



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

RAPPORT ANNUEL 2024

POUR APPROBATION LORS DE
L'ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ·E·S 2025
(22-23 NOVEMBRE 2025, ZURICH)

Créé par :

Approuvé par :

Comité du Mouvement Scout de Suisse

Assemblée des délégué·e·s 2025

MENTIONS LÉGALES

Brochure
Images

Rapport annuel MSdS 2024
Sebastian Barbagallo / Meriadoc, Rudi Eiermann /
Pascha, Linus Peter / Kowalski, Bastian Schmid /
Layton, Annette Boutellier, Samuel Pechmann /
Lumix, Moritz Schmid / Mortimo, Florian Koller /
Sirius

Layout
Tirage
Édition

Mouvement Scout de Suisse
numérique
Pour approbation à l'assemblée des délégué·e·s
2025

Numéro de référence
Copyright

1068.06.fr
Mouvement Scout de Suisse
Speichergasse 31, 3011 Berne

+41 (0)31 328 05 45, info@pbs.ch
www.pfadi.swiss

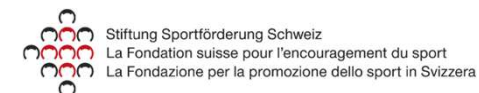




REMERCIEMENTS



Nous remercions chaleureusement nos partenaires et sponsors, qui ont une fois de plus soutenu le Mouvement Scout de Suisse financièrement et par le biais de prestations durant l'année 2024. Cette collaboration est aussi pour nous un signe de reconnaissance et de considération à l'égard de notre travail.



Avec le soutien financier de la Confédération dans le cadre de la loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ) **3**

CONTENU

1. Mot de la Présidence	5
2. Étapes clés 2024	8
3. Aperçu du processus stratégique	10
4. Nombre de membres	15
5. Finances	20
6. Cours de formation	25
7. Bénévolat au niveau fédéral	29
8. Annexes	32





Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

1. MOT DE LA PRÉSIDENCE



CHÈR·E·S SCOUT·E·S,

Nous remercions les milliers et milliers de bénévoles que vous êtes pour leur engagement inestimable dans le scoutisme au cours de l'année écoulée.

Sans les dix mille responsables, qui organisent des activités samedi après samedi et mettent sur pied des camps été après été, près de quarante mille enfants et jeunes ne pourraient pas vivre l'expérience d'être dehors en groupe et d'assumer des responsabilités pour elles·eux-mêmes et pour les autres.

Sans les six cents coachs J+S, qui assistent les maîtrises et garantissent le respect des directives J+S, la qualité des camps scouts ne pourraient pas être aussi haute.

Sans les maîtrises de cours, qui organisent 450 cours par an, nos responsables n'auraient pas les compétences nécessaires pour assumer, malgré leur jeune âge, la responsabilité d'un groupe de personnes, d'un camp ou d'un groupe scout.

Sans les 22 maîtrises cantonales, qui mettent leurs groupes en réseaux, coordonnent les formations et participent au pilotage du niveau fédéral, le MSdS ne pourrait pas non plus mener à bien son travail associatif au niveau national.

Sans elles·eux et les innombrables autres personnes qui contribuent par leur engagement au bon déroulement du scoutisme au quotidien dans les groupes, les associations cantonales et au niveau fédéral, le scoutisme ne serait pas ce qu'il est aujourd'hui.





Le Mouvement Scout de Suisse a été récompensé en 2024 par le prix de la Fondation Brandenberger pour ses mérites en matière de promotion de la tolérance, du respect et de la cohabitation dans la paix. Le scoutisme n'est pas seulement une offre d'activité de loisirs, c'est une école de vie qui favorise le développement global de ses membres et transmet des valeurs.

La contribution des responsables, des coachs, des maîtrises de cours, des associations cantonales et de tou·te·s les autres ne consiste donc pas seulement à faire fonctionner le mouvement scout. Leur contribution est d'une grande importance pour la société, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du mouvement. Le scoutisme – l'engagement de vous toutes et tous – contribue à la cohésion et à la paix. Sans vous, le monde serait différent – et probablement pas meilleur.

Le MSdS se développe constamment afin de pouvoir assumer sa contribution à la société dans un monde en constant changement. En adoptant la nouvelle stratégie, l'assemblée des délégué·e·s a posé des jalons pour l'avenir. Les sept priorités stratégiques choisies couvrent des thèmes de société auxquels le scoutisme, en tant que mouvement de jeunesse et d'école de vie, veut apporter sa contribution.

Nous nous réjouissons de faire prendre forme à cette contribution en collaboration avec tou·te·s les scout·e·s de Suisse.

BPMG,

Christina Egli / Baixa
Co-Présidente

Philippe Moser / Garfield
Co-Président



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

2. ÉTAPES CLÉS 2024

ÉTAPES CLÉS



Nouvelle stratégie du MSdS

L'assemblée des délégué·e·s 2024 a adopté la nouvelle stratégie. Sept priorités stratégiques définissent les thèmes et les objectifs sur lesquels le Mouvement Scout de Suisse (MSdS) travaillera dans les prochaines années.

Conférence mondiale de l'OMMS

Lors de la conférence mondiale de l'OMMS en Égypte, la délégation du MSdS s'est employée à renforcer la collaboration avec l'AMGE, à rendre les camps internationaux plus accessibles et à faire élire Martin Meier (Liechtenstein) au comité mondial.

Prix Brandenberger

Le Mouvement Scout de Suisse a été récompensé pour ses mérites en matière de promotion de la tolérance, du respect et de la cohabitation dans la paix. La dotation du prix est de 200'000.- CHF.

Nouveau Modèle d'Encadrement

Avec une présentation révisée et une nouvelle méthode d'attribution des rôles, le modèle d'Encadrement a été adapté à la pratique dans les groupes.

Le nouveau Thilo est là !

Le livret a été entièrement remanié et assorti de nouvelles informations sur l'univers scout.





Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

3. APERÇU DU PROCESSUS STRATÉGIQUE

STRATÉGIE 2025+

MISSION

Le scoutisme encourage le développement global de la personne; il donne aux individus les moyens de s'engager pour la société et de contribuer à un monde meilleur.



NUMÉRISATION

Le MSdS se penche activement sur les développements numériques et utilise sagement leurs potentiels.



COMPÉTENCES

Le MSdS encourage l'acquisition de compétences de manière globale et renforce leur reconnaissance en interne et en externe. Il augmente la visibilité de la valeur sociale du scoutisme.



RÉSEAU

Le MSdS renforce la collaboration efficace de tou-te-s au sein du scoutisme. Les groupes, les associations cantonales, le niveau fédéral, les organisations partenaires, les ancien-ne-s et les associations mondiales sont pris en compte.



DURABILITÉ

Le MSdS contribue activement à la durabilité et encourage un engagement dans ce sens. Pour ce faire, elle se réfère aux ODD de l'ONU et donc à une large compréhension de la durabilité.



BÉNÉVOLAT

Le MSdS encourage les conditions cadres pour le bénévolat. Dans ce contexte, les groupes sont au centre des préoccupations.



DIVERSITÉ ET INCLUSION

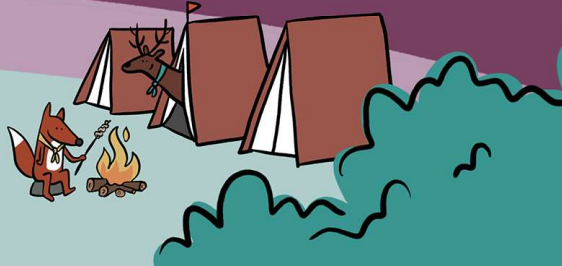
Le MSdS simplifie l'accès au scoutisme pour toutes les personnes et leur permet de s'épanouir dans le scoutisme.

BIEN-ÊTRE MENTAL

Le MSdS assure une réflexion active sur la santé mentale et permet le renforcement de ses membres.

BASE

Les tâches, produits, structures et processus en cours se basent sur le Profil du scoutisme, les statuts du MSdS ainsi que les « fondamentaux » des associations mondiales et sont développés en permanence.



La stratégie actuelle du Mouvement Scout de Suisse est entrée en vigueur en 2024.

Tous les documents stratégiques peuvent être téléchargés sur scoutisme.swiss.

PERSPECTIVES : MISE EN ŒUVRE DE LA NOUVELLE STRATÉGIE



AD

La mise en œuvre de la nouvelle stratégie débute avec sa **validation lors de l'AD 2024**. Les mesures issues de l'ancienne stratégie sont menées à terme, interrompues ou transférées dans la nouvelle stratégie. La période entre l'AD 2024 et l'AD 2025 représente une **phase de transition**. Parallèlement aux travaux de clôture, de nouveaux objectifs opérationnels sont déduits de la stratégie 2025+ et de nouvelles mesures sont planifiées en conséquence.



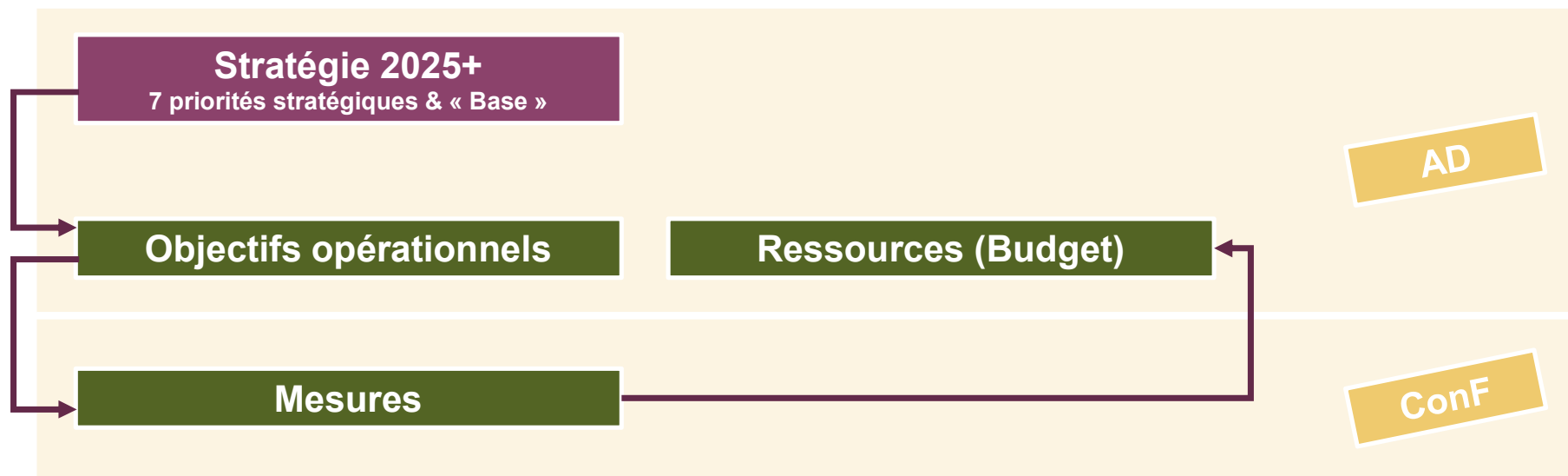
Conf

La nouvelle mise en œuvre de la stratégie (objectifs opérationnels et mesures) est **discutée avec les associations cantonales** lors de la conférence fédérale 2025. Enfin, c'est l'AD 2025 qui valide, comme à l'accoutumée, les objectifs opérationnels et les ressources correspondantes (budget) en vue de leur **mise en œuvre à partir de 2026**.



Dans un but de simplification, les documents superflus ont été supprimés et le processus allégé. La participation des associations cantonales, et en particulier leurs contributions aux nouveaux objectifs opérationnels (lors de l'assemblée des délégué·e·s) et aux mesures (lors de la conférence fédérale), reste centrale pour la planification continue de la mise en œuvre de la stratégie.

DE LA STRATÉGIE À SA MISE EN ŒUVRE



ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DE LA STRATÉGIE 2024

AR/P1



L'évaluation des priorités opérationnelles se trouve en annexe, à partir de la page 35

Après l'adoption d'une nouvelle mission et d'une nouvelle vision lors de l'assemblée des délégué·e·s 2023, la prochaine étape importante a pu être franchie avec l'adoption de la stratégie 2025+ lors de l'AD 2024. En 2024, les mesures – projets et activités au niveau fédéral – s'alignaient encore sur la stratégie précédente. À la fin de la période stratégique, l'accent a naturellement été mis sur l'achèvement des projets existants. La question de savoir quels projets en cours doivent être transférés dans la nouvelle stratégie occupera encore le MSdS en 2025.

En 2024, les mesures planifiées ont été activement traitées par le niveau fédéral ; certaines ont été achevées ou ont été poursuivies et développées comme prévu. Le niveau fédéral a ainsi contribué efficacement à la réalisation des objectifs stratégiques en 2024 également. La mise en œuvre des mesures liées aux domaines d'activité opérationnels et aux priorités opérationnelles a contribué activement à la poursuite des objectifs stratégiques du MSdS.

Parallèlement, le niveau fédéral a commencé dès 2024 à développer des idées pour la mise en œuvre de la nouvelle stratégie afin qu'elles puissent être présentées à la ConF 2025.

Les commissions, les groupes de projet, la maîtrise fédérale ainsi que le comité ont ainsi pu, en règle générale, respecter les calendriers prévus. Dans certains cas, le défi bien connu des ressources limitées, en particulier pour les bénévoles, s'est à nouveau posé. En tant qu'organisation reposant sur le travail bénévole, le MSdS a pour principe de mettre en œuvre des projets à l'aide de ressources bénévoles, ce qui implique un certain nombre de défis à prendre en compte au quotidien.

Folie 14

AR/P1 ???

Annina Reusser / Paña; 2025-04-03T13:46:53.088

AR/P1 0 Atteinte / Réalisation?

Annina Reusser / Paña; 2025-04-03T14:21:46.427



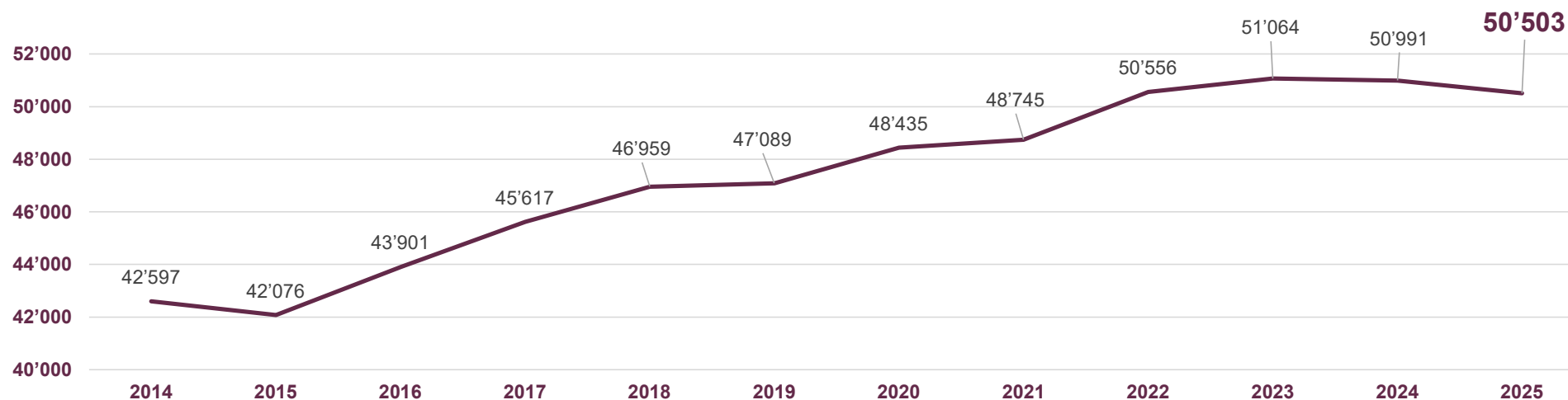
Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

4. EFFECTIFS

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE L'ENSEMBLE DE L'ASSOCIATION



Avec **50'503 membres** au 01.01.2025, le MSdS compte à peine 1% de membres en moins qu'en 2023 (50'991 membres). Après une longue phase de croissance entre 2015 et 2022, le renversement de tendance de l'évolution des membres se confirme après la consolidation de l'année dernière.



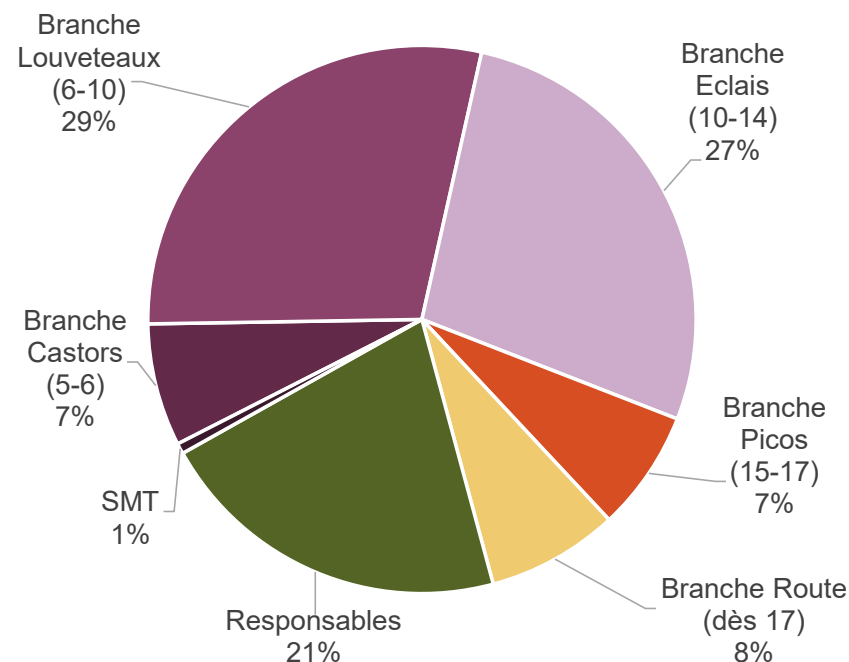
MEMBRES PAR BRANCHE, SCOUTS MALGRÉ TOUT, RESPONSABLES



Les **branches Louveteaux et Eclais** enregistrent un léger recul. Celui-ci s'élève à $-1,8\%$ pour la branche Louveteaux (2023 : 14'663, 2024 : 14'403), et à $-2,4\%$ pour la branche Eclais (2023 : 13'974, 2024 : 13'638). La branche Castor enregistre une augmentation de $2,4\%$ (2023 : 3'698, 2024 : 3'787).

Le nombre de responsables est constant. L'augmentation des effectifs de la branche Picos ($+1,8\%$) est un bon signe pour la relève des responsables dans les années à venir.

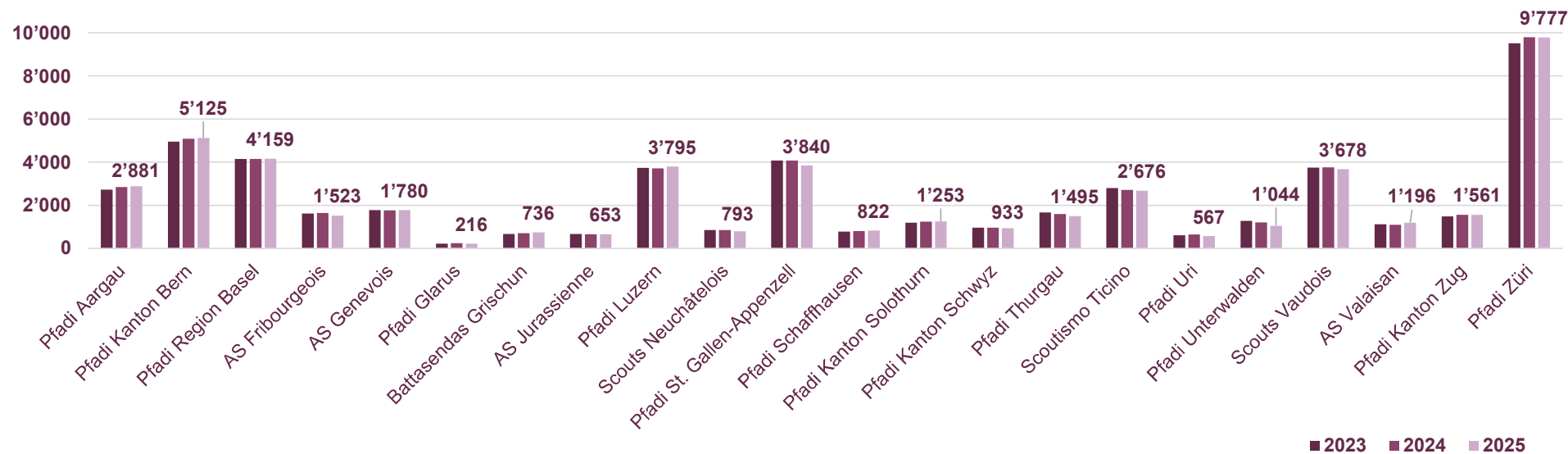
Sur l'ensemble des membres, la répartition en pourcentage par branche est restée pratiquement identique par rapport à celle de l'année précédente.



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DES ASSOCIATIONS CANTONALES



L'évolution du nombre de membres au sein des associations cantonales est variable. Certaines associations cantonales enregistrent une augmentation de leurs effectifs malgré un léger recul au niveau national.



COMMENTAIRES SUR L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE L'ASSOCIATION



- Après une longue phase de croissance et de consolidation, le nombre de membres du MSdS est pour la première fois en léger recul en 2024. Un recul d'un petit pourcent n'est pas encore inquiétant, mais il incite à observer les changements de plus près, afin que d'éventuelles mesures puissent être prises à temps.
- La plus grande partie du recul concerne les branches Louveteaux et Eclais, ce qui accentue l'évolution de l'année précédente. Comme l'année dernière, ce phénomène pourrait être en partie lié à l'évolution démographique générale, c'est-à-dire au nombre d'enfants par année en Suisse. En revanche, l'augmentation du nombre de membres dans la branche Castor peut être considérée comme positive.
- L'évolution du nombre de membres dans les associations cantonales est variable. Il est important d'observer ces changements de manière plus détaillée et, dans les cas critiques, de chercher à collaborer avec les associations cantonales concernées afin d'identifier à temps les éventuelles mesures à prendre.

5. FINANCES



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra





BILAN CAISSE FÉDÉRALE	31.12.2023		31.12.2024	
ACTIFS 1	CHF	%	CHF	%
Actifs circulants (total)	2'196'423	41	1'943'266	37
• Liquidités	1'780'926	33	1'769'024	33
• Créances sur ventes et prestations de service	235'014	4	118'380	2
• Autres créances à court terme	1'322	1	6'796	1
• Actifs transitoires	179'161	3	49'066	1
Actifs immobilisés	3'222'801	59	3'254'261	63
Total actifs	5'419'224	100	5'197'527	100
PASSIFS				
Fonds étrangers (total)	1'469'659	28	1'266'158	24
• Dettes pour livraisons et prestations	466'724	9	420'790	8
• Autres dettes à court terme	4'316	1	4'503	1
• Comptes de régularisation de passifs et provisions	782'675	14	625'789	11
• Réserve de renouvellement	215'944	4	215'076	4
Fonds propres (total)	3'949'565	72	3'931'369	76
• Capital propre	3'976'129		3'949'565	
• Résultat annuel	-26'564		-18'196	
Total passifs	5'419'224	100	5'197'527	100

- 1 [@Annina Reusser / Paña] Hier gab es mehrere Abweichungen gegenüber dem Wording aus dem Finanzbericht 2024. Diesen habe ich als Referenzwert genommen und die Begriffe hier entsprechend angepasst. Künftig müsste bei der Übersetzung dieses Teils des Jahresberichts noch mehr darauf geachtet werden, dass die entsprechenden Fachbegriffe möglichst einheitlich übertragen werden. Sonst löst das unter Umständen Verwirrung bis zu Missverständnissen bei den Lesenden aus. Evtl. eine Rückmeldung für die übersetzende Person?

Guillaume Broillet / Gonolek; 2025-04-10T15:55:52.869

- AR/P1 0** Danke für den Hinweis, ich habe die Übersetzungen aus dem Jahresbericht 2023 kopiert; kann also sein, dass ich da Fehler mit-importiert habe. Danke für die Korrekturen

Annina Reusser / Paña; 2025-04-11T07:07:50.777



COMPTE DE RÉSULTAT CAISSE FÉDÉRALE	Budget 2024	Résultat 2024
Partie A : Résultat d'expl¹ication activité régulière	CHF	CHF
PRODUITS activité régulière		
• Cotisations des membres	919'000	917'838
• Subventions publiques (<i>contribution de l'OFAS selon l'art. 7 al. 2 LEEJ : 212'392 CHF</i>)	382'000	407'899
• Recherche de fonds	790'000	772'553
• Scout & Sport	71'000	71'171
• Cours de Formation (<i>contribution du crédit fédéral pour l'encouragement des activités extrascolaires des enfants et des jeunes selon l'art. 9 LEEJ : 872'595 CHF</i>)	904'000	977'160
• Financement rencontres/événements réguliers	86'900	101'858
• Revue des membres	5'000	0
• Prestations pour des tiers	108'900	120'640
• Recettes diverses	127'750	218'394
• Résultat financier	10'400	18'402
TOTAL PRODUITS activité régulière	3'404'950	3'605'915
CHARGES activité régulière		
Charges de l'association	-310'500	-241'214
• Cotisations organisations mondiales	-57'000	-49'434
• Organes	-143'600	-131'539
• Commissions / équipes	-109'900	-60'241
Activités de l'association	-1'373'050	-1'435'118
• Cours de formation MSdS	-904'000	-977'160
• Rencontres et événements réguliers	-152'550	-154'696
• Rapports périodiques	-5'000	-3'930

- 1** [@Philipp Steck / Scattle] Hinweis für die Erarbeitung der FR-Version des Finanzberichts 2024 für die DV 2025: Im Finanzbericht 2023 stand hier statt „Compte de résultat“ noch „Profits et pertes“. Soweit ich das beurteilen kann, ist auf Franz. allerdings der Begriff „Compte de résultat“ üblicher. Entsprechend würde ich empfehlen, im kommenden Finanzbericht den Begriff so zu übertragen.
Guillaume Broillet / Gonolek; 2025-04-10T16:01:53.207
- 1 0** [@Philipp Steck / Scattle] PS: Das gleiche gilt für die Begriffe „activité régulière“, „produits“ et „charges“, die nach meiner Einschätzung alle in diesem Kontext passender sind als ihre Entsprechungen im Finanzbericht 2023 („activités ordinaires“, „recettes“ et „dépenses“). Hier würde ich mich bei der Übersetzung des Finanzberichts 2024 an den hiesigen Begrifflichkeiten orientieren.
Guillaume Broillet / Gonolek; 2025-04-10T16:19:52.677
- AR/P1 1** [@Philipp Steck / Scattle] könntest du nach Bereinigung dieser Kommentare Jenara Bescheid geben, dass diese Version des Jahresberichts in die Vernehmlassungsunterlagen soll? Sie hat bereits die vorherige (ohne Anpassungen durch Gono) abgelegt.
Annina Reusser / Paña; 2025-04-11T07:11:43.789
- 1 2** Vielen Dank [@Guillaume Broillet / Gonolek] für den Hinweis, ich habe das bei mir notiert. [@Annina Reusser / Paña] Ich bereinige den Kommentar und gebe Jenara Bescheid.
Philipp Steck / Scattle; 2025-04-11T15:35:05.962



COMPTE DE RÉSULTAT CAISSE FÉDÉRALE	Budget 2024	Résultat 2024
• RP / communication / publicité	-30'700	-26'462
• Revue des membres	-245'500	-248'633
• Participation à des conférences internationales	-35'300	-24'237
Personnel / secrétariat / divers	-1'778'450	-1'700'575
• Charges de personnel	-1'279'850	-1'199'999
• Secrétariat / administration	-254'100	-203'473
• Prestations pour des tiers	-106'600	-96'674
• Dépenses diverses	-104'500	-170'251
• Frais financiers	-700	-395
• Amortissements	-32'700	-29'783
TOTAL CHARGES activité régulière	-3'462'000	-3'376'907
Résultat de l'activité régulière	-57'050	229'008
Partie B: Projets et publications	CHF	CHF
• Coûts des projets	-386'300	-283'357
• Financements des projets	386'300	34'353
Résultat du compte de projets	0	-249'004
Partie C: Points extraordinaires / exceptionnels	CHF	CHF
• Produits extraordinaires	0	5'000
• Charges extraordinaires	0	-3'200
Résultat points extraordinaires / exceptionnels	0	1'800
RÉSULTAT ANNUEL CAISSE FÉDÉRALE	-57'050	-18'196

COMMENTAIRES SUR LES COMPTES ANNUELS 2024



Résultat

L'année 2024 se solde par un excédent de charges (perte) de **CHF 18'196**, alors que le budget prévoyait une perte de **CHF 57'050**.

Produits

Le produit arrondi des activités régulières est supérieur de **CHF 200'000** au budget, ce qui correspond à un écart de 5,9%.

Charges

Les charges liées à l'activité régulière sont inférieures d'environ **CHF 85'000** au budget, ce qui correspond à un écart de 2,4%.

Par rapport à l'année dernière, les charges liées à l'activité régulière ont augmenté de 4,9%.

Compte de projets

Grâce au bon résultat de son activité régulière, le MSdS a pu renoncer à des prélèvements de fonds. Les projets ont été financés par le biais du compte courant, de provisions ou de sponsors de projets.

6. COURS DE FORMATION



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



COURS FÉDÉRAUX RÉALISÉS EN 2024



Type de cours	Nombre de cours organisés par région linguistique					Nombre de cours organisés au total	Participant·e·s formé·e·s par région linguistique									Total participant·e·s				
	A	F	I	A/F	A/F/I		Femmes			Hommes			Genre inconnu				Total			
							A	F	I	A	F	I	A	F	I		A	F	I	
Cours fondamentaux (cours d'introduction, etc.)	1	0	0	0	0	1	10	0	0	4	0	0	0	0	0	14	0	0	14	
Cours Panorama	4	2	1	0	0	7	43	10	8	48	16	9	0	0	1	91	26	18	135	
Cours pilotes (cours préparatoire Coach / Top)	0	0	0	2	0	2	12	5	0	11	3	0	0	0	0	23	8	0	31	
Formations continues pour cadres																				
Domaine Formation (Cours Top, Cours CàF)	3	3	0	2	0	8	48	21	0	37	19	3	0	0	0	85	40	3	128	
Domaine Encadrement (Cours Coach)	2	1	1	0	0	4	30	10	4	29	6	3	0	0	0	59	16	7	82	
Domaine Association (Cours Spectre, Cours Gilwell, Séminaires)	0	0	0	0	2	2	21	7	0	25	6	2	0	0	0	46	13	2	61	
TOTAL	10	6	2	4	2	24	164	53	12	154	50	17	0	0	1	318	103	30	451	

COURS CANTONAUX RÉALISÉS EN 2024



Type de cours	Nombre de cours organisés par région linguistique			Nombre de cours organisés au total	Participant·e·s formé·e·s par région linguistique									Total participant·e·s			
	D	F	I		Femmes			Hommes			Genre inconnu				Total		
					D	F	I	D	F	I	D	F	I		D	F	I
Cours préalables au cours de base (Responsable de Patrouille, PiCo, Futura)	79	10	2	91	922	103	33	938	100	22	0	0	0	1860	203	55	2118
Cours de base																	
Cours de base	38	10	1	49	449	100	21	425	117	23	3	3	0	877	220	44	1141
Cours de responsable d'unité	29	7	1	37	374	64	14	294	63	12	2	0	0	670	127	26	823
Cours d'introduction à une branche	19	7	1	27	190	72	20	134	73	7	0	1	0	324	146	27	497
Cours Panorama	3	0	0	3	36	0	0	26	0	0	1	0	0	63	0	0	63
Formations continues pour cadres																	
Domaine Formation (Renouvellement CàF)	3	0	0	3	7	0	0	12	0	0	0	0	0	19	0	0	19
Domaine Encadrement (MP Coach)	10	2	1	13	39	10	2	60	9	15	0	0	0	99	19	17	135
Domaine Association (Cours RG, Séminaires)	5	5	1	11	58	29	4	52	19	6	0	0	0	110	48	10	168
Spécialisations (Modules de sécurité, MP, Modules à choix, Vérification des connaissances minimales SdC/T, Samaritain·e·s, SSS et BLS AED, etc.)	105	45	42	192	1196	376	271	1162	414	231	16	6	1	2374	796	503	3673
TOTAL	291	86	49	426	4390			4214			33			8637			8637

COMMENTAIRES SUR LES COURS DE FORMATION 2024



Le nombre de cours organisés au niveau cantonal a augmenté de 13 par rapport à l'année précédente (2023 : 413). L'augmentation a été particulièrement forte pour la participation aux cours d'introduction à une branche (+150) et aux cours de responsable d'unité (+109). On constate ainsi que de plus en plus de responsables continue de profiter activement de l'offre de formation de leur association cantonale au-delà de leur formation de base.

Aux niveaux cantonal et national, **la participation aux cours a augmenté de 279** (2023 : 8'809, 2024 : 9'088). Ces chiffres représentent un record dans l'histoire récente du MSdS et doivent être interprétés en conséquence comme un signe de la grande attractivité de l'offre de formation scoute auprès de nos membres.

En ce qui concerne les cours fédéraux, on constate un léger recul des participations (-28). Le nombre de cours est resté inchangé (24), mais la composition de l'offre de cours n'est pas analogue à celle de 2023. Alors que le module de sécurité Eau a été remis au niveau cantonal, **un nouveau type de cours a été introduit** : 31 participant·e·s ont suivi le nouveau cours préparatoire Coach / Top.

Il convient de souligner **les chiffres positifs de la participation aux cours fédéraux dans le domaine Association**. En 2024, un cours Gilwell a de nouveau eu lieu, et le cours Spectre a enregistré un nombre élevé de participant·e·s.

Le MSdS remercie chaleureusement toutes les personnes qui, en tant que membre d'une maîtrise de cours ou d'une équipe de cuisine, en tant que CàF, en tant que responsable de la formation ou en tant que collaborateur·ice d'un secrétariat cantonal, ont rendu possible la réalisation de tant de cours réussis au sein du mouvement en 2024.



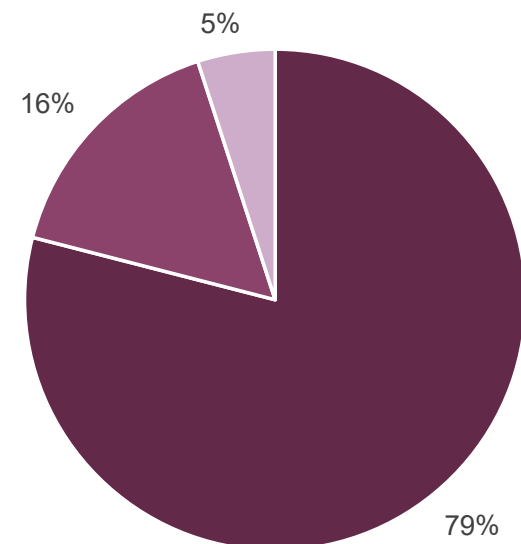
Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

7. BÉNÉVOLAT AU NIVEAU FÉDÉRAL

BÉNÉVOLAT AU NIVEAU FÉDÉRAL (1/2)



- En 2024, 246 bénévoles se sont engagé·e·s au niveau fédéral. C'est une personne de moins par rapport à l'année dernière. 52 bénévoles se sont engagé·e·s dans plus d'un organe (contre 36 l'année précédente). En 2024, 51 bénévoles ont pris un nouveau poste au niveau fédéral.
- En 2024, le nombre de postes existants au niveau fédéral a augmenté, mais pas le nombre de bénévoles. On constate une tendance à ce que davantage de personnes occupent plus d'un poste au niveau fédéral.
- Les bénévoles germanophones représentaient 79% (195 personnes) de l'ensemble des personnes engagées au niveau fédéral, tandis qu'environ 16% parlaient français (39) et environ 5% italien (12). **La proportion de francophones engagé·e·s a donc augmenté par rapport à l'année précédente (2023 : 14%).**
- En 2024, le Mouvement Scout de Suisse comptait 76% de membres germanophones, 19% de francophones et 5% d'italophones.



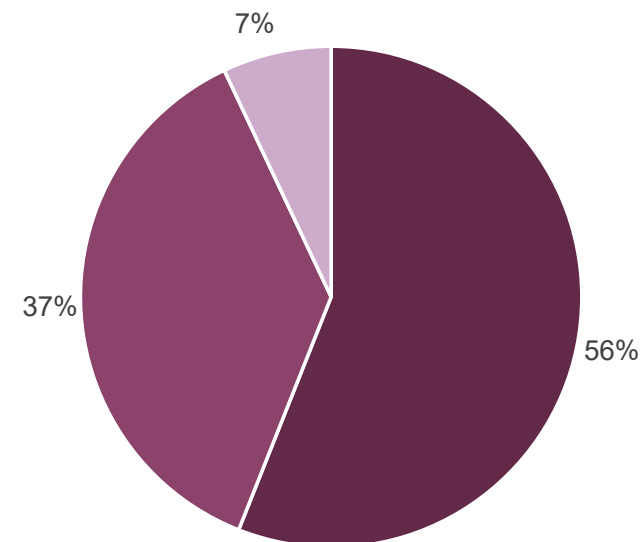
Langue
■ Allemand
■ Français
■ Italien

BÉNÉVOLAT AU NIVEAU FÉDÉRAL (2/2)

Un peu plus de la moitié (56%) de tous les postes bénévoles au niveau fédéral sont rattachés à une commission ou à une équipe (contre 47% année précédente). En outre, de nombreuses bénévoles (37%) s'engagent dans des groupes de projet (44% l'année précédente). 7% des bénévoles sont actif·ve·s au niveau stratégique.

M-E-R-C-I !

Le mouvement scout n'existe et ne fonctionne que grâce à l'engagement personnel de toutes les personnes collaborant bénévolement à tous les niveaux. Nous les en remercions chaleureusement.



Organes

- Commission/équipe
- Groupe de projet
- Niveau stratégique



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

8. ANNEXES

MISE EN ŒUVRE STRATÉGIE 2024-2027

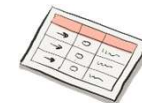


Feuille de route					Objectifs stratégiques																			
Domaines d'activités opérationnelles	DAO-Manager	2024	2025	2026	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1. La qualité au sein du scoutisme	Resp. TE FeE	1.1 Développement continu du modèle d'encadrement	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		1.2 Outil de qualité	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		1.5 Numérisation de la formation scout	[Arrow from 2024 to 2025]																					
2. La reconnaissance sociale	Resp. TE Comm	2.1 Reconnaissance de la formation scout	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		2.2 Travail de lobbying	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		2.3 Stratégie de la communication	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		2.4 La marque du scoutisme	[Arrow from 2024 to 2025]																					
3. Le scoutisme du futur	Resp. TE Prog/Int	3.1 Le développement des membres	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		3.2 Développement de la branche Route	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		3.4 Echanges culturels scouts	[Arrow from 2024 to 2025]																					
4. Social Impact	Resp. TE Prog/Int	4.1 Durabilité	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		4.3 Camp équitable	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		4.4 Présence scout à l'exposition nationale	[Arrow from 2024 to 2025]																					
6. Les bénévoles	Resp. TE FeE	6.1 Promotion du bénévolat	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		6.2 Stratégie Alumni	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		6.3 Planification du personnel	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		6.5 Mise en réseau de scouts actifs et d'anciens	[Arrow from 2024 to 2025]																					
7. DigiScout	Resp. TE Supp	7.1 Optimisation de la MiData	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		7.2 Stratégie partielle IT / numérisation	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		7.3 Administration des cours / des camps	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		7.4 Solution IT globale	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		7.5 Numérisation	[Arrow from 2024 to 2025]																					
8. L'association	Resp. TE Supp	8.1 Diversification du financement	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		8.2 Politique internationale	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		8.3 Réseau holding	[Arrow from 2024 to 2025]																					
		8.4 Services	[Arrow from 2024 to 2025]																					

Les priorités opérationnelles sont réparties en huit domaines d'activité.



Chaque flèche correspond à une priorité opérationnelle.



Chaque flèche est accompagnée d'une fiche descriptive.



État feuille de route : PTF 24-27, approuvée par AD 23

1. LA QUALITÉ AU SEIN DU SCOUTISME



État au 31.12.2024				
Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
1. La qualité au sein du scoutisme	<p>1.1 Développement continu du modèle d'encadrement</p> <p>Le modèle d'Encadrement révisé a été approuvé et adopté à l'unanimité lors de la conférence fédérale de mai 2024. La version approuvée a ensuite été introduite dans les associations cantonales et dans les cours coachs. 2025 verra l'initiation du projet de révision de la brochure « L'Encadrement au sein du scoutisme ».</p>			
	<p>1.2 Outil de mesure de la qualité</p> <p>L'outil a été enrichi de nouvelles fonctionnalités dans le cadre du projet « Gamification ». Les premiers jalons ont été posés pour le développement de fonctionnalités supplémentaires portant sur l'analyse globale de la santé d'un groupe.</p>			
	<p>1.5 Numérisation de la formation scout</p> <p>Après un travail de documentation intensif, un outil a été choisi pour l'hébergement du cudesch numérique et le groupe de projet a débuté l'intégration des contenus du cudesch sur la plateforme numérique.</p>			

2. LA RECONNAISSANCE SOCIÉTALE / L'IMAGE DE MARQUE



État au 31.12.2024

Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
2. La reconnaissance sociale / l'image de marque	<p>2.1 Reconnaissance de la formation scout</p> <p>En particulier dans le domaine de l'image, des outils et des mesures concrètes ont été créés pour faire connaître la formation scout. Les travaux liés au domaine de la reconnaissance institutionnelle sont reportés d'une année. Les préoccupations de fond seront poursuivies dans le cadre de projets ultérieurs procédant de la nouvelle stratégie.</p>			
	<p>2.2 Travail de lobbying</p> <p>Le monitoring politique ainsi que le travail de lobbying en collaboration avec des partenaires tels que les associations de jeunesse et le CSAJ sont ancrés dans les activités quotidiennes et seront poursuivis même après la fin des activités opérationnelles.</p>			
	<p>2.3 Stratégie de la communication</p> <p>L'accent de la stratégie de communication a été mis sur la campagne de compétences menée avec succès jusqu'en 2024, qui a reçu des retours positifs et sera poursuivie dans les années à venir.</p>			
	<p>2.4 La marque du scoutisme</p> <p>Le projet s'est achevé avec succès par l'élaboration de supports de communication pour les groupes et associations cantonales.</p>			

3. LE SCOUTISME DU FUTUR



État au 31.12.2024

Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
3. Le scoutisme du futur	<p>3.1 Le développement des membres</p> <p>La consultation de la nouvelle version du Profil du scoutisme a eu lieu. Les retours ont été très encourageants. Le projet « Scoutisme pour tou·te·s » a également pu aller de l'avant avec de nouvelles vidéos accompagnées de flyers servant d'appui pour activement promouvoir le scoutisme auprès d'organismes spécialisés dans l'intégration.</p>			
	<p>3.2 Le développement de la branche Route</p> <p>L'édition 2024 du Roverchallenge a eu lieu et cela avec la participation de participant·e·s de Suisse et de l'étranger. Plus d'une dizaine de personnes ont participé à des camps nationaux en Europe. Le groupe de projet « Veillée Route » s'est constitué et a commencé son travail. La commission Programme a identifié différentes activités à promouvoir dans le cadre du projet « Le service au sein de la branche Route ».</p>			
	<p>3.4 Échanges cultures scout</p> <p>Le partenariat avec Les Scouts a poursuivi son activité et proposé diverses activités d'échange. Le partenariat avec l'Association des Guides du Rwanda a pu être conclu. Les recherches visant à trouver une troisième et dernière association nationale scout partenaire du MSdS ont permis d'établir une short list.</p>			

4. SOCIAL IMPACT



État au 31.12.2024

Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
4. Social Impact	4.1 Durabilité			
	Des discussions ont eu lieu au sujet des projets « Analyse de l'empreinte écologique du scoutisme » et « Outil d'incitation et de soutien à la réduction de l'empreinte écologique du scoutisme ». Le plus grand potentiel identifié réside dans le transfert d'informations et la formation des participant-e-s à la thématique de la durabilité. Le groupe de projet est convenu de développer un jeu adaptable aux différentes branches pour atteindre cet objectif.			
	4.3 Camp équitable			
Le projet a été mené à terme dans sa structure existante et transmis au CSAJ avec succès.				
4.4 Présence scout à l'exposition nationale				
La situation a continué d'être observée de près. L'état du processus ne permet pas encore de définir de quelle manière le scoutisme suisse pourra être présent lors de cette manifestation.				

6. LA RECHERCHE ET LE MAINTIEN DE BÉNÉVOLES



État au 31.12.2024

Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
6. La recherche et le maintien de bénévoles	6.1 Promotion du bénévolat			
	<p>En 2024, la CoBén a pu faire avancer activement ses mesures de promotion du bénévolat au sein du MSdS. L'accent a été mis en particulier sur la poursuite de la diffusion des aides de la CoBén au sein des ACs ainsi que sur la mise en réseaux avec les responsables cantonaux·ales du bénévolat. Certaines mesures dont la mise en œuvre n'était prévue que pour 2025 ont même été mises en œuvre de manière anticipée. Ainsi, par exemple, une rencontre d'échange pour les représentant·e·s des ACs dans le domaine de la gestion des bénévoles a été organisée pour la première fois en octobre 2024.</p>			
	6.2 Stratégie Alumni			
	<p>La première rencontre des alumni du MSdS a été organisée avec succès en mai 2024. À partir de 2025, l'événement sera transféré comme prévu à l'activité régulière du secrétariat et ne fera donc plus partie de la mise en œuvre de la stratégie.</p>			
	6.3 Planification du personnel			
<p>La mesure lancée par les Active Sourcers pour recruter des bénévoles issu·e·s d'événements et de projets d'organisations proches du MSdS pour le niveau fédéral a été poursuivie malgré certains défis rencontrés lors de la mise en œuvre. D'autres voies de mise en œuvre sont actuellement explorées.</p>				
6.5 Mise en réseau de scouts actifs et d'anciens				
<p>La base de données SiScData a été introduite auprès des membres. L'intégration du module « pool de spécialistes » dans la SiScData, y compris la promotion de l'outil auprès des groupes, est prévue pour début 2025.</p>				

7. DIGISCOUT



État au 31.12.2024

Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
7. DigiScout	<p>7.1 Optimisation Base données des membres MiData</p> <p>Midata a été continuellement développée et optimisée. En collaboration avec les autres associations de jeunesse, diverses nouvelles fonctions ont été introduites et des problèmes ont été résolus. Les mesures développées à partir de la première partie de l'audit ont été mises en œuvre.</p>			
	<p>7.2 Stratégie partielle IT / numérisation</p> <p>Dans le cadre de la stratégie, un site web interactif a été créé pour illustrer les principes de la numérisation et donner des recommandations individuelles sur la base de questions clés. Un aide-mémoire pour la mise en œuvre de projets numériques a été élaboré à cet effet et sera publié prochainement.</p>			
	<p>7.3 Gestion des cours et des camps</p> <p>Un groupe de projet du MSdS a échangé avec différentes commissions et d'autres groupes d'intérêts sur les besoins en présence en matière d'outils de planification des cours et des camps. L'échange avec l'équipe de développeurs indépendante d'eCamp V3 a permis de formuler certains souhaits et de les mettre en œuvre.</p>			
	<p>7.4 Solutions IT par delà les niveaux</p> <p>Toutes les mesures de cette fiche descriptive ont été achevées à la fin de l'année précédente. Les enseignements tirés ont donné lieu à différents projets, qui se poursuivent notamment dans le cadre de la priorité opérationnelle 7.5.</p>			
	<p>7.5 Numérisation</p> <p>Des travaux préparatoires ont été réalisés sur différents thèmes au sein de la commission Informatique et des contacts ont été pris avec des partenaires externes. La promotion de la communauté IT reste au centre des préoccupations et sera également traitée dans le cadre de la nouvelles stratégie du MSdS.</p>			

8. L'ASSOCIATION



État au 31.12.2024

Domaine d'activité opérationnel	2024	2025	2026	2027
8. L'Association	<p>8.1 Diversification du financement</p> <p>Un concept de sponsoring pour le MSdS a été élaboré et est sur le point d'être finalisé. Dans le domaine de la recherche de fonds, des demandes ont été envoyées pour des projets spécifiques et une liste de fondations a été établie. À l'avenir, la possibilité de rechercher des fonds pour des projets doit être directement intégrée dans le processus de gestion de projet du MSdS.</p>			
	<p>8.2 Politique internationale</p> <p>Différents documents ont été développés par les IC pour définir la ligne du MSdS lors des conférences internationales et le fonctionnement interne des délégations.</p>			
	<p>8.3 Réseau holding</p> <p>Des accords ont été élaborés ou révisés en collaboration avec les partenaires importants de la holding. Le comité aborde régulièrement le thème de la collaboration avec les partenaires de la holding lors de ses réunions et contrôle la collaboration. Il existe une vue d'ensemble de la holding du MSdS et du réseau des différentes organisations.</p>			
	<p>8.4 Services</p> <p>En collaboration avec un partenaire externe, différents outils en ligne permettant de présenter la mise en œuvre de la stratégie et les formes de participation y afférentes ont été évalués. La prochaine étape consistera à formuler les processus et les besoins exacts, à demander un devis pour le développement de l'outil et à le développer si la décision est positive.</p>			

ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES PAQ (1/4)



En 2024, le MSdS a traité 19 « projets liés aux activités quotidiennes » (PAQ). Tout au long de l'année, les bénévoles au niveau fédéral ont fourni un travail important et précieux pour l'association également dans le cadre de ces projets. 7 PAQ ont pu être achevés en 2024 (✓), un PIT a été retardé dans le temps (✓) tandis qu'aucun PAQ n'a été prolongé d'un an (●) ou interrompu (✗). Les autres travaux sont dans les temps (●).

Organe	Projet lié aux activités quotidiennes (PAQ)	Évaluation au 31.12.2024
✓ TE Support	Automatisation WhoisWho	Le développement du WhoisWho automatisé du MSdS est terminé et mis en œuvre sous forme de page web. L'intégration dans le site web existant du MSdS ainsi que la possibilité pour les associations cantonales et les groupes d'utiliser la solution développée sont encore en cours d'examen.
● TE Formation et Encadrement	Thilo 2.0 en ligne	Le projet a pu être lancé avec succès. Un concept pour la mise en œuvre précise des fonctionnalités prévues est actuellement en cours d'élaboration.
● Comité	Vérification des statuts du MSdS	Un premier paquet de modifications des statuts a été adopté lors de l'assemblée des délégué·e·s 2024. Le deuxième paquet sera discuté lors de la conférence fédérale 2025, puis adopté lors de l'assemblée des délégué·e·s 2025.
● Comité / MF	Examen des variantes Assemblée des Délégué·e·s	Un groupe de projet a été élu, qui proposera au comité des idées pour une AD plus interactive.
● TE Communication	Communication mission, vision et stratégie	Une représentation visuelle finale de la stratégie dans les trois langues existe et a été publiée. Les éléments visuels qu'elle contient seront utilisés dans la communication ultérieure.

ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES PAQ (2/4)



Organe	Projet d'activités quotidiennes (PAQ)	Évaluation au 31.12.2024
✓ Commission Communication	SARASANI 2.0	La nouvelle mise en page est utilisée depuis le numéro d'automne 2024 et a suscité des réactions positives. Une restructuration complète du système de rédaction est prévue en dehors du PIT en tant que nouvelle mesure stratégique pour 2025.
● TE Formation et Encadrement	Numérisation de l'administration pour la formation	Le développement technique du nouvel outil est terminé. Celui-ci est actuellement testé dans le cadre de certains cours de formation. Un déploiement progressif est ensuite prévu jusqu'à mi-2025.
● TE Formation et Encadrement	Club Management	La mise en œuvre du projet se déroule comme prévu. Le module de cours propre au MSdS a été en grande partie élaboré. La planification d'un premier cours pilote prévu pour début février 2025 est en phase de finalisation.
✓ Commission Formation	Mise à jour des descriptifs de cours	La mise en œuvre du projet est en cours. Les conditions techniques pour la représentation graphique des différents descriptifs de cours sont actuellement en cours de clarification.
● Commission Formation	Mise à jour de la documentation de formation	La révision du contenu des brochures a pu être lancée avec succès. Le calendrier précis de mise en œuvre des modifications prévues est en cours d'élaboration.

ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES PAQ (3/4)



Organe	Projet d'activités quotidiennes (PAQ)	Évaluation au 31.12.2024
● TE Programme et International	Concept de protection Prévention de la violence physique et psychique	Les travaux ont débuté avec le soutien d'organismes spécialisés.
● TE Programme et International	Outil de prévention de la violence physique et psychologique	Début planifié en 2025
✓ TE Programme et International	Fiches d'information Environnement	Le projet a été mis en consultation en 2024 et se trouve dans sa phase finale.
● TE Programme et International	Roverway 2028 – Analyse de faisabilité et candidature	Le dossier de candidature et une étude de faisabilité ont été élaborés. Un vote consultatif a été soumis à l'AD.
✓ Commission Informatique	Plateforme d'exploitation outils informatiques	La plateforme d'exploitation fonctionne et les premiers outils (par ex: Who-is-Who du MSdS) sont exploités par le biais de cette plateforme. L'hébergement de nouveaux outils sur la plateforme d'exploitation ainsi la migration d'outils existants sont toujours à l'étude.

ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES PAQ (4/4)



Organe	Projet d'activités quotidiennes (PAQ)	Évaluation au 31.12.2024
✓ Commission Programme	Outil responsables SMT	La brochure a été terminée et est disponible à l'achat chez Hajk.
✓ Commission Informatique	Mise en œuvre des mesures Audit MiData	Ce projet a été intégré à la mise en œuvre de la stratégie (mesure 7.1.3) et sera poursuivi dans ce cadre.
✓ TE Programme et International	Outils de promotion du scoutisme dans plusieurs langues étrangères	Les vidéos et flyers sont terminés et disponibles.
✓ TE Formation et Encadrement	Thilo 2.0	Le livret révisé a été imprimé en trois langues et peut être commandé dès maintenant auprès de Hajk. Le lancement a eu lieu lors de l'AD 2024.