

RÉPARTITION DES TÂCHES AU SEIN D'UN GROUPE

Généralités

Quelles sont les tâches et les obligations ?

Sont dénommées tâches et obligations les travaux et les activités devant être effectués par un responsable pendant toute l'année scout.

Quelles sont les exigences ?

Sont dénommées exigences les qualités dont un futur responsable doit disposer pour effectuer les fonctions décrites. Il s'agit d'un idéal dont le candidat doit s'approcher le plus possible.

Remarque concernant le document

Le présent document présente une répartition des tâches exemplaire au sein d'un groupe fictif. Les tâches et les obligations ainsi que les exigences peuvent varier selon le groupe.

Remarque linguistique

Pour garantir une lecture plus agréable, le présent document n'utilise que la forme masculine. Néanmoins, celle-ci englobe toujours les deux sexes.

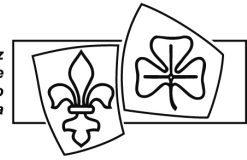
Responsable de la branche Castors

Tâches et obligations

- Lien entre les RG et la branche
- Permettre et accompagner des projets de branche
- Reconnaître les problèmes au sein de la branche et élaborer des propositions de solution
- Responsable de la publicité de la branche Castors
- Participer à des rassemblements et événements cantonaux
- Encourager et accompagner la maîtrise
- Intégrer de jeunes responsables
- Assister régulièrement à des réunions de branche (RG et responsables de branche)
- Contrôler les responsabilités, tâches et obligations des responsables
- Planification de la maîtrise au sein de la branche
- Interlocuteur pour les responsables et les parents des castors
- Mener et/ou prendre part aux soirées des parents

Exigences

- Être motivé et surtout savoir motiver
- Aimer organiser
- Avoir une connaissance globale de la branche
- Savoir donner et recevoir des feed-backs et des critiques
- Aimer mener une équipe
- Savoir mener une maîtrise
- Âge idéal : au moins 20 ans
- Connaître les profils de la branche
- Avoir réussi au moins le cours de perfectionnement et le cours d'introduction à la branche Castors



Responsable castors

Tâches et obligations

- Préparer les sorties et superviser leur déroulement de manière sérieuse et responsable
- Diffuser et encourager les bonnes manières entre les enfants dans son unité
- Planifier l'année des castors de manière sérieuse et diversifiée
- Participer activement à la vie de groupe (activités de responsables, réunions, etc.)
- Assister à des réunions de groupe et des week-ends de groupe
- Établir des programmes trimestriels
- Entretien du matériel
- Effectuer les tâches en attente
- Répartir les tâches dans l'équipe (trésorier, matérialiste, liste d'adresses, local, rapports...)

Exigences

- Capacité à diriger
- Fiabilité
- Faire preuve d'esprit créatif
- Connaître les besoins des enfants
- Avoir un bon contact avec les enfants
- Être motivé et savoir motiver les autres
- Être disposé à effectuer des formations continues
- Empathie
- Âge idéal : au moins 18 ans
- Cours de base minimum souhaité, le cours d'introduction à la branche Castors serait idéal

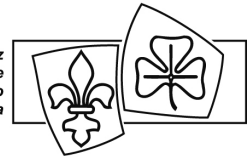
Responsable de la branche Louveteaux

Tâches et obligations

- Lien entre les RG et la branche
- Permettre et accompagner des projets de branche
- Reconnaître les problèmes au sein de la branche et élaborer des propositions de solution
- Responsable de la publicité de la branche Louveteaux
- Participer à des rassemblements et événements cantonaux
- Encourager et accompagner la maîtrise
- Intégrer de jeunes responsables
- Assister régulièrement à des réunions de branche (RG et responsables de branche)
- S'assurer que des responsables de camp convenables aient été trouvés
- Contrôler les responsabilités, tâches et obligations des responsables
- Planification de la maîtrise au sein de la branche
- Interlocuteur pour les responsables et les parents des louveteaux
- Mener et/ou assister aux soirées des parents

Exigences

- Être motivé et surtout savoir motiver
- Aimer organiser
- Avoir une connaissance globale de la branche
- Savoir donner et recevoir des feed-backs et des critiques
- Aimer mener une équipe
- Savoir mener une maîtrise
- Âge idéal : au moins 18 ans
- Avoir été actif dans cette branche
- Connaître les profils de la branche
- Avoir réussi au moins le cours de responsable d'unité



Responsable louveteaux

Tâches et obligations

- Préparer les sorties et superviser leur déroulement de manière sérieuse et responsable
- Diffuser et encourager les bonnes manières entre les enfants dans son unité
- Planifier l'année de la meute de manière sérieuse et diversifiée
- Meubler et entretenir le local pour l'utilisation prévue
- Participer activement à la vie de groupe (activités de responsables, réunions, etc.)
- Assister à des réunions de groupe et des week-ends de groupe
- Établir des programmes trimestriels
- Participer à l'organisation des camps et des week-ends
- Entretien du matériel
- Effectuer les tâches en attente
- Répartir les tâches dans l'équipe (trésorier, matérialiste, liste d'adresses, local, rapports...)
- Prendre part à des cours de formation

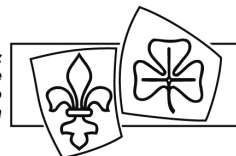
Exigences

- Capacité à diriger
- Fiabilité
- Faire preuve d'un esprit créatif
- Connaître les besoins des enfants
- Avoir un bon contact avec les enfants, les responsables et les seconds de sizaine
- Être motivé et savoir motiver les autres
- Être disposé à effectuer des formations continues
- Empathie
- Âge idéal : au moins 17 ans

Responsable de la branche Éclais

Tâches et obligations

- Lien entre les RG et la branche
- Permettre et accompagner des projets de branche
- Reconnaître les problèmes au sein de la branche et élaborer des propositions de solution
- Responsable de la publicité de la branche Éclais
- Participer à des rassemblements et événements cantonaux
- Encourager et accompagner la maîtrise
- Intégrer de jeunes responsables
- Assister régulièrement à des réunions de branche (RG et responsables de branche)
- S'assurer que des responsables de camp convenables aient été trouvés
- Contrôler les responsabilités, tâches et obligations des responsables
- Planification de la maîtrise au sein de la branche
- Interlocuteur pour les responsables et les parents des éclais
- Motiver les responsables de patrouille à participer au cours de responsable de patrouille
- Mener et/ou assister aux soirées des parents



Exigences

- Être motivé et surtout savoir motiver
- Aimer organiser
- Avoir une connaissance globale de la branche
- Savoir donner et recevoir des feed-backs et des critiques
- Aimer mener une équipe
- Savoir mener une maîtrise
- Âge idéal : au moins 18 ans
- Avoir été actif dans cette branche
- Connaître les profils de la branche
- Avoir réussi au moins le cours de responsable d'unité

Responsable éclais

Tâches et obligations

- Préparer les sorties et superviser leur déroulement de manière sérieuse et responsable
- Diffuser et encourager les bonnes manières entre les enfants dans son unité
- Planifier l'année des Éclais de manière sérieuse et diversifiée
- Meubler et entretenir le local pour l'utilisation prévue
- Participer activement à la vie de groupe (activités de responsables, réunions, etc.)
- Assister à des réunions de groupe et des week-ends de groupe
- Établir des programmes trimestriels
- Participer à l'organisation des camps et des week-ends
- Entretenir le matériel
- Effectuer les tâches en attente
- Répartir les tâches dans l'équipe (trésorier, matérialiste, liste d'adresses, local, rapports, responsable des constructions de camp...)
- Donner des informations ponctuelles aux parents, RG, responsables de branche
- Prendre part à des cours de formation

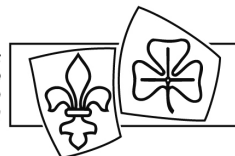
Exigences

- Capacité à diriger
- Fiabilité
- Faire preuve d'un esprit créatif
- Connaître les besoins des enfants
- Connaître les principes scouts
- Avoir un bon contact avec les enfants, les responsables de patrouille
- Être motivé et savoir motiver les autres
- Être disposé à effectuer des formations continues
- Âge requis : au moins 17 ans

Responsable de patrouille

Tâches et obligations

- Assumer la fonction d'exemple de manière consciente
 - Motiver et enthousiasmer les éclais
- Mener sa propre patrouille lors des rassemblements et au camp d'été
 - rapports respectueux avec les éclais et égalité de traitement
 - Préparer les rassemblements de patrouille de manière compétente et responsable avec l'appui d'un accompagnant
 - promouvoir la cohésion de la patrouille
- Assumer la responsabilité de la patrouille sur place et sur une période de temps limitée
- Responsable du matériel de patrouille
- Effectuer les tâches de manière sérieuse, informer la maîtrise en cas de problème



Responsable de la branche Picos

Tâches et obligations

- Lien entre les RG et la branche
- Permettre et accompagner des projets de branche
- Reconnaître les problèmes au sein de la branche et élaborer des propositions de solution
- Responsable de la publicité de la branche Picos
- Participer à des rassemblements et événements cantonaux
- Encourager et accompagner la maîtrise
- Intégrer de jeunes responsables
- Assister régulièrement à des réunions de branche (RG et responsables de branche)
- S'assurer que des responsables de camp convenables aient été trouvés
- Contrôler les responsabilités, tâches et obligations des responsables
- Planification de la maîtrise au sein de la branche
- Interlocuteur pour les responsables et les parents des picos
- Mener et/ou assister aux soirées des parents

Exigences

- Être motivé et surtout savoir motiver
- Aimer organiser
- Avoir une connaissance globale de la branche
- Savoir donner et recevoir des feed-backs et des critiques
- Aimer mener une équipe
- Savoir mener une maîtrise
- Âge idéal: au moins 19 ans
- Avoir été actif dans cette branche
- Connaître les profils de la branche
- Avoir réussi au moins le cours de responsable d'unité et pris part au cours d'introduction à la branche Picos

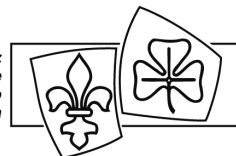
Responsable picos

Tâches et obligations

- Accompagner les réunions avec les picos et avoir des idées en réserve
- Effectuer des rassemblements avec les picos et les évaluer
- Établir le programme trimestriel avec le responsable de branche
- Participer activement à la vie de groupe (activités de responsables, réunions, etc.)
- Participer à l'organisation des camps et des week-ends
- Entretenir un contact ouvert avec les parents
- Participer à l'organisation du camp et des week-ends

Exigences

- Capacité à diriger
- Fiabilité
- Bons rapports avec les jeunes (savoir reconnaître les problèmes entre autres)
- Être motivé et surtout savoir motiver
- Savoir donner et recevoir des feed-backs et des critiques
- Aimer mener une équipe
- Âge idéal: au moins 19 ans
- Avoir assisté au cours Picos si possible



Responsable de groupe

Tâches et obligations

- Interlocuteur pour l'association cantonale
- Interlocuteur pour la région/la brigade
- Responsable de toutes les tâches non assumées par un autre responsable
- Représente le groupe par rapport à l'extérieur (commune, donateurs, etc.)
- Dirige la maîtrise de groupe et ses réunions
- Reconnaît les problèmes au sein des branches et élabore des propositions de solution
- Organise et dirige les réunions de groupe
- Organise le week-end d'évaluation annuelle et de planification
- Garantit l'organisation et la conduite d'une assemblée annuelle de l'association
- Contrôle les secrétariats du groupe
- Entretient et encourage les bonnes relations entre les responsables
- Participe aux cours de RG/formations de RG
- Planifie à long terme les activités futures du groupe
- Engage de nouveaux projets pour le groupe
- Entretient le contact avec les parents
- Met à jour le cahier des charges
- Responsable en cas de crise pour le groupe
- Planification à long terme des responsabilités en collaboration avec les responsables de branche

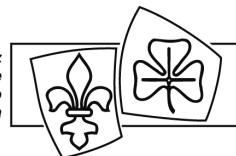
Exigences

- Être motivé et surtout savoir motiver
- Aimer organiser
- Avoir une connaissance globale de la branche
- Savoir donner et recevoir des feed-backs et des critiques
- Aimer mener une équipe conséquente
- Savoir mener une maîtrise
- Âge idéal : au moins 20 ans
- Connaître les profils de la branche
- Avoir réussi au moins le cours de responsable d'unité et pris part au cours Panorama ou au cours de RG

Trésorier de groupe

Tâches et obligations

- Accompagner le trésorier de camp
- S'assurer de l'équilibre des finances du groupe
- Réclamer les cotisations annuelles et contrôler qu'elles ont bien été payées
- Actualiser les mandats
- Avoir une vision d'ensemble de tous les comptes
- Montrer au RG la facturation courante
- Convoquer les trésoriers à la clôture de la trésorerie à l'occasion d'un week-end de groupe
- Contrôler les comptes de trésorerie (soldes, reçus, montants de transferts (banque -> caisse), tâches formelles (présentation, reports))
- Contrôler et comparer la fortune des unités
- Contrôler si les montants de J+S et de la commune ont été répartis
- Réclamer les listes d'adresses (pour la répartition des montants J+S, envoi des cotisations annuelles)
- Présenter les comptes de l'année en cours et le budget de l'année à venir
- Faire contrôler et signer le cahier de comptes du groupe par le RG
- Transmettre les adresses des sponsors pour que ceux-ci puissent recevoir des remerciements
- Contrôler si tous les cours de formation ont été payés (au canton, à la région ou au MSdS)



Exigences

- Savoir tenir des comptes
- Savoir établir un budget et des factures
- Âge idéal : au moins 20 ans
- Être ordonné

Réviseur

Tâches et obligations

- Contrôler la comptabilité des groupes
- Donner décharge au trésorier par le rapport de révision annuel

Exigences

- Savoir vérifier une comptabilité
- Âge idéal : au moins 20 ans
- Être ordonné

Responsable presse

Tâches et obligations

- Rédiger et publier des articles sur les événements du groupe
- Faire des photos/trouver un photographe pour illustrer les articles
- Promouvoir les contacts avec la presse
- Connaître les personnes responsables des médias au sein de l'association cantonale

Exigences

- Savoir bien écrire
- Âge idéal : au moins 18 ans
- Si besoin, contact existant avec les journaux locaux

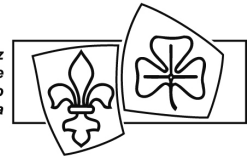
Responsable du matériel

Tâches et obligations

- Gérer le matériel des scouts
- Veiller à l'entretien du matériel
- Veiller à ce qu'il y ait toujours suffisamment de matériel
- Veiller à ce que le local de matériel soit rangé et propre
- Veiller à ce que le renouvellement de matériel soit effectué avant le camp d'été
- Prêt de matériel à des personnes extérieures au groupe

Exigences

- Être doué pour la technique
- Fiabilité
- Âge idéal : au moins 18 ans



Responsable du matériel de bureau

Tâches et obligations

- Achat de nouveau matériel Haja pour tout le groupe
- Avoir une réserve de foulards et de badges scouts
- Gérer le compte de matériel de bureau
- Conserver les bons de garantie et les tickets de caisse
- Proposer un budget de matériel de bureau

Exigences

- Fiabilité
- Âge idéal: au moins 18 ans

Coach

Tâches et obligations

- Accompagnement de RG, équipes de branche et responsables de camp
- Établir une offre J+S selon l'inscription annuelle du RG sur la Sportdb
- Contrôler et approuver les programmes de camp
- Contrôler et transmettre les commandes (matériel de prêt, cartes de pays), effectuer l'inscription à la REGA par la Sportdb
- Visiter les camps
- Clôturer l'offre J+S par la Sportdb et transmettre pour versement
- Informer les responsables de l'offre de cours de formation et les motiver à y participer
- Connaître les dates des cours de formation J+S et donner le plus tôt possible le nom du responsable
- Participer à des formations continues pour coachs

Exigences

- Cours de coach J+S
- Rapport avec le groupe et les responsables

Webmaster

Tâches et obligations

- Mettre en œuvre les idées du groupe liées au web
- Créer un site web pour les activités scouts générales
- Organiser le site web comme plateforme publicitaire dans un deuxième temps
- Organiser le site web et surtout gérer son contenu
- Mettre à jour régulièrement (par ex. 1x par semaine)
- Contrôler le site web une fois par an (à la suite de week-ends d'évaluation annuelle ou de planification) pour éliminer d'éventuelles informations obsolètes (nouveaux responsables, anciens responsables, etc.)
- Vérifier le matériel envoyé par d'autres membres du MSdS et le mettre en ligne en temps utiles
- Chercher un remplaçant en cas d'absence prolongée (supérieure à 2 semaines) et l'initier au travail hebdomadaire
- Contrôler que la page de livre d'or ne contient que des commentaires corrects

Exigences

- Être motivé
- Avoir des connaissances en webdesign
- Savoir ce qui peut et ce qui ne peut pas apparaître sur un site (par ex. le moins de données privées possible, etc.)
- Aimer planifier et effectuer le travail de manière autonome
- Dans l'idéal, être actif dans le scoutisme