

Ho l'impressione di essere lasciato solo

- ◆ Rendi attento il tuo capo unità, a chi si potrebbe rivolgere.
- ◆ Il capo unità e i suoi animatori devono definire in forma scritta il loro ruolo all'interno del loro team.
- ◆ E perché non permettere al tuo capo unità di svolgere un'attività assieme ad altri animatori coetanei?

Ho troppo da fare

- ◆ Verifica con il tuo capo unità quali compiti può delegare, ma forse deve ancora imparare a delegare.
- ◆ Perché non prendersi mezza giornata con il coach e tutti i capi unità per riempire assieme tutti i noiosi formulari amministrativi?
- ◆ In ogni caso puoi proporre una veglia rover o di animazione spirituale, così da potersi confrontare con le loro esigenze.

Non vedo più cosa mi possa dare lo scoutismo

- ◆ Certificato di lavoro volontario: mostra al tuo capo unità cosa gli può portare la sua funzione per il suo futuro lavorativo.
- ◆ E se tu motivassi il tuo capo unità a partecipare a un incontro regionale o nazionale?
- ◆ Oppure fallo semplicemente riflettere, quale possa essere l'influenza dello scoutismo sulla sua vita quotidiana.

Ci sono conflitti tra gli animatori

- ◆ Il tuo coach può sostenerti per chiarire la situazione?
- ◆ E se tu offrissi ai tuoi animatori una sfida, che devono affrontare assieme?
- ◆ In ogni caso i tuoi animatori devono riflettere sui loro compiti e i loro ruoli.

La responsabilità mi pesa

- ◆ Le responsabilità del capo unità sono ben definite?
- ◆ Forse il tuo capo unità ha bisogno di un sostegno o di un padrino.
- ◆ Proponi a tutti i capi unità di discuterne assieme.

Non ho più voglia

- ◆ Le funzioni o i compiti nel team animatori possono essere cambiati.
- ◆ Proponi agli animatori di porsi un obiettivo ambizioso. Perché non organizzare un campo all'estero?
- ◆ Corso Panorama, moduli sulla sicurezza: ci sono così tanti modi per scoprire cose nuove.



Gilwell Ticket 2013

Motivazione animatori

Come si possono motivare dei capi unità ad impegnarsi per un periodo lungo?

Martina Barandun/Crescendo Raphael Studer/Asterix
Jérôme Comte/Harfang Lucien Widmer/Rossignol

Un colloquio personale con i tuoi capi unità può portare molto come "primo aiuto"! Per capire le esigenze dei tuoi animatori, vale la pena svolgere regolarmente dei "colloqui". Questa scheda non è completa. Puoi trovare altre idee e proposte di soluzioni nel nostro dossier, ottenibile da pbs.ch.