuter des attentes déjà avant la phase de planification avec la maîtrise d'équipe. Les points suivants sont à observer en plus de la check-list de  l'autorisation de camp MSdS.

Planification des entreprises

- La planification est faite selon le triangle. En particulier, un point final et une évaluation sont inclus.
- Pendant la phase de planification, les Picos sont encouragés de s'engager, mais on n'exige pas trop d'eux.
- Des jeux et le plaisir ne manquent pas pendant la planification pour que les Picos ne perdent pas leur motivation. Une possibilité ce sont des actions flash et des actions spontanées.
- Les différents hébergements sont indiqués dans le programme général.
- Des discussions sur les finances en général est sur la contribution au camp ont eu lieu.
- Dans des équipes mixtes, la thématique « gender » a été considérée et si nécessaire des règles ont été établies (p. ex. si filles et garçon veulent/devraient dormir dans la même tente).

Elaboration du programme


- Les Picos préparent leurs propres repas. Il faut réserver assez de temps pour la préparation des repas, pour la planification des menus et pour faire les courses.
- Il y a plein de temps libre : Les Picos ont besoin de plein de temps pour s'occuper eux-mêmes.
- Des possibilités pour un échange avec d'autres scouts ou cultures existent, en particulier en route et pendant des entreprises à l'étranger.
- Correspondant à la vision, il y a un point culminant, un but qui mérite l'effort et qu'on poursuit au fil du programme.
- L'utilisation du thème – si présent – est dans une forme adaptée à la branche.

Forme de l'entreprise

- Les Picos utilisent des différents moyens de transport pour les parties différentes du programme (le train, les patins à roulettes, le canoë, le vélo, à pied, ...).
- Les formes de passer la nuit sont diverses : une maison, le gymnase, une ferme, dans la tente, ...
- Pour les journées avec un programme fatiguant, l'hébergement est déjà envisagé ou organisé.
- Il y a assez de possibilités pour se laver ou se doucher.



Sécurité

- Un concept de sécurité détaillé a été établi et il a été discuté avec les Picos.
- On s'est accordé sur des règles concrètes et les conséquences possibles sont claires (charte). Ceci est particulièrement important en matière de stupéfiants et d'engagement dans le groupe.
- Pour toutes les activités concernant la sécurité (voir manuel du moniteur cudesch, brochure  Sécurité, chapitre 2) une planification claire et un concept de sécurité ont été élaborés. Selon les activités, les formations supplémentaires nécessaires (SSS, module de sécurité) sont disponibles.
- On a discuté avec la maîtrise d'équipe quels éléments du programme sont particulièrement risqués, à quel point elle doit intervenir pour des raisons de sécurité et comment elle va réagir dans ce cas.
- Quand les Picos se trouvent on route sans maîtrise, il est possible pour la maîtrise d'équipe de prendre contact avec eux à tout moment. Les heures auxquelles les Picos doivent prendre contact avec la maîtrise sont définies. La maîtrise d'équipe est toujours joignable pour les Picos.
- Les parents sont informés par la maîtrise d'équipe comment l'entreprise a été planifiée. En particulier, on leur a expliqué que le cadre de l'entreprise et les aspects de sécurité sont clairs mais que certains détails ne seront définis que plus tard.
- Les parents savent comment l'entreprise se développera en général et comment ils peuvent joindre la maîtrise d'équipe en cas d'urgence.
- Pour des entreprises incluant le fait de passer la nuit : L'inscription contient la signature des parents.

