



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# RAPPORT ANNUEL 2021

POUR APPROBATION LORS DE L'ASSEMBLÉE DES  
DÉLÉGUÉS 2022

(12 /13 NOVEMBRE 2022, KREUZLINGEN TG)

Etabli par :

Comité du Mouvement Scout de Suisse

À adopter par :

Assemblée des délégués (13.11.2022)

# IMPRESSUM

Brochure  
Images

Rapport annuel 2021  
Alina Burri / Chinook (2), Florian Koller / Sirius (3, 8, 15), Noah Theiler / Popeye (4), Jonas Hangartner / Fax (5), Lian Bader / Findus (20), Dante O'Neil / Riko (24), Martina Schmid / Ikki (28), Sezione Scout San Giorgio Agno-Bioggio (31)

Mise en page  
Edition  
Version

Mouvement Scout de Suisse  
électronique  
Pour approbation lors de l'Assemblée des délégués 2022

Numéro de référence 1068.03.fr

Droits de reproduction Mouvement Scout de Suisse  
Speichergasse 31, 3011 Berne

+41 (0)31 328 05 45, info@msds.ch  
www.scouts.swiss





# MERCI



Un grand merci à nos partenaires qui ont une fois de plus soutenu le Mouvement Scout de Suisse 2021 financièrement et en nature. Cette collaboration est aussi pour nous un signe de reconnaissance et d'estime pour notre travail.



Schweizerische Pfadistiftung  
Fondation suisse du scoutisme  
Fondazione svizzera dello scoutismo



Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände  
Conseil Suisse des Activités de Jeunesse  
Federazione Svizzera delle Associazioni Giovanili



# CONTENU

1. Avant-propos présidence .....	5
2. Aperçu du processus stratégique .....	8
3. Nombre de membres .....	15
4. Finances .....	20
5. Cours de formation .....	24
6. Travail bénévole au niveau fédéral .....	28
7. Annexe .....	31



# 1. AVANT-PROPOS PRÉSIDENCE



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# CHÈR·E·S SCOUT·E·S



Nous sommes à nouveau 50 000 ! Après exactement 20 ans, le nombre de nos membres a de nouveau franchi ce cap impressionnant. Cela nous réjouit beaucoup, surtout si nous considérons à quel point les deux dernières années, en pleine pandémie covid, ont été un défi pour le scoutisme.

Il y a de la joie, oui, mais aussi de la fierté à l'annonce de ce chiffre. Nous devons en effet ces envolées à l'engagement de nos membres à tous les niveaux, qui se donnent encore et toujours, à petite ou à grande échelle. Qu'il s'agisse de la première activité scout d'un·e louveteau·vette, devenant une expérience inoubliable grâce à ses responsables motivé·e·s, ou de l'engagement de 450 bénévoles qui participent à l'organisation du camp fédéral, le plus grand camp scout jamais organisé, nous aimerions vous remercier de tout cœur pour votre engagement au sein du scoutisme en Suisse.

L'année passée a de nouveau été marquée de restrictions imposées aux activités scoutées à cause de la pandémie covid. Nous n'avons pas été surpris de voir la rapidité avec laquelle nos responsables scout·e·s se sont adapté·e·s à des conditions toujours changeantes et ont su mettre en place de manière flexible et pragmatique un quotidien scout. Par exemple, une grande partie des groupes a déplacé sans hésiter la journée découverte du scoutisme du printemps à l'automne et a ainsi pu proposer à nouveau des activités de découverte après une pause d'environ un an et demi – ce qui se reflète probablement aussi dans l'augmentation du nombre de membres.

Plus nous nous rapprochons du camp fédéral 2022, plus nos activités prennent de l'ampleur et mobilisent naturellement certaines ressources. Cependant, de précieux projets ont été menés à bien en 2021.



Le plus évident est la nouvelle identité visuelle de l'association. Un nouveau corporate design, logo compris, renforce une communication moderne et homogène. De nombreuses autres choses se sont également développées au niveau contenu : nous avons mis en place une nouvelle prise de position sur l'environnement et la durabilité, qui transmet des idées et des valeurs. Dans un contexte de scoutisme international, nous avons activement participé aux conférences mondiales en ligne et entretenu nos partenariats avec d'autres associations nationales de scouts.

Mais des éléments précieux ont également vu le jour : par exemple, le contenu du HealthCheck a été développé, la brochure « étincelle » pour les responsables de patrouille a été terminée et un outil permettant de traduire les compétences scouts dans le monde du travail a été créé. Nous nous réjouissons que le travail du niveau fédéral soit également visible pour les autres niveaux du scoutisme en Suisse et offre un soutien à leur engagement. Nous nous réjouissons également de voir nombreux d'entre-vous au camp fédéral à la Vallée de Conches l'été 2022 – organisé et orchestré par d'innombrables scout·e·s qui se sont engagé·e·s avec beaucoup de cœur, d'énergie et de persévérance ces dernières années pour mettre sur pied cette expérience unique pour petit·e·s et grand·e·s.

Meilleures salutations scoutées

Barbara Blanc / Fiffan  
Co-Présidente

Philippe Moser / Garfield  
Co-Président

## 2. APERÇU DU PROCESSUS STRATÉGIQUE



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra





La société vit et reconnaît le scoutisme en Suisse comme un mouvement d'enfants et de jeunes qui promeut des valeurs et développe des compétences. La qualité de nos activités est sans cesse améliorée grâce à notre capacité à nous ouvrir aux autres et à apprendre d'eux.

## VIVRE LE SCOUTISME

Le scoutisme permet à un nombre croissant d'enfants et de jeunes de vivre de précieuses expériences. Il les prépare ainsi pour l'avenir. Les responsables ont plaisir à porter leurs responsabilités et ont les compétences qui s'y rapportent.

- 1 Les valeurs scoutées définies dans la Loi et la Promesse sont explicitement prises en considération dans les décisions et activités au MSdS.
- 2 Le MSdS offre un programme de bonne qualité, qui s'adresse à un nombre croissant d'enfants et de jeunes avec différentes racines culturelles et sociales.
- 3 Les anciens scouts soutiennent la base active de différentes manières. Leur réseau est renforcé à cet effet.
- 4 Le MSdS offre à ses responsables des cours de formation et de perfectionnement de haute qualité, reconnues formellement et dans la société.
- 5 Le MSdS permet d'acquérir des expériences de direction et garantit ainsi un nombre suffisant de responsables et de formateurs qualifiés et motivés.
- 6 Dans une optique de promotion de la qualité, le MSdS encourage l'encadrement et renforce les acteurs du réseau d'encadrement.
- 7 Le MSdS examine l'actualité de son offre ainsi que sa perception par la société et définit des mesures pour la rendre plus attrayante et plus actuelle. La branche Route est en particulier redéfinie en tant que branche à part entière et reçoit un visage.
- 8 Par le CaFé 21, le MSdS rend possible une expérience scoutée nationale particulière et enthousiasme ainsi des nouveaux enfants et jeunes pour le scoutisme.

## LE SCOUTISME – LA SOCIÉTÉ – LE MONDE

Le scoutisme s'engage pour la société et participe activement dans les associations scoutées mondiales AMGE et OMMS.

- 9 Le MSdS est porte-parole pour des sujets non formels en lien avec l'enfance et la jeunesse; le MSdS est accepté par la société et promeut une image positive du scoutisme en tant qu'école de vie.
- 10 Le MSdS encourage en particulier une attitude responsable envers la nature et les ressources naturelles et contribue à la réalisation des objectifs de développement durable.
- 11 Le MSdS reconnaît les sujets et évolutions sociétaux actuels afin d'assumer sa responsabilité sociétale.
- 12 Le MSdS permet à ses membres de faire l'expérience de la diversité culturelle dans sa dimension nationale et internationale. Il encourage ses membres en tant que citoyens du monde.
- 13 Afin d'intégrer davantage nos valeurs dans le développement mondial du Mouvement scout, le MSdS s'engage au sein de l'AMGE et de l'OMMS en faveur de structures internationales efficaces, démocratiques, transparentes et axées sur les besoins. L'unité mondiale du Mouvement scout doit ainsi être renforcée.

## LE SCOUTISME AU NIVEAU FÉDÉRAL

Le niveau fédéral soutient les associations cantonales en leur offrant des prestations dans l'intérêt de leurs membres.

- 14 Le financement du niveau fédéral est basé sur plusieurs piliers solides afin de pérenniser les activités de l'association sur le long terme et d'être en mesure de réagir en cas d'imprévu.
- 15 Le bénévolat est reconnu, encouragé et encadré de manière compétente à tous les niveaux afin de renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement.
- 16 Le niveau fédéral fournit des prestations axées sur les besoins et optimise continuellement ses structures et ses procédures.
- 17 Le MSdS a une stratégie informatique globale. Il soutient l'utilisation d'instruments numériques modernes afin d'être actuel et fonctionnel.
- 18 Le MSdS communique de manière active afin d'intensifier les échanges d'informations en interne et de renforcer la visibilité du scoutisme en tant que marque à l'extérieur.
- 19 Le niveau fédéral intensifie les échanges avec les organisations partenaires définies.

## FONDEMENTS

Les tâches de base du niveau fédéral se trouvent à l'article 22 des statuts du MSdS. Elles forment la base du travail scout au quotidien. La stratégie va plus loin et souligne les objectifs à poursuivre particulièrement durant les prochaines années.

- Collaboration/soutien du niveau fédéral, des associations cantonales, des groupes, des membres et des organisations tierces.
- Garantie, développement et transmission des fondements pédagogiques.
- Gestion des bénévoles.

Le contrôle régulier de l'accomplissement des objectifs s'effectue au MSdS à l'aide des indicateurs définis dans le PTF (plan des tâches et des finances) qui se rapportent à la stratégie.

La stratégie actuelle du Mouvement Scout de Suisse est entrée en vigueur en 2017.

Tous les documents stratégiques peuvent être téléchargés sur [scouts.swiss](https://scouts.swiss).

# AINSI FONCTIONNE LE PROCESSUS STRATÉGIQUE



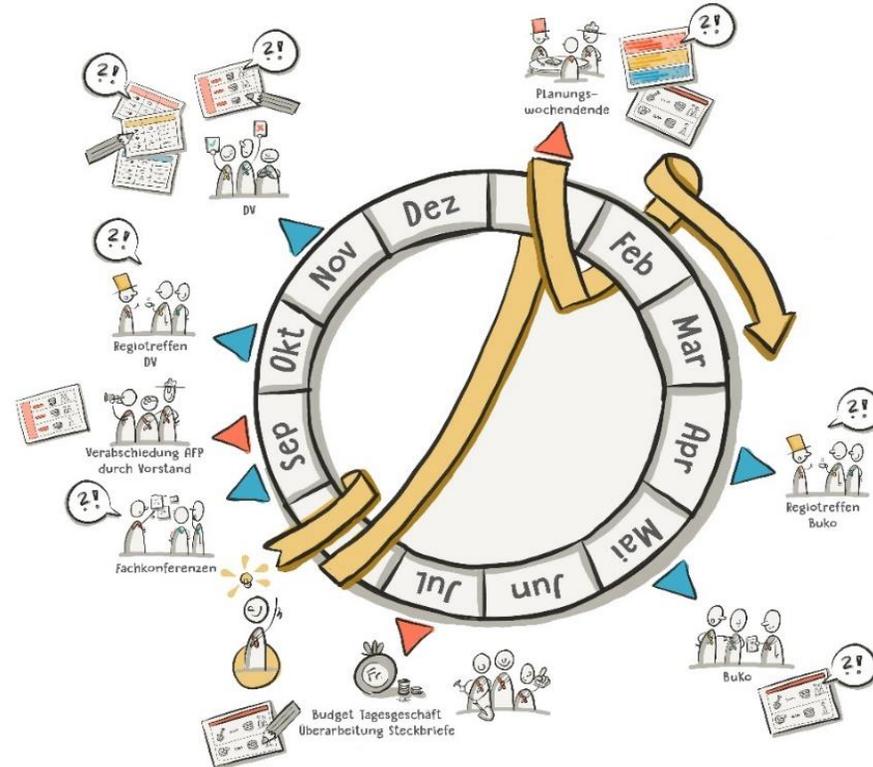
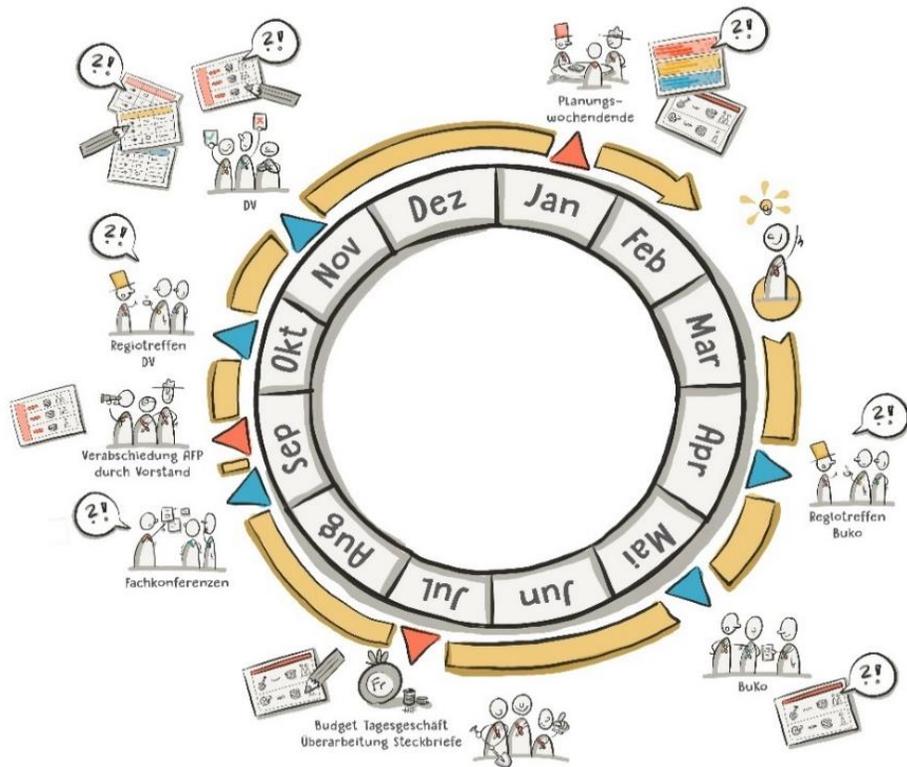
L'Assemblée des délégués (AD) contrôle l'association en ceci qu'elle donne les objectifs (champs d'action opérationnels) et débloque les ressources nécessaires pour les atteindre (plan des tâches et des finances, PTF). L'adaptation des documents cités a des conséquences directes pour chaque mesure de la mise en place stratégique.

La Conférence fédérale (ConF) discute de la mise en place concrète des mesures définies (fiches d'information). La ConF contribue activement à la mise en place de la stratégie et peut dans le même temps donner des impulsions pour de nouvelles mesures.

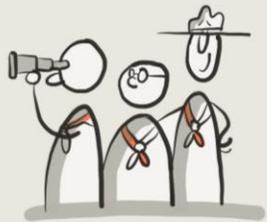
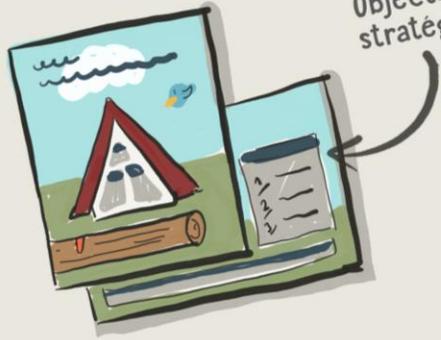
La mise en place de la stratégie est planifiée par roulement, ce qui signifie que les impulsions peuvent être données à tout moment et seront traitées selon le processus ci-dessous. Une impulsion peut émaner au sein de la fédération, par exemple comme suggestion venant des associations cantonales. Cela peut aussi être la suite donnée à des évolutions externes, par exemple chez des partenaires, dans la politique ou des tendances de la société. Une impulsion fait toujours l'objet d'une discussion lors de la ConF avec les représentant·e·s des cantons, puis est reprise dans la fiche d'informations correspondante et enfin intégrée dans le PTF. Ce processus garantit que les représentations cantonales connaissent les nouvelles mesures avant que les ressources soient débloquées lors de l'AD au moyen du PTF.

# IMPULSION AVANT CONF (VAR. 1)

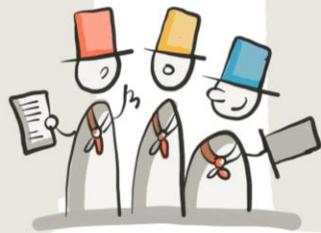
# IMPULSION AP- RÈS CONF (VAR. 2)



# Stratégie

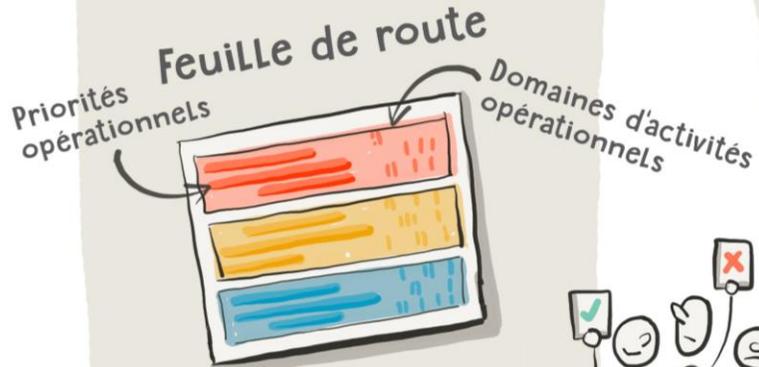


Comité



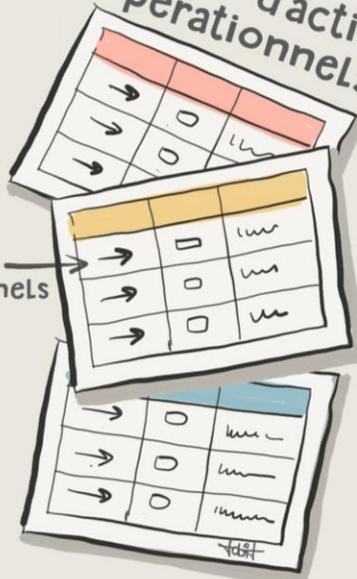
Maîtrise fédérale

# Objectifs opérationnels



Domaines d'activités opérationnels

Objectifs opérationnels

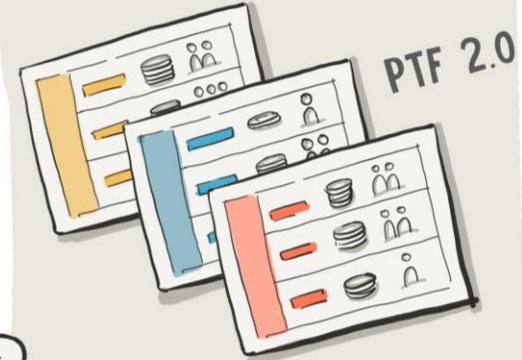


AD

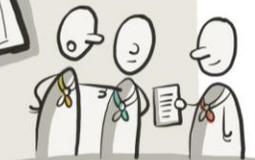


Commissions

# Mise en oeuvre



Fiche descriptive



Conf



Aperçu des documents stratégiques, des compétences et des niveaux.

# EVALUATION DES ATTEINTES STRATÉGIQUES (1/2)



Les évaluations détaillées des différents axes opérationnels se trouvent en annexe, à partir de la page 33.

L'objectif général et les objectifs stratégiques montrent la voie à suivre pour la mise en œuvre de la stratégie et sont contraignants. **Le impact stratégique complet se déploie au fil des années** – c'est pourquoi la mise en œuvre de la stratégie adoptée par l'AD 2018 (qui comprend le plan des tâches et le plan financier ainsi que les champs d'action opérationnels) est prévue sur plusieurs années. L'impact de la mise en œuvre de la stratégie sera évalué après le camp fédéral 2022. Parallèlement, l'élaboration d'une future stratégie sera abordée. Jusqu'à l'adoption d'une nouvelle stratégie (actuellement prévue pour l'AD 2024), les objectifs stratégiques existants restent valables. Du point de vue du niveau fédéral, il n'y a actuellement aucune nécessité de réfléchir à une adaptation ponctuelle et anticipée.

**Les projets prévus pour 2021 dans le plan des tâches et des finances ont été activement pris en charge par le niveau fédéral.** Les calendriers ont pu être en grande majorité respectés par les commissions, les groupes de projet, la maîtrise fédérale et le comité. Dans certaines mesures, les calendriers ont été adaptés, en partie à cause du covid ou du report du camp fédéral à 2022 lié au covid. En 2021, de précieuses contributions ont été apportées au contenu des objectifs stratégiques. D'autres étapes suivront – comme prévu dans la planification – au cours des prochaines années. Le niveau fédéral estime qu'il est sur la bonne voie. La mise en œuvre des mesures dans les champs d'action opérationnels et les axes prioritaires contribue à la poursuite des objectifs stratégiques de la MSdS.

# EVALUATION DES ATTEINTES STRATÉGIQUES (2/2)



Il y a néanmoins certains défis dont nous sommes conscient·e·s et que nous abordons activement :

- Focus sur les thèmes « camp fédéral » et « covid » : ces deux thèmes ont mobilisé des ressources à différents niveaux et au sein de différents organes, ce qui a évincé de l'agenda des préoccupations moins importantes ou moins urgentes. Le risque existe que certains développements n'aient pas été suffisamment pris en compte ou que certaines mesures aient été délibérément moins prioritaires et mises de côté. Il en résulte tout de fois un besoin de rattrapage pour les années à venir – il convient d'y veiller lors de la planification.
- Rester actuel, profiter de l'élan et lancer des innovations : Les thèmes mentionnés, à savoir le camp fédéral et la covid, mais aussi d'autres développements (par ex. la numérisation) ont des répercussions sur la société et le scoutisme. Cela modifie également les exigences et les demandes envers le niveau fédéral du scoutisme. On y voit des opportunités pour être innovant·e·s. Le processus de révision de la stratégie, lancé à la suite du camp fédéral, arrive à point nommé.
- Les ressources, et en particulier les ressources bénévoles, restent limitées – notamment dans la perspective du camp fédéral prévu en 2022 (objectif stratégique 8) ou des effets à long terme du covid. Même si des mesures ont pu être mises en place dans le champ d'action 6, « Bénévoles », le recrutement de bénévoles pour la mise en œuvre de la stratégie restera une tâche constante et exigeante – qui est une composante décisive de la réussite. Le camp fédéral représente là un défi et une chance : Il est bien possible que des bénévoles expérimenté·e·s mettent fin à leur engagement après ce « point culminant ». D'un autre côté, l'organisation du camp fédéral pourrait motiver de nouveaux·elles bénévoles à s'engager au niveau fédéral.

# 3. NOMBRE DE MEMBRES



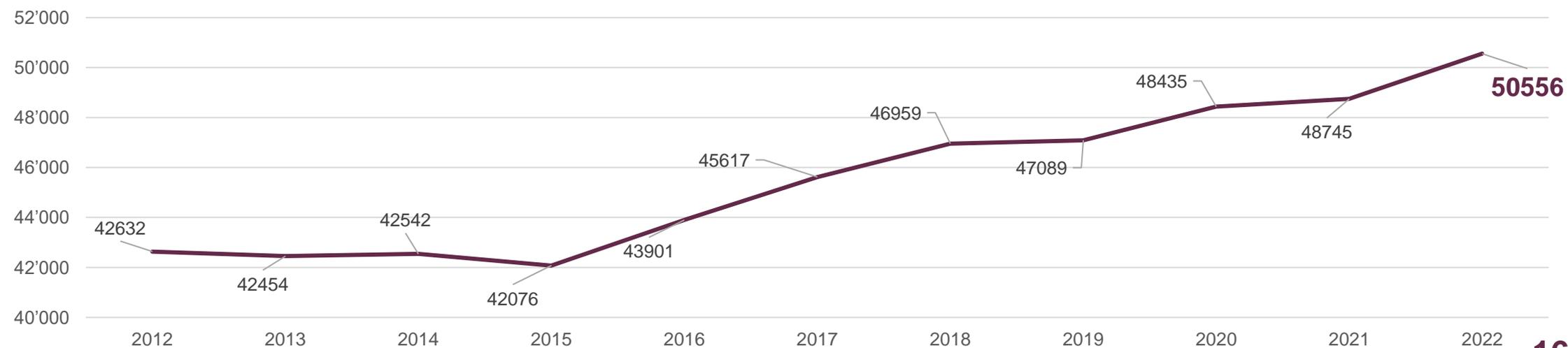
Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# EVOLUTION DES EFFECTIFS TOTAUX (1/2)



En 2021, le nombre de membres a de nouveau dépassé le seuil des 50 000 pour la première fois depuis les 20 dernières années : au total, le MSdS comptait 50 556 membres au 01.01.2022. Par rapport à l'année précédente, cela représente 1 811 personnes de plus, soit une croissance de 3,7%.

En 2001, le nombre de membres était de 50 637. Jusqu'en 2015, les chiffres ont continuellement baissé jusqu'à atteindre environ 42 000 membres. En l'espace de quelques années, les chiffres ont à nouveau fortement augmenté – d'au moins 20% depuis 2015.



# EVOLUTION DES EFFECTIFS TOTAUX (2/2)



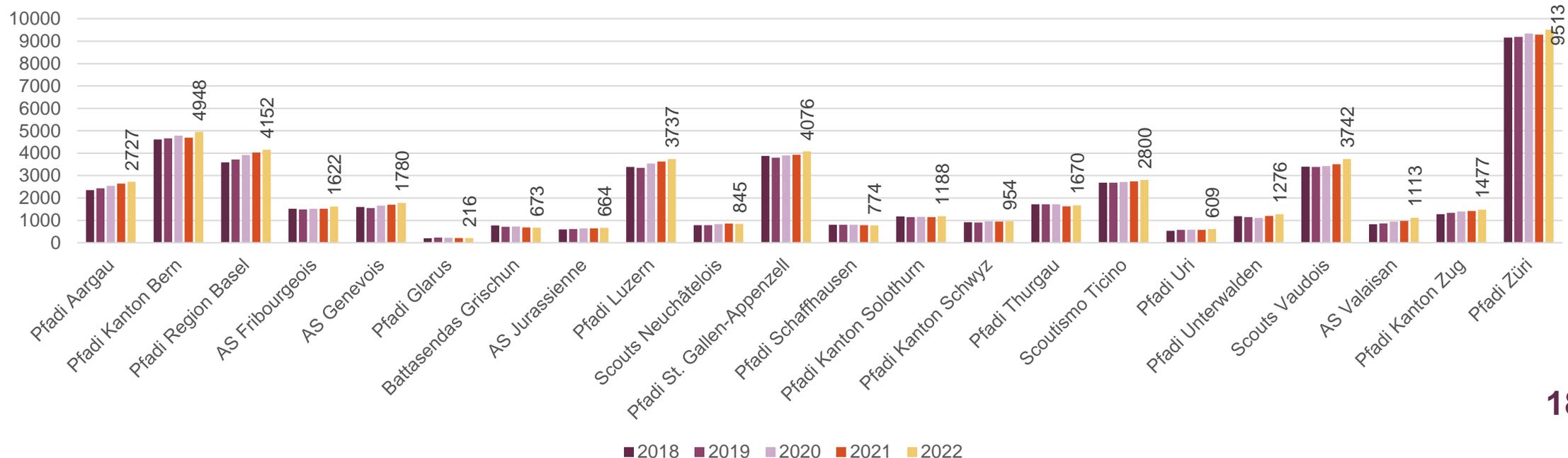
Les raisons de la forte augmentation du nombre de membres depuis 2015 sont multiples :

- Le scoutisme est plus présent dans l'opinion publique grâce à des mesures telles que la journée nationale de découverte, qui a été introduite en 2015 également en réaction à la baisse des effectifs observée depuis des années. Tous les niveaux du mouvement scout sont également actifs sur les réseaux sociaux et promeuvent l'image d'un mouvement moderne pour les enfants et les jeunes.
- La création de la branche Castor (pour les enfants à partir de cinq ans) en 2009 a entraîné une augmentation des membres dans la tranche d'âge la plus jeune. Le fait que les enfants puissent commencer le scoutisme dès l'âge préscolaire est important pour le lien à long terme avec le groupe et l'association.
- D'autres branches d'âges (Picos et Route, à partir de 14 ans) ont également été encouragées et développées de manière ciblée ces dernières années, afin de pouvoir assurer l'effectif des responsables scout·e·s sur le long terme.
- La reconnaissance de la formation scoute de haute qualité ainsi que la collaboration avec des organisations comme Jeunesse+Sport inspirent confiance et motivent les parents à envoyer leurs enfants aux scout·e·s.
- Le camp fédéral en tant que grand événement de 2022 a probablement fidélisé de nombreux·euses membres au cours des dernières années, qui souhaitent encore vivre, en étant actif·ve, le camp fédéral.

# EVOLUTION DES EFFECTIFS PAR ASSOCIATION CANTONALE



La grande majorité des associations cantonales (AC) ont enregistré au 01.01.2022 un nombre de membres plus élevé que l'année précédente. Seules trois associations cantonales ont subi une légère baisse du nombre de leurs membres, qui ne se situe toutefois qu'entre -0.6 et -1.7%. L'association du scoutisme valaisan a enregistré la plus forte croissance en pourcentage avec +14.5% (+141 membres). C'est l'association scoute du canton de Berne qui a le plus progressé en termes de nombre de membres, puisqu'elle a gagné 261 nouveaux membres, ce qui correspond à une croissance de +5.6%.



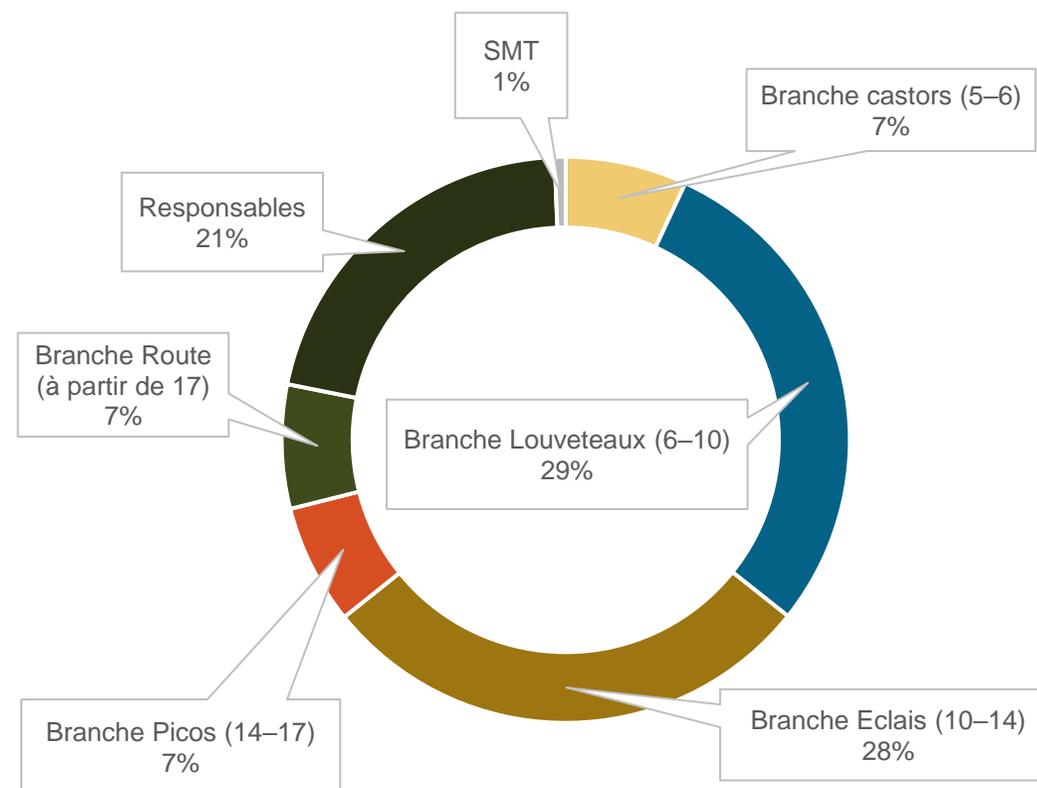
# MEMBRES PAR BRANCHE, SCOUT MALGRÉ TOUT, RESPONSABLES



Toutes les branches, à l'exception de la branche Route, ont augmenté en 2021. La plus grande augmentation a été enregistrée chez les picos (+7.3%), comme cela avait déjà été le cas l'année précédente. Après deux années difficiles de pandémie covid et avec des restrictions parfois importantes dans les activités scout, c'est un signe extrêmement positif pour assurer avec succès la succession des responsables scout·e·s dans les années à venir.

L'effort supplémentaire des groupes pour rattraper en automne 2021 la journée de découverte du scoutisme annulée au printemps a manifestement porté ses fruits : la **branche Castor** (+6.3%) et la **branche Louveteaux** (+3.3%) ont également vu une augmentation de leurs membres en 2021. C'est réjouissant, alors que les deux branches avaient légèrement perdu des membres l'année précédente.

Le nombre de **responsables scout·e·s** a été maintenu à plus de 10 000 personnes et a augmenté de +3.5% par rapport à l'année précédente. La **branche éclais** (+4.2%) et les SMT (+11.3%) ont également connu une croissance en 2021. La **branche Route** a subi un recul de -1.3%.



# 4. FINANCES



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



BILAN DE LA CAISSE FEDERALE		31.12.2021		31.12.2020	
ACTIFS		CHF	%	CHF	%
Actifs circulants (total)		3'238'349	51	4'396'297	57
• Liquidités		2'542'470	39	2'477'414	32
• Créances venant de livraisons et de prestations		199'493	3	235'021	3
• Autres créances à court terme		6'788	1	0	0
• Inventaire des imprimés		18'392	1	27'999	1
• Actifs transitoires		471'206	7	1'655'863	21
Actifs immobilisés		3'337'491	49	3'343'631	43
<b>Total Actifs</b>		<b>6'575'840</b>	<b>100</b>	<b>7'739'928</b>	<b>100</b>
<b>PASSIFS</b>					
Fonds étrangers (total)		2'571'729	40	3'761'897	50
• Dettes venant de livraison et de prestation		694'302	11	684'693	9
• Comptes de compensation passif		37'898	1	274'689	4
• Autres dettes à court terme *		9'940	1	22'545	1
• Comptes de régularisation et provisions **		1'619'073	24	2'569'454	33
• Réserves de renouvellement		210'516	3	210'516	3
Fonds propres (total)		4'004'111	60	3'978'031	50
• Fonds propres		3'978'031		3'951'510	
• Résultat annuel		26'080		26'521	
<b>Total passifs</b>		<b>6'575'840</b>	<b>100</b>	<b>7'739'928</b>	<b>100</b>



\* Le compte courant a été repris dans les comptes annuels 2020 sous « 200 Dettes résultant de livraisons et de prestations ».

\*\* La réserve de formation a été comptabilisée dans les comptes annuels 2020 sous « 232 Réserve de renouvellement ».

COMPTE DE RESULTATS CAISSE FEDERALE	Comptes 2021	Budget 2021
<b>Partie A : Résultat d'exploitation Activités ordinaires</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
<b>RECETTES Activités ordinaires</b>		
• Cotisations des membres	877'410	873'000
• Contributions publiques (Contribution OFAS selon art. 7 al. 2 LEEJ : CHF 253'492, COVID-19 mesures de stabilisation pour le sport : CHF 543'119)	858'794	264'000
• Collecte de fonds	696'285	710'000
• Scout & Sport	70'937	79'000
• Cours de formation (Contributions pour formation OFAS selon l'art. 9 LEEJ : CHF 853'260)	977'360	894'300
• Financement rencontres/événements réguliers	523	2'700
• Journal des membres	5'559	3'000
• Services à des tiers *	277'228	353'500
• Produits divers	148'660	172'170
• Produits financiers	4'440	4'440
<b>TOTAL RECETTES Activités ordinaires</b>	<b>3'917'196</b>	<b>3'356'110</b>
<b>DÉPENSES Activités ordinaires</b>		
• Dépenses de l'association	-186'268	-254'625
• Activités de l'association	-1'351'567	-1'355'000
• Personnel / Secrétariat / COVID-19 mesures de stabilisation pour le sport / Divers	-2'206'429	-1'775'950
<b>TOTAL DÉPENSES Activités ordinaires</b>	<b>-3'744'264</b>	<b>-3'385'575</b>
<b>Résultat des activités ordinaires</b>	<b>172'932</b>	<b>-29'465</b>
<b>Partie B : Projets et publications</b>		
• Coûts des projets	-213'176	-255'800
• Financement des projets	57'689	255'800
<b>Résultat Comptes des projets</b>	<b>-155'487</b>	<b>0</b>
<b>Partie C: Éléments extraordinaires / exceptionnels</b>		
• Recettes extraordinaires	8'635	0
• Dépenses extraordinaires	0	0
<b>Résultat Éléments extraordinaires / exceptionnels</b>	<b>8'635</b>	<b>0</b>
<b>RESULTAT ANNUEL CAISSE FEDERALE</b>	<b>26'080</b>	<b>-29'465</b>



\* Le point « Gestion Fondation prévoyance personnel » a été repris dans les comptes annuels 2020 sous le poste « 39 Recettes diverses ».

# COMMENTAIRES SUR LES COMPTES 2021



## Résultat

L'année 2021 se termine avec une recette de CHF 26 080, alors qu'une petite perte de CHF 29 465 avait été budgétée. L'excédent est légèrement inférieur à celui de l'année précédente.

## Recettes

Après 2020, un paquet de stabilisation COVID-19 pour le sport suisse apparaît à nouveau en 2021 dans les comptes, ce qui les grossit de CHF 543 119, mais n'a aucune incidence sur le résultat. L'intégralité du montant a été versée aux fondations et associations. Sans ce paquet, les recettes sont supérieures d'environ CHF 18 000 au budget, ce qui, au total, peut être considéré comme un atterrissage de précision (écart de 0.5%).

## Charges

Sans le paquet de stabilisation COVID-19, il en résulte une sous-utilisation du budget d'environ CHF 180 000. Par rapport à l'année précédente, les charges liées aux activités régulières ont à nouveau augmenté. En raison de covid, les réunions physiques, les événements et les rencontres ont dû être raccourcis ou réadaptés en version numérique. Cela a entraîné des économies ou des sous-budgets.

## Compte de projets

Grâce à un bon résultat de l'activité régulière, le MSdS a pu renoncer à des sorties de fonds. Les projets ont pu donc être financés grâce à des sponsors de projets ou par nos propres moyens.

# 5. COURS DE FORMATION



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



# COURS FÉDÉRAUX EFFECTUÉS EN 2021



Type de cours	Nombre de cours effectués par région linguistique						Total des cours effectués	Participant-e-s formé-e-s par région linguistique									Total des participant-e-s
	Femmes			Hommes				Total									
	D	F	I	D/F	D/F/I	D/E		D	F	I	D	F	I	D	F	I	
<b>Cours de base</b> (Cours d'introduction à la méthodologie de branche, autres)	1	0	0	0	0	0	1	7	0	0	2	0	0	9	0	0	9
<b>Cours Panorama</b>	3	2	0	0	1	0	6	44	21	1	31	24	2	75	45	3	123
<b>Autres cours de cadre</b>																	
Domaine Formation (cours Top, cours de CàF)	3	3	0	1	0	0	7	39	13	0	38	24	0	77	37	0	114
Domaine Encadrement (Cours de coaches, cours pour présidence)	4	2	0	0	0	0	6	59	5	0	60	5	0	119	10	0	129
Domaine Fédération (Cours Spectre, cours Gilwell, séminaires)	0	0	0	1	0	0	1	5	3	0	13	3	0	18	6	0	24
<b>Spécialisations</b> (domaine de sécurité eau, montagne)	2	0	0	0	0	0	2	16	0	0	19	0	0	35	0	0	35
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>213</b>			<b>221</b>			<b>434</b>			<b>434</b>

# COURS CANTONAUX EFFECTUÉS EN 2021



Type de cours	Nombre de cours effectués par région linguistique			Total des cours effectués	Participant-e-s formés par région linguistique									Total des participant-e-s
					Frauen			Männer			Total			
	D	F	I		D	F	I	D	F	I	D	F	I	
<b>Cours préalables aux cours de base</b> (Cours de responsable de patrouille, cours Picos, cours Futura)	24	4	2	30	723	50	17	553	43	17	1'276	93	34	1'403
<b>Cours fondamentaux</b>														
Cours de base	39	10	2	51	447	136	43	427	154	27	874	290	70	1'234
Cours de perfectionnement	24	7	1	32	291	75	14	256	92	14	547	167	28	742
Cours d'introduction à la méthodique de branche	16	6	1	23	120	51	9	107	56	7	227	107	16	350
<b>Cours Panorama</b>	3	0	0	3	26	0	0	30	0	0	56	0	0	56
<b>Autres cours de cadre</b>														
Domaine Formation (formation continue CàF)	4	0	1	5	6	0	1	11	0	6	17	0	7	24
Domaine Encadrement (Formation continue des coaches, cours sur le comité des parents)	9	1	1	11	53	5	7	68	12	16	121	17	23	161
Domaine Fédération (Cours pour RG, séminaires)	4	5	0	9	59	29	0	51	20	0	110	49	0	159
<b>Spécialisations</b> (Module de sécurité, MF Sport des enfants et des adolescents, Modules à choix (OFAS), contrôle des connaissances techniques minimales SC/T, formation sauveteur, SSS et BLS AED, autres)	70	12	18	100	1'487	113	196	1'513	123	215	3'000	236	411	3'647
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>193</b>	<b>45</b>	<b>26</b>	<b>264</b>				<b>3'958</b>			<b>3'818</b>			<b>7'776</b>

# COMMENTAIRES SUR LES COURS DE FORMATION 2021



**Par rapport à l'année précédente, nettement moins de cours ont dû être annulés en 2021 en raison de la situation covid.** Au total, 74 annulations ou reports de cours fédéraux et cantonaux ont été enregistrés. En 2020, ce chiffre était encore de 153 cours, soit le double.

**Le nombre de personnes formées dans les associations cantonales a donc de nouveau augmenté de manière significative par rapport à l'année précédente.** Au total, 8 210 participant·e·s ont été inscrit·e·s dans des cours fédéraux et cantonaux en 2021 (2020 : 3 815). Le nombre de personnes formées se situe donc à nouveau dans la fourchette de 2019 et de la période précédant les restrictions causées par le covid. En 2019, un total de 8 139 personnes ont été formées dans des cours fédéraux et cantonaux.

Ces chiffres très positifs n'ont pu être obtenus que grâce à la grande flexibilité des équipes de cours durant l'année écoulée. Nous les remercions chaleureusement d'avoir accepté de tester des formes de cours nouvelles et créatives et d'avoir organisé des cours même avec des restrictions et mesures covid.



# 6. TRAVAIL BÉNÉVOLE AU NIVEAU FÉDÉRAL

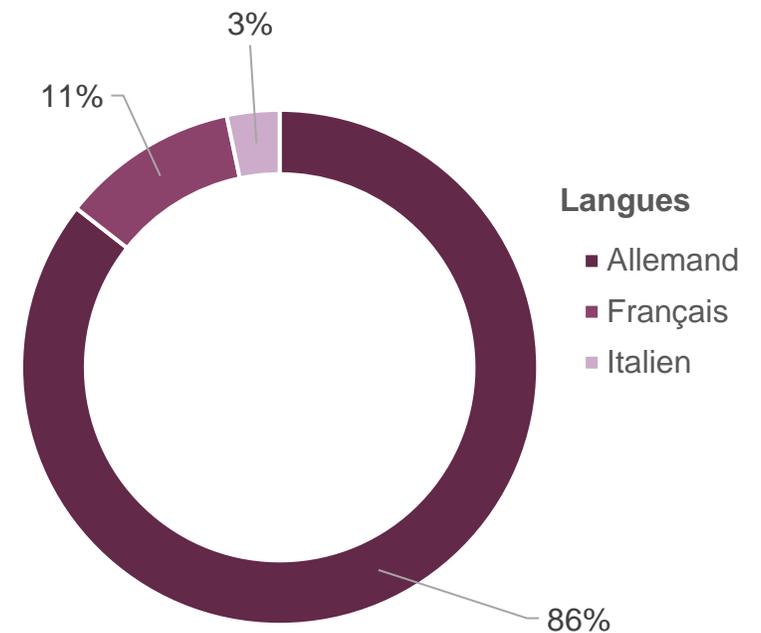


Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# BÉNÉVOLES AU NIVEAU FÉDÉRAL (1/2)



- En 2021, 243 bénévoles se sont engagé-e-s au niveau fédéral. Le nombre total de bénévoles a augmenté de 29 personnes depuis l'année précédente.
- Les bénévoles germanophones représentent 86% (total 208) de l'ensemble des personnes actives au niveau fédéral, tandis qu'environ 11% sont francophones (total 27) et environ 3% italophones (total 8). Si on considère le nombre de membres, on constate que les bénévoles italophones et surtout francophones sont sous-représenté-e-s au niveau fédéral par rapport aux représentant-e-s germanophones. En 2021, le Mouvement Scout de Suisse comptait 75% de membres germanophones, 19% de francophones et 6% d'italophones.



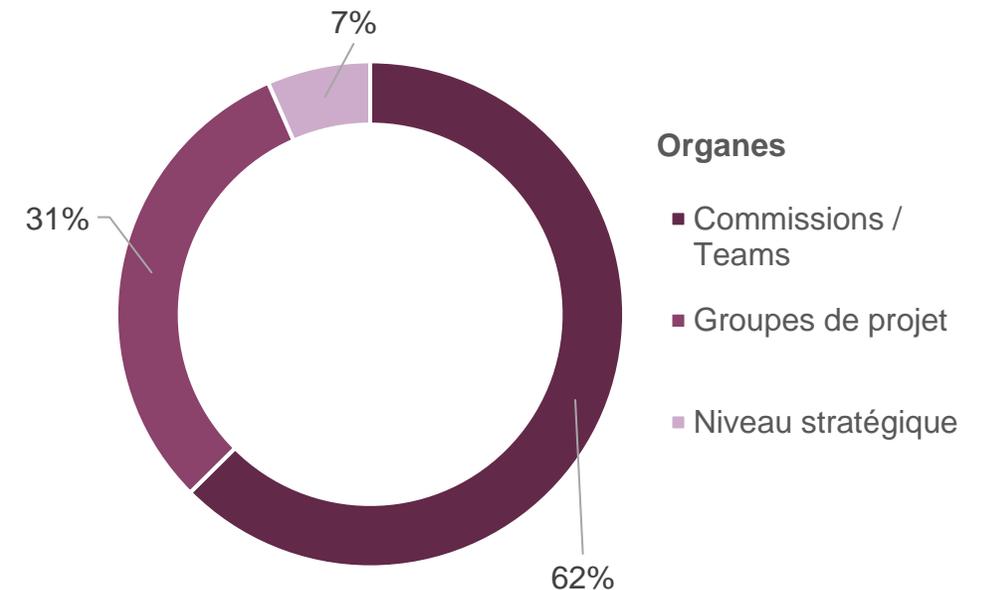
# BÉNÉVOLES AU NIVEAU FÉDÉRAL (2/2)



- Plus de la moitié des postes bénévoles au niveau fédéral se trouvent dans une commission ou est rattaché à une équipe. De nombreux bénévoles participent à des groupes de projet, 31% de toutes les fonctions sont exercées dans ces organes. 7% des bénévoles sont actif·ve·s au niveau stratégique.

*Le mouvement scout n'existe et ne fonctionne que grâce à la collaboration personnelle de toutes les personnes engagées bénévolement à tous les niveaux. Nous les en remercions chaleureusement.*

*Au cours de ces deux dernières années pleines de défis, placées sous le signe de la pandémie covid, ils·elles se sont toujours montré·e·s flexibles, compréhensif·ve·s et toujours extraordinairement motivé·e·s à s'engager bénévolement pour le scoutisme. M-E-R-C-I !*



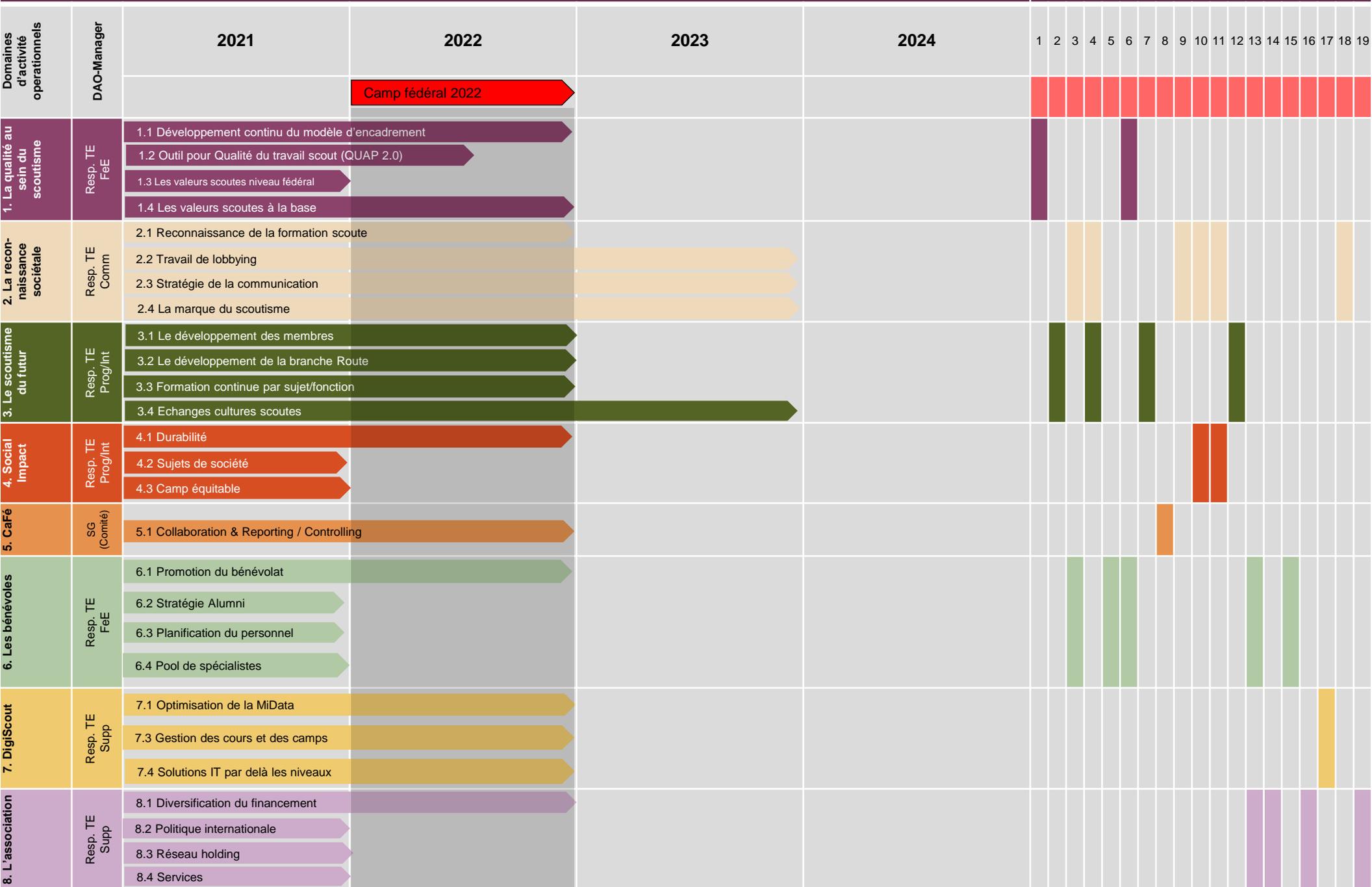


Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# 9. ANNEXE

# Feuille de route

# Objectifs stratégiques



Les axes opérationnels sont divisés en huit champs d'action.



À chaque flèche correspond un axe opérationnel.



Il existe une fiche d'informations pour chaque flèche.



# 1. LA QUALITÉ AU SEIN DU SCOUTISME



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
1. La qualité au sein du scoutisme	<b>1.1 Développement continu du modèle d'encadrement</b> Un groupe de projet s'occupe de la révision du modèle d'encadrement. La conférence sur l'encadrement 2021 a également permis de travailler sur ce sujet avec les responsables de l'encadrement cantonaux-ales. Le nouveau modèle devrait être mis en place lors de la conférence fédérale de 2023.			
	<b>1.2 Outil pour Qualité du travail scout (QUAP 2.0)</b> L'outil de qualité existant HealthCheck a été perfectionné en 2021. Il comprend désormais une représentation cartographique qui permet aux groupes d'analyser la répartition géographique de leurs membres. De plus, des questions qualitatives ont été intégrées dans le HealthCheck, permettant aux responsables de groupe et aux personnes chargées de l'encadrement d'évaluer la qualité du travail scout et de mettre en évidence les points de départ et les relations afin d'améliorer la qualité du travail scout.			
	<b>1.3 Les valeurs scoutées niveau fédéral</b> Un jeu de cartes « Valeurs scoutées » a été finalisé et doit maintenant être utilisé par les commissions au niveau fédéral.			
	<b>1.4 Les valeurs scoutées à la base</b> On est actuellement en train de déterminer si un nouvel outil est nécessaire pour aider à la mise en œuvre ou s'il est plus judicieux de renforcer l'utilisation des bases du scoutisme (loi et promesses) et des « bonnes pratiques ». La mise en place est prévue pour 2022, mais les ressources en personnel font actuellement défaut.			

# 2. LA RECONNAISSANCE SOCIÉTALE



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
2. La reconnaissance sociale	<p><b>2.1 Reconnaissance de la formation scout</b></p> <p>Un outil pour « traduire les compétences scouts dans le monde du travail » existe et est à la disposition des cours pour la formation. Un groupe de projet pour la mise en œuvre d'un projet de promotion de la reconnaissance formelle des formations scouts par les institutions de formation a pu être constitué, qui s'attaque maintenant à la mise en place sur la base des directives du projet.</p>			
	<p><b>2.2 Travail de lobbying</b></p> <p>Les thèmes politiques sont observés en permanence à l'aide d'un outil d'Issue-Monitoring et l'accent est mis en conséquence. Le traditionnel « petit déjeuner scout » avec des parlementaires au Palais fédéral a pu avoir lieu à nouveau en septembre 2021, après une année de pause. En 2021 également, le Mouvement Scout de Suisse s'est engagé auprès des politiques pour que les activités, les camps et les cours scouts puissent avoir lieu pendant la pandémie de covid.</p>			
	<p><b>2.3 Stratégie de la communication</b></p> <p>Des petites communications ponctuelles sur le thème des SDGs ont été mises en place (par exemple dans le SARASANI ou sur les réseaux sociaux). Des campagnes plus importantes, également en lien avec le camp fédéral 2022, avec les compétences scouts et la marque scout ont été planifiées et seront mises en œuvre en 2022.</p>			
	<p><b>2.4 La marque du scoutisme</b></p> <p>Un sondage interne à grande échelle venant du groupe de projet sur le thème de « l'image interne du scoutisme » a été réalisé durant l'été 2021, et environ 700 personnes ont participé au sondage. Les résultats donneront ensuite naissance à la marque scout. Une analyse de l'image externe a été planifiée et sera réalisée début 2022. La comparaison entre l'image interne et l'image externe révèle le besoin d'agir afin de consolider et d'ancrer l'image de marque dans le public. Les mesures à cet effet seront prises en 2022.</p>			

# 3. LE SCOUTISME DU FUTUR



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
3. Le scoutisme du futur	<p><b>3.1 Le développement des membres</b></p> <p>L'outil « Inclusion et diversité dans les associations de jeunesse » a été finalisé et est désormais disponible. Le projet a été financé par une fondation (Fundraising CSAJ) et réalisé en deux langues. Le projet d'analyse MiData a également pu être lancé. Un groupe de travail ad hoc pour l'élaboration du profil du scoutisme a été créé et s'est mis au travail.</p>			
	<p><b>3.2 Le développement de la branche Route</b></p> <p>Le développement de la branche Route et l'échange commun constituent un point fort du partenariat avec l'association belge « Les Scouts ». La commission Internationale a organisé le Roverchallenge (randonnée du KISC, Kandersteg, jusqu'à Our Chalet, Adelboden).</p>			
	<p><b>3.3 Formation continue par sujet/fonction</b></p> <p>Lors de l'atelier avec la commission de formation et les responsables des branches Castor, Picos et Route, des mesures concrètes ainsi que des responsabilités ont été définies. La mise en place est prévue pour 2022. Les contenus des cours « Diversité et inclusion » et « International » seront finalisés.</p>			
	<p><b>3.4 Echanges cultures scoutés</b></p> <p>Les groupes de projet de partenariat préparent la participation au mova de nos associations partenaires. Le module de formation Trekking en Géorgie a été réalisé. La convention de partenariat avec « Les Scouts » (Belgique) a été signée.</p>			

# 4. SOCIAL IMPACT



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
4. Social Impact	<b>4.1 Durabilité</b> Le document de prise de position sur environnement & durabilité a été approuvé par le comité au printemps 2021 et présenté lors de la conférence des président-e-s. Un accord concernant une collaboration au niveau opérationnel avec le WWF a été signé en janvier. Différentes organisations qui s'engagent pour la nature et la durabilité ont été contactées afin de créer de nouvelles offres pour les branches. Le domaine spécialisé Environnement a une nouvelle maîtrise.			
	<b>4.2 Sujets de société</b> L'entrée dans les activités quotidiennes des thèmes définis a eu lieu. L'analyse a montré qu'il n'y a pas besoin de propositions de nouveaux thèmes. La commission du programme est suffisamment flexible en interne pour identifier de nouveaux thèmes de société et les développer.			
	<b>4.3 Camp équitable</b> Il existe un échange intense entre Camp Équitable et le MSdS et ses contenus sont régulièrement présents dans la communication du MSdS. Le projet a été étendu à la Suisse romande et au Tessin.			

# 5. CAMP FÉDÉRAL CAFÉ



État au 31.12.2021				
Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
5. Camp fédéral CaFé	5.1 Collaboration & Reporting / Controlling Les représentations du MSdS dans les organes du camp fédéral rendent des comptes régulièrement de manière pertinente. En ce qui concerne le controlling, les cinq points forts définis, à savoir la sécurité, les finances, le public, l'organisation / le profil du scoutisme ainsi que la mise en place du mandat, ont été observés. L'année dernière, la gestion des incertitudes autour du covid a également été un thème central dans la collaboration.			

# 6. LES BÉNÉVOLES



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
6. Les bénévoles	<b>6.1 Promotion du bénévolat</b> Outre le travail conceptuel de la commission pour les bénévoles (CoBén) sur des thèmes tels que les « places vacantes », l'accent a été mis en 2021 sur la collaboration avec le camp fédéral.			
	<b>6.2 Stratégie Alumni</b> Le concept des Silver Scouts a été revu et le travail se poursuit pour affiner le profil et le groupe cible des Silver Scouts. Les Silver Scouts comptent 6 739 membres au 31.12.2021. Cela correspond à une augmentation de 99 personnes en 2021 (+1,4%).			
	<b>6.3 Planification du personnel</b> En 2021, l'Active Sourcer a continué à chercher et à trouver de nombreux-euses nouveaux-elles bénévoles pour le niveau fédéral et à soutenir activement les maîtrises des commissions et des projets dans leur recherche de membres. En outre, une deuxième Active Sourcer a pu être recrutée pour janvier 2022, qui se concentrera sur la Suisse romande. Les chiffres actuels concernant les bénévoles au niveau fédéral se trouvent au chapitre 8 du rapport annuel.			
	<b>6.4 Pool de spécialistes</b> Le thème du « pool de spécialistes » a été volontairement mis de côté et ne sera abordé qu'en 2022, car il doit être mis en place dans le cadre de l'élaboration d'une base de données des Silver Scouts en 2022.			

# 7. DIGISCOUT



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
7. DigiScout	<b>7.1 Optimisation de la MiData</b> En 2021, une série d'adaptations a été effectuée dans le but de rendre le système d'autorisation de MiData plus cohérent. Par exemple, une harmonisation de la visibilité des événements, une visibilité mutuelle entre participant-e-s et du nouveau type de groupe « comité interne ». Nous respectons ainsi notre principe de protection des données, selon lequel nous divulguons « autant que nécessaire, mais aussi peu que possible » nos données. La nouvelle fonction complète des adresses permet de vérifier facilement les adresses. Par ailleurs, les interfaces ont été améliorées, des éléments multilingues ont été introduits pour les événements et les STEPS ont été ajoutés en tant que qualification pouvant être attribuée librement. Un pré-audit (technique / organisationnel) et un rapport sur la conformité de la protection des données (juridique) concernant MiData ont été réalisés. Les optimisations identifiées sont déjà mises en place ou prévues.			
	<b>7.3 Gestion des cours et des camps</b> Le développement d'eCamp v3 par l'équipe de développement bénévole et externe progresse continuellement. A l'occasion de l'AD 2021, les participant-e-s ont pu tester la version actuelle et s'entretenir avec l'équipe de projet et l'équipe de développement. Une mise en service au début de l'année 2022, comme prévu initialement, n'est plus réaliste. L'équipe de projet restera en contact avec l'équipe de développement et continuera d'informer sur les progrès réalisés.			
	<b>7.4 Solutions IT par delà les niveaux</b> Les services existants ont été identifiés et des interviews ont été menées avec des représentant-e-s de différents groupes sur leurs besoins. Au moins une personne par région linguistique (DE, FR, IT) a été impliquée. Des questions concrètes ont pu en être déduites pour une enquête plus large. Les réponses constituent une base pour la priorisation d'autres services informatiques. Par ailleurs, la commission IT s'est penchée de manière intensive sur la stratégie cloud du MSdS et a établi une sélection plus restreinte de fournisseur-euse-s possibles. Une plateforme cloud adaptée doit servir de base à une grande partie des futurs projets informatiques de tous les niveaux du MSdS.			

# 8. L'ASSOCIATION



État au 31.12.2021

Domaines d'activité opérationnels	2021	2022	2023	2024
8. L'association	<b>8.1 Diversification du financement</b> La mise en œuvre des mesures dans le domaine de la collecte de fonds a été retardée, principalement en raison des ressources de la commission Finances. On cherche maintenant d'autres possibilités pour pouvoir quand même mettre en place des mesures d'ici l'automne 2022. Grâce à la stabilité des revenus du MSdS depuis de nombreuses années, ce retard n'a pas de conséquences négatives pour le moment.			
	<b>8.2 Politique internationale</b> Le document sur la politique internationale a pu être mis en œuvre lors des conférences mondiales qui ont eu lieu en ligne en 2021. Cette mesure a donc été atteinte. Les résultats sont évalués en permanence, les conséquences pour le MSdS sont analysées et la mise en œuvre dans les associations mondiales est suivie.			
	<b>8.3 Réseau holding</b> L'examen de l'état du holding (état réel) se fait dans le cadre des activités du comité. Un comité a été mis en place à cet effet. L'achèvement des travaux a pris un peu de retard en raison d'autres priorités.			
	<b>8.4 Services</b> Les processus financiers et de frais du niveau fédéral ont été examinés, simplifiés et numérisés. Il existe une application gratuite pour les frais (Microsoft 365), la validation électronique des factures, CFF Business pour les trajets en train et les factures peuvent être envoyées par mail et avec un code QR. Cette mesure est terminée. La conception prévue des différentes enquêtes a pris du retard. Il n'a pas été possible de trouver un soutien bénévole. De plus, d'autres travaux sont devenus plus prioritaires.			

# ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES OBJECTIFS PAQ (1/2)



En 2021, le MSdS a travaillé sur onze projets au quotidien. Tout au long de l'année, les bénévoles du niveau fédéral ont également fourni un travail important et précieux pour l'association dans le cadre de ces projets. Quatre PAQ ont pu être achevés en 2021 (✔), un PAQ a été retardé dans le temps (✓) tandis que deux autres PAQ ont été prolongés d'un an (●). Les travaux restants sont dans les temps (●).

Organe	Projets au quotidien	État au 31.12.2021
●	Commission communication Révision de la brochure « Relations publiques dans le scoutisme »	Le travail sur le contenu a été achevé fin 2021. La brochure imprimée devrait être disponible en trois langues lors de la ConF 2022.
✔	Commission communication Refonte Corporate Design (avec Logo)	Le nouveau logo du MSdS a été présenté lors de l'AD de novembre 2021, le nouveau Corporate Design sera utilisé à grande échelle à partir de début 2022.
●	Maîtrise Fédérale Thilo 2.0	En 2021, le projet a été travaillé en parallèle sur deux voies. Les premières équipes d'auteur-ice-s ont été formées pour écrire des textes pour le nouveau produit imprimé et l'idée d'un contenu numérique du Thilo avec l'application correspondante a été développée.
●	Maîtrise Fédérale Présence du MSdS au Camp Fédéral	Le groupe de projet pour le travail de fond est bien rempli en personnel et travaille à la mise en place du projet pour le mova 2022. Le MSdS occupera une plus grande surface directement au BuLavard et proposera un café avec une offre de restauration, une place publique comme point de rencontre pour les participant-e-s, le staff et les visiteur-euse-s ainsi qu'une exposition sur les thèmes du scoutisme d'hier, aujourd'hui et demain.
✓	Maîtrise Fédérale Déclaration de protection des données	Une déclaration de protection des données a été élaborée par un avocat spécialisé dans la protection des données et discutée au sein d'organes au niveau fédéral. La déclaration sera présentée aux associations cantonales lors de la ConF 2022. Il reste réaliste d'envisager une adoption et une entrée en vigueur dans les délais impartis jusqu'à l'introduction de la nouvelle loi sur la protection des données (mi- / fin 2022).

# ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES OBJECTIFS PAQ (2/2)



Organe	Projets au quotidien	État au 31.12.2021
●	Commission Programme Brochure branche Castor	Le contenu de la brochure est prêt, la mise en page ainsi que les illustrations sont traitées par des professionnel-le-s. La brochure sera terminée en 2022.
✓	Commission Programme Support responsable de patrouille	Le guide est prêt et disponible chez hajk.
●	Commission Programme Support responsable SMT	Le projet est en cours de réalisation. Cependant, sa mise en œuvre prend plus de temps que prévu en raison des ressources limitées des personnes impliquées.
✓	Commission Programme Concept de protection	Le concept de prévention des agressions sexuelles a été adopté par le comité à l'automne 2021 et présenté à l'AD 2021.
✓	Commission Programme Picorrelé-e-s	Le projet a été réalisé et la plateforme d'échange est disponible sur le site web du MSdS.
●	Commission Programme Progression personnelle brache Pico	Le contenu de la brochure « Explosif » a été finalisé. La traduction et l'impression devraient être terminées en 2022 pour la ConF.