



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# RAPPORT ANNUEL 2023

POUR APPROBATION À L'ASSEMBLÉE DES  
DÉLÉGUÉ·E·S 2024  
(16-17 NOVEMBRE 2024, ARLESHEIM BL)

Crée par: Comité du Mouvement Scout de Suisse  
Validé par: L'assemblée des délégué·e·s

# MENTIONS LÉGALES

Brochure  
Images

Rapport annuel MSdS 2023  
Florian Koller / Sirius  
Sebastian Barbagallo /  
Linus Peter / Kowalski  
Fabiano Vanetta / Tenshi  
David Heule / Zippo  
Yannic Schnellli / Pepp

Layout  
Mise à disposition  
Edition

Mouvement Scout de Suisse  
numérique  
pour approbation à l'assemblée  
des délégué-e-s 2024

Numéro de référence  
Copyright

1068.05.fr  
Mouvement Scout de Suisse  
Speichergasse 31, 3011 Bern  
+41 (0)31 328 05 45, [info@pbs.ch](mailto:info@pbs.ch)  
[www.pfadi.swiss](http://www.pfadi.swiss)

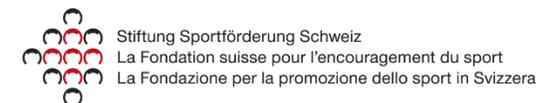




# REMERCIEMENTS



Nous remercions chaleureusement nos partenaires et sponsors qui ont une fois de plus soutenu le Mouvement Scout de Suisse 2023 financièrement et par leurs services. Cette collaboration est aussi pour nous un signe de reconnaissance et d'appréciation de notre travail.



Avec le soutien financier de la Confédération dans le cadre de la Loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ)

# CONTENU

1. Mot de la présidence	5
2. Etapes clés en 2023	8
3. Aperçu du processus stratégique	12
4. Nombre de membres	19
5. Finances	24
6. Cours de formation	29
7. Bénévolat au niveau fédéral	33
8. Annexes	36





Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# 1. MOT DE LA PRÉSIDENCE





# CHER·E·S SCOUT·E·S



Nous nous nourrissons encore des souvenirs du mova – toutes les nouvelles amitiés, les constructions impressionnantes de ce village, la grande performance de l'équipe du mova et de tou-te-s les bénévoles - et nous voilà déjà l'année d'après, la vie scout normale continue. Tout vous semble-t-il soudain banal et ordinaire ?

Même si 2023 n'a pas été aussi extraordinaire que 2022, le Mouvement Scout de Suisse a vécu et fait bouger beaucoup de choses cette année aussi. Nous pensons par exemple à la journée de découverte du mois de mars, lors de laquelle un nombre record de 350 groupes ont fait découvrir le scoutisme aux enfants et aux jeunes intéressé·e·s.

En été, une délégation d'environ 1400 scout·e·s suisses s'est rendue au World Scout Jamboree en Corée du Sud. Des dizaines de milliers de scout·e·s de plus de 150 pays se sont réuni·e·s pour vivre des activités en commun à l'extérieur et pour nouer de nouvelles amitiés. L'échange, la tolérance et la découverte d'autres cultures contribuent à la paix et à un monde meilleur, ce qui est aujourd'hui peut-être plus important que jamais. Grâce au formidable engagement des responsables – et aussi des équipes de crise – et conformément à la loi scout « affronter les difficultés avec le sourire », des souvenirs inoubliables ont pu être créés malgré les défis. Nous sommes impressionné·e·s et remercions tou-te-s les participant·e·s d'avoir relevé ces défis avec succès.



Pendant ce temps, le comité s'est attelé à l'élaboration d'une nouvelle stratégie pour le MSdS. Il a commencé par formuler la nouvelle mission et la nouvelle vision, qui doivent remplacer la charte actuelle et poser ainsi les bases de la nouvelle stratégie. L'assemblée des délégué·e·s a adopté la mission et la vision en novembre 2023. Pour en savoir plus sur la mission et la vision ainsi que sur la suite du processus stratégique, consultez les slides suivantes.

Le MSdS a fait avancer de nombreux projets au cours de cette année. Tou·te·s les membres du MSdS portent désormais le nouvel insigne du scoutisme suisse sur leur chemise scoute. Nous avons fait réaliser de nouvelles affiches pour la campagne « appris, c'est acquis » qui sont visibles partout en Suisse depuis juin 2023. Sur le terrain politique, le scoutisme s'est engagé pour l'augmentation du congé jeunesse d'une à deux semaines. A Weinfelden, le FFS 2023 a mis les scout·e·s dans le flow.

Nous nous remémorons une année scoute riche en expériences et nous nous réjouissons du futur que nous souhaitons construire avec la nouvelle stratégie et en collaboration avec tou·te·s les scout·e·s de Suisse.

Meilleures salutations scoutées,

Christina Egli / Baixa  
Co-Présidente

Philippe Moser / Garfield  
Co-Président



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

## 2. ÉTAPES CLÉS EN 2023



# NOUVELLE MISSION ET VISION



**L'assemblée des délégué-e-s 2023 a adopté une nouvelle mission et une nouvelle vision.** La mission et la vision remplacent l'ancienne « charte et l'objectif général » du Mouvement Scout de Suisse.

## **Perspective de la nouvelle période stratégique :**

Suite à la nouvelle Mission & Vision, le comité du MSdS élabore la « Stratégie 25+ » pour la nouvelle période stratégique à partir de 2025. L'assemblée des délégué-e-s 2024 décidera de la stratégie.

# Mission et vision du Mouvement Scout de Suisse



## Mission

Le scoutisme encourage le développement global de la personne; il donne aux individus les moyens de s'engager pour la société et de contribuer à un monde meilleur.



## Vision

Le scoutisme suisse marque la société par son engagement durable et son interprétation actuelle des valeurs scout. Le scoutisme est diversifié et son programme enthousiasme un nombre croissant de scout·e·s. Le scoutisme est reconnu comme un mouvement d'enfants et de jeunes qui contribue activement au développement de leurs compétences de vie.



# ÉTAPES CLÉS



## Inclusion de toutes les identités de genre

L'AD 2023 modifie les statuts du MSdS afin d'inclure explicitement les personnes qui ne sont ni homme ni femme.

Exemple de formulation: Une maîtrise cantonale est composée de deux personnes ayant une identité de genre différente (et non plus exclusivement d'une femme et d'un homme).

## Campagne de relations publiques

Le MSdS attire l'attention sur les compétences acquises dans le scoutisme avec trois nouveaux sujets d'affiches du slogan « Appris, c'est acquis ».



## Prolongation du congé jeunesse

Au parlement fédéral, le MSdS s'engage pour que le congé jeunesse non payé passe d'une à deux semaines. Cela doit permettre d'améliorer les conditions cadres pour l'engagement de bénévoles.

## Nouvel insigne du MSdS

Tou·te·s les scout·e·s suisses reçoivent l'insigne national avec le nouveau logo du MSdS pour leur chemise scoute.





Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# 3. APERÇU DU PROCESSUS STRATÉGIQUE





La société vit et reconnaît le scoutisme en Suisse comme un mouvement d'enfants et de jeunes qui promeut des valeurs et développe des compétences. La qualité de nos activités est sans cesse améliorée grâce à notre capacité à nous ouvrir aux autres et à apprendre d'eux.

## VIVRE LE SCOUTISME

Le scoutisme permet à un nombre croissant d'enfants et de jeunes de vivre de précieuses expériences. Il les prépare ainsi pour l'avenir. Les responsables ont plaisir à porter leurs responsabilités et ont les compétences qui s'y rapportent.

- 1 Les valeurs scoutées définies dans la Loi et la Promesse sont explicitement prises en considération dans les décisions et activités au MSdS.
- 2 Le MSdS offre un programme de bonne qualité, qui s'adresse à un nombre croissant d'enfants et de jeunes avec différentes racines culturelles et sociales.
- 3 Les anciens scouts soutiennent la base active de différentes manières. Leur réseau est renforcé à cet effet.
- 4 Le MSdS offre à ses responsables des cours de formation et de perfectionnement de haute qualité, reconnus formellement et dans la société.
- 5 Le MSdS permet d'acquérir des expériences de direction et garantit ainsi un nombre suffisant de responsables et de formateurs qualifiés et motivés.
- 6 Dans une optique de promotion de la qualité, le MSdS encourage l'encadrement et renforce les acteurs du réseau d'encadrement.
- 7 Le MSdS examine l'actualité de son offre ainsi que sa perception par la société et définit des mesures pour la rendre plus attrayante et plus actuelle. La branche Route est en particulier redéfinie en tant que branche à part entière et reçoit un visage.
- 8 Par le CaFé 21, le MSdS rend possible une expérience scoutée nationale particulière et enthousiasme ainsi des nouveaux enfants et jeunes pour le scoutisme.

## LE SCOUTISME – LA SOCIÉTÉ – LE MONDE

Le scoutisme s'engage pour la société et participe activement dans les associations scoutées mondiales AMGE et OMMS.

- 9 Le MSdS est porte-parole pour des sujets non formels en lien avec l'enfance et la jeunesse; le MSdS est accepté par la société et promeut une image positive du scoutisme en tant qu'école de vie.
- 10 Le MSdS encourage en particulier une attitude responsable envers la nature et les ressources naturelles et contribue à la réalisation des objectifs de développement durable.
- 11 Le MSdS reconnaît les sujets et évolutions sociétaux actuels afin d'assumer sa responsabilité sociétale.
- 12 Le MSdS permet à ses membres de faire l'expérience de la diversité culturelle dans sa dimension nationale et internationale. Il encourage ses membres en tant que citoyens du monde.
- 13 Afin d'intégrer davantage nos valeurs dans le développement mondial du Mouvement scout, le MSdS s'engage au sein de l'AMGE et de l'OMMS en faveur de structures internationales efficaces, démocratiques, transparentes et axées sur les besoins. L'unité mondiale du Mouvement scout doit ainsi être renforcée.

## LE SCOUTISME AU NIVEAU FÉDÉRAL

Le niveau fédéral soutient les associations cantonales en leur offrant des prestations dans l'intérêt de leurs membres.

- 14 Le financement du niveau fédéral est basé sur plusieurs piliers solides afin de pérenniser les activités de l'association sur le long terme et d'être en mesure de réagir en cas d'imprévus.
- 15 Le bénévolat est reconnu, encouragé et encadré de manière compétente à tous les niveaux afin de renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement.
- 16 Le niveau fédéral fournit des prestations axées sur les besoins et optimise continuellement ses structures et ses procédures.
- 17 Le MSdS a une stratégie informatique globale. Il soutient l'utilisation d'instruments numériques modernes afin d'être actuel et fonctionnel.
- 18 Le MSdS communique de manière active afin d'intensifier les échanges d'informations en interne et de renforcer la visibilité du scoutisme en tant que marque à l'extérieur.
- 19 Le niveau fédéral intensifie les échanges avec les organisations partenaires définies.

## FONDEMENTS

Les tâches de base du niveau fédéral se trouvent à l'article 22 des statuts du MSdS. Elles forment la base du travail scout au quotidien. La stratégie va plus loin et souligne les objectifs à poursuivre particulièrement durant les prochaines années.

- Collaboration/soutien du niveau fédéral, des associations cantonales, des groupes, des membres et des organisations tierces.
- Garantie, développement et transmission des fondements pédagogiques.
- Gestion des bénévoles.

Le contrôle régulier de l'accomplissement des objectifs s'effectue au MSdS à l'aide des indicateurs définis dans le PTF (plan des tâches et des finances) qui se rapportent à la stratégie.

La stratégie actuelle du Mouvement Scout de Suisse a été mise en vigueur en 2017.

Tous les documents stratégiques peuvent être téléchargés sur [pfadi.swiss](http://pfadi.swiss).

# COMMENT FONCTIONNE LE PROCESSUS STRATÉGIQUE



DV

**L'assemblée des délégué-e-s (AD)** pilote l'association en fixant des objectifs (champs d'action opérationnels) et en libérant des ressources (temps et argent) pour la réalisation des objectifs (Plan des tâches et des finances, PTF). Une adaptation aux documents mentionnés a des conséquences directes sur certaines mesures dans la mise en œuvre de la stratégie.



BuKo

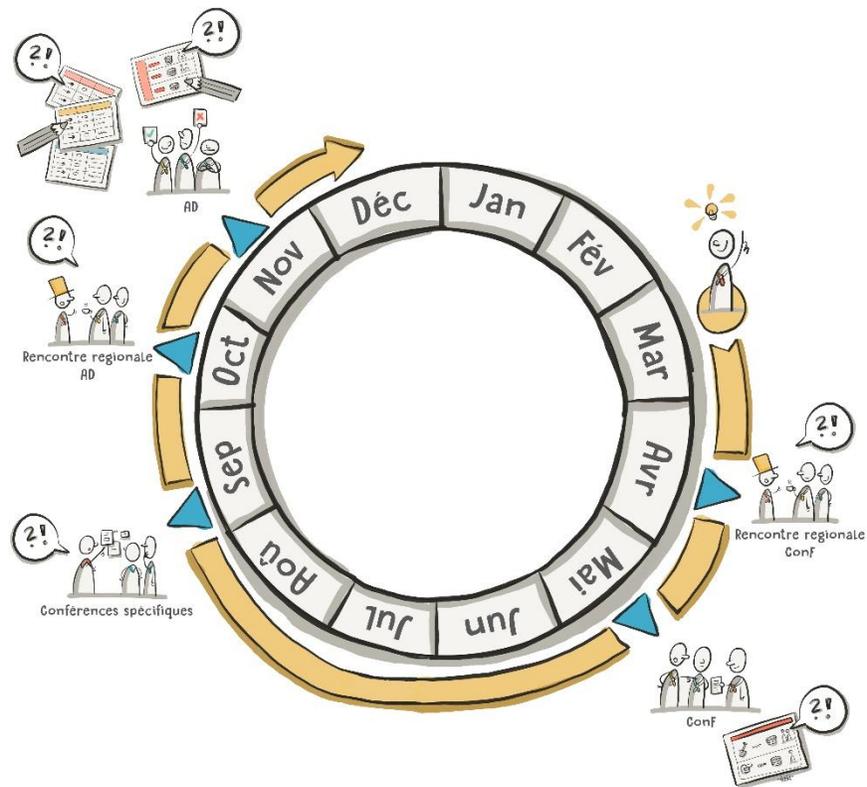
**La conférence fédérale (ConF)** discute de la mise en œuvre concrète des mesures définies (fiches descriptives). La ConF participe activement à la mise en œuvre de la stratégie, mais peut également donner des impulsions pour de nouvelles mesures.



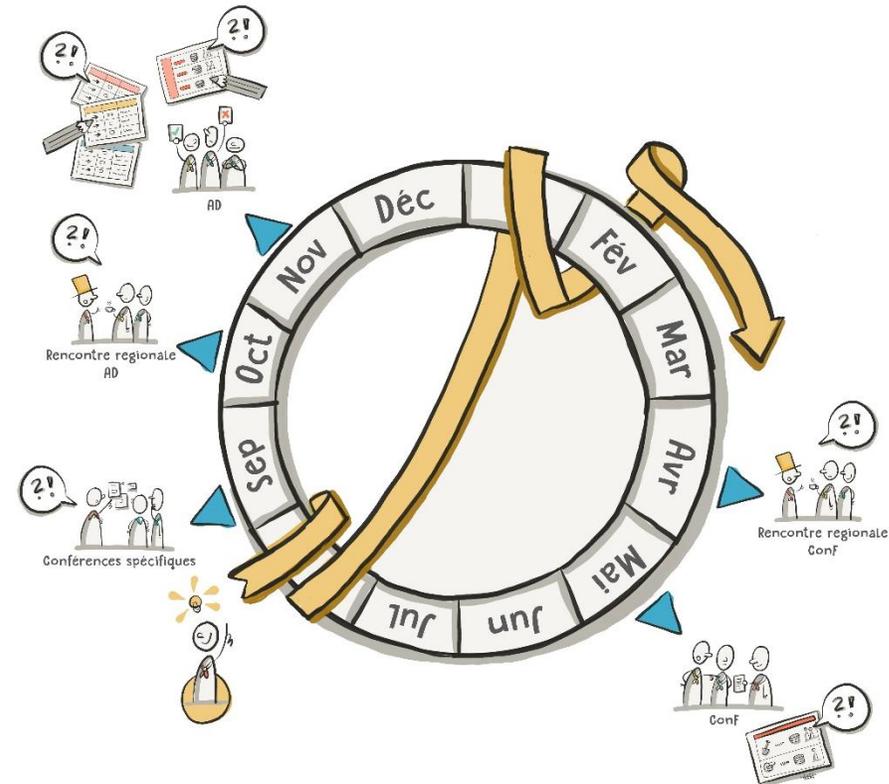
**La mise en œuvre de la stratégie est planifiée de manière continue.** Cela signifie que les impulsions peuvent être apportées à tout moment et traitées selon le processus ci-dessous. Une impulsion peut naître en interne au sein de l'association, par exemple comme suggestion des associations cantonales. Mais elle peut aussi être la conséquence de développements externes.

Par exemple de la part de partenaires, de la politique ou de tendances sociales. Le traitement d'une impulsion est toujours discuté avec les responsables cantonaux·ales lors de la ConF, puis intégré dans la fiche descriptive correspondante et dans le PTF. Cette procédure permet de garantir que les responsables cantonaux·ales connaissent les nouvelles mesures avant que les ressources ne soient libérées par le PTF lors de l'AD.

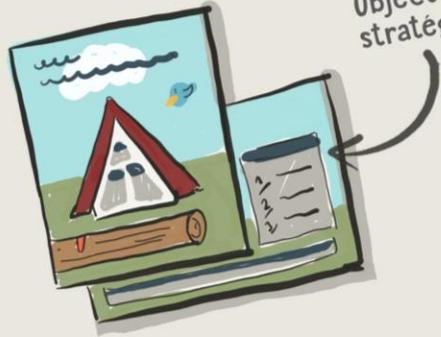
# IMPULSIONS AVANT LA CONF (VARIANTE 1)



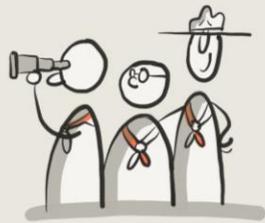
# IMPULSIONS APRÈS LA CONF (VARIANTE 2)



# Stratégie



Objectifs stratégiques



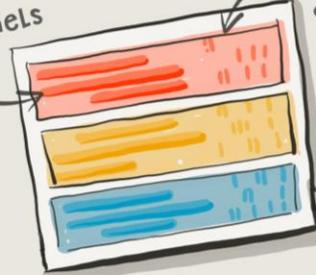
Comité

# Objectifs opérationnels

## Feuille de route

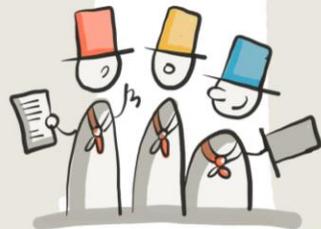
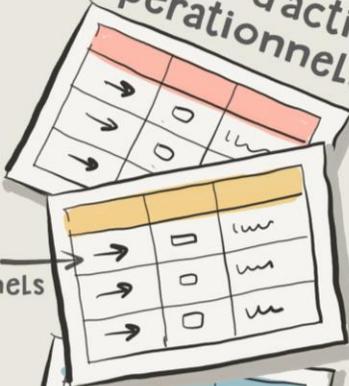
Priorités opérationnelles

Domaines d'activités opérationnelles



## Domaines d'activités opérationnelles

Objectifs opérationnels



Maîtrise fédérale

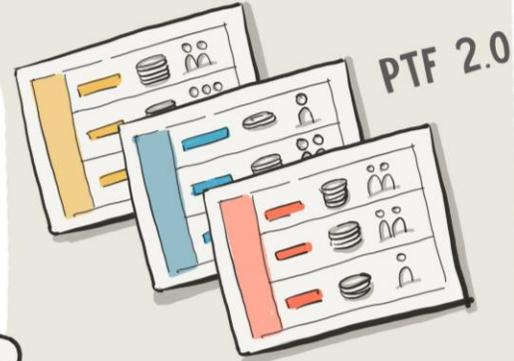


AD



Commissions

# Mise en oeuvre



PTF 2.0

## Fiche descriptive



Conf



Aperçu des documents stratégiques, des compétences et des différents niveaux.

# EVALUATION DE LA RÉALISATION DE LA STRATÉGIE 2023



Les évaluations des priorités opérationnelles se trouvent en annexe, dès la page 35.

L'objectif général ainsi que les objectifs stratégiques indiquent la voie à suivre pour la mise en œuvre de la stratégie et sont contraignants. **Le plein effet stratégique se déploie au fil des années** - en conséquence, la mise en œuvre de la stratégie 2017, adoptée par l'AD 2018, est prévue pour plusieurs années. Entre-temps, le MSdS arrive à la fin de la période stratégique actuelle. Le comité du MSdS est donc en train d'élaborer les contenus de la prochaine période stratégique (voir page 16). La consultation correspondante aura lieu au cours du premier semestre 2024 et l'adoption de la nouvelle stratégie est prévue pour l'AD 2024. **D'ici là, les objectifs stratégiques existants restent pleinement valables. Du point de vue du niveau fédéral, il n'y a pas de nécessité d'agir en 2023 pour une adaptation ponctuelle et anticipée de la stratégie existante.**

**Le niveau fédéral a travaillé activement sur les projets de la planification des tâches et des finances en 2023. Un grand nombre de mesures ont été achevées et développées comme prévu. Le niveau fédéral a ainsi contribué efficacement à la réalisation des objectifs stratégiques en 2023 également. La mise en œuvre des mesures dans les champs d'activité opérationnels et les axes prioritaires a contribué activement à la poursuite des objectifs stratégiques du MSdS.**

**Les commissions, les groupes de projet, la maîtrise fédérale et le comité ont généralement pu respecter les délais.** Dans certains cas, les ressources limitées, et notamment les ressources bénévoles, ont constitué un facteur limitant. Même si diverses mesures ont été mises en œuvre dans le champ d'activité 6 « Bénévoles », le recrutement de bénévoles reste un défi permanent pour la mise en œuvre de la stratégie, qui a une influence directe sur la réalisation des objectifs.



# JERRY, COMMENT FAIT-ON UNE NOUVELLE STRATÉGIE ?



Jerry / Olivier Funk , membre du comité, dirige l'élaboration de la nouvelle stratégie. Il explique comment fonctionne l'introduction d'une nouvelle stratégie.

## **Jerry, pourquoi le MSdS a-t-il besoin d'une nouvelle stratégie ?**

La stratégie sert à ce que le MSdS se fixe des objectifs pour son développement futur. C'est pourquoi elle est révisée tous les 10 ans environ. La stratégie actuellement est en vigueur depuis 2017, c'est pourquoi il est temps pour le MSdS de se fixer de nouveaux objectifs à partir de 2025.

## **Qui peut participer à la définition de la stratégie du MSdS ?**

Le comité élabore la stratégie et demande pour cela le feedback de la maîtrise fédérale, des commissions du niveau fédéral et des maîtrises cantonales. L'objectif est d'obtenir une stratégie largement soutenue, dans laquelle les feedbacks de tous les niveaux ont été intégrées. Le dernier mot revient à l'assemblée des délégué·e·s et donc aux membres du MSdS.

## **Quelle est ta tâche dans tout ça ? Qu'est-ce qui te plaît dans cette tâche ?**

Je dirige la commission « Stratégie » du comité et m'assure que le comité se penche régulièrement sur la question et que le processus avance. Je trouve formidable de pouvoir ainsi marquer l'avenir du scoutisme en Suisse et de pouvoir parler avec de nombreux·euses scout·e·s engagé·e·s de ce que devrait être le scoutisme de demain.



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# 4. NOMBRE DE MEMBRES

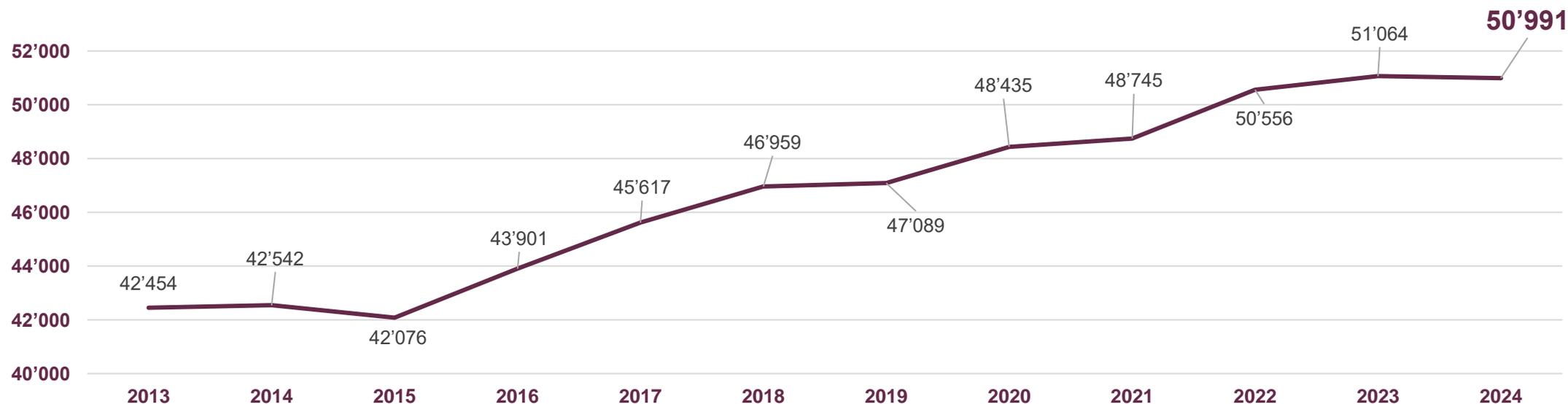


# DÉVELOPPEMENT DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION



Avec **50'991 membres** au 01.01.2024, le MSdS compte pratiquement le même nombre de membres qu'en 2022 (51'064 membres). Le Mouvement Scout de Suisse enregistre cette année une consolidation après une croissance continue depuis 2015.

En 2001, le nombre de membres était de 50'637. Jusqu'en 2015, les chiffres ont continuellement baissé jusqu'à atteindre environ 42'000 membres. Entre 2015 et 2022, le nombre de membres a augmenté de 21%.



# MEMBRES PAR BRANCHE, SCOUTS MALGRÉ TOUT (SMT), RESPONSABLES

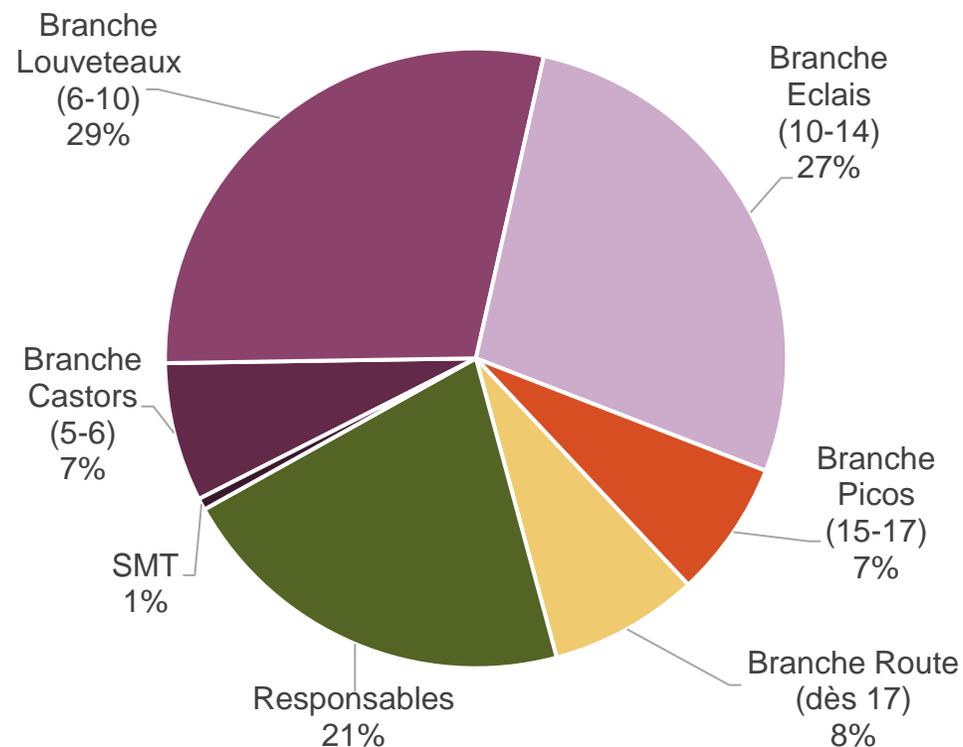


En 2023, on constate un renversement de tendance dans l'évolution des effectifs des classes d'âge les plus jeunes. La **branche Louveteaux** enregistre un recul de -2.2% (2022: 14'987, 2023: 14'663). Le nombre de membres dans la **branche Eclais** est également en léger recul avec -0.9% (2022: 14'107, 2023: 13'974).

La **branche Castors** se maintient à +0,2%.

Les **branches Picos et Route** enregistrent la plus forte croissance avec respectivement 2,9% et 5,3%. Il s'agit ici du déplacement naturel des classes d'âge à fort effectif vers les âges Pico et Routier·ère·s.

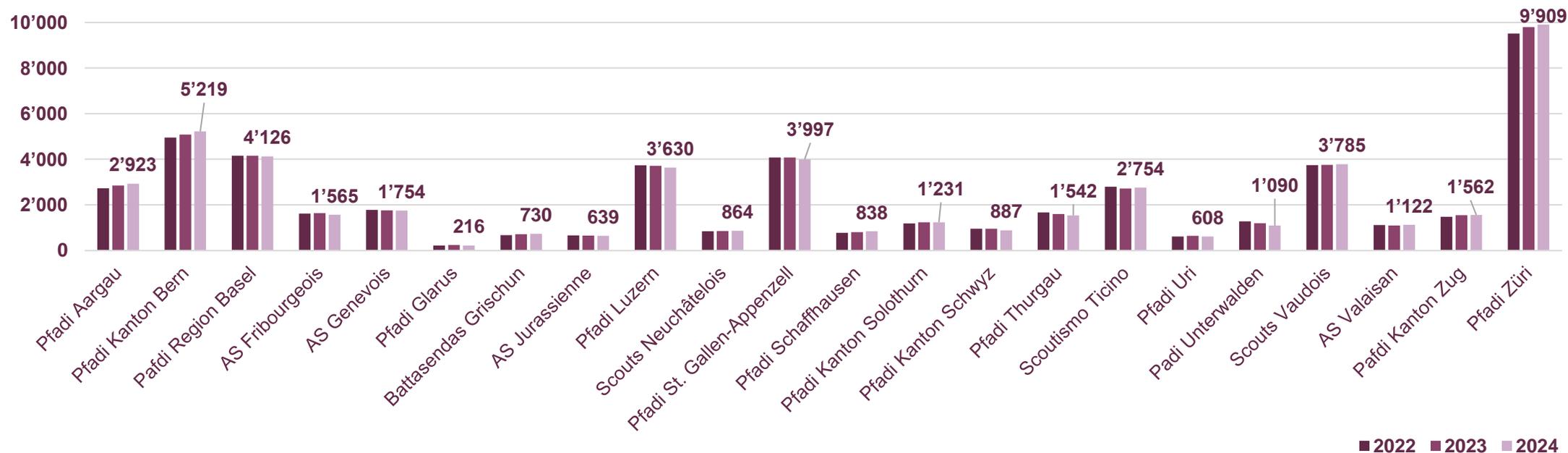
Il est réjouissant de constater que le nombre de **responsables** a également légèrement augmenté par rapport à l'année précédente (10'746, +0,8%).



# EVOLUTION DES MEMBRES DES ASSOCIATIONS CANTONALES



L'évolution des membres des associations cantonales (AC) présente une image mitigée. La moitié des ACs enregistre une croissance généralement légère, l'autre un recul généralement léger. La plus forte croissance en pourcentage est enregistrée par l'association scout de Schaffhouse avec 4,1% (+33) ainsi que par l'association scout du canton de Berne (+134), l'association scout d'Argovie (+74) et l'AS Valaisan (+28) avec chacun 2,6%. Avec -9,2% chacun, l'association scout d'Unterwalden (-110) et de Glaris (-22) enregistrent les plus fortes baisses, suivis par l'association scout d'Uri avec -5,6% (-36).



# EVOLUTION DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION REMARQUES



- Le nombre de membres du MSdS se consolide au niveau de l'année dernière, alors qu'une croissance des membres avait toujours été enregistrée au cours des 8 années précédentes. Malgré l'effet de rayonnement du camp fédéral 2022, l'augmentation habituelle du nombre de membres n'a pas été poursuivie pour une fois en 2023.
- Pour interpréter cette évolution, il est utile de jeter un coup d'œil sur l'évolution globale des chiffres de la population suisse. Contrairement aux années précédentes, le nombre d'enfants par année d'âge qui entrent maintenant dans le scoutisme n'est plus en augmentation. Selon les estimations, la proportion d'enfants dans le scoutisme par rapport au nombre d'enfants dans toute la Suisse est restée constante.
- Seul l'avenir nous dira si la consolidation des effectifs se confirme dans les années à venir. L'évolution du nombre d'enfants représente un défi pour la relève du MSdS. Il sera donc important d'observer dans les années à venir comment évolueront les effectifs des branches Castors et Louveteaux et quelles mesures permettrons au MSdS de maintenir la stabilité de ses effectifs à long terme.
- Contrairement à de nombreuses associations de jeunesse et de sport qui doivent faire face à une diminution de leurs membres, le MSdS a gagné des membres au cours des dernières années. Cela montre que nous proposons une offre de loisirs attrayante pour les enfants et que nos mesures publicitaires permettent d'atteindre les jeunes parents. Il s'agit de maintenir cette prestation dans les années à venir, voire de l'intensifier, afin de rester attractif sur du plus long terme.

# 5. FINANCES



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



<b>BILAN CAISSE DU NIVEAU FEDERAL</b>	<b>31.12.2022</b>		<b>31.12.2023</b>	
<b>ACTIFS</b>	<b>CHF</b>	<b>%</b>	<b>CHF</b>	<b>%</b>
Actifs courants (total)	2'426'544	43	2'196'423	41
• Liquidités	2'113'069	36	1'780'926	33
• Créances sur ventes et prestations de service	294'428	5	235'014	4
• Autres créances à court terme	2'492	1	1'322	1
• Actifs transitoires	16'555	1	179'161	3
Actif immobilisé	3'228'741	57	3'222'801	59
<b>Total Actifs</b>	<b>5'655'285</b>	<b>100</b>	<b>5'419'224</b>	<b>100</b>

<b>PASSIFS</b>				
Fonds étrangers (total)	1'679'156	30	1'469'659	28
• Engagements résultant de livraisons et de prestations	464'484	8	466'724	9
• Autres dettes à court terme	5'562	1	4'316	1
• Comptes de régularisation passifs et provisions	993'914	17	782'675	14
• Réserve de remplacement	215'196	4	215'944	4
Capitaux propres (total)	3'976'129	70	3'949'565	72
• Capitaux propres	4'004'111		3'976'129	
• Résultat annuel	-27'982		-26'564	
<b>Total Passifs</b>	<b>5'655'285</b>	<b>100</b>	<b>5'419'224</b>	<b>100</b>



COMPTE RESULTAT CAISSE DU NIVEAU FEDERAL	Budget 2023	Rechnung 2023
Partie A: Résultat d'exploitation activités régulières	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b> Activité régulière		
• Cotisations des membres	910'000	919'152
• Contributions des pouvoirs publics (contribution de l'OFAS selon l'art. 7, al. 2, LECJ: CHF 212'392)	384'000	386'487
• Recherche de fonds	850'000	837'973
• Scout & Sport	71'000	71'128
• Cours de Formation (contributions de formation OFAS selon art. 9 LECJ: CHF 771'385)	940'450	888'715
• Financement règle. Rencontres/événements	12'400	32'636
• Revue des membres	3'000	12'170
• Prestations pour des tiers	126'400	113'492
• Recettes diverses	150'100	111'787
• Résultat financier	4'440	8'217
<b>TOTAL PRODUITS</b> Activité régulière	<b>3'451'790</b>	<b>3'381'757</b>
<b>CHARGES</b> Activité régulière		
<b>Charges de l'association</b>	<b>-303'650</b>	<b>-261'176</b>
• Contribution des associations mondiales	-55'000	-46'193
• Organes	-147'450	-137'649
• Commissions / Equipes	-101'200	-77'334
<b>Activités de l'association</b>	<b>-1'408'600</b>	<b>-1'318'596</b>
• Cours de formation MSdS	-940'450	-888'715
• Manifestations et rencontres régulières	-152'650	-151'180
• Rapports périodiques	-6'200	-4'773



<b>COMPTE DE RESULTAT CAISSE DU NIVEAU FEDERAL</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Rechnung 2023</b>
• RP / communication / publicité	-29'500	-26'076
• Revue des membres	-244'500	-239'669
• Participation à des conférences internationales	-35'300	-8'183
<b>Frais de personnel / Secrétariat / Divers</b>	<b>-1'785'950</b>	<b>-1'639'403</b>
• Charges de personnel	-1'239'850	-1'174'858
• Secrétariat / Administration de l'association.	-258'500	-247'738
• Prestations pour des tiers	-124'100	-110'623
• Charges diverses	-141'500	-83'305
• Charges financières	-700	-485
• Amortissements	-21'300	-22'394
<b>TOTAL CHARGES Activité régulière</b>	<b>-3'498'200</b>	<b>-3'219'175</b>
<b>Résultat des activités régulières</b>	<b>-46'410</b>	<b>162'582</b>
<b>Partie B: Projets et publications</b>		
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
• Coûts des projets	-558'100	-308'465
• Financements des projets	558'100	114'319
<b>Résultat du compte de projets</b>	<b>0</b>	<b>-194'146</b>
<b>Partie C: Extraordinaire / Apériodique</b>		
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
• Produits extraordinaires	0	5'000
• Charges extraordinaires	0	0
<b>Résultat Extraordinaire / Apériodique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RESULTAT ANNUEL CAISSE DU NIVEAU FEDERAL</b>	<b>-46'410</b>	<b>-26'564</b>

# COMMENTAIRES SUR LES COMPTES ANNUELS 2023



## Résultat

L'année 2023 se solde par un excédent de dépenses (perte) de **CHF 26'564**, alors que le budget prévoyait une perte de **CHF 46'410**.

## Recettes

Les recettes des activités régulières ont été arrondies de **CHF 70'000** de moins que prévu au budget, ce qui correspond à un écart de 2%.

## Dépenses

En ce qui concerne les dépenses, il en résulte une sous-utilisation du budget d'environ **CHF 280'000**, ce qui correspond à un écart de 7,9%.

Par rapport à l'année précédente, les charges liées aux activités régulières ont diminué de 0,4%.

## Compte projet

Grâce à un bon résultat de l'activité régulière le MSdS a pu renoncer à des prélèvements sur ce fond. Les projets ont été financés par le compte courant, des provisions ou des sponsors de projets.

# 6. COURS DE FORMATION



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



# MISE EN OEUVRE DES COURS FÉDÉRAUX 2023



Type de cours	Nombre de cours organisés par région linguistique						Nombre de cours organisés au total	Participant-e-s formé-e-s par région linguistique									Total participant-e-s	
	Français			Anglais				Femmes			Hommes			Total				
	D	F	I	D/F	D/F/I	D/E		D	F	I	D	F	I	D	F	I		
<b>Cours de base</b> (Cours d'intro, méthodo d'une branche, etc)	1	0	0	1	0	0	2	14	0	0	17	3	0	31	3	0	34	
<b>Cours Panorama</b>	3	2	0	0	1	0	6	38	26	2	40	26	1	78	52	3	133	
<b>Formations continues</b>																		
Domaine Formation (Cours TOP, Cours CàF)	4	3	1	1	0	0	9	4	3	24	9	51	15	5	94	39	14	147
Domaine Encadrement (Cours Coach)	4	1	0	0	0	0	5	49	10	0	55	8	0	104	18	0	122	
Domaine Associatif (Cours Spectre, Cours Gilwell, Seminaire)	0	0	0	0	1	0	1	10	0	0	8	4	1	18	4	1	23	
<b>Spécialisation</b> (Module de Sécurité Eau)	1	0	0	0	0	0	1	9	0	0	11	0	0	20	0	0	20	
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>234</b>			<b>245</b>			<b>479</b>			<b>479</b>	

# MISE EN OEUVRE DES COURS CANTONAUX 2023



Type de cours	Nombre de cours organisés par région linguistique			Total de cours organisés	Participant-e-s formé-e-s par région linguistique									Total participant-e-s
	D	F	I		Femmes			Hommes			Total			
					D	F	I	D	F	I	D	F	I	
<b>Cours préalable au cours de base</b> (responsable de patrouille, PiCo, Futura)	80	9	3	92	1023	101	30	917	117	33	1940	218	63	2221
<b>Cours de base</b>														
Cours de base	41	10	1	52	507	106	13	401	117	14	908	223	27	1158
Cours de responsable d'unité	24	9	1	34	292	62	17	270	63	10	562	125	27	714
Cours d'introduction à une branche	13	6	1	20	122	67	5	73	63	17	195	130	22	347
<b>Cours Panorama</b>	3	0	0	3	37	0	0	34	0	0	71	0	0	71
<b>Formation continue cours de cadre</b>														
Domaine Formation (Renouvellement CàF)	3	0	0	3	4	0	0	8	0	0	12	0	0	12
Domaine Encadrement (MP Coach)	10	2	0	12	53	6	0	51	13	0	104	19	0	123
Domaine Association (Cours RG, Seminaire)	5	5	0	10	54	29	0	47	32	0	101	61	0	162
<b>Spécialisations</b> (Modules de sécurité, MP Sport des jeunes/enfants, module à choix, Vérification des connaissances minimales en techniques de sport SdC/T, Secours, Cours SSS et BLS AED, autres)	121	40	26	187	1156	370	180	1194	450	172	2350	820	352	3522
<b>GESAMTTOTAL</b>	<b>300</b>	<b>81</b>	<b>32</b>	<b>413</b>				<b>4234</b>			<b>4096</b>	<b>8330</b>		<b>8330</b>

# COMMENTAIRE SUR LES COURS DE FORMATION 2023



Le nombre de cours organisés au niveau cantonal a augmenté de 24 cours par rapport à l'année précédente (2022: 389). La participation aux cours a notamment augmenté pour les **cours préalables au cours de base (+171) et les cours de base (+89)**. Cela est très réjouissant, car ces cours posent les **bases d'une bonne formation des responsables**.

La diminution globale de 505 participations aux cours (rapport annuel 2022: 8'835) est due à une erreur de calcul dans les spécialisations : en 2022, 600 participations de trop y ont été comptabilisées. En réalité, 95 personnes de plus que l'année précédente ont donc participé à des cours. Après correction de cette erreur, on peut constater que le volume total des participations **est stable et reste à un niveau record**.

Pour les cours fédéraux, on constate un léger recul des participations. La différence par rapport à 2022 est relativement faible, avec 24 cours (-1) et 205 participations (-23). Les fluctuations dans les types de cours sont également liées à l'offre de cours en langue italienne, Après avoir pu proposer un cours de coach en italien en 2022, un cours Top en italien a heureusement eu lieu en 2023.

Il convient de souligner les chiffres positifs de participation au cours Panorama. Si l'on additionne les cours Panorama organisés au niveau cantonal et fédéral, 22 personnes de plus ont suivi le « Pano » par rapport à l'année précédente (2022: 182).

Le maintien d'une offre de formation stable et de bonne qualité n'est possible que grâce à l'important engagement bénévole des responsables de cours. Un grand **merci** à tou-te-s celles et ceux qui s'engagent pour la formation !

# 7. BÉNÉVOLAT AU NIVEAU FÉDÉRAL



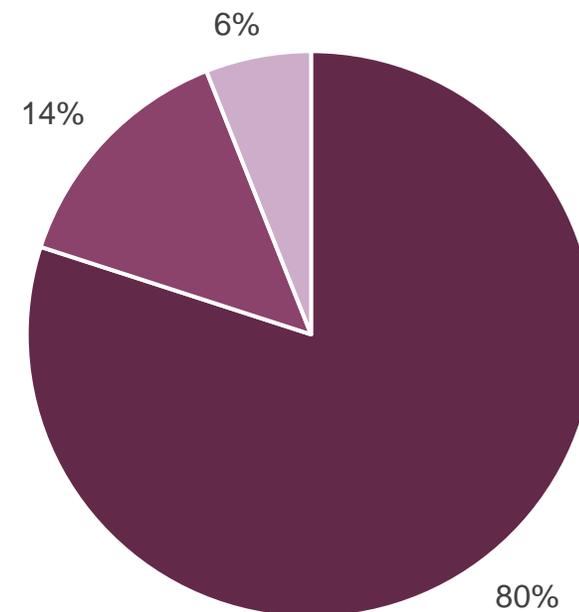
Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra



# BÉNÉVOLAT AU NIVEAU FÉDÉRAL (1/2)



- En 2023, 247 bénévoles se sont engagé-e-s au niveau fédéral. Cela représente 10 personnes de plus par rapport à l'année précédente (237). 36 bénévoles se sont engagé-e-s dans plus d'un comité (année précédente: 7). En 2023, 59 bénévoles ont pris un nouveau poste au niveau fédéral.
- Les bénévoles germanophones représentaient 80% (198) de l'ensemble des personnes engagées au niveau fédéral, tandis qu'environ 14% parlaient français (34) et environ 6% italien (15). **La part des francophones et des italophones a donc augmenté par rapport à l'année précédente (2022: 12% et 4%).**
- En 2023, le Mouvement Scout de Suisse comptait 76% de germanophones, 19% de francophones et 5% d'italophones.



#### Langue

- Allemand
- Français
- Italien

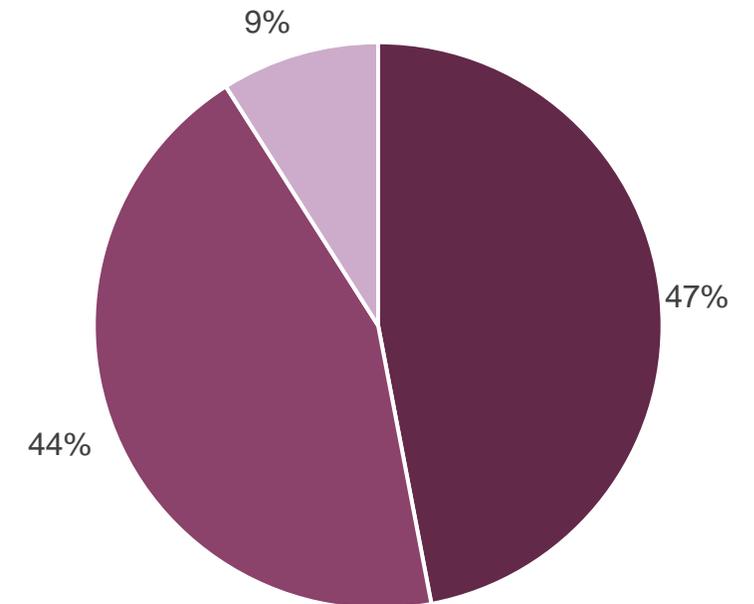
# BÉNÉVOLAT AU NIVEAU FÉDÉRAL (2/2)



Près de la moitié (47 %) de tous les postes bénévoles au niveau fédéral se situent dans une commission ou une équipe. En outre, de nombreux·euses bénévoles s'engagent dans des groupes de projet 44% (année précédente : 31%).  
9% des bénévoles sont actif·ve·s au niveau stratégique.

**M-E-R-C-I !**

*Le mouvement scout n'existe et ne fonctionne que grâce à la collaboration personnelle de tou·te·s les personnes engagées bénévolement à tous les niveaux. Nous les en remercions et nous leur adressons nos sincères remerciements.*



Répartition

- Commission/Equipe
- Groupe de projet
- Niveau stratégique



Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Moviment Battasendas Svizra

# 8. ANNEXES

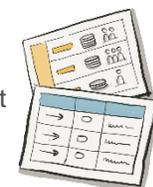


# MISE EN ŒUVRE STRATÉGIE 2023-2026

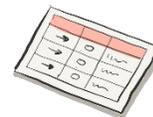


Feuille de route					Objectifs stratégiques																			
Domaines d'activités opérationnelles	DAO-Manager	2023	2024	2025	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1. La qualité au sein du scoutisme	Resp. TE FeE	1.1 Développement continu du modèle d'encadrement	→																					
		1.2 Outil de qualité	→																					
		1.4 Les valeurs scoutées à la base	→																					
		1.5 Numérisation de la formation scoutée	→																					
2. La reconnaissance sociale	Resp. TE Comm	2.1 Reconnaissance de la formation scoutée	→																					
		2.2 Travail de lobbying	→																					
		2.3 Stratégie de la communication	→																					
		2.4 La marque du scoutisme	→																					
3. Le scoutisme du futur	Resp. TE Prog/Int	3.1 Le développement des membres	→																					
		3.2 Développement de la branche Route	→																					
		3.4 Echanges culturels scouts	→																					
4. Social Impact	Resp. TE Prog/Int	4.1 Durabilité	→																					
		4.3 Camp équitable	→																					
5. CaFé	SG Comité	5.1 Collaboration & Reporting / Controlling	→																					
6. Les bénévoles	Resp. TE FeE	6.1 Promotion du bénévolat	→																					
		6.2 Stratégie Alumni	→																					
		6.3 Planification du personnel	→																					
		6.5 Mise en réseau de scouts actifs et d'anciens	→																					
7. DigiScout	Resp. TE Supp	7.1 Optimisation de la MiData	→																					
		7.2 Stratégie partielle IT / numérisation	→																					
		7.3 Administration des cours / des camps	→																					
		7.4 Solution IT globale	→																					
		7.5 Numérisation	→																					
8. L'association	Resp. TE Supp	8.1 Diversification du financement	→																					
		8.2 Politique internationale	→																					
		8.3 Réseau holding	→																					
		8.4 Services	→																					

Les priorités opérationnelles sont réparties en huit domaines d'action.



Chaque flèche correspond à une priorité opérationnelle.



Chaque flèche est accompagnée d'une fiche descriptive.



Etat d'avancement de la feuille de route.  
PTF 23-26, adopté AD 22

# 1. QUALITÉ AUX SCOUTS



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
1. Qualité aux scouts	1.1 Développement du modèle d'encadrement			
	Le modèle d'encadrement a été discuté intensivement et développé par le groupe de projet en collaboration avec les responsables Encadrement cantonaux·ales lors de la conférence de l'encadrement de l'automne 2023. Une version définitive sera élaborée sur cette base en vue de son adoption lors de la conférence fédérale de 2024.			
	1.2 Outil de qualité			
	De nouvelles fonctionnalités autour des tendances, des cartes et des agrégations ont été développées et de nouvelles fonctionnalités ont également été mises en œuvre au niveau des associations cantonales. Un projet partiel sur le thème de la gamification a été lancé.			
	1.4 Base des valeurs scout			
Un outil numérique interactif sur la base de la brochure de VKP « Scouts, nous voulons... » est développé par la commission programme. Le projet est dans sa phase finale.				
1.5 La numérisation dans la formation scout				
Les possibilités de cours de formation numériques ont été régulées et ancrées dans le modèle de formation. Le projet de cudesch numérique se trouve dans sa phase de conception. Les premiers sondages et cours ont été réalisés et de nombreuses informations ont été collectées afin de pouvoir élaborer un concept de ce que sera le cudesch à partir de 2026.				

# 2. RECONNAISSANCE SOCIALE



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
2. Reconnaissance sociale	<p><b>2.1 Reconnaissance de la formation scout</b></p> <p>Le groupe de projet « Reconnaissance de la formation » a terminé son projet sans résultats notables et le travail préparatoire sera transmis à un nouveau groupe de projet pour la suite du projet en 2024. Le groupe de projet « Image de la formation scout » a préparé et lancé des mesures pour traduire les compétences scout dans le monde du travail.</p>			
	<p><b>2.2 Lobbying</b></p> <p>L'Issue-Monitoring pour l'observation des thèmes politiques s'est établi comme activité régulière de la CoCoEx. Le traditionnel « petit déjeuner scout » avec des parlementaires au Palais fédéral a pu avoir lieu avec succès en juin 2023. Un événement de mise en réseau pour les responsables cantonaux·ales du lobbying n'a pas eu lieu en 2023, faute d'inscriptions.</p>			
	<p><b>2.3 Stratégie de communication</b></p> <p>Le concept de communication a été finalisé sur la base d'un travail de bachelor pour un concept-cadre. La campagne « Appris, c'est acquis » a été complétée par de nouveaux sujets d'affiches et une campagne publicitaire avec des images animées a été mis en œuvre sur les réseaux sociaux.</p>			
	<p><b>2.4 Marque scout</b></p> <p>Le groupe de projet a défini les messages finaux de la marque. En 2024, le projet s'achèvera par la présentation de mesures visant à renforcer l'image de marque.</p>			

# 3. OFFRE SCOUTE POUR L'AVENIR



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
3. Offre scout pour l'avenir	<p><b>3.1 Evolution de l'effectif</b></p> <p>Le projet « évaluation MiData » a dû être interrompu pour cause d'impossibilité technique. Comme mentionné l'année dernière, l'organisation de l'activité opérationnelle « think tank » n'a pas été poursuivie en raison d'un manque de pertinence à l'heure actuelle de réaliser cet événement - diverses mesures doivent encore être réalisées avant de réfléchir à gagner de nouveaux publics cibles. Le projet « développement du profil du scoutisme » a pu discuter de ses premiers résultats lors de la conférence du programme 2023 avec le représentant-e-s du programme des associations cantonales ; le projet avance selon une très bonne dynamique.</p>			
	<p><b>3.2 Développement de la branche Route</b></p> <p>La 3ème édition du Roverchallenge a lieu en août 2023 (randonnée entre les deux centres mondiaux d'Adelboden et Kandersteg). Une délégation du MSdS a participé à Scoutopia 2023 - événement de la branche Route organisé à Bruxelles par Les Scouts (Belgique). Une autre délégation du MSdS a participé à SMOTRA 2023 - camp national en Serbie. Une délégation de scouts belges a participé au Blondel Trophy organisé par l'ASG.</p>			
	<p><b>3.4 Echange culturel scout</b></p> <p>Le partenariat avec Les Scouts (Belgique) a activement été poursuivi. Le groupe de projet a permis aux membres du MSdS de participer à Scoutopia en mars à Bruxelles et à Scouty Post en décembre. Sur le plan associatif, divers échanges ont eu lieu. La plateforme d'échange Azimuth développée par les régions européennes de l'OMMS et de l'AMGE a été promue et est utilisée par un nombre croissant de membres du MSdS. Enfin, plusieurs échanges ont eu lieu afin de convenir d'un nouveau partenariat avec une autre association nationale scout. Une conclusion d'accord est prévue en 2024.</p>			

# 4. SOCIAL IMPACT



Etat au 31.12.2023				
Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
4. Social Impact	<p><b>4.1 Durabilité</b></p> <p>Le projet « Intégration / Mise en relation des SDGs et du programme scout » a été réalisé (lien avec 2.3). La commission programme a conclu que les activités scout permettent déjà de contribuer à de nombreux ODD et que les mesures supplémentaires à prendre sont du registre de la communication et non du programme.</p>			
	<p><b>4.3 Camp Equitable</b></p> <p>La collaboration a lieu de manière fluide et constructive. L'année 2024 servira de dernière année du projet dans sa structure actuelle.</p>			

# 5. CAMP FÉDÉRAL CAFÉ



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
5. Camp Fédéral CaFé	<p data-bbox="315 639 817 661">5.1 Collaboration &amp; Reporting / Controlling</p> <p data-bbox="315 672 2390 793">Les représentant-e-s du MSdS dans les organes du camp fédéral ont régulièrement rendu compte de manière pertinente avant, pendant et après le camp fédéral, qui a été un succès. En ce qui concerne le controlling les 5 points forts définis ont été observés: sécurité, finances, public, organisation / profil scout et mise en œuvre du mandat. La collaboration a pris fin avec la dissolution de l'association « Camp fédéral 21 ». Le champ d'action opérationnel 5 « Camp Fédéral CaFé » est considéré comme atteint et ne fait plus partie des « champs d'action opérationnels » 2024-2027 (adopté par l'AD 2023).</p>			

# 6. BÉNÉVOLES



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
6. Bénévoles	<p><b>6.1 Promotion du bénévolat</b></p> <p>Les produits du niveau fédéral concernant la gestion des bénévoles ont été rendus accessibles aux associations cantonales lors de la Conférence Fédéral 2023. La commission pour les bénévoles a travaillé sur la manière dont ces produits peuvent être encore mieux utilisés et comment ils peuvent également apporter une plus-value aux ACs.</p>			
	<p><b>6.2 Alumni-Strategie</b></p> <p>Les événements Silver Scouts organisés par les équipes locales et les responsables Silver Scouts sont très appréciés. Les Silver Scouts ont vu leur nombre augmenter et comptent désormais 6114 (+279) membres au total. Pour atteindre l'objectif de 10'000 Silver Scouts, une stratégie de marketing a été conçue avec l'agence Spinax Civil Voices, qui sera mise en œuvre en 2024.</p>			
	<p><b>6.3 Planning personnel</b></p> <p>Les Active Sourcers se sont établis et seront donc transférés dans les activités quotidiennes. Ils n'apparaîtront plus à l'avenir comme mesure dans la mise en œuvre de la stratégie, mais continueront à faire leur travail.</p>			
	<p><b>6.5 Mise en réseau des actifs et des anciens</b></p> <p>Le développement de SiSc-Data a atteint le stade des tests fin 2023. L'introduction a été retardée de quelques mois et est désormais prévue pour le printemps 2024.</p>			

# 7. DIGISCOUT



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
7. DigiScout	<b>7.1 Optimisation de MiData</b> D'autres optimisations ont été apportées dans Midata. Diverses fonctionnalités pour les associations cantonales et les régions ont été conçues et mises en œuvre. Certains développements ont été retardés ou n'ont pas encore été mis en œuvre en raison de dépendances.			
	<b>7.2 Stratégie partielle IT / Numérisation</b> Un groupe de projet élabore des principes pour la numérisation des publications et des outils. Le produit final sera disponible pour les groupes de projet en 2024.			
	<b>7.3 Administration des cours / camps</b> La nouvelle version eCamp v3 est disponible depuis l'automne 2023 pour la planification des camps. Du côté du MSdS, le groupe de projet « Outil de planification des cours et des camps » continue d'accompagner le projet externe au MSdS.			
	<b>7.4 Différents niveaux IT</b> Sur la base des résultats de l'enquête (au niveau fédéral, AC, groupes), divers projets seront mis en œuvre à partir de 2024 dans la fiche descriptive. Pour tous les projets, des entreprises partenaires appropriées sont recherchées afin que les scouts puissent bénéficier de conditions avantageuses. Le portail du MSdS a été mis en place et est disponible sur portal.scout.ch. Tous les services informatiques sont également mentionnés sur le portail.			
	<b>7.5 Numérisation</b> Le groupe de projet a prévu quelques mises en œuvre dans le domaine de la communauté. Celles-ci seront mises en œuvre au cours de l'année en cours. La déclaration de protection des données a été communiquée et un rappel a été envoyé avant l'entrée en vigueur de la loi révisée sur la protection des données. Pour la sensibilisation, un envoi a été effectué avec des conseils sur la protection des données et les principaux thèmes de sécurité.			

# 8. ASSOCIATION



Etat au 31.12.2023

Champs d'action opérationnel	2023	2024	2025	2026
8. Association	<p>8.1 Financement diversifié</p> <p>L'analyse a montré que le scoutisme doit se concentrer sur le sponsoring de projets plutôt que sur le sponsoring d'associations. Ceci doit être réalisé par stiftung.ch. Les premières bases des paquets de sponsoring ont été établies. Le manque de ressources a entraîné des retards dans l'activité opérationnelle « Scénarios financiers ».</p>			
	<p>8.2 Politique Internationale</p> <p>Les réflexions théoriques sur les structures de décision et d'impact ont été faites et les décisions correspondantes ont été prises. Celles-ci doivent maintenant être consignées dans des documents écrits. L'achèvement de ces documents est prévu pour 2024.</p>			
	<p>8.3 Réseau de Holdings</p> <p>L'examen de l'état du holding (état réel) a eu lieu dans le cadre des activités du comité. Un comité a été mis en place à cet effet, qui a élaboré une représentation de l'état actuel. En complément, le contrôle de gestion interne du comité et du conseil d'administration de la holding a été développé en 2023. Le comité a identifié les organisations avec lesquelles la collaboration doit être examinée de manière plus détaillée.</p>			
	<p>8.4 Services</p> <p>Des mesures alternatives à l'enquête sur les services seront définies en 2024.</p>			

# EVALUATION RÉALISATION DES OBJECTIFS PIT (1/2)



En 2023, le MSdS a travaillé sur 11 « projets d'activités quotidiennes » (PAQ). Tout au long de l'année, les bénévoles au niveau fédéral ont également fourni un travail important et précieux pour l'association dans le cadre de ces projets. 3 PAQ ont pu être achevés en 2023 (✓), 3 PAQ ont été retardés dans le temps (✓) tandis qu'aucun PAQ n'a été prolongé d'un an (●). Un PAQ a été interrompu (✗). Les autres travaux sont dans les temps (●).

Instance	Projets d'activités quotidiennes	Evaluation au 31.12.2023
✓ Commission programme	Outils pour responsables SMT	Les textes sont en train d'être retravaillés après la consultation. Les illustrations sont en cours de réalisation. La brochure sera imprimée puis à disposition chez Hajk en 2024.
● Commission communication	SARASANI 2.0	Le groupe de projet a repensé le concept de SARASANI en collaboration avec l'agence Morntag et a identifié un grand potentiel d'optimisation. Une nouvelle mise en page pour l'édition imprimée sera mise en oeuvre en 2024. Une restructuration complète du système de rédaction est prévue en dehors du PIT comme nouvelle mesure stratégique pour 2025.
● Commission IT	Plate-forme d'exploitation Outils IT	Le MSdS a trouvé un partenaire approprié qui met à disposition des services à des conditions avantageuses.
✓ Commission IT	Mise en œuvre des mesures d'audit MiData	Une grande partie des mesures ont été mises en œuvre, par exemple la suppression automatique des données personnelles qui ne sont plus utilisées. En raison de retards, les mesures restantes seront mises en œuvre début 2024.

# EVALUATION RÉALISATION DES OBJECTIFS PIT (2/2)



Instance	Projets d'activités quotidiennes	Evaluation au 31.12.2023
✓ Tâche essentielle Programme & International	Nouveau badge « Scoutisme Suisse »	Le projet a été réalisé avec succès. Tous les membres du MSdS ont reçu un badge.
✓ Tâche essentielle Programme & International	Aperçu des moyens d'aide du MSdS	Le projet a été réalisé avec succès. Les associations cantonales ont eu l'opportunité de commander gratuitement le nombre d'exemplaires souhaités.
✓ Tâche essentielle Programme & International	Matériel de promotion scout en langues étrangères	Projet de réalisation de vidéos dans différentes langues. Le contenu du tournage a été conceptualisé et le réseau de diffusion des vidéos a été contacté. Le tournage a dû être repoussé au printemps 2024 en raison d'une mauvaise compréhension des objectifs poursuivis par ce projet par le groupe identifié pour le tournage.
✗ Tâche essentielle Programme & International ainsi que Communication	Scoutisme pour tou-te-s	Le financement externe (Swiss Olympic) a été refusé donc le projet sous cette forme n'a pas été réalisé. Un projet similaire, poursuivant le même objectif central, constitue une mesure de mise en œuvre de la stratégie (3.1) et est en cours de réalisation.
✓ Maîtrise fédérale	Gestion des risques MSdS	La maîtrise fédérale, en concertation avec un prestataire de services externe, a collecté les risques et les a évaluées en conséquence. Une matrice des risques est disponible à l'intention du niveau fédéral. La gestion active des risques est transférée dans les activités quotidiennes de la maîtrise fédérale.
● Tâche essentielle Formation et Encadrement	Numérisation de l'administration de la formation	Le projet a été lancé avec succès après le déblocage du financement par Swiss Olympic en août 2023. Une première participation à la ConF et à la conférence sur la formation a eu lieu. Un prestataire externe a été choisi pour la mise en œuvre technique.
● Tâche essentielle Formation et Encadrement	Club Management	Le projet a été lancé avec succès en août 2023 après l'approbation du financement par Swiss Olympic. La première participation a déjà eu lieu lors de la conférence de coordination et de formation.