

CARTA DEI PRINCIPI DEL MOVIMENTO SCOUT SVIZZERO

DIVERSITÀ & INCLUSIONE

PERCHÉ QUESTA CARTA DEI PRINCIPI?

Il Movimento Scout si impegna a livello mondiale in favore dell'apertura e della tolleranza verso tutti gli esseri umani. La filosofia e i principi educativi del Movimento Scout Svizzero si basano su questi valori scoutistici fondamentali.

La diversità sociale è una realtà in Svizzera: nel paese vivono persone di diversa età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, con diverse capacità fisiche e mentali e con diverse religioni e visioni del mondo.

Affinché si riesca ad avere una coesistenza caratterizzata da comprensione e apprezzamento, è necessario prendere coscienza della diversità già presente in Svizzera, ma anche nello scoutismo, e confrontarsi con essa. Vivendo e affrontando attivamente la diversità nella vita quotidiana scout, impariamo ad essere aperti agli altri e a scardinare i pregiudizi.

Il Movimento Scout Svizzero si impegna per un'inclusione efficace di tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti. Il processo di inclusione costituisce un arricchimento sia per l'associazione stessa che per l'evoluzione personale dei singoli membri. I bambini e gli adolescenti nello scoutismo imparano a confrontarsi con persone con esperienze, background, conoscenze e valori diversi e a mettersi in discussione. In un ambiente che offre pari opportunità, bambini e giovani possono affrontare insieme le sfide e sentirsi parte di un movimento giovanile. La diversità dei suoi membri è un grande arricchimento che favorisce il continuo sviluppo dell'offerta scout. Conformemente ai suoi valori e all'articolo 8 della Costituzione federale svizzera, il Movimento Scout Svizzero si impegna a favore di una partecipazione paritaria di tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti al programma scout. In questo modo, la diversità si trasforma da realtà di vita a realtà vissuta nello scoutismo.



DEFINIZIONI

Diversità: la nozione di diversità si basa sulla consapevolezza che ognuno di noi è unico e che le differenze individuali sono rispettate. In una società diversificata, persone con esperienze, background, conoscenze e valori diversi sono valorizzate e incoraggiate a partecipare.

Inclusione: significa che ogni essere umano è accettato e riconosciuto nella sua unicità e può unirsi alla società su base paritaria e autodeterminata. Le istituzioni sociali promuovono questa partecipazione attraverso strutture flessibili e l'eliminazione delle barriere.

POSIZIONE DEL MOVIMENTO SCOUT SVIZZERO

La diversità ci presenta continuamente nuove sfide nella convivenza sociale. Tradizioni, approcci educativi diversi, lingue diverse, spiritualità vissuta, orientamento sessuale, diverse capacità fisiche e cognitive e identità di genere non binarie possono rappresentare tali sfide. Il MSS affronta queste sfide sulla base dei seguenti principi sanciti dalla Legge Scout e dai Fondamenti dello scoutismo: "comprendersi e rispettarsi reciprocamente", "incontrare e rispettare gli altri" ed "essere aperti e pensare".

Gli scout devono creare un ambiente fiducioso, amichevole e aperto per tutti i membri, in cui tutti possano essere se stessi e sviluppare di conseguenza le proprie esigenze individuali. Questo sviluppo è promosso dal confronto attivo con la diversità nell'offerta scout. Negli scout la diversità non dovrebbe essere un'eccezione, ma un principio di base. Il MSS si rivolge in modo uguale a tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti che vivono in Svizzera. Per conseguire questo scopo, il MSS è pronto a sviluppare ulteriormente le sue strutture e il suo programma.

Noi scout vogliamo ...

... sviluppare una cultura scout inclusiva: vogliamo essere aperti a tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti che sentono di appartenere ai valori scout. A tal fine, vogliamo riconoscere, affrontare e ridurre ulteriormente barriere e discriminazione nel programma scout e nelle nostre strutture associative. L'obiettivo è che tutti, indipendentemente dall'identità di genere, dal background sociale o culturale, dall'orientamento sessuale o dalle capacità fisiche e mentali, trovino un posto sicuro nello scoutismo. Le pratiche inclusive sono molteplici e nascono nel contesto situazionale e locale delle sezioni scout e in stretta collaborazione con le persone interessate.



... Sviluppare e applicare metodi per promuovere la diversità e l'inclusione: vogliamo creare spazi di esperienza per confrontarci alla nostra identità, aprirci ad altre identità e stili di vita e promuovere un'interazione apprezzata e non violenta tra di noi. Ciò significa anche affrontare le esperienze di discriminazione e razzismo per combattere il loro effetto di indebolimento e di emarginazione. Ove possibile, vogliamo promuovere modelli di ruolo con identità e stili di vita diversi all'interno della nostra associazione per rendere visibile ai nostri membri un atteggiamento di riconoscimento e valorizzazione della diversità.

...Sensibilizzare e formare animatori: vogliamo attirare l'attenzione dei nostri animatori sull'intero spettro degli orientamenti di genere, sessuali e romantici, sulle condizioni di vita e sui bisogni delle persone con disabilità fisiche e mentali, come pure sulla realtà di persone con background sociali e culturali diversi. Affrontiamo le cause e le possibilità di azione nella lotta contro il razzismo e la discriminazione. Insieme a bambini, adolescenti e adulti, lavoriamo per promuovere il riconoscimento e la partecipazione reciproca.

... Possibilità di scambio e creazione di nuovi contatti: mettiamo a disposizione piattaforme dove tutti i membri possono scambiarsi informazioni su questi argomenti e offriamo supporto nella ricerca di informazioni e consigli. Collaboriamo anche con altre organizzazioni e promuoviamo lo scambio di informazioni. Vogliamo rendere visibile la nostra diversità e coltivare una "immagine" che corrisponda ai nostri valori.

Fonti:

Saalfrank Wolf-Thorsten, Zierer Klaus: Inklusion. Paderborn: Schöningh, 2017. (S.54ff)
Diversity and Inclusion, WOSM's position paper, World Scout Bureau Inc., May 2017.
Gender and Diversity mainstreaming toolkit, WAGGGS Europe Region, 2017.
Gender and Diversity mainstreaming toolkit, WAGGGS Europe Region, 2017.

