



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

JAHRESBERICHT 2024

ZUR GENEHMIGUNG AN DER
DELEGIERTENVERSAMMLUNG 2025
(22./23. NOVEMBER 2025, ZÜRICH)

Erstellt von: Vorstand der Pfadibewegung Schweiz
Verabschiedet durch: Delegiertenversammlung 2025

IMPRESSUM

Broschüre
Bilder

Jahresbericht PBS 2024
Sebastian Barbagallo / Meriadoc, Rudi Eiermann /
Pascha, Linus Peter / Kowalski, Bastian Schmid /
Layton, Annette Boutellier, Samuel Pechmann /
Lumix, Moritz Schmid / Mortimo, Florian Koller /
Sirius

Layout
Auflage
Ausgabe

Pfadibewegung Schweiz
elektronisch
Zur Genehmigung an der
Delegiertenversammlung 2025

Referenznummer
Copyright

1068.06.de
Pfadibewegung Schweiz
Speichergasse 31, 3011 Bern

+41 (0)31 328 05 45, info@pbs.ch
www.pfadi.swiss





DANK



Herzlichen Dank unseren Partnern und Sponsoren, welche die Pfadibewegung Schweiz 2024 einmal mehr finanziell und mit Dienstleistungen unterstützt haben. Diese Zusammenarbeit ist für uns auch ein Zeichen der Anerkennung und Wertschätzung unserer Arbeit.



Schweizerische Pfadistiftung
Fondation suisse du scoutisme
Fondazione svizzera dello scoutismo



Stiftung Sportförderung Schweiz
La Fondation suisse pour l'encouragement du sport
La Fondazione per la promozione dello sport in Svizzera



Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände
Conseil Suisse des Activités de Jeunesse
Federazione Svizzera delle Associazioni Giovanili



Mit finanzieller Unterstützung des Bundes im Rahmen des Kinder- und Jugendförderungsgesetzes (KJFG)

INHALT

1. Vorwort Präsidium	5
2. Meilensteine 2024	8
3. Übersicht Strategieprozess	10
4. Mitgliederzahlen	15
5. Finanzen	20
6. Ausbildungskurse	25
7. Ehrenamtliche Arbeit auf der Bundesebene	29
8. Anhang	32





Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

1. VORWORT PRÄSIDIUM

LIEBE PFADIS

Wir bedanken uns bei abertausenden Ehrenamtlichen für ihr unbezahlbares Engagement in der Pfadi im vergangenen Jahr.

Ohne die zehntausend Leitpersonen, die Samstag für Samstag Aktivitäten durchführen und Sommer für Sommer Lager auf die Beine stellen, könnten fast vierzigtausend Kinder und Jugendliche nicht die Erfahrung machen, in einer Gruppe draussen zu sein und für sich und andere Verantwortung zu übernehmen.

Ohne die sechshundert J+S-Coaches, die den Leitungsteams zur Seite stehen und die J+S-Vorgaben gewährleisten, könnten Pfadilager nicht in so hoher Qualität durchgeführt werden.

Ohne die Kursleitungsteams, die 450 Kurse im Jahr durchführen, erhielten unsere Leitpersonen nicht die nötigen Kompetenzen, trotz jungen Alters die Verantwortung für eine Gruppe, ein Lager oder eine Abteilung zu übernehmen.

Ohne die 22 kantonalen Leitungsteams, die ihre Abteilungen vernetzen, Ausbildungen koordinieren und für die Mitbestimmung auf Bundesebene sorgen, könnte auch die PBS ihre nationale Verbandsarbeit nicht leisten.

Ohne diese und die zahllosen anderen Engagements, die in Abteilungen, Kantonalverbänden und der Bundesebene zu einem reibungslosen Pfadialltag beitragen, wäre die Pfadi nicht, was sie ist.





Die Pfadibewegung Schweiz ist 2024 für ihre Verdienste zur Förderung von Toleranz, Respekt und Zusammenleben in Frieden mit dem Preis der Brandenberger-Stiftung ausgezeichnet worden. Die Pfadi ist nicht nur ein Freizeitprogramm, sie ist eine Lebensschule, die die ganzheitliche Entwicklung ihrer Mitglieder fördert und Werte vermittelt.

Der Beitrag von Leitpersonen, Coaches, Kursteams, Kantonalverbänden und allen anderen ist deshalb nicht nur, die Pfadibewegung am Laufen zu halten. Ihr Beitrag ist von grosser gesellschaftlicher Bedeutung, sowohl innerhalb wie ausserhalb der Bewegung. Die Pfadi – das Engagement von euch allen – trägt zu Zusammenhalt und Frieden bei. Ohne euch wäre die Welt eine andere – und vermutlich keine bessere.

Die PBS entwickelt sich stetig weiter, um ihren Beitrag an die Gesellschaft in einer sich verändernden Welt wahrnehmen zu können. Mit der Verabschiedung der neuen Strategie hat die Delegiertenversammlung die Weichen für die Zukunft gestellt. Die gewählten sieben strategischen Schwerpunkte decken gesellschaftliche Themen ab, zu denen die Pfadi als Jugendbewegung und Lebensschule einen Beitrag leisten will.

Wir freuen uns, diesen Beitrag gemeinsam mit allen Pfadis der Schweiz zu gestalten.

Beste Pfadigrüsse

Christina Egli / Baixa
Co-Präsidentin

Philippe Moser / Garfield
Co-Präsident



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

2. MEILENSTEINE 2024

MEILENSTEINE



Neue PBS-Strategie

Die Delegiertenversammlung 2024 hat die neue Strategie verabschiedet. Sieben strategische Schwerpunkte geben vor, an welchen Themen und Zielen die Pfadibewegung Schweiz (PBS) in den nächsten Jahren arbeitet.

WOSM-Weltkonferenz

Die PBS-Delegation hat sich an der WOSM-Weltkonferenz in Ägypten dafür eingesetzt, die Zusammenarbeit mit WAGGGS zu verstärken, internationale Lager zugänglicher zu machen und Martin Meier (Liechtenstein) ins Weltkomitee zu wählen.

Prix Brandenberger

Die Pfadibewegung Schweiz ist für ihre Verdienste zur Förderung von Toleranz, Respekt und Zusammenleben in Frieden ausgezeichnet worden. Der Preis ist mit 200'000 Franken dotiert.

Neues Betreuungsmodell

Mit einer überarbeiteten Darstellung und einer neuen Methode für die Rollenzuweisung ist das Betreuungsmodell praxisnah angepasst.

Das neue Thilo ist da!

Das Pfadibüechli wurde komplett überarbeitet und prall gefüllt mit spannenden Infos rund um die Pfadiwelt.





Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

3. ÜBERSICHT STRATEGIEPROZESS



Pfadibewegung
Schweiz

STRATEGIE 2025+

MISSION

Die Pfadi fördert die ganzheitliche Entwicklung von Menschen und befähigt diese, sich für die Gesellschaft zu engagieren und zu einer besseren Welt beizutragen.



DIGITALISIERUNG

Die PBS setzt sich aktiv mit digitalen Entwicklungen auseinander und nutzt bewusst deren Potenziale.



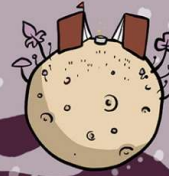
KOMPETENZEN

Die PBS fördert den ganzheitlichen Kompetenzerwerb und stärkt dessen Anerkennung intern sowie extern. Sie steigert die Bekanntheit des gesellschaftlichen Werts der Pfadi.



VISION

Die Schweizer Pfadi prägt die Gesellschaft mit ihrem nachhaltigen Engagement und einem aktuellen Verständnis der Pfadiwerte.



Die Pfadi ist divers und begeistert mit ihrem Programm eine wachsende Zahl Pfadis. Die Pfadi wird als wirkungsvolle Kinder- und Jugendbewegung zur Entwicklung von Lebenskompetenzen anerkannt.

VERNETZUNG

Die PBS stärkt die wirkungsvolle Zusammenarbeit aller in der Pfadi. Dabei werden Abteilungen, Kantonalverbände, Bundesebene, Partnerorganisationen, Ehemalige und Weltverbände berücksichtigt.



NACHHALTIGKEIT

Die PBS leistet einen aktiven Beitrag zur Nachhaltigkeit und fördert entsprechendes Engagement. Sie orientiert sich dabei an den SDGs der UNO und damit an einem breiten Nachhaltigkeitsverständnis.



EHRENAMT

Die PBS fördert die Rahmenbedingungen für das Ehrenamt. Dabei stehen die Abteilungen im Fokus.

DIVERSITÄT UND INKLUSION

Die PBS vereinfacht den Zugang zur Pfadi für alle Menschen und ermöglicht ihnen, sich in der Pfadi zu entfalten.



PSYCHISCHES WOHLBEFINDEN

Die PBS sorgt für eine aktive Auseinandersetzung mit der psychischen Gesundheit und ermöglicht die Stärkung ihrer Mitglieder



BASIS

Die laufenden Aufgaben, Produkte, Strukturen und Prozesse basieren auf dem Pfadiprofil, den Statuten der PBS sowie den «Fundamentals» der Weltverbände und werden stetig weiterentwickelt.



Die aktuelle Strategie der Pfadibewegung Schweiz wurde 2024 in Kraft gesetzt.

Alle Strategiedokumente können auf pfadi.swiss heruntergeladen werden.

AUSBLICK: UMSETZUNG DER NEUEN STRATEGIE



DV

Mit der **Freigabe der neuen Strategie** an der DV 2024 beginnt deren Umsetzung. Massnahmen aus der alten Strategie werden abgeschlossen, abgebrochen oder in die neue Strategie überführt. Die Zeit zwischen der DV 2024 und der DV 2025 dient dabei als **Übergangsphase**. Parallel zu den Abschlussarbeiten werden neue Operative Ziele aus der Strategie 2025+ abgeleitet und dazu passende Massnahmen geplant.



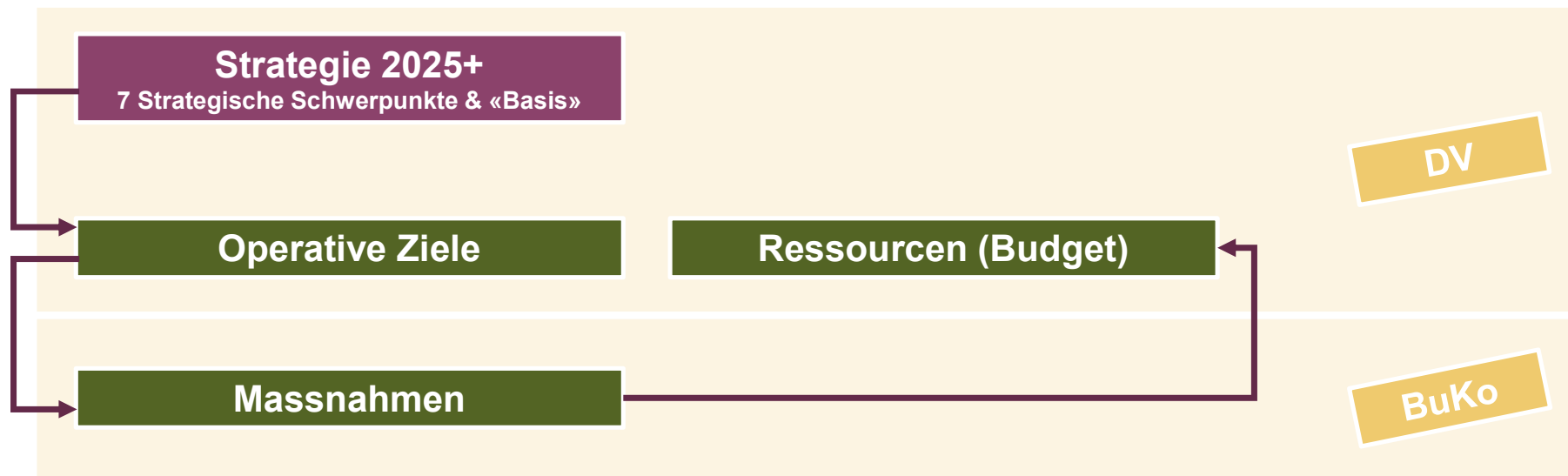
BuKo

Die neue Strategieumsetzung (Operative Ziele und Massnahmen) wird an der Bundeskonferenz 2025 **mit den Kantonalverbänden diskutiert** und schliesslich wird die DV 2025 wie gewohnt Operative Ziele und Ressourcen (Budget) für die **Umsetzung ab 2026 freigeben**.



Mit dem Ziel der Vereinfachung wurden überflüssige Dokumente gestrichen und der Prozess verschlankt. Weiterhin bleibt die Partizipation der Kantonalverbände und insbesondere deren Inputs für neue Operative Ziele (an der Delegiertenversammlung) und Massnahmen (an der Bundeskonferenz) zentral für die rollende Planung der Strategieumsetzung.

VON DER STRATEGIE ZUR UMSETZUNG



BEURTEILUNG STRATEGIE- ERREICHUNG 2024



Die Beurteilungen der operativen Schwerpunkte befinden sich im Anhang ab Seite 35.

Nachdem an der Delegiertenversammlung 2023 eine neue Mission und Vision verabschiedet wurden, konnte mit der Verabschiedung der Strategie 2025+ an der DV 2024 der nächste wichtige Schritt gemacht werden. Die Massnahmen – Projekte und Tätigkeiten der Bundesebene – richteten sich im Jahr 2024 noch an der vorherigen Strategie aus. Am Ende der Strategieperiode wurde der Fokus natürlicherweise auf das Abschliessen bestehender Projekte gelegt. Die Frage, welche laufenden Projekte in die neue Strategie überführt werden sollen, wird die PBS auch 2025 noch beschäftigen.

Im Jahr 2024 wurden die geplanten Massnahmen von der Bundesebene aktiv bearbeitet, einiges wurde abgeschlossen oder wie geplant vorangetrieben und weiterentwickelt. Dadurch leistete die Bundesebene auch im Jahr 2024 einen wirkungsvollen Beitrag zur Erfüllung der strategischen Ziele. Die Umsetzung der Massnahmen in den operativen Handlungsfeldern und Schwerpunkten trug aktiv zur Verfolgung der strategischen Ziele der PBS bei.

Parallel dazu hat die Bundesebene bereits 2024 damit begonnen, Ideen für die Umsetzung der neuen Strategie zu entwickeln, damit diese der BuKo 2025 vorgelegt werden können.

Kommissionen, Projektgruppen, Verbandsleitung sowie Vorstand konnten dabei die Zeitpläne in aller Regel einhalten. In Einzelfällen zeigte sich die bekannte Herausforderung der beschränkten Ressourcen, insbesondere bei Ehrenamtlichen. Als Ehrenamtlichen-Organisation gehört es jedoch zu den Grundsätzen der PBS, Projekte mit ehrenamtlichen Ressourcen umzusetzen, weshalb diese stete Herausforderung in Kauf genommen wird.

4. MITGLIEDER- ZAHLEN

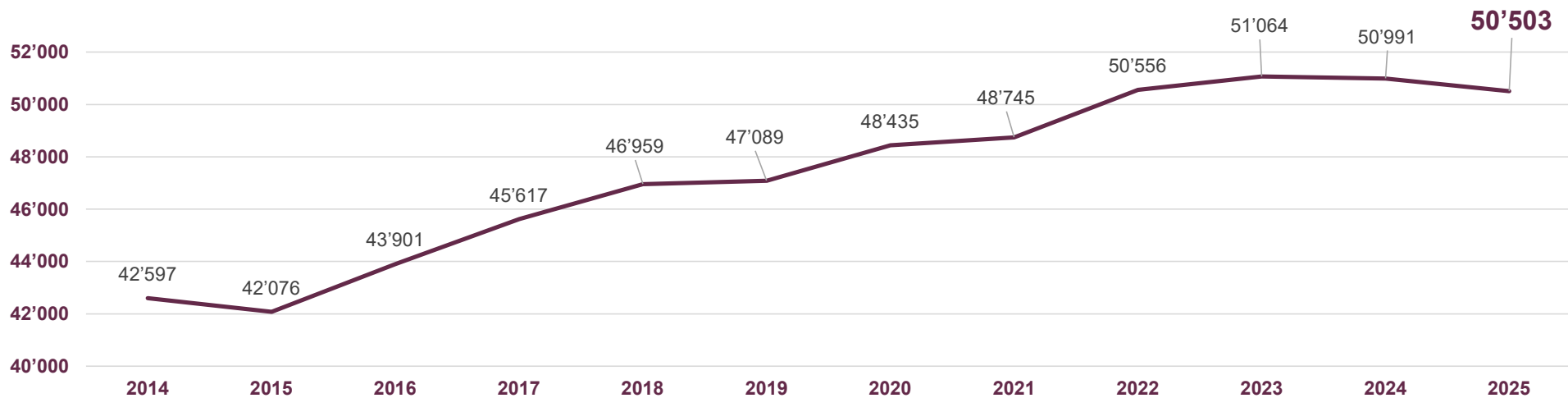


Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

MITGLIEDERENTWICKLUNG GESAMTVERBAND



Mit **50'503 Mitglieder** per 01.01.2025 zählt die PBS knapp 1% weniger Mitglieder als 2023 (50'991 Mitglieder). Nach einer langen Wachstumsphase zwischen 2015 und 2022 bestätigt sich die Trendumkehr der Mitgliederentwicklung nach der Konsolidierung im vergangenen Jahr.



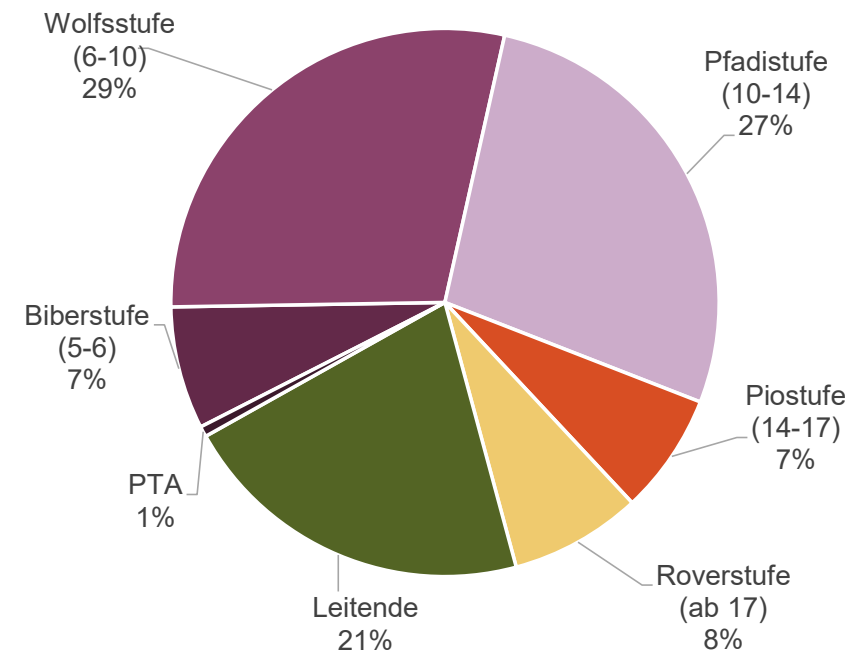
MITGLIEDER NACH STUFEN, PFADI TROTZ ALLEM (PTA), LEITENDE



Die **Wolfs-** und **Pfadistufe** verzeichnen einen leichten Rückgang. Bei der Wolfsstufe handelt es sich um -1.8% (2023: 14'663, 2024: 14'403), bei der Pfadistufe um -2.4% (2023: 13'974, 2024: 13'638). Die Biberstufe erfreut sich einer Zunahme um 2.4% (2023: 3'698, 2024: 3'787).

Die Anzahl Leitende ist konstant. Die Zunahme der Mitglieder in der Plostufe (+1.8%) ist ein gutes Zeichen für den Nachwuchs an Leitenden in den kommenden Jahren.

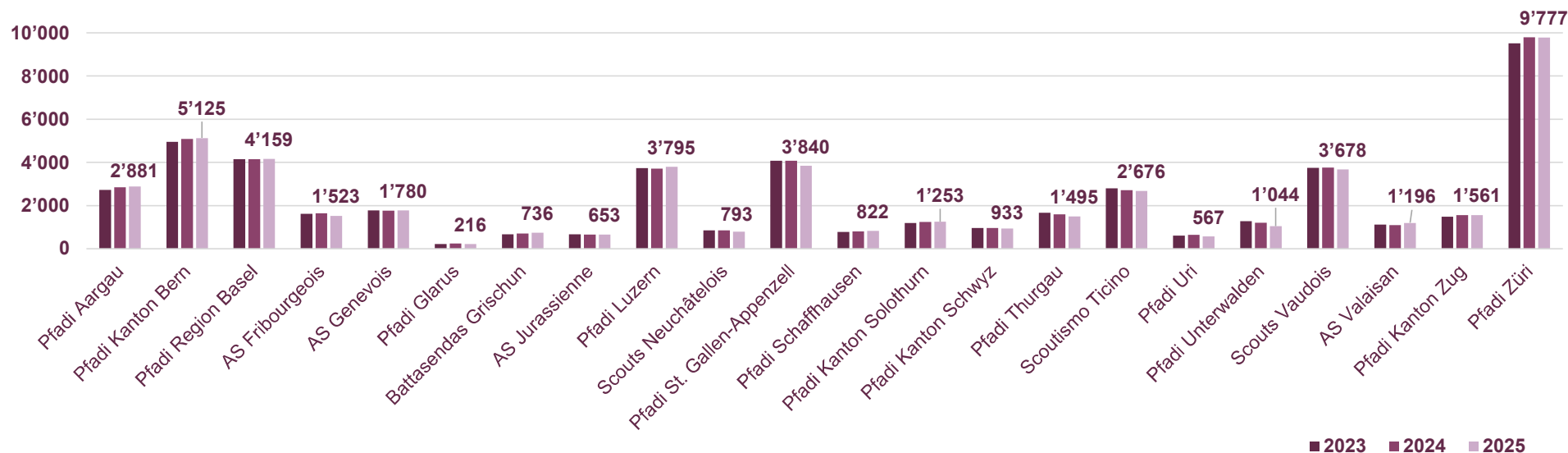
Über alle Mitglieder gesehen ist die prozentuale Verteilung nach Stufen im Vergleich zum Vorjahr praktisch gleich geblieben.



MITGLIEDERENTWICKLUNG KANTONALVERBÄNDE



Die Entwicklung der Mitgliederzahlen innerhalb der Kantonalverbände ist unterschiedlich. Einige Kantonalverbände verzeichnen trotz schweizweit leichtem Rückgang einen Zuwachs an Mitgliedern.



MITGLIEDERENTWICKLUNG GESAMTVERBAND ANMERKUNGEN



- Die Mitgliederzahlen der PBS sind nach einer langen Wachstumsphase und Konsolidierung 2024 erstmals leicht rückläufig. Ein Rückgang um ein knappes Prozent ist noch nicht besorgniserregend, gibt jedoch Anlass zu einer genaueren Beobachtung der Veränderungen, damit allfällige Massnahmen rechtzeitig eingeleitet werden können.
- Der grösste Teil des Rückgangs betrifft die Wolfs- und Pfadistufe, was die Entwicklung des Vorjahres verschärft. Ähnlich wie im vergangenen Jahr könnte ein Grund dafür in der Entwicklung der Bevölkerungszahlen, das heisst der Anzahl Kinder pro Jahrgang in der Schweiz, liegen. Als positiv zu werten ist hingegen die Zunahme an Mitgliedern in der Biberstufe.
- Die Entwicklung der Mitgliederzahlen in den Kantonalverbänden verläuft unterschiedlich. Es ist wichtig, diese Veränderungen detaillierter zu beobachten und in kritischen Fällen die Zusammenarbeit mit den Kantonalverbänden zu suchen, um frühzeitig allfälligen Handlungsbedarf zu identifizieren.

5. FINANZEN



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra





BILANZ BUNDESKASSE		31.12.2023		31.12.2024	
AKTIVEN	CHF	%	CHF	%	
Umlaufvermögen (total)	2'196'423	41	1'943'266	37	
• Flüssige Mittel	1'780'926	33	1'769'024	33	
• Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	235'014	4	118'380	2	
• Übrige kurzfristige Forderungen	1'322	1	6'796	1	
• Aktive Rechnungsabgrenzungen	179'161	3	49'066	1	
Anlagevermögen	3'222'801	59	3'254'261	63	
Total Aktiven	5'419'224	100	5'197'527	100	
PASSIVEN					
Fremdkapital (total)	1'469'659	28	1'266'158	24	
• Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	466'724	9	420'790	8	
• Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	4'316	1	4'503	1	
• Passive Rechnungsabgrenzungen und Rückstellungen	782'675	14	625'789	11	
• Wiederbeschaffungsreserve	215'944	4	215'076	4	
Eigenkapital (total)	3'949'565	72	3'931'369	76	
• Eigenkapital	3'976'129		3'949'565		
• Jahresergebnis	-26'564		-18'196		
Total Passiven	5'419'224	100	5'197'527	100	



ERFOLGSRECHNUNG BUNDESKASSE	Budget 2024	Rechnung 2024
Teil A: Betriebsergebnis regelmässige Tätigkeit	CHF	CHF
ERTRAG regelmässige Tätigkeit		
• Mitgliederbeiträge	919'000	917'838
• Beiträge der öffentlichen Hand (<i>Beitrag BSV nach Art. 7 Abs. 2 KJFG: CHF 217'948</i>)	382'000	407'899
• Finanzbeschaffung	790'000	772'553
• Scout & Sport	71'000	71'171
• Ausbildungskurse (<i>Beitrag aus dem Bundeskredit zur Förderung der ausserschulischen Kinder- und Jugendarbeit gemäss Art. 9 KJFG: CHF 872'595</i>)	904'000	977'160
• Finanz. Regel. Treffen/Anlässe	86'900	101'858
• Mitgliederzeitschrift	5'000	0
• Dienstleistungen für Dritte	108'900	120'640
• Diverse Erlöse	127'750	218'394
• Finanzerfolg	10'400	18'402
TOTAL ERTRAG regelmässige Tätigkeit	3'404'950	3'605'915
AUFWAND regelmässige Tätigkeit		
Verbandsaufwand	-310'500	-241'214
• Beitrag Weltverbände	-57'000	-49'434
• Organe	-143'600	-131'539
• Kommissionen / Teams	-109'900	-60'241
Vereinsaktivitäten	-1'373'050	-1'435'118
• Ausbildungskurse PBS	-904'000	-977'160
• Regelmässige Anlässe und Treffen	-152'550	-154'696
• Periodische Berichte	-5'000	-3'930



ERFOLGSRECHNUNG BUNDESKASSE	Budget 2024	Rechnung 2024
• PR / Kommunikation / Werbung	-30'700	-26'462
• Mitgliederzeitschrift	-245'500	-248'633
• Teilnahme internationale Konferenzen	-35'300	-24'237
Personalaufwand / Geschäftsstelle / Diverses	-1'778'450	-1'700'575
• Personalaufwand	-1'279'850	-1'199'999
• Geschäftsstelle / Verbandsadmin.	-254'100	-203'473
• Dienstleistungen für Dritte	-106'600	-96'674
• Diverser Aufwand	-104'500	-170'251
• Finanzaufwand	-700	-395
• Abschreibungen	-32'700	-29'783
TOTAL AUFWAND regelmässige Tätigkeit	-3'462'000	-3'376'907
Ergebnis aus regelmässiger Tätigkeit	-57'050	229'008
Teil B: Projekte und Publikationen	CHF	CHF
• Projektkosten	-386'300	-283'357
• Finanzierung der Projekte	386'300	34'353
Ergebnis Projektrechnung	0	-249'004
Teil C: Ausserordentliches / Aperiodisches	CHF	CHF
• Ausserordentlicher Ertrag	0	5'000
• Ausserordentlicher Aufwand	0	-3'200
Ergebnis Ausserordentliches / Aperiodisches	0	1'800
JAHRESERGEBNIS BUNDESKASSE	-57'050	-18'196

KOMMENTAR ZUR JAHRESRECHNUNG 2024



Ergebnis

Das Jahr 2024 schliesst mit einem Aufwandsüberschuss (Verlust) von **CHF 18'196** ab, budgetiert war ein Verlust von **CHF 57'050**.

Ertrag

Der Ertrag aus regelmässiger Tätigkeit ist gerundet um **CHF 200'000** höher ausgefallen als budgetiert, was einer Abweichung von 5.9% entspricht.

Aufwand

Beim Aufwand aus regelmässiger Tätigkeit resultiert eine Budgetunterschreitung von rund **CHF 85'000**. Dies entspricht einer Abweichung von 2.4%.

Im Vergleich zum Vorjahr ist der Aufwand aus regelmässiger Tätigkeit um 4.9% gestiegen.

Projektrechnung

Dank gutem Ergebnis aus der regelmässigen Tätigkeit konnte die PBS auf Fondsentnahmen verzichten. Die Projekte wurden über die laufende Rechnung, Rückstellungen oder Projekt-sponsoren finanziert.

6. AUSBILDUNGS- KURSE



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



DURCHGEFÜHRTE BUNDESKURSE 2024



Kursart	Anzahl pro Sprachregion durchgeführte Kurse					Total durchgeführte Kurse	Ausgebildete Teilnehmende nach Sprachregion												Total Teilnehmende
	D	F	I	D/F	D/F/I		Frauen			Männer			Geschlecht unbekannt			Total			
							D	F	I	D	F	I	D	F	I	D	F	I	
Grundkurse (Einführung Stufenmethodik, weitere)	1	0	0	0	0	1	10	0	0	4	0	0	0	0	0	14	0	0	14
Panoramakurs	4	2	1	0	0	7	43	10	8	48	16	9	0	0	1	91	26	18	135
Pilotkurse (Vorkurs Coach / Top)	0	0	0	2	0	2	12	5	0	11	3	0	0	0	0	23	8	0	31
Weiterführende Kaderkurse																			
Bereich Ausbildung (Topkurs, LKB-Kurs)	3	3	0	2	0	8	48	21	0	37	19	3	0	0	0	85	40	3	128
Bereich Betreuung (Coachkurs)	2	1	1	0	0	4	30	10	4	29	6	3	0	0	0	59	16	7	82
Bereich Verband (Spektrumkurs, Gilwellkurs, Seminare)	0	0	0	0	2	2	21	7	0	25	6	2	0	0	0	46	13	2	61
Gesamttotal	10	6	2	4	2	24	164	53	12	154	50	17	0	0	1	318	103	30	451

DURCHGEFÜHRTE KANTONALE KURSE 2024



Kursart	Anzahl pro Sprachregion durchgeführte Kurse			Total durchgeführte Kurse	Ausgebildete Teilnehmende nach Sprachregion												Total Teilnehmende
	D	F	I		Frauen			Männer			Geschlecht unbekannt			Total			
					D	F	I	D	F	I	D	F	I	D	F	I	
Vorbisiskurse (Leitpfadikurs, Piokurs, Futurakurs)	79	10	2	91	922	103	33	938	100	22	0	0	0	1860	203	55	2118
Grundkurse																	
Basiskurse	38	10	1	49	449	100	21	425	117	23	3	3	0	877	220	44	1141
Aufbaukurse	29	7	1	37	374	64	14	294	63	12	2	0	0	670	127	26	823
Einführungskurse Stufenmethodik	19	7	1	27	190	72	20	134	73	7	0	1	0	324	146	27	497
Panoramakurse	3	0	0	3	36	0	0	26	0	0	1	0	0	63	0	0	63
Weiterführende Kaderkurse																	
Bereich Ausbildung (LKB-Weiterbildung)	3	0	0	3	7	0	0	12	0	0	0	0	0	19	0	0	19
Bereich Betreuung (MF Coach)	10	2	1	13	39	10	2	60	9	15	0	0	0	99	19	17	135
Bereich Verband (AL-Kurse, Seminare)	5	5	1	11	58	29	4	52	19	6	0	0	0	110	48	10	168
Spezialisierungen (Sicherheitsmodule, MF, Wahlmodule, Überprüfung Sportarttechnische Mindestkenntnisse LS/T, Nothilfe-, SLRG und BLS-AED-Kurse, weitere)	105	45	42	192	1196	376	271	1162	414	231	16	6	1	2374	796	503	3673
Gesamttotal	291	86	49	426	4390			4214			33			8637			8637

KOMMENTAR ZU AUSBILDUNGSKURSEN 2024



Die Anzahl auf kantonaler Ebene durchgeführter Kurse ist im Vergleich zum Vorjahr (2023: 413) um 13 Kurse gestiegen. Besonders stark war der Zuwachs bei den Teilnahmen an Einführungskursen Stufenmethodik (+150) und den Aufbaukursen (+109). Dadurch lässt sich erkennen, dass immer mehr Leitende über ihre Grundausbildung hinaus das Weiterbildungsangebot ihres Kantonalverbands aktiv nutzen.

Auf kantonaler und nationaler Ebene gemeinsam sind **die Kursteilnahmen um 279 angestiegen** (2023: 8'809, 2024: 9'088). Diese Zahlen stellen in der jüngeren Geschichte der PBS einen Höchstwert dar und sind entsprechend als Zeichen für die grosse Attraktivität des Pfadiausbildungsangebots bei unseren Mitgliedern zu deuten.

Bei den Bundeskursen ist ein leichter Rückgang der Teilnahmen zu verzeichnen (-28). Die Anzahl der Kurse blieb mit 24 unverändert, die Zusammensetzung der Kursarten ist hingegen nicht analog zu 2023. Während das Sicherheitsmodul Wasser auf das kantonale Niveau abgegeben wurde, wurde **eine neue Kursart eingeführt**: 31 Teilnehmende absolvierten den neuen Vorkurs Coach / Top.

Hervorzuheben sind die **positiven Teilnahmehzahlen an Verbandskursen auf Bundesebene**. 2024 fand wieder ein Gilwellkurs statt und der Spektrumkurs verzeichnete hohe Teilnehmendenzahlen.

Die PBS bedankt sich ganz herzlich bei all den Personen, die 2024 als Teil eines Kursleitungs- bzw. Kurskochteams, als LKB, als Ausbildungsverantwortliche*r oder als Mitarbeitende*r eines Kurssekretariats die Durchführung von so vielen erfolgreichen Kursen in der Pfadi möglich gemacht haben.

The background image shows a large indoor event space with many people, some wearing scout uniforms, gathered around tables and displays. A large purple semi-transparent shape is overlaid on the left side of the image. The text '7. EHRENAMTLICHE ARBEIT AUF BUNDESEBENE' is written in white, bold, sans-serif font across the middle of the purple shape.

7. EHRENAMTLICHE ARBEIT AUF BUNDESEBENE

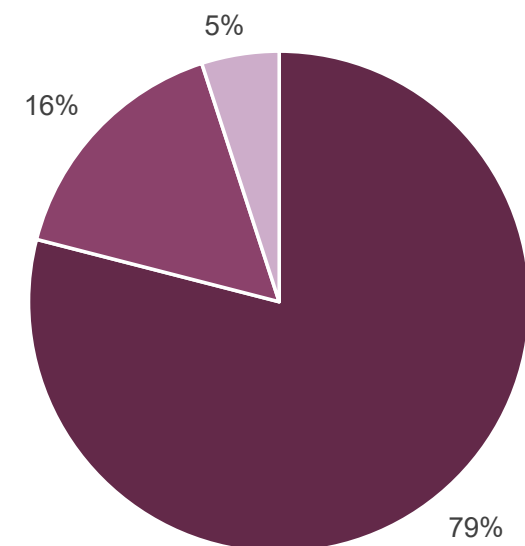


Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

EHRENAMTLICHE AUF BUNDESEBENE (1/2)



- 2024 engagierten sich 246 Ehrenamtliche auf Bundesebene. Das ist eine Person weniger im Vergleich zum Vorjahr. 52 Ehrenamtliche engagierten sich in mehr als einem Gremium (Vorjahr: 36). Im Jahr 2024 haben 51 Ehrenamtliche ein neues Amt auf Bundesebene angetreten.
- Im Jahr 2024 hat die die Anzahl Ämter auf Bundesebene zugenommen, die Anzahl Ehrenamtliche jedoch nicht. Es ist ein Trend zu erkennen, dass mehr Personen mehr als ein Amt auf Bundesebene bekleiden.
- Die deutschsprachigen Ehrenamtlichen machten 79% (195) der gesamthaft auf der Bundesebene engagierten Personen aus, während rund 16% französisch (39) und rund 5% italienisch (12) sprechen. Damit hat sich der **Anteil an französischsprachigen Engagierten im Vergleich zum Vorjahr erhöht** (2023: 14%).
- Die Pfadibewegung Schweiz hatte 2024 76% deutschsprachige Mitglieder, 19% sind französisch- und 5% italienischsprachig.



Sprache

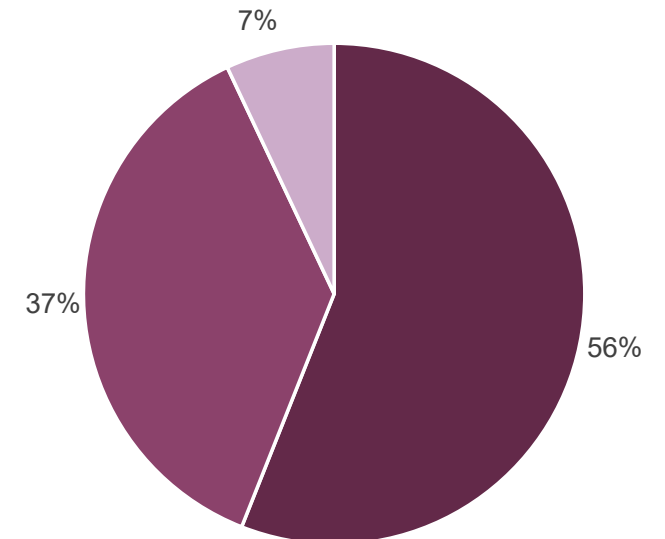
- Deutsch
- Französisch
- Italienisch

EHRENAMTLICHE AUF BUNDESEBENE (2/2)

Etwas mehr als die Hälfte (56%) aller ehrenamtlichen Stellen auf Bundesebene sind in einer Kommission oder in einem Team angesiedelt (Vorjahr: 47%). Daneben engagieren sich viele Ehrenamtliche (37%) in Projektgruppen (Vorjahr: 44%). 7% der Ehrenamtlichen betätigen sich auf der strategischen Ebene.

M-E-R-C-I!

Die Pfadibewegung existiert und funktioniert nur durch die persönliche Mitarbeit aller ehrenamtlich engagierten Personen auf allen Ebenen. Dafür danken wir ihnen ganz herzlich.



Gremium

- Kommission/Team
- Projektgruppe
- Strategische Ebene



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

8. ANHANG

STRATEGIEUMSETZUNG 2024-2027



Roadmap					Strategische Ziele																			
Operatives Handlungsfeld	HF-Manager*in	2024	2025	2026	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1. Qualität in der Pfadi	KA Lig. AuB	1.1 Weiterentwicklung Betreuungsmodell	→																					
		1.2 Qualitätstool	→																					
		1.5 Digitalisierung in der Pfadiausbildung	→																					
2. Gesellschaftlich. Anerkennung	KA Lig. Komm.	2.1 Anerkennung Pfadiausbildung	→																					
		2.2 Lobbying	→																					
		2.3 Kommunikationsstrategie	→																					
		2.4 Marke Pfadi	→																					
3. Pfadiangebot d. Zukunft	KA Lig. Progr/Int.	3.1 Mitgliederentwicklung	→																					
		3.2 Entwicklung Roverstufe	→																					
		3.4 Pfadi-Kultureller Austausch	→																					
4. Social Impact	KA Lig. Progr/Int.	4.1 Nachhaltigkeit	→																					
		4.3 Faires Lager	→																					
		4.4 Präsenz Pfadi Landesausstellung	→																					
6. Ehrenamtliche	KA Lig. AuB	6.1 Förderung Ehrenamtlichkeit	→																					
		6.2 Alumni-Strategie	→																					
		6.3 Personalplanung	→																					
		6.5 Vernetzung Aktive & Ehemalige	→																					
7. DigiScout	KA Lig. Support	7.1 Optimierung MiData	→																					
		7.2 Teilstrategie IT / Digitalisierung	→																					
		7.3 Kurs- / Lageradministration	→																					
		7.4 Ebenenübergreifende IT	→																					
		7.5 Digitalisierung	→																					
8. Verband	KA Lig. Support	8.1 Diversifizierte Finanzierung	→																					
		8.2 Internat. Politik	→																					
		8.3 Holdingnetzwerk	→																					
		8.4 Dienstleistungen	→																					

Die Operativen Schwerpunkte sind in acht Handlungsfelder gegliedert.



Jeder Pfeil entspricht einem Operativen Schwerpunkt.



Für jeden Pfeil gibt es einen Steckbrief.



Stand Roadmap: AFP 24-27, verabschiedet DV 23

1. QUALITÄT IN DER PFADI



Stand per 31.12.2024				
Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
1. Qualität in der Pfadi	1.1 Weiterentwicklung Betreuungsmodell			
	<p>Das überarbeitete Betreuungsmodell wurde an der Bundeskonferenz im Mai 2024 einstimmig genehmigt und verabschiedet. Anschliessend fand die Einführung in die Kantonalverbände und Coachkurse statt. 2025 soll das Folgeprojekt zur Überarbeitung der Broschüre «Betreuen in der Pfadi» starten.</p>			
	1.2 Qualitätstool			
<p>Technische Weiterentwicklungen des Tools aus dem Projekt «Gamification» wurden realisiert. Erste Weichen zur Entwicklung von zusätzlichen Funktionalitäten rund um die ganzheitliche Ermittlung der Abteilungsgesundheit wurden gestellt.</p>				
1.5 Digitalisierung in der Pfadiausbildung				
<p>Nach intensiven Dokumentationsarbeiten wurde ein Tool zum Hosting des digitalen cudesch gewählt und die Integration der cudesch-Inhalte auf die digitale Plattform durch die Projektgruppe in Angriff genommen.</p>				

2. GESELLSCHAFTLICHE ANERKENNUNG



Stand per 31.12.2024

Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
2. Gesellschaftliche Anerkennung	<p>2.1 Anerkennung Pfadiausbildung Insbesondere in der Imagearbeit wurden konkrete Hilfsmittel und Massnahmen zur Bekanntmachung der Pfadiausbildung erstellt. Die Arbeit im Bereich institutioneller Anerkennung verschiebt sich um ein Jahr. Die inhaltlichen Anliegen werden in Folgeprojekten im Rahmen der neuen Strategie weitergeführt.</p>			
	<p>2.2 Lobbying Das politische Monitoring sowie die Lobbyarbeit in Zusammenarbeit mit Partnern wie den Jugendverbänden und SAJV ist im Tagesgeschäft etabliert und werden auch nach Abschluss der Operativen Tätigkeiten weitergeführt.</p>			
	<p>2.3 Kommunikationsstrategie Der Schwerpunkt der Kommunikationsstrategie lag auf der Kompetenzenkampagne, welche auch 2024 erfolgreich durchgeführt wurde, auf gute Rückmeldungen gestossen ist und in den folgenden Jahren weitergeführt wird.</p>			
	<p>2.4 Marke Pfadi Das Projekt wurde mit der Erarbeitung von Kommunikationsmaterialien für die Abteilungen und Kantonalverbände erfolgreich abgeschlossen.</p>			

3. PFADIANGEBOT DER ZUKUNFT



Stand per 31.12.2024

Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
3. Pfadiangebot der Zukunft	<p>3.1 Mitgliederentwicklung</p> <p>Die Vernehmlassung der neuen Version des Pfadiprofils hat stattgefunden. Die Rückmeldungen waren sehr ermutigend. Das Projekt «Pfadi für alle» konnte ebenfalls vorankommen mit neuen Videos zusammen mit Flyern als Unterstützung für die aktive Förderung der Pfadi bei Organisationen, die sich auf Integration spezialisiert haben.</p>			
	<p>3.2 Entwicklung Roverstufe</p> <p>Die Roverchallenge 2024 fand statt, und dies mit Teilnehmer*innen aus der Schweiz und dem Ausland. Mehr als ein Dutzend Personen nahmen an nationalen Lagern in Europa teil. Die Projektgruppe «Roverwache» wurde gegründet und hat ihre Arbeit aufgenommen. Die Programmkommission hat verschiedene Aktivitäten identifiziert, die im Rahmen des Projekts «Dienstleistung innerhalb der Roverstufe» gefördert werden sollen.</p>			
	<p>3.4 Pfadi-Kultureller Austausch</p> <p>Die Partnerschaft mit Les Scouts wurde fortgesetzt und bot verschiedene Austauschaktivitäten an. Die Partnerschaft mit der Association des Guides du Rwanda konnte abgeschlossen werden. Die Suche nach einer dritten und letzten nationalen Pfadfinderorganisation als Partner der PBS führte zur Erstellung einer Shortlist.</p>			

4. SOCIAL IMPACT



Stand per 31.12.2024

Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
4. Social Impact	<p>4.1 Nachhaltigkeit</p> <p>Es fanden Gespräche zum Thema der Projekte «Analyse der ökologischen Auswirkungen der Pfadibewegung» und «Instrument zur Förderung und Unterstützung der Verringerung der ökologischen Auswirkungen der Pfadibewegung» statt. Es wurde festgestellt, dass das grösste Potenzial in der Weitergabe von Informationen und der Schulung der Teilnehmer*innen zum Thema Nachhaltigkeit liegt. Es wurde beschlossen, ein Spiel zu entwickeln, das an die verschiedenen Sparten anpassbar ist, um dieses Ziel zu erreichen.</p>			
	<p>4.3 Faires Lager</p> <p>Das Projekt wurde mit seiner bisherigen Struktur abgeschlossen und erfolgreich an die SAJV übergeben.</p>			
	<p>4.4 Präsenz der Pfadi an der Landesausstellung</p> <p>Die Situation wird weiterhin genau beobachtet. Der Stand des Prozesses lässt noch nicht erkennen, wie die Schweizer Pfadi bei dieser Veranstaltung präsent sein können.</p>			

6. EHRENAMTLICHE



Stand per 31.12.2024

Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
6. Ehrenamtliche	<p>6.1 Förderung Ehrenamtlichkeit</p> <p>Die KfE konnte ihre Massnahmen zur Förderung des ehrenamtlichen Engagements in der PBS im Jahr 2024 aktiv vorantreiben. Besonders fokussiert wurde dabei auf die weitere Bekanntmachung der KfE-Hilfsmittel in den KV sowie auf die Vernetzung mit kantonalen Ehrenamtsverantwortlichen. Teilweise wurden sogar Massnahmen vorgezogen, deren Umsetzung erst für 2025 geplant war. So wurde zum Beispiel im Oktober 2024 erstmal ein Austauschtreffen für Vertreter*innen der KV im Bereich Ehrenamtlichenmanagement organisiert.</p>			
	<p>6.2 Alumni-Strategie</p> <p>Der erste Alumni-Anlass der PBS wurde im Mai 2024 erfolgreich durchgeführt. Ab 2025 wird der Anlass wie geplant in die regelmässige Tätigkeit der Geschäftsstelle überführt werden und entsprechend nicht mehr Teil der Strategieumsetzung sein.</p>			
	<p>6.3 Personalplanung</p> <p>Die von den Active Sourcer vorangetriebene Massnahme zur Gewinnung von Freiwilligen aus Anlässen und Projekten PBS-naher Organisationen für die Bundesebene wurde trotz gewisser Herausforderungen bei der Umsetzung fortgesetzt. Aktuell werden alternative Durchführungswege ausgelotet.</p>			
	<p>6.5 Vernetzung Aktive und Ehemalige</p> <p>Die Datenbank SiScData wurde bei den Mitgliedern eingeführt. Die Integration des Moduls «Spezialist*innen-Pool» in die SiSc-Data inkl. Bewerbung des Tools bei den Abteilungen ist für Anfang 2025 vorgesehen.</p>			

7. DIGISCOUT



Stand per 31.12.2024

Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
7. DigiScout	<p>7.1 Optimierung MiData</p> <p>Die MiData wurde kontinuierlich weiterentwickelt und optimiert. In Zusammenarbeit mit den anderen Jugendverbänden wurden diverse Funktionen ergänzt und Probleme behoben. Die Massnahmen, die aus dem ersten Teil des Audits entwickelt wurden, sind umgesetzt.</p>			
	<p>7.2 Teilstrategie IT / Digitalisierung</p> <p>Im Rahmen der Strategiearbeit ist eine interaktive Webseite entstanden, welche die Grundsätze der Digitalisierung abbildet und individuelle Empfehlungen anhand von Leitfragen gibt. Dazu wurde ein Merkblatt zum Abschluss von digitalen Projekten erstellt, das in Kürze veröffentlicht wird.</p>			
	<p>7.3 Kurs- / Lageradministration</p> <p>Eine Projektgruppe der PBS hat sich mit verschiedenen Kommissionen und weiteren Anspruchsgruppen über die Bedürfnisse an ein Kurs- und Lagerplanungstool ausgetauscht. Im Austausch mit dem unabhängigen Entwicklerteam von eCamp V3 konnten einige Wünsche eingebracht und umgesetzt werden.</p>			
	<p>7.4 Ebenenübergreifende IT</p> <p>Sämtliche Massnahmen in diesem Steckbrief wurden per Ende des Vorjahres abgeschlossen. Aus den Erkenntnissen sind verschiedene Folgeprojekte entstanden, die unter anderem im operativen Schwerpunkt 7.5 weitergeführt werden.</p>			
	<p>7.5 Digitalisierung</p> <p>Zu verschiedenen Themen wurden innerhalb der ITKom Vorarbeiten geleistet und Kontakt mit externen Partnern aufgenommen. Die Förderung der IT-Community steht weiterhin im Zentrum und wird auch in die neue PBS-Strategie überführt.</p>			

8. VERBAND



Stand per 31.12.2024

Operatives Handlungsfeld	2024	2025	2026	2027
8. Verband	<p>8.1 Diversifizierte Finanzierung</p> <p>Ein Sponsoringkonzept für die PBS wurde erarbeitet und steht kurz vor dem Abschluss. Im Bereich Fundraising wurden Anfragen für konkrete Projektvorhaben verschickt und eine Stiftungsliste begonnen. Zukünftig soll die Möglichkeit von Projektfundraising direkt in den Projektprozess der PBS integriert werden.</p>			
	<p>8.2 Internationale Politik</p> <p>Die IC haben verschiedene Dokumente entwickelt, um die Linie der PBS bei internationalen Konferenzen und die interne Arbeitsweise der Delegationen zu definieren.</p>			
	<p>8.3 Holdingnetzwerk</p> <p>In Zusammenarbeit mit den wichtigen Holdingpartner wurden Vereinbarungen erarbeitet oder überarbeitet. Der Vorstand thematisiert die Zusammenarbeit mit den Holdingpartnern regelmässig in seinen Sitzungen und überprüft dabei die Zusammenarbeit. Es existiert eine Übersicht über die PBS-Holding und der Vernetzung der einzelnen Organisationen.</p>			
	<p>8.4 Dienstleistungen</p> <p>In Zusammenarbeit mit einem externen Partner wurden verschiedene Online-Tools evaluiert, welche eine Darstellung der Strategieumsetzung sowie Partizipationsformen ermöglichen. Im nächsten Schritt werden die genauen Prozesse und Bedürfnisse formuliert, das Tool offeriert und bei einem positiven Entscheid entwickelt.</p>			

BEURTEILUNG ZIELERREICHUNG PIT (1/4)



2024 hat die PBS 19 «Projekte im Tagesgeschäft» (PIT) bearbeitet. Von den Ehrenamtlichen auf Bundesebene wurde über das Jahr hinweg auch in diesen Projekten viel und wertvolle Arbeit für den Verband geleistet. 7 PIT konnten 2024 fertiggestellt werden (✓), ein PIT ist zeitlich verzögert (✓) während kein PIT um ein Jahr verlängert (●) oder abgebrochen wurde (✗). Die restlichen Arbeiten befinden sich im Zeitplan (●).

Gremium	Projekt im Tagesgeschäft	Beurteilung per 31.12.2024
✓ KA Support	Automatisierung WholsWho	Das automatisierte PBS WholsWho ist fertig entwickelt und als Webseite umgesetzt. Noch zu prüfen ist eine Einbindung in die bestehende PBS-Webseite sowie die Mandatsfähigkeit für Kantonalverbände und Abteilungen.
● KA Ausbildung & Betreuung	Thilo 2.0 online	Das Projekt konnte erfolgreich gestartet werden. Aktuell wird ein Konzept zur genauen Umsetzung der geplanten Weiterentwicklungen erarbeitet.
● Vorstand	Überprüfung Statuten PBS	Ein erstes Paket von Statutenänderungen wurde an der Delegiertenversammlung 2024 erfolgreich verabschiedet. Das zweite Paket wird an der Bundeskonferenz 2025 diskutiert und dann an der Delegiertenversammlung 2025 verabschiedet.
● Geschäftsleitung	Variantenprüfung Delegiertenversammlung	Eine Projektgruppe wurde gewählt, welche dem Vorstand Ideen für eine interaktivere DV vorschlagen wird.
● KA Kommunikation	Kommunikation Mission, Vision und Strategie	Für die Strategie gibt es eine finale visuelle Darstellung in allen drei Sprachen, die publiziert ist. Die gestalterischen Elemente werden in der weiteren Kommunikation verwendet.

BEURTEILUNG ZIELERREICHUNG PIT (2/4)



Gremium	Projekt im Tagesgeschäft	Beurteilung per 31.12.2024
✓ Kommunikationskommission	SARASANI 2.0	Das neue Layout wird seit der Herbstausgabe 2024 verwendet und ist auf positive Rückmeldungen gestossen. Eine umfassende Umstrukturierung des Redaktionssystems ist ausserhalb des PIT als neue strategische Massnahme für 2025 geplant.
● Kernaufgabe Ausbildung & Betreuung	Digitalisierung Ausbildungsadministration	Die technische Entwicklung des neuen Tools ist abgeschlossen. Dieses wird aktuell in ausgewählten Ausbildungskursen getestet. Anschliessend ist ein schrittweiser Roll-Out bis Mitte 2025 vorgesehen.
● Kernaufgabe Ausbildung & Betreuung	Club Management	Die Umsetzung des Projekts läuft nach Plan. Das PBS-eigene Verbandsmodul ist mehrheitlich erarbeitet worden. Die Planung eines für Anfang Februar 2025 geplanten ersten Pilotkurses befindet sich in der Abschlussphase.
✓ Ausbildungskommission	Aktualisierung Kursbeschreibungen	Die Umsetzung des Projekts ist im Gange. Derzeit werden technische Voraussetzung für die grafische Darstellung der einzelnen Kursbeschriebe abgeklärt.
● Ausbildungskommission	Aktualisierung Ausbildungsliteratur	Die inhaltliche Überarbeitung der Broschüren konnte erfolgreich gestartet werden. Der genaue Zeitplan zur Umsetzung der geplanten Änderungen wird derzeit erarbeitet.

BEURTEILUNG ZIELERREICHUNG PIT (3/4)



Gremium	Projekt im Tagesgeschäft	Beurteilung per 31.12.2024
● Kernaufgabe Programm und Internationales	Schutzkonzept Prävention physische & psychische Gewalt	Die Arbeiten wurden mit Unterstützung von Fachorganisationen begonnen.
● Kernaufgabe Programm und Internationales	Präventionstool physische & psychische Gewalt	Geplanter Beginn 2025
✓ Kernaufgabe Programm und Internationales	Merkblätter Umwelt	Das Projekt war 2024 Gegenstand einer Vernehmlassung und befindet sich in der Endphase.
● Kernaufgabe Programm und Internationales	Prüfung / Erarbeitung Bewerbung Roverway 2028	Das Bewerbungsdossier und eine Machbarkeitsstudie wurden ausgearbeitet. Der DV wurde eine Konsultativabstimmung vorgelegt.
✓ IT-Kommission	Betriebsplattform IT-Tools	Die Betriebsplattform läuft und es werden erste Tools über diese Plattform betrieben (z.B. PBS Who-Is-Who). Es wird weiterhin geprüft, ob neue Tools mit Hilfe der Betriebsplattform aufgesetzt und bestehende Tools migriert werden.

BEURTEILUNG ZIELERREICHUNG PIT (4/4)



Gremium	Projekt im Tagesgeschäft	Beurteilung per 31.12.2024
✓ Programmkommission	Hilfsmittel PTA-Leitende	Die Broschüre ist fertiggestellt und kann bei hajk erworben werden.
✓ IT-Kommission	Umsetzung Massnahmen MiData-Audit	Dieses Projekt wurde in die Strategieumsetzung aufgenommen (Massnahme 7.1.3) und wird in diesem Rahmen weitergeführt.
✓ Kernaufgabe Programm & Internationales	Pfadi-Werbematerial in Fremdsprachen	Die Videos und Flyer sind fertig und verfügbar.
✓ Kernaufgabe Ausbildung und Betreuung	Thilo 2.0	Das überarbeitete Büchlein wurde dreisprachig gedruckt und ist ab sofort bei hajk bestellbar. Die Einführung fand an der DV 2024 statt.