

Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



# RAPPORT annuel 2011 MOUVEMENT SCOUT de Suisse



## IMPRESSUM

RAPPORT ANNUEL MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE 2011

Mouvement Scout de Suisse (MSdS)

Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7

Téléphone 031 328 05 45, [info@msds.ch](mailto:info@msds.ch), [www.msds.ch](http://www.msds.ch)

RÉDACTION: Andrea Adam / Zora

COLLABORATEURS: Thomas Enderle / Kormoran,

Anne Guyaz / Mésange, Lukas Kuster / Titöf,

Elisa Walter / Mogli

IMAGES: Thomas Hirt / Kirk, Simon Schwarz / Cariño,

Patrik Tanner / Winny, François Voisard / Hummle,

Thomas F. Weissmann / Pegasus

LAYOUT: Carolina Gurtner / Chita, [www.carografie.ch](http://www.carografie.ch)

IMPRESSION: Cavelti. Druck und Media.

ÉDITION: 2012

RÉFÉRENCE: 1001.08.fr

# TABLE des MATIÈRES

<b>Editorial</b>	5
<b>Le scoutisme en un coup d'œil</b>	6 – 7
<b>Engages benevolement avec plaisir</b>	8 – 15
<b>Un monde pour chacun</b>	16 – 19
<b>Organisation</b>	
La charte du scoutisme en Suisse	21
Nos projets de A à Z	22 – 23
Les structures du MSdS	25
L'organigramme du niveau fédéral	26 – 27
<b>Le MSdS en chiffre</b>	
Nombre de membres	29
Comptes annuels	30 – 33
Bilan de la caisse fédérale	
Compte de profits et pertes de la caisse fédérale	
Rapport de révision	
<b>Remerciements</b>	34 – 35



# Editorial

## Chères lectrices, chers lecteurs,

Une nouvelle année se termine pour le Mouvement Scout de Suisse. Cette année a tout d'abord été celle du changement.

En effet, les structures de direction de l'association ont été l'objet d'une réforme importante. La Maîtrise fédérale ancienne formule, organe de direction stratégique et opératif, a été dissoute au profit de deux entités distinctes. Ainsi, on trouve d'une part le Comité, organe stratégique bénévole, et d'autre part la nouvelle Maîtrise fédérale, direction opérative composée d'employés rémunérés.

Ce changement de structures a eu lieu lors de l'Assemblée des délégués qui s'est tenue à Cham/ZG au début du mois de septembre. Lors de cette réunion, les représentantes et représentants de toutes les régions de Suisse ont également adopté de nouveaux Papiers stratégiques fixant les options pour les 10 à 15 prochaines années. L'Assemblée des délégués a également élu le nouveau Comité. Malheureusement, même si le travail du Comité s'est trouvé allégé par rapport à celui qui incombait à l'ancienne Maîtrise fédérale, il n'y a aujourd'hui que quatre personnes dans le Comité et personne ne s'est présenté pour succéder à Andreas Spichiger / Fuchs au poste de Président.

Nombreux étaient les projets qui ont été menés en 2011. Le Comité a également chapeauté plusieurs projets. Certes, il y a eu le groupe de projet sur la gouvernance qui a abouti à la mise en place des nouvelles structures.

Un autre groupe de projet s'est penché sur les relations entre les différentes associations qui gravitent autour du MSdS. Ce groupe de projet s'est penché sur le rôle et les tâches des représentants du MSdS au sein de ces associations. Quelques personnes se sont penchées plus particulièrement sur les liens entre le MSdS et la Fondation des éclaireuses du Val Calanca.

Par ailleurs, le MSdS aimerait pouvoir recourir à des instruments de travail performants. La création d'une banque de données, qui servirait à tous les

niveaux du MSdS et que tous les membres comprendraient, est un projet ambitieux. Le MSdS a pris des mesures pour faire avancer le projet avec une nouvelle organisation de projet et un nouveau chef de projet rémunéré. Le prototype créé en 2011 sera développé avec le but de présenter un projet pilote aux groupes et aux associations cantonales en été 2012.

Le scoutisme est quelque chose qui ne se vit pas seul dans un coin. Ainsi deux projets visent à conserver les liens entre membres du mouvement.

Le projet « Silver Scouts » vise à rassembler les anciens scouts à travers toute la Suisse. Une plateforme internet leur permet ainsi de savoir ce que sont devenus leurs camarades d'il y a quelques années. Des rencontres ont déjà eu lieu pour rassembler les personnes vivant dans une même région ou travaillant dans une même entreprise.

Depuis de nombreuses années, une amitié est née entre les scouts de Suisse et des Pays-Bas. Les rencontres vécues lors des manifestations internationales ont donné lieu à un partenariat d'amitié qu'il s'agit aujourd'hui de concrétiser.

Vous trouverez dans ce rapport des informations sur les nombreux autres domaines où des actions, des rencontres et des outils de travail ont été préparés et mis à disposition des responsables et des enfants dans tout le pays.

Mais ne vous leurrez pas. L'essentiel des activités est vécue au sein des groupes locaux et ce grâce à l'engagement incroyable de ces responsables qui donnent de leur temps et de leur énergie pour les enfants et les adolescents qui grandissent au sein du Mouvement Scout de Suisse. 2011 a été l'année européenne du bénévolat. C'est pour moi d'autant plus l'occasion de dire à quel point c'est un honneur et une joie de travailler pour eux.

Au nom du Comité.

ANNE GUYAZ / MÉSANGE  
PRÉSIDENTE DU MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE

Le scoutisme offre de l'amitié, de l'engagement et de l'aventure. Pour qui ne connaît pas le scoutisme: le scoutisme propose des activités le samedi après-midi ou durant tout un week-end. Les scouts apprennent des techniques pour vivre dans la nature, vivent des aventures et des histoires et s'amuse. Dès l'enfance, on leur apprend la notion de responsabilité, pour soi-même et pour de petits groupes.

# Le scoutisme en un COUP D'ŒIL

Branche Castors	Branche Louveteaux	Branche Eclais	Branche Picos	Branche Route
Castors	Louveteaux	Eclais	Picos	Routiers & Responsables
de 5 à 6 ans	de 6 à 10 ans	de 10 à 14 ans	de 14 à 17 ans	dès 17 ans

## SCOUT UN JOUR, SCOUT TOUJOURS

Le scoutisme est formé de cinq branches: la répartition par tranche d'âge permet aux enfants et aux adolescents de se développer grâce à des activités adaptées à leur besoins et à leurs intérêts.

Pour les plus jeunes, le scoutisme offre, grâce aux **castors** (de 5 à 6 ans), un espace pour apprendre à mieux se connaître et à rencontrer d'autres enfants de son âge. La branche Castors veille aussi à éveiller la fantaisie et la créativité des enfants.

Pour les enfants de 6 à 10 ans, qui font partie de la branche Louveteaux, le point central est le besoin de découverte. Ils découvrent les méthodes et les buts du scoutisme au travers de jeux et d'activités.

À partir de la branche **Eclais** (de 10 à 14 ans), les jeunes ont la possibilité de participer aux premiers cours de formation. Dans ces cours, ils acquièrent des compétences pour s'occuper d'un groupe et aider à organiser des activités scoutées. Pour les enfants et les adolescents de cette branche, le point central est la vie en petit groupe, au sein duquel ils vivent plein d'aventures.

Chez les **picos** (de 14 à 17 ans) tout se fait en Equipe, un groupe de 5 à 10 adolescents. Encadrés par un responsable d'Equipe, les picos organisent pour la première fois leurs propres projets. À cet âge, les adolescents ont besoin qu'on les reconnaisse en tant que personnes autonomes et qu'on les laisse s'occuper de leur espace comme bon leur semble. C'est pourquoi il faut faire attention que l'équipe Picos puisse se développer en programmant ses activités selon ses propres besoins en prenant ses propres responsabilités.

La branche destinée aux jeunes adultes, à partir de 17 ans, est celle des **routiers**. Les responsables de chaque branche et du groupe font aussi partie de cette branche. Les routiers font leur programme de manière autonome. Au sein de leur groupe, appelé le clan, ils utilisent la méthode du projet et se penchent sur des thèmes spécifiques sur de plus longues périodes. Une importance particulière est donnée à l'engagement envers la société dans le cadre de l'élaboration de ces projets.

En parallèle à ces 5 branches, il y a aussi les **Scouts malgré tout** (SMT), pour des enfants et adolescents en situation de handicap. Les groupes SMT donnent la possibilité aux enfants et aux adolescents avec un handicap de participer activement au scoutisme.

Le temps du scoutisme est pour la plupart très marquant et laisse d'innombrables souvenirs ainsi que des défis relevés avec succès. Et ce n'est pas parce qu'on n'est plus actif au sein du scoutisme que l'esprit scout n'est plus caché quelque part en soi. Les Silver Scouts sont un réseau suisse d'anciens scouts, qui va plus loin que les limites des groupes et des régions.



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



### MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE (MSDS)

Le Mouvement Scout de Suisse est l'association nationale du scoutisme. Le MSDS compte plus de 42 000 membres appartenant à 22 associations cantonales qui sont organisées en 600 groupes locaux environ. Les 22 associations cantonales, avec le MSDS, s'occupent des conditions générales et de la formation des responsables, de la documentation, du travail politique ainsi que des évènements cantonaux et nationaux.

Sans l'engagement bénévole de jeunes, les organisations de jeunesse telles que le Mouvement Scout de Suisse n'existeraient pas. L'engagement volontaire d'adolescents et de jeunes adultes forme la base du scoutisme: plus de 8700 responsables scouts organisent, pendant leur temps libre, des aventures pour des enfants et des adolescents. Au total, cela fait 4 millions d'heures bénévoles par année.

**Engages**  
benevolement avec  
**PLAISIR**



## 4 MILLIONS D'HEURES DE BONNES ACTIONS

À l'occasion de l'année européenne du bénévolat 2011, le MSdS voulait mettre en avant les heures de travail des scouts. Plus de 8700 responsables sont actifs bénévolement, répartis dans plus de 600 groupes scouts. Ils organisent chaque semaine des après-midis pleins d'expériences et d'aventures dans les groupes, et donnent régulièrement la possibilité aux enfants et aux adolescents de vivre des camps inoubliables. En tout, 4 millions d'heures de travail sont fournies bénévolement par les responsables scouts.



## L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE DES SCOUTS EN NOMBRES

### Nombre de personnes

- 42 000** enfants, adolescents et jeunes adultes sont membres du MSdS
- 8700** responsables s'engagent chaque semaine pour les enfants et les adolescents
- 1100** des jeunes s'engagent au niveau cantonal et fédéral pour le MSdS

### Nombre d'heures de travail volontaires

- Total 4 Mio.** En tout: 4 millions d'heures de travail sont fournies bénévolement par les responsables scouts:
- Pendant 1.7 millions d'heures, ils sont engagés dans les activités hebdomadaires scoutes
  - 8700 responsables investissent plus de 1.6 millions d'heures pour la préparation et la gestion de camps
  - Environ 4000 jeunes suivent des cours de formation sur 330 000 heures
  - Les maîtrises de cours de formation ont besoin chaque année de 220 000 heures pour la préparation
  - Environ 50 000 heures de travail bénévole est fourni au niveau cantonal et fédéral

### Jours de travail / personnes / heures

- 0,5 Mio.** Pour un total de 4 millions d'heures bénévoles, il faut 0.5 millions de jours et 8 heures
- 2100** 2100 personnes de service seraient nécessaires pour répartir le nombre d'heure de travail fourni en une semaine à 40 heures
- 160 Mio.** Basé sur un salaire de CHF 40.– de l'heure, le total monterait à 160 millions de francs

## FORMATION CONTINUE DURANT SON TEMPS LIBRE

Chaque année, plus de 5000 jeunes adultes se forment dans environ 200 cours de formation, afin d'être le mieux préparé pour le travail de responsable scout. Le MSdS propose 27 types de cours différents, qui permettent ainsi une formation spécifique pour chaque fonction et chaque besoin dans un groupe. Avec des cours de formation adaptés à leur âge, les participants vont apprendre, par exemple, à mener un projet, à planifier un camp ou à préparer un cours de formation.

Dans un cours de formation, les participants se penchent sur des thèmes tels que la gestion, comment mener un projet, la préparation de camps mais aussi les questions importantes comme la prévention et l'intégration.

En 2011, le nouveau modèle de formation a été introduit. Celui-ci prend en compte les nouvelles conditions générales de l'association et vise à orienter l'offre de formation de manière encore plus précise sur les besoins des responsables. On a aussi intégré dans ce modèle de formation la stratégie que prévention du MSdS existant déjà depuis 2010.

Nous travaillons volontairement avec de petits groupes afin de favoriser l'apprentissage par la coopération. Chaque participant a la possibilité de jouer un rôle actif dans le groupe. Le but de la formation est aussi de motiver la prise d'initiative et la prise de position des participants.

Pouvoir proposer une bonne formation correspondant aux besoins des membres est une préoccupation centrale du MSdS.

### Offre de cours par branche au sein du mouvement scout

Formation	Type de cours	Cours & participants / année	Responsables
<b>Branche Eclais:</b> <b>éclais</b> (11 – 14 ans)	Cours de Responsable de patrouille (dès 13 ans)	Nombre de cours: env. 100 Participants: env. 1500	Associations cantonales / régionales
<b>Branche Picos:</b> <b>picos</b> (14 – 17 ans)	Cours Picos (cours d'animation) Cours Futura (préparation pour une fonction de responsable) Cours de perfectionnement en technique scout	Nombre de cours: env. 50 – 100 Participants: env. 750 – 1500	Associations cantonales / régionales
	<b>Cours classiques pour les responsables:</b> – Cours de Base et Cours de Responsable d'unité (responsabilités qui découlent du rôle de responsable) – Cours d'introduction en méthodologie des branches (connaissances pédagogiques) – Modules Sécurité et Module Perfectionnement – Prévention des addictions et promotion de la santé – Cours Responsable de groupe (pour responsables d'une association) – Formations continues et séminaires	Nombre de cours: env. 100 Participants: env. 2000  Nombre de séminaires / diverses formations continues: env. 80 – 100 Participants: env. 2000 – 2500	Associations cantonales / régionales
<b>Branche Route:</b> <b>routiers/ responsables</b> (dès 17 ans)	<b>Cours de cadres approfondis:</b> Domaine de la formation: – Cours Top (formation des adultes) – Cours d'expert (pour les responsables de cours) – Cours de Conseiller à la formation – Formations continues diverses Domaine de l'encadrement: – Cours de coach et formation continue (pour responsables d'une association) – Cours pour comité de parents – Cours d'aumônier Domaine de l'association: – Cours Panorama (développement de la personnalité) – Cours Gilwell (développement de l'association) – Cours Spectre (management de l'association et management de projet) – Divers séminaires et conférences	Nombre de cours: env. 20 Participants: env. 300 – 400  Nombre de séminaires / diverses formations continues: env. 10 Participants: env. 200 – 300	Association nationale  Jeunesse + Sport (J+S)

## LA FORCE EST DANS L'ACTIVITÉ

Les bases pédagogiques du MSdS sont présentées dans le « Profil du scoutisme ». Chaque activité scoutie s'appuie sur ces bases afin d'atteindre le but pédagogique du scoutisme: aider les enfants, les adolescents et les jeunes adultes à se développer dans tous les domaines, ainsi que les soutenir jusqu'à ce qu'ils deviennent des personnes responsables, ouvertes et engagées.

En 2011, des aides pour la mise en œuvre du Profil du scoutisme ont été élaborées, afin de rendre les fondements pédagogiques plus accessibles aux responsables. Les ressources créées par le MSdS ont pour but que le Profil du scoutisme puisse déployer ses effets jusqu'à la base et qu'on utilise partout les mêmes standards.



Il y a, par exemple pour les responsables de la branche Castors, des exemples concrets de la façon dont on peut gérer un groupe d'enfants de 5 à 6 ans.

La branche Castors a été introduite en 2008. C'est donc particulièrement précieux pour les responsables de cette nouvelle branche de pouvoir se référer à des ressources élaborées par des responsables expérimentés du niveau cantonal et fédéral.

» Coup d'œil: Un livre d'image pour la branche Castors est en cours de réalisation. Des publications pour les autres branches font aussi partie du projet.

## LES RESPONSABLES: DES MODÈLES SCOUTS MONTRANT L'EXEMPLE

Aux scouts, les enfants, les adolescents et les jeunes adultes mènent des activités en petit groupe. En étant membre d'un groupe scout, ils prennent des responsabilités envers eux-mêmes et envers les autres. En apprenant à connaître leurs forces et leurs compétences, ils deviennent des personnes responsables et sûres d'elles-mêmes. Lucas Maisson, délégué de la prévention du MSdS dit: « Pour nous, c'est très important que les enfants et les adolescents puissent renforcer leur estime de soi. On leur apprend à dire Non ! quand leurs limites sont dépassées. »

Le fait que les enfants soient gérés par des jeunes responsables peut aussi être utile pour la transmission des thèmes de prévention. Les responsables sont souvent des exemples pour leurs scouts. Grâce

à la différence d'âge relativement restreinte, ils ont souvent un tout autre contact avec les enfants et les adolescents que les adultes. Dans les groupes scouts, des thèmes en peu plus délicats, comme la thématique des abus sexuels ou des abus d'alcool, peuvent être abordés plus directement.

» À partir de 2012, une exposition interactive circulera dans « le bus de la prévention ». À l'intérieur, seront abordés des thèmes dans le domaine de la promotion de la santé, de la prévention de la dépendance et de la violence, ainsi que la prévention des abus sexuels. L'équipe de projet sera présente avec le bus aux manifestations scouties.





## RENOUVELER LA MOTIVATION – CONSERVER LE PLAISIR

Les responsables motivés et engagés sont des exemples fiables qui préparent et mènent leurs activités scouts hebdomadaires avec beaucoup d'engagement. Cette activité est la plupart du temps distrayante et motivante, mais parfois aussi laborieuse au niveau administratif ou exigeant quant au contenu.

Afin de permettre aux responsables de rester positifs dans leurs fonctions, le MSdS propose un paquet de motivation:

### LE PAQUET CONTIENT:

- des idées et des instructions pour des activités de motivation
- un fil rouge pour le choix et l'organisation d'une activité adaptée

Les exemples d'activités sont là pour donner le coup d'envoi et pour reconnaître les éléments démotivants afin de traiter ces problèmes et les éradiquer du groupe.

En septembre 2011 s'est d'ailleurs déroulé un séminaire de motivation de trois jours à Kandersteg. Les participants en sont repartis avec pleins d'élan et de nouvelles idées, qu'ils peuvent utiliser dans leur groupe.

» *Le prochain séminaire de motivation aura lieu du 6 au 9 septembre 2012.*

## ÉLAN ET ENGAGEMENT

Plus de 42 000 enfants et adolescents peuvent occuper leur temps libre judicieusement, grâce à tous les responsables scouts qui mettent tant d'élan et d'engagement dans cette fonction qu'ils font bénévolement durant leur temps libre. Durant l'année du bénévolat, il était particulièrement important pour le Mouvement Scout de Suisse de mettre en valeur l'engagement pris par tous ces responsables.

Un de ces 8700 responsables, Lukas Kuster/Titöff, 22 ans, nous raconte son quotidien de scout (voir page suivante).



## INTERVIEW

**Nom:** Lukas Kuster/Titöff

**Groupe:** SMT Bütschgi, Association cantonale Pfadi Züri

**Carrière scout:** Responsable des SMT (= Scout malgré tout) de 2006 à 2009

**Fonction dans le scoutisme:** Responsable de groupe dès 2009

**Profession:** Assistant en informations et documentations

### Comment es-tu devenu responsable scout ?

J'ai rencontré Hägar pendant un cours de premier secours; il était à cette époque responsable des SMT Bütschgi. Il m'a dit que je devrais venir jeter un coup d'œil une fois. C'est ce que j'ai fait, et j'y suis resté.

### Quel est le plus grand défi dans ta fonction de responsable ?

Avec les SMT, il y a des enfants et des adolescents qui ont des capacités et des handicaps extrêmement différents. Il faut pourtant que tous, à leur manière, puissent profiter des activités scout. Mettre en place un programme se conformant à tous ces besoins différents est le plus grand défi.

### Qu'est-ce que le scoutisme t'as apporté dans ta « vie normale » ?

Beaucoup ! Grâce au scoutisme, j'ai appris à travailler au sein d'une équipe et à faire des compromis. J'ai appris à connaître beaucoup de personnes super, avec lesquelles j'ai aussi des contacts hors du scoutisme. Il est aussi arrivé que je me retrouve dans certaines situations au bord de mes limites et grâce à ça j'ai aussi appris à mieux me connaître.

### Qu'est-ce qui te motive dans ton activité scout ?

La plus grande motivation est certainement le plaisir des scouts, lorsque tu as préparé un super programme.

Avec les SMT, c'est encore plus intensif, parce que les enfants et les adolescents montrent leur joie sans retenue. Et ça, ça permet vraiment de faire le plein de motivation ! Une autre grande motivation est la collaboration et la bonne ambiance avec l'équipe de responsables. Je trouve aussi super de vivre des choses avec ces personnes et de réussir à mettre quelque chose sur pied.

### Quelle a été ton aventure la plus spéciale aux scouts ?

C'était le soir de ma totémisation. En ayant rejoint le groupe un peu plus âgé, les autres responsables m'ont préparé quelque chose de vraiment impressionnant et cool. En plus, ils ont commencé la soirée par me donner un totem, alors que je ne m'y attendais pas. Tout ça a rendu la surprise et le plaisir deux fois plus grands.

### Quel est le projet scout dans lequel tu es investi dont tu te réjouis le plus en ce moment ?

Notre camp d'automne. Nous avons à nouveau trouvé un thème exceptionnel et nos scouts vont encore une fois faire en sorte que ce camp soit un succès !

Les activités scouttes ont lieu à l'extérieur. Pour le scoutisme, faire vivre aux enfants et aux jeunes une immersion respectueuse au sein de la nature et de l'environnement est une priorité. Depuis de nombreuses années, le MSdS cultive un échange entre les jeunes de différentes cultures par le biais de partenariats avec plusieurs pays. Le renforcement de ces partenariats internationaux vise à favoriser la compréhension culturelle au-delà des frontières nationales et à permettre aux jeunes suisses de vivre des échanges durables. L'un des points forts du scoutisme international a eu lieu en été 2011, quand plus de 40 000 scouts se sont retrouvés dans le cadre du Jamboree, le plus grand camp scout du monde.

Un **monde** pour  
CHACUN



## MARCHER À PAS CONSTANT, C'EST CE QUI FAIT BOUGER LE MONDE

De par leur proximité avec la nature, les scouts développent un engagement naturel pour la protection de l'environnement et l'action durable. L'action « Prix de l'environnement » a été lancée en 2011, avec pour objectif d'offrir aux groupes scouts des idées intéressantes pour l'organisation d'activités à l'extérieur.



Le but du Prix de l'environnement est qu'un groupe mette en œuvre un projet collectif visant à promouvoir la protection de l'environnement et encourageant à s'impliquer activement. D'autres jeunes responsables peuvent ensuite télécharger les projets qui ont été rassemblés sur le site du MSdS et qui peuvent leur servir de modèle pour leurs propres activités, sur des sujets aussi variés que la récolte des déchets, la protection de la forêt ou les énergies renouvelables.

C'est le groupe Attila Teufen (AR) qui a remporté le Prix 2011 de l'environnement pour ses activités centrées sur le thème de l'énergie solaire. Entre autres, les scouts de ce groupe ont créé de l'électricité à la force de leurs mollets, activé une turbine avec de l'énergie hydraulique et organisé une course de véhicules solaires. Ce groupe continue de s'engager pour une utilisation raisonnable et durable de l'énergie. Pour cette raison, il va faire installer des générateurs solaires sur le toit de son chalet.

» L'action « Prix de l'environnement » est rééditée en 2012.

## DÉPASSER LES FRONTIÈRES AVEC LE SCOUTISME

De 2010 à 2014, le MSdS met en œuvre le programme « Unity in Diversity – les jeunes dépassent les frontières », en collaboration avec la fondation Mercator Suisse. Les associations nationales serbes et géorgiennes participent à ce programme. Son but est de renforcer la compréhension culturelle mutuelle de jeunes et de favoriser ainsi à long terme l'intégration en Suisse d'enfants et de jeunes issus de la migration. Le programme vise à permettre l'échange entre les jeunes de Suisse, de Serbie et de Géorgie, à offrir une formation spéciale aux jeunes responsables scouts et à renforcer leurs compétences dans le domaine de la compréhension culturelle.

Deux cours de formation avec des participants de Géorgie et de Serbie ont eu lieu en Suisse en 2011. La discussion des fondements et des traditions du mouvement scout est au cœur de ces cours intitulés « cours Panorama ».

Un atelier a de plus été organisé en Géorgie afin de promouvoir la création de nouveaux groupes scouts géorgiens et d'offrir aux responsables scouts des indications utiles pour leurs activités.

» Trois participants serbes du cours panorama 2011 vont prendre part à l'organisation du cours panorama 2012. De plus, en été 2012, un camp d'été rassemblera 10 participants suisses et 40 participants serbes en Serbie.

» En avril 2012, une rencontre de réseautage au sujet de l'ouverture interculturelle des associations de jeunesse suisses aura lieu.



## LE PLUS GRAND CAMP SCOUT DU MONDE: UNE PURE AVENTURE SCOUTE

Le Jamboree en Suède a rassemblé plus de 40 000 participants en été 2011. Ce camp scout mondial a lieu tous les quatre ans grâce à l'engagement bénévole d'anciens scouts qui contribuent à son organisation et à son bon déroulement.

Le but du Jamboree est de permettre la rencontre entre des participants âgés de 14 à 17 ans et issus de différents pays afin qu'ils profitent de leurs cultures respectives et apprennent à être attentifs les uns aux autres.

La participation à un Jamboree est une expérience particulière pour tout scout. C'est l'occasion d'apprendre que nous faisons tous partie du monde et que le scoutisme dépasse les frontières suisses.

Elisa Walter/Mogli, 17 ans, donne un aperçu de la fête du 1er août organisée pour les plus de 1400 participants suisses au Jamboree en Suède:

### As-tu déjà fêté le 1<sup>er</sup> août avec Fifi Brindacier ?

Tous les participants de la délégation suisse se sont retrouvés devant une scène sur le site du Jamboree. L'ambiance était super et nous nous étions mis sur notre trente et un. Quelques-uns s'étaient peint des croix suisses sur le visage, d'autres portaient des guirlandes comme décoration. Tous étaient prêts pour une fête grandiose. Nous avons assisté à une merveilleuse représentation durant laquelle Guillaume Tell, Helvetia, Heidi et Fifi Brindacier nous ont fait rire à plusieurs reprises. Vous vous demandez certainement comment ces quatre personnes peuvent se retrouver au même endroit. Eh bien, je vous dirais que chez les scouts, tout est possible !

### Déjà allé ou dans ton agenda ?

Après la cérémonie grandiose, nous avons tous fièrement traversé le site du camp avec nos lampions. Certaines délégations nationales n'avaient encore jamais vu de lampions ! C'est pourquoi nous avons été un sujet de photographie très prisé. Nous avons chanté, crié et partagé notre bonne humeur avec tout le Jamboree !

Ça a été une expérience qui m'accompagnera toute la vie. Je me réjouis déjà du prochain Jamboree, qui aura lieu au Japon.

>> *Le prochain Jamboree aura lieu du 28 juillet au 8 août 2015 au Japon.*

### LE JAMBOREE EN CHIFFRES

- 40 061 scouts ont habité sur le site du Jamboree, ce qui en fait le plus grand camp scout mondial à ce jour
- 1485 scouts suisses ont participé au Jamboree
- Pendant la rencontre mondiale, le village du camp a été la quatrième plus grande ville du sud de la Suède !
- 146 pays étaient représentés
- 31 645 visiteurs sont venus inspirer l'air scout au Jamboree en Suède
- Le comité d'organisation suédois a fourni 650 000 heures de travail bénévole
- Le camp a duré 12 jours
- 22 Jamborees ont été organisés à ce jour
- La station « Radio Jamboree » avait pour fréquence 94.5 MHz
- Facebook a comptabilisé 51 985 fans, Twitter 7559 followers
- Le site du camp s'étendait sur 400 hectares à Rinkaby / Kristianstad, ce qui correspond à environ 560 terrains de foot
- 1300 toilettes ont été installées sur le site
- 77 750 bananes ont été mangées et 95 553 oignons cuisinés

Charte du scoutisme en Suisse

Nos projets de A à Z

Les structures du MSdS

L'organigramme du niveau fédéral

# OrganISATION

# CHARTRE du SCOUTISME en Suisse

Rapport annuel  
ORGANISATION

21

## LES SCOUTS FAÇONNENT LE MONDE

Bénévolence, nous nous engageons pour les intérêts des enfants et des adolescents. Nous contribuons au développement durable du monde. Nous accordons une valeur particulière aux droits de l'enfant et aux droits humains ainsi qu'à un comportement respectueux envers la nature.

Nous créons des espaces de loisirs et comptons sur un engagement solidaire et fiable de tout un chacun. Avec créativité et joie, nous participons tous à un environnement démocratique. Ainsi nous apprenons à endosser des responsabilités pour nous-mêmes, notre milieu et notre environnement. A ceux qui nous entourent, nous offrons notre confiance. Nous savons que des erreurs peuvent parfois survenir et nous en tirons des leçons.

**Le scoutisme: quand les valeurs sont plus que de simples mots.**

## LE SCOUTISME EST UN MOUVEMENT DE JEUNESSE INTERNATIONAL AYANT COMME BUT ÉDUCATIF LE DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE L'INDIVIDU

Nous amenons les enfants, adolescents et jeunes adultes à découvrir leur potentiel et à le développer. C'est pour cette raison qu'il nous est important de favoriser de manière équivalente les différentes compétences d'une personne.

Nous soignons le réseau étendu de nos collaborations et maintenons le contact avec nos partenaires locaux et internationaux. La dimension internationale de notre mouvement participe à une citoyenneté mondiale et crédite nos fondements pédagogiques. Au travers de nos partenaires locaux,

nous voulons favoriser l'échange et le dynamisme au sein des diverses communautés de la société. Le travail au sein du scoutisme est caractérisé par une collaboration dans l'égalité de droits entre les sexes et par le bénévolat.

**Le scoutisme: quand notre propre développement participe aux progrès de ceux qui nous entourent.**

## LES SCOUTS ACQUIÈRENT DES COMPÉTENCES LORS D'ACTIVITÉS VARIÉES ET OUVERTES À TOUS

Nos groupes scouts sont ancrés localement et modelent leur propre identité. Nous prêtons attention à notre propre culture tout en nous intéressant à celle des autres et en la respectant.

Au sein de ce milieu, nous apprenons à être nous-mêmes actifs, à assumer nos responsabilités et en nous engageant pour les autres. Vivre ensemble dans la nature et faire du sport nous plaît et nous encourage dans notre progression personnelle. Les jeux, les rituels et les traditions appartiennent également à notre méthode qui nous encourage dans notre progression personnelle.

Les enfants prennent déjà des responsabilités envers eux-mêmes et envers des petits groupes. Les groupes autonomes, formés de membres appartenant à une même classe d'âge, sont menés par des jeunes qui ont suivi une formation élargie et adaptée à leur fonction.

**Le scoutisme: l'apprentissage de la vie en communauté.**

# Nos PROJETS de A à Z

Etat au 31 décembre 2011

## **Burkina Faso**

Le but du projet Burkina Faso est que toutes les associations qui y participent profitent d'un échange enrichissant. De plus, l'association partenaire « Association Nationale des Guides du Burkina Faso (ANGB) » est soutenue financièrement et dans le domaine de la formation scout.

## **Bus de la prévention**

Mise en œuvre d'une exposition interactive dans un véhicule mobile qui thématise différents sujets dans les domaines de la promotion de la santé, de la prévention de la dépendance et de la violence, de la prévention de l'exploitation sexuelle. Le groupe de projet sera présent aux manifestations importantes du scoutisme avec l'exposition mobile.

## **cudesch 2013**

Le manuel du moniteur cudesch est le support central dans la formation de base des responsables. Pour la saison des cours 2013, le cudesch sera adapté et actualisé en raison des changements structurels survenus au sein du mouvement (introduction d'un nouveau modèle des branches, nouvelle branche Castors, nouvelle symbolique pour la branche Louveteaux, Profil du scoutisme, nouveau Modèle d'encadrement, introduction de J+S Kids, etc.) et sur la base des feedbacks des maîtrises de cours.

## **cudeschin**

Elaboration d'un support pour l'assurance qualité des activités organisées par nos responsables. Le cudeschin résume les contenus importants du cours de formation et offre des indications par rapport à l'organisation, le déroulement et l'évaluation d'activités.

## **Données des membres**

Le but de ce projet est l'acquisition et l'introduction d'une solution permettant la saisie et la mise à jour des données des membres du MSdS.

## **Fondements Castors**

Ce groupe de projet élabore les fondements pédagogiques et méthodologiques de la branche Castors créée il y a quatre ans (profil de branche, concept de formation, symbolique, supports).

## **Gouvernance du MSdS**

Clarification des structures de direction et stratégiques du MSdS. Les cycles de planification, les compétences de l'AD et de la ConF et les structures de direction au niveau fédéral sont analysés de manière critique et optimisés.

## **Holding du MSdS**

Le MSdS est une association qui rassemble diverses autres organisations autour d'elle. Ces organisations ont des natures juridiques différentes (associations, sociétés anonymes, fondations, etc.). Le groupe de projet élabore un concept qui aborde les structures et le potentiel d'optimisation par rapport à la gestion et aux finances. Le concept a été décidé par la ConF 2 / 11.

## **Intégration / ouverture interculturelle**

Le but du projet est d'attirer l'attention des membres du MSdS sur les chances et les défis de l'ouverture interculturelle. En particulier, il s'agit de sensibiliser les associations cantonales et les groupes à ce sujet. Le MSdS voudrait que les enfants et les jeunes issus de la migration sachent que le scoutisme leur est ouvert.

## **Le scoutisme change des vies**

Le MSdS a mis sur pied un programme faitier d'une durée de trois ans sur le thème « Le scoutisme change des vies ». L'un des buts principaux en est la perception (interne et externe) de l'association en tant qu'acteur sociétal important, fort et ouvert.

### **Motivation**

Le but du projet « motivation » est de renforcer la motivation des responsables scouts afin d'augmenter la qualité du programme scout et le nombre de membres. Le groupe de projet a élaboré un paquet de motivation qui peut être commandé gratuitement par les responsables. En septembre 2011, un séminaire de motivation de 2 jours et demi a eu lieu à Kandersteg.

### **move on – une offre scoutée plus variée**

Ce projet procède à l'élaboration d'un état des lieux, suivie de l'évaluation de propositions pour de nouvelles formes d'activités dans le cadre des structures journalières qui sont en train de s'établir.

### **Paraguay**

Le partenariat entre le MSdS et l'association des scout(e)s du Paraguay vise à soutenir l'essor de l'association au Paraguay et à assurer des possibilités d'échanges pour les scouts suisses.

### **Partenariat Scouting Nederland & MSdS**

Objectif: les représentants des commissions et groupes de projet des deux associations nationales partagent leurs expériences, échangent au sujet de leurs activités et en profitent mutuellement.

### **Publications liées au programme**

Différentes publications spécifiques aux branches sont mises à jour et rééditées.

### **Relations entre la Fondation Calanca des Eclaireuses et le MSdS**

Dans le cadre de ce projet, il s'agit d'optimiser les relations entre le MSdS et le centre de la Fondation Calanca des Eclaireuses et d'analyser comment faire du centre du Val Calanca un lieu d'identification pour les membres du MSdS.

### **Sensibilisation aux SMT**

Les SMT (Scouts Malgré Tout) tiennent à disposition des mallettes SMT comportant du matériel de sensibilisation et qui s'adressent aux groupes scouts et aux organisations tierces qui s'engagent pour les enfants handicapés (p.ex. des écoles pédagogothérapeutiques).

### **Silver Scouts**

La mise en œuvre du projet Silver Scouts, pour une association d'anciens active au niveau de toute la Suisse, avance avec succès.

### **Unity in Diversity**

Avec le programme « Unity in Diversity – les jeunes gens dépassent les frontières », la fondation Mercator Suisse et le MSdS soutiennent les échanges internationaux de jeunes pendant une durée de cinq ans. Le projet se concentre sur les régions des Balkans (Serbie) et du Caucase (Géorgie). Par ce programme, le MSdS et la fondation Mercator Suisse apportent un soutien important pour surmonter les préjugés et les frontières culturels.

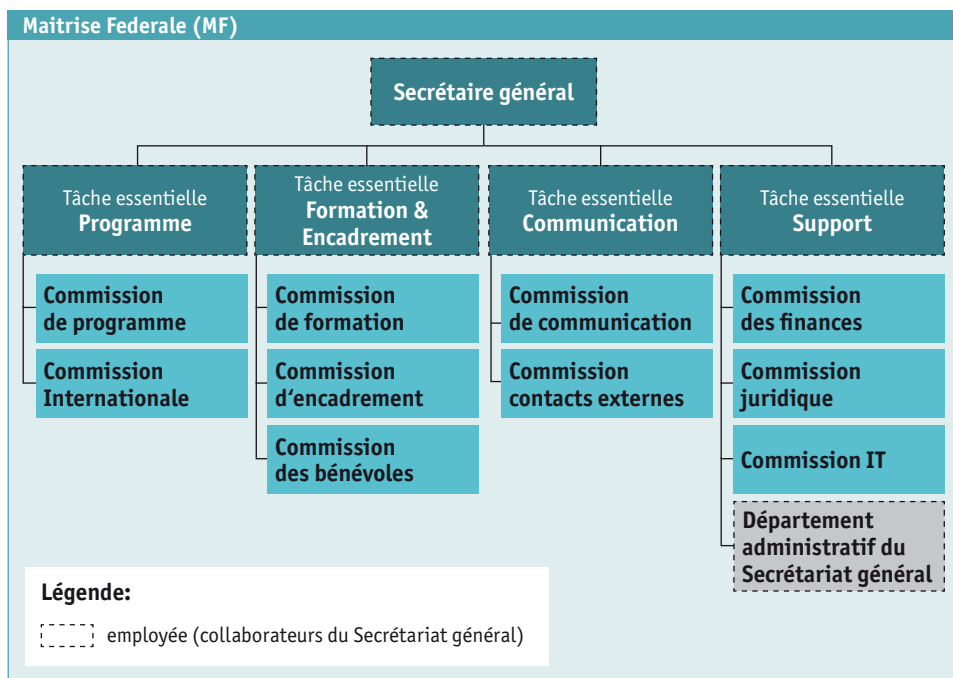
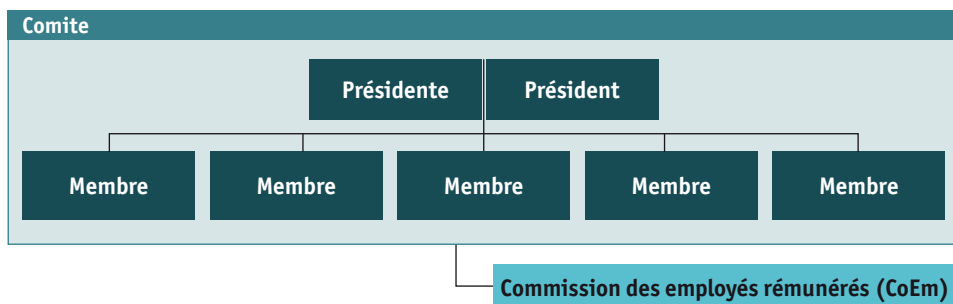
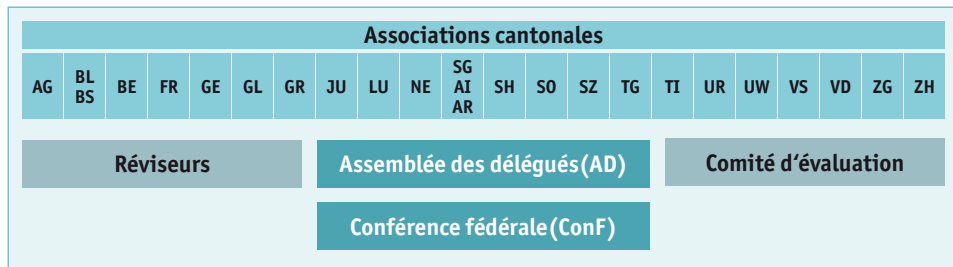
### **Vivre le scoutisme à l'international**

Les centres internationaux des deux associations mondiales, le centre international de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE) et celui de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS), se trouvent en Suisse. Le but du projet est l'élaboration de mesures visant à accroître la notoriété des centres du scoutisme international chez les scouts suisses et d'optimiser le nombre visiteurs et de nuitées dans les centres. Le centre international de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE) se trouve à Adelboden et s'appelle « Our Chalet ». Le centre mondial de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS) est situé à Kandersteg sous la dénomination « KISC ».





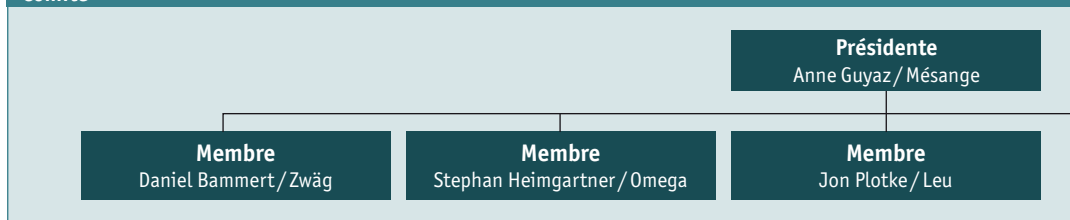
# Les STRUCTURES du MSDS



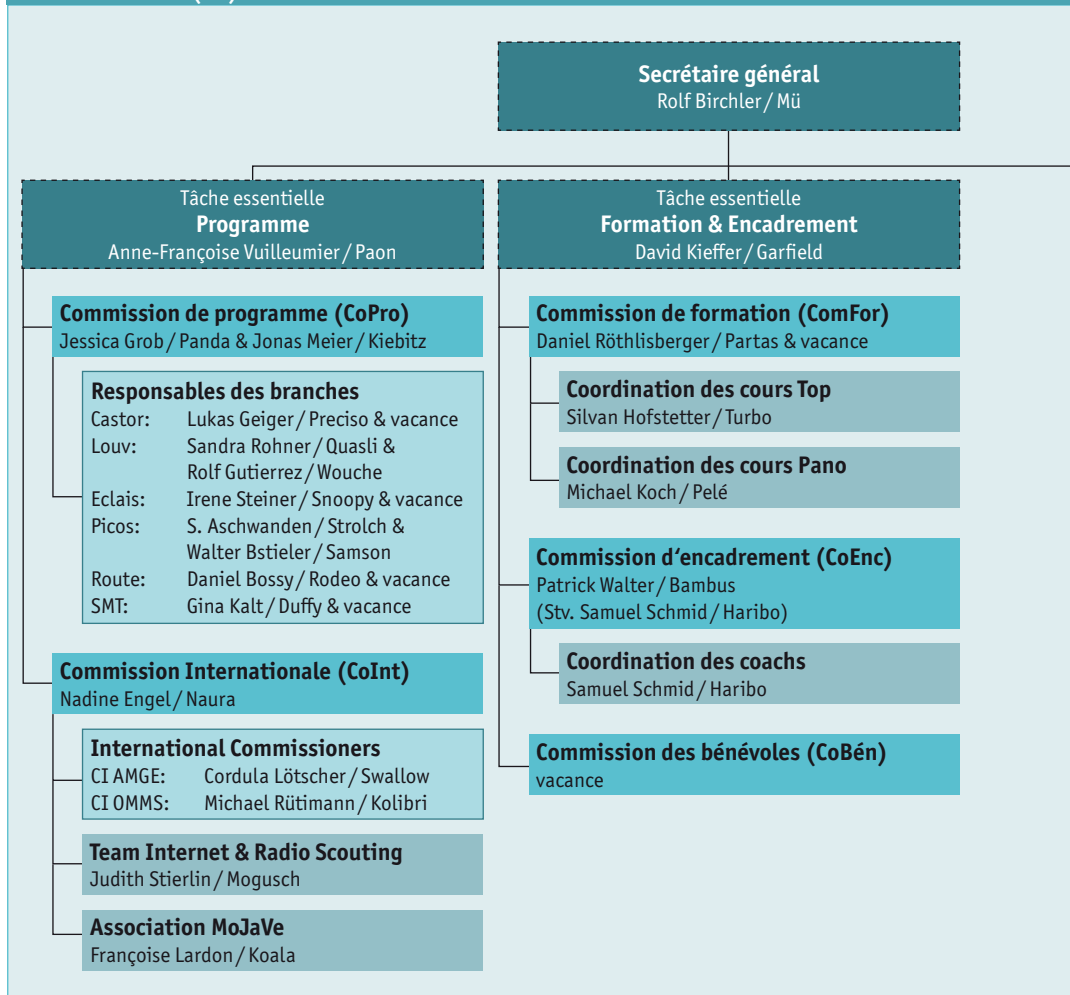
# L'organigramme du

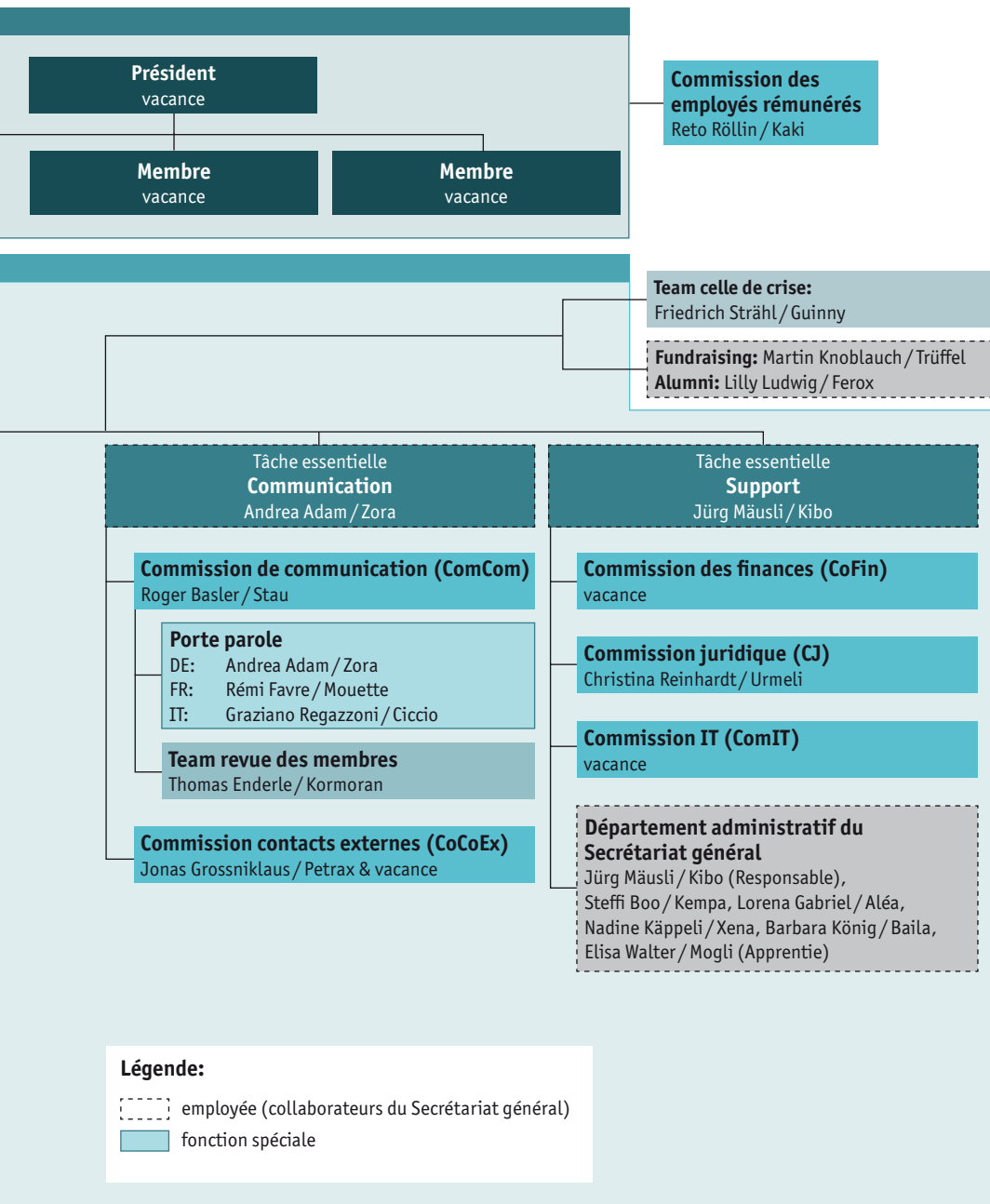
Etat au 31 décembre 2011

## Comite



## Maitrise Federale (MF)





**Légende:**

- employée (collaborateurs du Secrétariat général)
- fonction spéciale

Nombre de membres du MSdS en 2011

Comptes annuels 2011

Bilan de la caisse fédérale

Compte de profits et pertes de la caisse fédérale

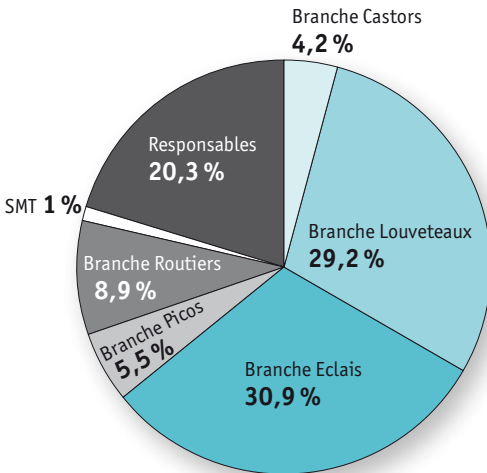
Rapport de révision

# Le MSdS en **CHIFFRES**

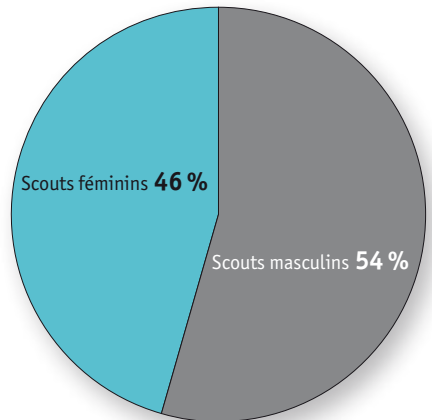
# Nombre de MEMBRES du MSDS en 2011

Le Mouvement Scout de Suisse compte 1.1.2012 42 632 membres.

Nombre de membres par branche / SMT / responsables



Répartition du nombre de scouts masculins et féminins



□ Branche Castors (5 – 6 ans):	1 802
■ Branche Louveteaux (6 – 10 ans):	12 461
■ Branche Eclais (10 – 14 ans):	13 187
■ Branche Picos (14 – 17 ans):	2 327
■ Branche Routiers (dès 17 ans):	3 786
□ SMT – Scouts Malgré Tout:	432
■ Responsables:	8 637
<b>Total:</b>	<b>42 632</b>

■ Scouts masculins:	23 234
■ Scouts féminins:	19 398
<b>Total:</b>	<b>42 632</b>

# COMPTES annuels 2011

## BILAN DE LA CAISSE FÉDÉRALE (après révision)

ACTIFS	31.12.2011		31.12.2010	
	CHF	%	CHF	%
<b>Actifs circulants (total)</b>	<b>2 228 489</b>	<b>39,1 %</b>	<b>1 367 785</b>	<b>28,4 %</b>
Disponibilités	1 915 328	33,6 %	1 158 632	24,1 %
Débiteurs	115 824	2,0 %	142 510	3,0 %
Inventaire des imprimés	9 900	0,2 %	20 382	0,4 %
Actifs transitoires	187 437	3,3 %	46 261	1,0 %
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>3 470 641</b>	<b>60,9 %</b>	<b>3 447 008</b>	<b>71,6 %</b>
<b>Total Actifs</b>	<b>5 699 130</b>	<b>100 %</b>	<b>4 814 793</b>	<b>100 %</b>

PASSIFS	CHF		CHF	
	CHF	%	CHF	%
<b>Fonds étrangers (total)</b>	<b>1 959 677</b>	<b>34,4 %</b>	<b>1 183 303</b>	<b>24,6 %</b>
Créanciers	463 169	8,1 %	448 781	9,3 %
Comptes courants passifs	7 187	0,1 %	-53 633	-1,1 %
Dettes à court terme	15 783	0,3 %	10 420	0,2 %
Passifs transitoires / Provisions	1 113 857	19,5 %	518 713	10,8 %
Provision de renouvellement	359 681	6,3 %	259 022	5,4 %
<b>Fonds propres (total)</b>	<b>3 739 453</b>	<b>65,6 %</b>	<b>3 631 490</b>	<b>75,4 %</b>
Fonds propres	3 631 491	63,7 %	3 614 690	75,1 %
Résultat annuel	107 962	1,9 %	16 800	0,3 %
<b>Total Passif</b>	<b>5 699 130</b>	<b>100 %</b>	<b>4 814 793</b>	<b>100 %</b>

## COMPTE DE PROFITS ET PERTES DE LA CAISSE FÉDÉRALE (après révision)

	Résultat 2011	Budget 2011
	CHF	CHF
<b>A Résultat d'exploitation activités ordinaires</b>		
<b>RECETTES activités ordinaires</b>		
Cotisations des membres	598 066	600 000
Subventions (OFAS & Swiss Olympic)	305 407	268 000
Récolte de fonds	620 276	437 000
Scout & Sport	153 869	170 000
Revue des membres	2 895	103 000
Produits divers	132 862	72 000
Produits financiers	23 656	15 700
<b>TOTAL RECETTES activités ordinaires</b>	<b>1 837 031</b>	<b>1 665 700</b>
<b>DEPENSES activités ordinaires</b>		
<b>Dépenses de l'association</b>	<b>-160 821</b>	<b>-200 500</b>
Cotisations organisations mondiales	-52 964	-70 000
Organes	-75 611	-84 000
Frais des commissions / fonctions spéciales	-32 246	-46 500
<b>Activités de l'association</b>	<b>-387 868</b>	<b>-383 200</b>
Cours de formation MSdS (résultat net)	-95 153	-77 000
Evènements et rencontres réguliers	-53 067	-35 200
Rapport annuels MSdS	-5 572	-6 000
RP / Communication / Publicité	-10 374	-28 000
Revue des membres	-198 682	-203 000
Participation aux conférences internationales	-25 020	-34 000
<b>Personnel / Secrétariat / Divers</b>	<b>-1 164 694</b>	<b>-1 209 362</b>
Personnel	-854 232	-892 562
Secrétariat / Administration	-214 551	-205 700
Dépenses diverses	-72 219	-60 100
Frais financiers	-342	-1 000
Amortissements	-23 350	-50 000
<b>TOTAL DEPENSES activités ordinaires</b>	<b>-1 713 383</b>	<b>-1 793 062</b>
<b>Produits financiers</b>	<b>123 648</b>	<b>-127 362</b>
<b>B Projets et publications</b>		
Coûts des projets	-309 610	-448 826
Financements des projets	298 297	433 826
<b>Résultat des projets</b>	<b>-11 313</b>	<b>-15 000</b>
<b>C Extraordinaire / exceptionnel</b>		
Recettes extraordinaires	9 366	0
Dépenses extraordinaires	-13 739	0
<b>Résultat « Extraordinaire / exceptionnel »</b>	<b>-4 373</b>	<b>0</b>
<b>RÉSULTAT ANNUEL DE LA CAISSE FÉDÉRALE</b>	<b>107 962</b>	<b>-142 362</b>





RAPPORT DE RÉVISION

Rapport de révision

Caisse Fédérale du Mouvement Scout de Suisse

En tant qu'organe de contrôle, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels de la caisse fédérale du Mouvement Scout de Suisse (Bilan et profit) pour l'année d'activité de l'association écoulée le **31 décembre 2011**.

Alors que la responsabilité pour les comptes annuels incombe à la Maltrise Fédérale, notre devoir consiste à vérifier et à émettre des remarques sur les comptes.

Notre vérification a été planifiée et exécutée de façon à ce que les erreurs dans les comptes annuels puissent être reconnues avec une assurance raisonnable. Nous vérifions les postes et les indications des comptes annuels au moyen d'analyses et de contrôles à base de sondages. En plus nous observons les directives relatives à la tenue des comptes, les directives pour l'évaluation de la comptabilisation, ainsi que la présentation des comptes dans son ensemble. Nous sommes de l'avis que notre vérification présente une base suffisante pour émettre notre appréciation.

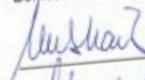
Selon notre appréciation la comptabilité et les comptes annuels correspondent aux directives pour la comptabilité commerciale ainsi qu'aux statuts.

La caisse fédérale termine l'année d'activité de l'association avec un **bénéfice de CHF 107'962.10**. La Maltrise Fédérale propose à la Conférence Fédérale l'**attribution du bénéfice de la réserve de compensation du budget**.

Nous proposons d'accepter les comptes annuels et la proposition pour le recouvrement du bénéfice.

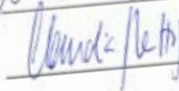
Lieu et Date: Berne, le 17 mars 2012

Signature:



Michele Menaballi

Signature:



Claudia Mattig

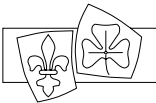
Nous remercions particulièrement nos responsables scouts bénévoles et volontaires: leur engagement solidaire et gratuit est la base même de notre mouvement. Un grand merci à eux.

Tous nos  
**REMERCIEMENTS !**

Votre soutien permet d'offrir à des enfants et à des jeunes des espaces de liberté au sein du scoutisme afin qu'ils puissent contribuer à façonner le monde. C'est vous, nos partenaires, que nous remercions chaleureusement.



**La Mobilière**  
*Assurances & prévoyance*

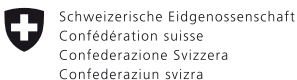


Schweizerische Pfadistiftung  
Fondation suisse du scoutisme  
Fondazione svizzera dello scautismo

**Templeton Charity**  
**Foundation Switzerland**



**Credit Suisse**  
**Foundation**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Bundesamt für Sozialversicherungen BSV**  
**Office fédéral des assurances sociales OFAS**  
**Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS**



MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE (MSdS)

Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7

Téléphone 031 328 05 45, [info@msds.ch](mailto:info@msds.ch), [www.msds.ch](http://www.msds.ch)