

J'ai l'impression que je dois tout faire moi-même

- ◆ Rends le RU attentif à qui il peut s'adresser dans le réseau d'encadrement !
- ◆ Le RU et ses adjoints peuvent définir par écrit leur fonction dans la maîtrise.
- ◆ Et pourquoi ne pas permettre au RU de revivre une activité avec d'autres responsables de son âge ?

J'ai trop à faire

- ◆ Tu peux voir avec le RU quelles tâches il peut déléguer, mais peut-être doit-il encore apprendre à déléguer.
- ◆ Pourquoi ne pas organiser une demi-journée avec le coach et tous les RU pour remplir ensemble les papiers administratifs « ennuyeux » ?
- ◆ Dans tous les cas, tu peux proposer au RU une veillée Route ou une anispi autour de ses besoins en tant que responsable !

Je ne vois plus ce que le scoutisme m'apporte

- ◆ Certificat bénévole : montre au RU ce que sa fonction lui apporte pour sa future vie professionnelle !
- ◆ Et si tu encourageais ton RU à participer à un événement régional ou national ?
- ◆ Ou alors permets-lui simplement de réfléchir à ce que le scoutisme lui apporte dans son quotidien.

Il y a des conflits dans ma maîtrise

- ◆ Demande à ton coach de t'aider à démêler la situation.
- ◆ Et si tu proposais à la maîtrise un défi à relever ensemble ?
- ◆ La maîtrise devrait en tout cas remettre en question les tâches et les fonctions de chacun !

Les responsabilités me pèsent

- ◆ Les responsabilités du RU sont-elles bien définies ?
- ◆ Ton RU aurait peut-être besoin d'un soutien plus personnalisé ou d'un parrainage.
- ◆ Propose à tous les RU d'en discuter ensemble !

Je n'ai plus envie

- ◆ Les membres de la maîtrise pourraient échanger leurs fonctions et leurs tâches.
- ◆ Propose à la maîtrise de se fixer un objectif ambitieux. Pourquoi pas un camp à l'étranger ?
- ◆ Cours Panorama, modules de sécurité, il y a tellement de possibilités de découvrir de nouvelles choses !



Gilwell Ticket 2013

Motivation des responsables

Comment les responsables d'unité peuvent-ils être motivés à s'engager plus longtemps ?

Martina Barandun / crescendo Raphael Studer / Asterix
Jérôme Comte / Harfang Lucien Widmer / Rossignol

Dans une situation de crise, un entretien personnel avec ton responsable d'unité peut déjà amener beaucoup ! Mais pour bien comprendre les besoins de ton responsable, il vaut la peine d'avoir une discussion de ce genre avec lui régulièrement. Cette feuille d'information n'est pas exhaustive. Tu trouveras d'autres idées dans notre dossier, disponible sur msds.ch.