



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



FACTSHEET BRANCA PIONIERI

COME FONDARE E GESTIRE UNA
BRANCA PIONIERI?

CARA LETTRICE, CARO LETTORE

Che bello che ti cimenti con un posto pionieri1!

Fondare un posto pio significa: inserire una branca in una sezione, tanto importante come le altre branche. Ma ulteriori posti possono venire fondati anche in una sezione che ha già un posto pionieri. Fondare una nuova branca, che può comporsi da più posto, è un sfida interessante.

Questo documento si concentra su come fondare una branca pionieri in una sezione. Si parlerà solo brevemente della normale fondazione di un posto. In allegato trovi i fatti più importanti della branca pionieri e un esempio di come funziona un posto (nella variante di durata di 3 anni).

zäme wyter / s'engager / insieme con volontà / vinavon enseme

I responsabili della branca pionieri del Movimento Scout Svizzero

Excursus: principio della branca pionieri

Il posto pionieri dura due o tre anni, ed è il passaggio dallo scoutismo accompagnato da un animatore alla branca rover, indipendente e autogestita. I pionieri hanno da 14/15 anni a 17 anni. Il posto è un gruppo scout di ca 5 – 8 giovani, che si pongono i loro scopi e le loro visioni e cercano di realizzarli con l'aiuto degli animatori del posto. Gli animatori si preoccupano di definire delle condizioni quadro ed una struttura e aiutano i pionieri a pianificare ed organizzare autonomamente le attività. Importantissimo per l'esistenza del posto è un buon spirito all'interno dello stesso – e lo spirito del posto è buono quando ci si diverte.

Il periodo della branca pionieri deve dare struttura e permanenza alla vita da adolescente dei giovani, deve offrirgli sostegno, una possibilità di riflessione, uno spazio proprio e la possibilità di evadere dalla quotidianità. I pionieri devono essere portati avanti nel loro sviluppo personale e devono venir aiutati nella ricerca della loro identità e indipendenza. Devono venire a conoscenza degli scopi del movimento scout e vengono preparati alla loro futuro nello scoutismo.

La branca pionieri lavora, dal punto di vista metodologico, lavorando a un progetto. Al contrario delle branche castori, lupetti ed esplo, che elaborano il programma semestrale orientandolo ad un tema.

Il centro della vita del posto è costituito dalle Imprese, che impegnano per parecchio tempo e che vengono organizzate con il mezzo ausiliario per l'organizzazione „Triangolo“. Ci sono però anche azioni di preparazioni blitzt ed attività sportive.

Il periodo della branca pionieri si divide in 3 fasi. Nella prima fase i pionieri si ambientano nella nuova branca: si integrano nel nuovo gruppo e fanno esperienza con il funzionamento della branca pionieri. Nella seconda fase si realizzano: assieme mettono in pratica con successo le loro idee. L'ultimo periodo nei pionieri vale quale periodo orientativo, in cui i pionieri si pongono le domande sul loro impegno futuro nello scoutismo e conoscono meglio lo scopo del movimento scout.

¹ Per facilitare la lettura tutti i termini riferiti a funzioni sono riportati al maschile, è da ritenersi compresa pure l'accezione femminile



STORIA

Dalla conferenza Federale a Einsiedeln nel 2008, il Movimento Scout Svizzero ha una nuova struttura delle branche e dalla conferenza Federale a Näfels 2010 il nuovo Profilo dello scoutismo è stato accettato dalle associazioni cantonali.

Il Profilo dello scoutismo contiene i fondamenti pedagogici del Movimento Scout Svizzero. Esso descrive gli obiettivi, le intenzioni e i procedimenti e contiene il modello delle branche e ogni profilo di branca.

La nuova struttura delle branche richiede una branca pionieri che duri due o tre anni. In modo che questa possa venir creata con successo devono essere date le tre condizioni seguenti:

- La sezione, in particolare la direzione delle branche, deve vedere positivamente la branca pionieri.
- C'è una persona che si occupa della creazione e della direzione della branca pionieri
- Ci sono almeno tre giovani nell'età pionieri

Come si possono raggiungere queste premesse:

- Visione positiva da parte della sezione: spiegare alle persone interessate gli scopi e il funzionamento della branca pionieri e convincerli dei vantaggi. (Per i vantaggi vedi "Il nuovo profilo dello scoutismo: opportunità e vantaggi")
- Direzione della branca pionieri: una animatore della sezione, che normalmente ha già avuto esperienza in altre branche
- Giovani: di principio è sufficiente un giovane per anno

PASSI PER IL SUCCESSO DELL'ATTIVITÀ DELLA BRANCA PIONIERI

1. Informarsi a fondo sulla branca pionieri

Alla vigilia i futuri animatori della branca pionieri, ma anche gli animatori delle altre branche, devono avere chiara la struttura, gli scopi ed il funzionamento della branca pionieri e devono conoscere lo stadio di sviluppo e i bisogni dei giovani. In allegato trovate riassunti i contenuti più importanti della branca pionieri (scopi, funzionamento, organizzazione,...).

Ulteriori informazioni sulla branca pionieri le trovate:

- nel nuovo profilo dello scoutismo
- nel manuale metodologico: "Insieme per grandi imprese! Il manuale astuto per la branca pionieri"



- al corso d'introduzione alla branca pionieri (dove si impara la metodologia della branca pionieri e si conoscono animatori di altri posti pionieri)
- dai responsabili per la branca pionieri del vostro cantone

2. Decidere come deve essere organizzata la branca pionieri

Excursus:

Posto per gruppi di età:	ogni annata di ragazzi forma un posto
Posto di sezione:	la sezione ha un unico posto con tutti i pionieri
Posto di zona:	i pionieri di più di una sezioni formano assieme un posto

Dapprima la sezione deve decidere la struttura e la forma organizzativa della branca pionieri: si introduce una branca pionieri che dura due o tre anni? (Argomenti vedi "Piano di attuazione per l'introduzione progressiva della nuova struttura delle branche"). Le seguenti riflessioni sono da tenere presente:

- posti per gruppi d'età o posti di sezione?
- uno o più posti?
- posti misti o ragazze e ragazzi divisi?
- posti di zona?

Le decisioni dipendono dal numero di ragazzi. Se per le sezioni più piccole spesso può venir presa in considerazione solo un posto misto, le sezioni più grandi hanno la scelta tra posti divisi tra ragazzi e ragazze oppure posti divisi per età. E' pure possibile avere più posti misti (età e ragazzi e ragazze) che formano la branca pionieri.

3. Fondazione della branca pionieri

Per prima cosa si parla con i giovani, gli si spiega le specificità della branca pionieri e si cerca di motivarli. Poi deve venir informata la sezione. In seguito si fa una pianificazione temporale e infine si fonda la branca. Più i giovani sono motivati, più sarà facile l'inizio e meglio funzionerà la branca pionieri.

Pianificazione temporale

Dal momento che la branca pionieri nella forma finale desiderata spesso non può essere inserita in un determinato momento, il tutto deve accadere a tappe. I seguenti passi devono venir pensati e pianificati in anticipo. Nel documento "Piano di attuazione per l'introduzione progressiva della nuova struttura delle branche del profilo dello scoutismo" si trovano indicazioni per l'organizzazione ed esempi concreti di attuazione.

Informazione

La branca pionieri deve essere accattivante per la la sezione, i genitori di tutte le branche e tutti coloro che gravitano attorno alla sezione. Diventa molto più semplice se tutti sono convinti del progetto. Come pubblicità si possono portare esempi delle attività che si prevedono oppure si



può mostrare la parte sulla branca pionieri del DVD del giubileo. Bisogna informare particolarmente bene i genitori dei futuri pionieri.

4. Consolidare la branca pionieri

Per consolidare la branca pionieri nella sezione si deve prestare attenzione ai seguenti punti.

Passaggio sezionale

Un punto centrale è il passaggio organizzato contemporaneamente per tutte le branche. Questo porta a una migliore visione dei gruppi d'età nella sezione. In questo modo si ha una pianificazione generale migliore e non si dimentica nessuna branca. Gli animatori delle branche decidono assieme una data in cui tutti i bambini e i giovani passano alla branca successiva. Il passaggio deve venir pianificato bene, in quanto porta con sé anche un cambiamento di funzione nelle branche: i pionieri che passano alla branca rover possono da questo momento assumere una funzione di animatore nella branca lupetti o esploratori. Nelle sestene e nelle pattuglie si avranno nuovi capi sestena e nuovi capi pattuglia. Le pattuglie - e nel caso dell'esistenza di una branca castori anche le sestene - ricevono nuovi membri, si avrà così una nuova composizione dei gruppi e il piccolo gruppo deve ritrovarsi. Per i nuovi capi sestena / pattuglia si tratta della possibilità di dare un'impronta alla loro sestena / pattuglia.

Se la branca pionieri è organizzata in posti per gruppi d'età, al momento del passaggio si ha la formazione di un nuovo posto. Questa ha bisogno dei propri animatori. Per questo bisogna pensare prima a chi assume questa funzione. Si tratta di un nuovo gruppo di animatori senza esperienza nella branca pionieri o gli animatori attuali seguiranno anche questo posto? O per esigenza di personale la gestione di un altro posto deve assumere anche la gestione di questo nuovo posto?

Buona reputazione

È positivo che gli esploratori più grandi abbiano brama di entrare nella branca pionieri. Ciò significa che conoscono la branca pionieri. È perciò importante che i posti rendano noto a tutti i risultati delle loro imprese. Un buon spirito nel posto garantisce la formazione di un gruppo affiatato, sarà quindi evidente che i pionieri sono fieri di appartenervi. La branca pionieri deve godere di una buona reputazione nella branca esploratori.

Flessibilità

È molto importante che la branca pionieri nel caso di mancanza di attivi o di mancanza di motivazione non venga sciolta di nuovo, ma che si cerchino soluzioni di passaggio flessibili.

- **Nel caso di mancanza di animatori:** motivare gli animatori dei posti precedenti a introdurre e sostenere un nuovo animatore anche se senza esperienza nella branca pionieri; chiedere ad ex animatori delle altre branche; CSZ e/o animatori delle altre branche di assumere una doppia funzione per un periodo di transizione.
- **In caso di mancanza di giovani:** in caso di mancanza cronica: aumentare gli anni come pioniere (aumentare a tre gli anni della branca pionieri). Nel caso di una mancanza temporanea: eccezionalmente cambiare l'età di passaggio (lasciar passare due anni contemporaneamente); nel caso ve ne sia più di uno, unire i posti.



- **Nel caso di mancanza di motivazione:** trovare e risolvere il motivo per i problemi di motivazione. Nel caso di problemi dovuti alla dinamica del gruppo: risolvere i problemi tra le persone; fortificare lo spirito di gruppo; adattare il patto del posto.
- **In caso di problemi organizzativi:** cambiare il metodo di lavoro (frequenza degli incontri, forma degli incontri, modo di messa in pratica delle Imprese,...); adeguare i compiti (ruolo della direzione, autodeterminazione dei pionieri nella decisione del programma, responsabilità nelle imprese); rinfrescare il metodo di branca ed applicarlo.
- **Nel caso di problemi di contenuto:** rivedere visione, scopi e agenda del posto; decidere nuove imprese; come eccezione svolgere un'attività organizzata dagli animatori come iniezione di motivazione; partecipare ad attività cantonali e federali.

DOMANDE? SERVE AIUTO?

Altre informazioni sulla branca pionieri potete trovarle nel Profilo dello scoutismo del MSS. Si trovano soprattutto i seguenti punti:

- Stadio di sviluppo dei giovani della branca pionieri
- Obiettivi della branca pionieri per stimolare le cinque relazioni
- Messa in pratica dei sette elementi del metodo scout nella branca pionieri
- Organizzazione della branca pionieri

I responsabili di branca ed i responsabili del programma della vostra associazione cantonale, così come il MSS, vi aiuteranno con piacere.

Per informazioni: picos@msds.ch

