

RAPPORT annuel 2010

MOUVEMENT SCOUT de Suisse



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



Table DES MATIÈRES

IMPRESSUM

RAPPORT ANNUEL MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE 2009
Mouvement Scout de Suisse (MSdS)
Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7
Téléphone 031 328 05 45, info@pbs.ch, www.msds.ch

RÉDACTION: Andrea Adam / Zora

COLLABORATEURS: Daniel Bammert / Zwäg, Rolf Birchler / Mü,
Anne Guyaz / Mésange, Stephan Heimgartner / Omega,
Jon Plotke / Leu, Andreas Spichiger / Fuchs

IMAGES: Rudi Eiermann / Pascha, Stephan Schwaar / Schumba,
Martin Stüber / Dix, Patrick Tanner / Winny, Andi Winghart / Shogun,
Daniel Wyss / Möbius

LAYOUT: Carolina Gurtner / Chita, www.carografie.ch

IMPRESSION: Cavelti. Druck und Media.

EDITION: 2011 RÉFÉRENCE: 1001.07.fr

Préface Présidence	3
Programme	4–7
Formation & Encadrement	8–11
Échanges & Contacts	12–15
Ressources humaines	16–19
Communication	20–23
Finances & Droits	24–25
Secrétariat général	26–27
Aperçu générale du MSdS	28–35
– Projets de A à Z	
– Aperçu d’organes et d’instances au niveau fédéral	
– Représentations du MSdS	
– Charte du scoutisme en Suisse	
Le MSdS en chiffres	36–43
– Nombre de membres	
– Comptes annuels	
– Bilan	
– Compte de résultat	
– Rapport de révision	
Remerciements	44–47

PRÉFACE **présidence**

Chère lectrice, cher lecteur,

Une nouvelle fois, cette année a été chargée en événements, en aventures et en découvertes dans les groupes scouts en Suisse. C'est dans les groupes locaux, dans les unités, que plus de 42 000 membres, enfants, adolescents et jeunes adultes se découvrent eux-mêmes et grandissent en endossant petit à petit des responsabilités.

Les bénévoles qui travaillent au niveau fédéral et décrivent leurs activités dans ce rapport sont éloignés de ces activités sur le terrain, mais n'oublent jamais ces enfants et ces jeunes en travaillant pour rendre possible le travail des responsables locaux.

En tant que présidents du Mouvement Scout de Suisse, nous avons tenté de coordonner avec l'aide de la Maîtrise Fédérale ce travail titanesque.

Un des événements importants de cette année a été l'Assemblée des Délégués extraordinaire. Les représentantes et représentants des Associations cantonales et des groupes locaux ont pris des décisions concernant les structures de décision et les processus de planification. Dorénavant, la direction opérative du Mouvement Scout de Suisse sera reprise dès la fin 2011 par des spécialistes rémunérés alors que la direction stratégique reste l'apanage des bénévoles.

Nous nous sommes également penchés sur la coordination des organisations scoutées en Suisse. En effet, au fil des ans, plusieurs associations, organisations ont été créées autour du Mouvement Scout de Suisse. Il s'agit maintenant de voir comment ces entités peuvent être coordonnées pour que nous restions tous au service des groupes locaux.

Comme vous les constatez, notre travail de présidents consiste avant tout à marier et à mettre en réseau les activités des centaines de bénévoles qui travaillent au sein du Mouvement Scout de Suisse. Alors que l'Année internationale du bénévolat bat son plein, nous souhaitons les remercier et les féliciter. Nous souhaitons aussi remercier les membres du Secrétariat général pour le travail sans relâche qu'ils fournissent au service des groupes.

Bonne lecture !

Pendant 72 heures, la jeunesse a été sous les feux de la rampe et à la tête de la Suisse. Au Game (R)over, plus de 360 participants ont pu mesurer leur habileté et leur force lors d'une compétition intéressante pour gagner le glaive routier tant convoité. Avec la publication du profil du scoutisme, un projet intense qui a généré beaucoup de joie a été achevé et le scoutisme avance à grand pas dans le domaine de la prévention.

Le **PROFIL** du
scoutisme est là !

PROGRAMME

Rendre visible le but et l'intention du scoutisme

Lors de la conférence fédérale 2010 à Näfels, les associations cantonales ont adopté les fondements pédagogiques révisés du MSdS ainsi que le profil du scoutisme.

Les fondements pédagogiques sont basés sur le principe du développement global des enfants et des adolescents. Ce document est le point de départ pour l'organisation d'activités dans le scoutisme et aide les responsables scouts à satisfaire les besoins individuels des enfants et des adolescents. En ce qui concerne la mise en pratique du profil du scoutisme, des aides supplémentaires ont été élaborées pour les maîtrises de groupes et de cours.

La prévention est un élément important du travail scout

Avec l'acceptation de la stratégie de prévention 2011–2015, la conférence fédérale a mis un accent crucial sur le travail de prévention futur du MSdS.

La stratégie de prévention comprend les priorités suivantes :

1. La prévention est un élément important du travail de formation et d'encadrement
2. La prévention des abus sexuels est solidement ancrée dans le quotidien scout.
3. Un engagement renforcé dans le domaine de la prévention de la violence
4. Développement de la coopération avec des services spécialisés externes dans le domaine de la prévention

Avec cette stratégie de prévention, le MSdS déclare clairement sa responsabilité dans un travail de prévention active. Non seulement des projets spectaculaires et médiatiques, mais également un travail continu et durable dans le domaine de la prévention doivent être une évidence dans le MSdS et le quotidien scout. Le MSdS souligne avec cette stratégie sa volonté d'assumer sa responsabilité sociale dans le domaine de la prévention.

En 72 heures, la jeunesse suisse a déplacé des montagnes

Pendant 72 heures, la jeunesse s'est retrouvée sous les feux de la rampe et à la tête de la Suisse ! Dans le cadre de l'action 72 heures, 28 000 enfants et adolescents des quatre régions linguistiques suisses se sont engagés. Ils ont prouvé tous ensemble que le monde peut bouger avec un engagement bénévole et que la jeunesse d'aujourd'hui s'engage activement pour la société. Ils ont réalisé un total de 520 tâches d'utilité publique en groupe. Ces dernières étaient secrètes et devaient être réalisées dans un délai de 72 heures sans ressources financières. Par la réunion des générations et des cultures, ces projets touchaient des thématiques allant de la protection de l'environnement jusqu'à l'organisation active du secteur public. L'action 72 heures était coordonnée par le conseil suisse des activités de jeunesse (CSAJ). Le MSdS a participé activement à tous les niveaux à l'action 72 heures et a accompagné le projet dès le début.

En tout ce sont environ 150 groupes scouts de toute la Suisse qui ont participé à cette action.

Vaincre avec de la créativité

Après une phase de planification et de préparation intenses, le Glaive Routier «Game (R)over» est monté sur scène durant le week-end du 20 au 22 août. Ce grand événement routier a été un succès total.

Pour les 360 participants (56 clans) et les 130 aides de toute la Suisse, la course aux postes fut le point fort du Glaive Routier. Aux différents postes, les Routiers ont pu comparer leur force, leur intelligence, leur créativité et leur habileté avec les autres clans. Mais le programme de la soirée était également composé de groupes sympas, de bars et d'autres activités proposées à tous et a permis de créer une bonne ambiance entre tous les participants. La réalisation convaincante de mesures de protection de l'environnement et de sécurité des personnes a également satisfait le jury d'ecosport.ch qui se composait de représentants de Swiss Olympic et de divers offices fédéraux. Le jury d'ecosport.ch a décoré le comité d'organisation du Glaive Routier avec un prix de la gestion durable pour ses mesures simples mais efficaces comme le fait de prendre avec soi sa gamelle ou le tri des déchets qui a très bien fonctionné.

EVÉNEMENTS DU PROGRAMME 2010

- Souper des programmes à Zürich
- Conférence des programmes à Zürich

Le modèle de formation prend forme alors que le modèle d'encadrement est déjà en usage.

L'année des MODELES

Catégorie de cours	Nombre de cours par région linguistique					Total des cours	Participants/-tes nouvellement formés									Total des participants/-tes
	Femmes		Hommes				Total									
	A	F	I	A/F	A/F/I		A	F	I	A	F	I				
Cours Spectre					1	1	2		3	1		5	1	0	6	
Cours Gilwell						0						0	0	0	0	
Cours Top	3	1				4	28	3	32	13		60	16	0	76	
Cours Coach	1			1		2	18	1	25	1		43	2	0	45	
Cours Panorama	3	1				4	27	8	39	16		66	24	0	90	
Cours ECM				1		1	8	1	25	2	1	33	3	1	37	
Cours SMT	1					1	9		5			14	0	0	14	
Cours responsable d'unité Picos	1					1	15		24			39	0	0	39	
Total						14									307	

Tableau 1: Cours fédéraux réalisés en 2010

FORMATION

Le modèle de formation harmonisé pour 2012

L'année 2010 s'est trouvée en plein sous le signe du remaniement du modèle de formation. Ce sont les nombreux changements au sein du Mouvement même, comme le nouveau profil des branches, le profil du scoutisme et le modèle d'encadrement, ainsi que l'introduction de J+S-Kids et les changements dans la formation de Jeunesse+Sport s'y rapportant, qui ont rendu nécessaires des remaniements de fond dans l'ancien modèle de formation. Suite à une collaboration intensive avec les associations cantonales ainsi que les commissions du programme, de la formation et de

l'encadrement au niveau fédéral, le modèle a été remodelé et adapté aux conditions générales modifiées. La conférence fédérale de novembre a pu adopter les cours de tête ainsi que les points importants du modèle de formation. Ce dernier sera mis au vote lors de la conférence fédérale 2011 et entrera en vigueur en 2012.

Achèvement des plans de matières J+S Kids et Teens

En 2010, l'adaptation complète des plans de matières des cours de responsable d'unité et de base Kids ainsi que Teens a pu être achevée et les nouveaux plans de matières J+S adoptés par la commission de branche sport de camp/trekking. Tous les nouveaux plans de matières seront introduits en même temps que le nouveau modèle de formation en 2012.

Le manuel du responsable va être remis à jour

Sur la base de ces nombreuses modifications, une mise à jour du manuel du moniteur «cudesch» s'impose. Dans ce but, un groupe de projet compétent a été trouvé pour mettre à niveau et compléter pour la saison de cours 2012 le contenu du cudesch avec les contenus manquants.

La «taskforce recherche de responsables» en action

Les mesures proposées par la «taskforce recherche de responsables» ont été graduellement introduites en 2010 par les responsables des cours Top et Pano. Ces mesures devraient permettre à l'avenir de ne plus annuler de cours à cause d'un manque de maîtrise ou d'une équipe incomplète.

Catégorie de cours	Cours par région linguistique			Total des cours	Participants/-tes nouvellement formés									Total des participants/-tes
	A	F	I		Femmes			Hommes			Total			
					A	F	I	A	F	I	A	F	I	
Cours de base	40	9	1	50	474	104	18	559	131	21	1033	235	39	1307
Cours responsable d'unité	27	8	1	36	309	73	5	359	73	7	668	146	12	826
Cours responsable de groupe	5	1	1	7	40	4	2	55	18	4	95	22	6	123
Animation Picos/Routiers	2	1		3	7	8		13	12		20	20	0	40
Séminaires	8		1	9	115		3	113		8	228	0	11	239
Formation continue	83	24	8	115	910	167	54	1278	239	52	2188	406	106	2700
Total				220										5235

Tableau 2: Séminaires, formations continues et cours cantonaux 2010



ENCADREMENT

Encourager une pensée en réseau

2010 fut la première année durant laquelle le modèle d'encadrement a été officiellement vécu. Pour cela, cette année, la commission d'encadrement (ComEnc) l'a utilisé comme décrit dans le modèle pour l'ancrer dans les aides existantes afin que la «pensée en réseau de l'encadrement» soit encouragée depuis le niveau fédéral jusqu'aux associations cantonales.

La Sardine sert d'appui lors de la planification du camp

La Sardine, le guide des démarches administratives pour les camps scouts, a été refaite. Dans le cadre d'un projet Gilwell, non seulement les rôles ont été remis à jour en fonction du nouveau modèle d'encadrement, mais aussi la précision des informations et la clarté de cet ouvrage de référence ont été améliorées. Cette édition contient également de nouvelles informations sur les étapes administratives électroniques dans la SPORTdb.

Règlementation actuelle dans l'organisation des groupes et des camps

Les règlements des groupes et des camps qui existent déjà depuis des années ont été mis à jour et adoptés lors de la conférence fédérale 2/10. Ils décrivent en plus du coach, les rôles d'encadrement supplémentaires comme le conseil des parents, l'aumônier ou le comité des anciens scouts avec leurs domaines d'influence.

Travail en triangulation au niveau national et cantonal

L'imbrication de l'encadrement dans la collaboration entre la formation et le programme qui est décrite dans le modèle d'encadrement, a été vécue de manière exemplaire au niveau fédéral lors de l'élaboration du point fort 2011 de la formation et de l'encadrement : « mise en pratique du nouveau profil du scoutisme ». Les trois commissions ont travaillé en étroite collaboration pour la réalisation de ce point fort. Pour chacun des rôles d'encadrement, de possibles activités de soutien pour la mise en pratique du profil du scoutisme ont été élaborées. Dans le cadre de son introduction en 2011, les associations cantonales sont maintenant invitées à faire de même en encourageant les responsables du programme, de la formation et de l'encadrement et spécifiquement les personnes qui ont un rôle d'encadrement, à collaborer étroitement dans le cadre d'un réseau d'encadrement.

ACTIVITÉS SUPPLÉMENTAIRES DE LA COMMISSION D'ENCADREMENT 2010

- Début de l'élaboration d'une nouvelle brochure d'encadrement qui servira d'ouvrage de référence et de formation aux personnes concernées dans leur encadrement quotidien.
- Le groupe de coordination des coaches de la ComEnc a conçu le processus d'encadrement dans la base de données des membres conjointement au projet données des membres.
- Le site Internet d'encadrement est online à l'adresse suivante www.encadrement.msds.ch
- Suite du travail sur le cudeschin, l'aide pour assurer la qualité des activités par les maîtrises
- Dans le cadre du remaniement du modèle de formation, deux nouveaux cours ont été définis pour les membres du conseil des parents et pour les aumôniers.

La commission internationale (CoInt) renouvelle les partenariats déjà existants et en crée de nouveaux. La CoInt est représentée au niveau européen et propose des activités internationales et des contenus de programme. En plus de la participation intensive dans la révision de la loi sur la promotion de l'enfance et de la jeunesse, la commission pour les contacts externes (CoCoEx) a travaillé en outre, à l'autoévaluation des droits de l'enfant et au soutien visant à atteindre les objectifs du Millénaire pour le développement.

Le **MSdS** s'engage **pour**
des **thèmes** **NATIONAUX**
et dans des **commissions**
INTERNATIONALES

Le but de la commission internationale est d'échanger les idées scoutées au-delà des frontières nationales, de découvrir d'autres cultures et d'apprendre l'un de l'autre. C'est dans cette idée que des scouts suisses prennent part à beaucoup de rencontres internationales. En 2010 aussi, beaucoup de nouveaux contacts ont pu être créés entre des scouts de différents pays.

Partenariats inter-nations

En 2010, le MSdS a noué deux nouveaux partenariats officiels. Il réalise un tout nouveau projet avec l'association scout du Paraguay et un autre avec l'association du scoutisme géorgien. Ce partenariat découle d'une initiative privée venant de membres de l'association CCP (Caucasus Cooperation Project). Un échange mutuel entre les organisations partenaires a déjà eu lieu puisque des scouts paraguayens et géorgiens ont visité la Suisse et des scouts suisses ont également pu vivre le scoutisme du Paraguay et de Géorgie sur place. En plus des deux nouveaux projets de partenariat, le contrat de collaboration sur cinq ans avec les scoutées du Burkina Faso a déjà été renouvelé pour la troisième fois. Le traditionnel camp d'été au Burkina Faso a été mis en œuvre avec succès en 2010.

De jeunes personnes dépassent les frontières

Grâce au soutien de la fondation Mercator Suisse, le programme «Unity in Diversity» planifié sur cinq ans, a pu être lancé en 2010. Le projet comprend des activités d'échanges avec la Géorgie et la Serbie et offre d'autres possibilités pour des scouts suisses, comme par exemple la participation à un concours camp/échange à l'étranger.

Les premières activités en commun entre les scouts suisses, géorgiens ainsi que serbes ont eu lieu et un cours Pano sera réalisé en commun au printemps 2011.

Partager les idées scoutées en Europe

La European Guide & Scout Conference à Bruxelles a donné de nombreuses occasions de partager et développer les idées scoutées ainsi que de nouer beaucoup de nouveaux liens avec des scouts de toute l'Europe. Les délégués ont travaillé ensemble à des activités pour le prochain triennal. Les élections de Corinna Hauri / Kim et de Andrea Demarmels / Galletto en tant que membres de la commission européenne de l'AMGE respectivement de l'OMMS furent un événement important pour le MSdS. La Suisse est ainsi remarquablement représentée au niveau européen.

Contenus de programme supplémentaires pour le MSdS

Avec l'introduction du programme World Scout Environment et la mise en œuvre du Village Global Reloaded, la commission internationale offre aux scouts suisses, pour les années à venir, un large panel d'activités se rapportant à des thèmes et des questions sur l'environnement comme par exemple un commerce plus équitable ou la collaboration au développement.

LE MSdS A PARTICIPÉ À DE NOMBREUX ÉVÉNEMENTS INTERNATIONAUX EN 2010

- Le Moot mondial au Kenya avec près de 60 membres du MSdS
- la European Guide & Scout Conference à Bruxelles
- la Scout Academy à Athènes
- la rencontre North-South-Network à Bruxelles
- la rencontre Overture-Network au Luxembourg
- La conférence de langue allemande à Varsovie
- le Grupo de Lisboa à Madrid et Lausanne
- le European Scout Symposium à Budapest
- le World Scout Parliamentary Union en Corée
- le JOTA / JOTI
- divers camps scouts à l'étranger



Loi sur la promotion de l'enfance et de la jeunesse : poser des voiles pour un grand voyage en avant

Les membres de la commission pour les contacts externes (CoCo-Ex) se sont occupés de manière intensive de la révision de la loi sur la promotion de l'enfance et de la jeunesse. Cette révision était le thème central à l'occasion du déjeuner des parlementaires pendant la session d'été et a également été discutée de manière marquée lors de la rencontre avec le comité directeur du groupe parlementaire du MSdS.

Avec la publication du communiqué sur la loi de la promotion de l'enfance et de la jeunesse le 17 septembre 2010, le conseil fédéral a annoncé les prochaines étapes en relation avec la révision de cette loi. Après avoir déjà travaillé au processus de consultation, en accord avec les autres associations de jeunesse et d'autres acteurs actifs dans le domaine du travail avec les jeunes, tous étaient impatients de voir le communiqué du conseil fédéral. Le MSdS a malheureusement dû constater que seules très peu des demandes des associations de jeunesse ont été retenues. Mais les associations comme le MSdS, Jubla et l'Union Chrétienne Suisse veulent continuer à se battre et espèrent arriver tout de même à un résultat positif grâce à un lobbying intensif. La demande principale du MSdS est, comme auparavant, que les acteurs comme les associations de jeunesse ne soient pas plus mal considérées. Il y a trop de choses en jeu pour arrêter le combat.

Renforcement du droit de l'enfant

L'autoévaluation du droit de l'enfant par le Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ) a été achevée par un rapport final. Ce rapport compare la situation des différentes associations et précise leurs points forts et leurs faiblesses. Une „fiche de travail“ doit être élaborée à partir de ce rapport final et des mesures concrètes pour les associations seront développées.

Soutenir les objectifs de développement du millénaire

La CoCoEx est depuis longtemps en contact avec le Centre for the Millennium Development Goals (CMDG), une fondation domiciliée à Bâle qui se voue à l'accomplissement des objectifs de développement du millénaire. Depuis 2010, le contact avec le MSdS s'est intensifié et une possible collaboration est en train de se créer.

LES MEMBRES DE LA COCOEX SE SONT ENGAGÉS DANS LES DOMAINES SUIVANTS

- Le lobbying et l'organisation du déjeuner parlementaire au Palais Fédéral
- Les Clarifications sur l'importance de l'ordonnance de l'encadrement des enfants
- La collaboration dans le comité directeur et dans divers groupes de travail du CSAJ
- La collaboration dans la commission fédérale l'enfance et la jeunesse (CFEJ)
- La collaboration dans un groupe de travail regroupant diverses associations sur le thème de la mise en œuvre des droits de l'enfant dans les associations de jeunesse
- L'autoévaluation du MSdS sur le thème de la mise en œuvre des droits de l'enfant

L'année européenne du bénévolat qui se déroule en 2011 et à laquelle la Suisse participe avait déjà eu quelques premiers effets précurseurs sur l'activité du Mouvement Scout de Suisse en 2010. Car tout le monde le sait : dans le scoutisme, un immense travail bénévole est réalisé. Mais combien d'heures de travail cela représente-il vraiment ? ...

Les **SCOUTS** s'engagent bénévolement

PERSONNEL

... Le MSdS a donc évalué le nombre d'heures de travail effectuées bénévolement. Les calculs montrent que tous les responsables réunis ont effectué près de 4 millions d'heures de travail bénévoles. Les responsables au niveau des groupes réunis fournissent annuellement plus de 3,7 millions d'heures de travail bénévoles pour le scoutisme et en plus de cela, près de 300 000 heures sont effectuées au niveau cantonal et fédéral et pour les cours de formation. Cela signifie qu'une personne qui travaille dans le bénévolat fait en moyenne 465 heures par année et donc plus de 9 heures chaque semaine pour le scoutisme. Ce n'est que grâce à cet énorme investissement qui vaut son pesant d'or que fonctionne le scoutisme. Un immense merci !

Le paquet de motivation pour les responsables scouts

Les bénévoles et leur engagement sont l'immense capital du scoutisme. Et cet engagement ne peut être effectué que par des responsables motivés. Afin que la motivation soit maintenue et même renforcée, le MSdS a lancé en 2010 le projet «motivation des responsables». Grâce à trois mesures, l'objectif est de donner du plaisir aux maîtrises scoutistes lors de la réalisation de leurs tâches

d'organisation pleines de responsabilités et qu'ils soient fiers d'être responsables scouts : pour chaque maîtrise de groupe, un paquet de motivation a été développé avec des idées et des instructions pour des activités de motivation et des informations de base sur la motivation. Une fois par année, un séminaire de motivation est organisé avec des informations sur des théories de motivation, des astuces pratiques et des exercices pour les responsables intéressés. En outre, un réservoir de motivation est créé pour les groupes et les équipes qui ont besoin d'une poussée de motivation. Le commencement pour la mise en œuvre de ces mesures est prévu en 2011, l'année du bénévolat.

Recherche scouts au niveau fédéral du MSdS

Sans personnes qui s'engagent bénévolement, il n'y a pas de MSdS. Le MSdS a toujours besoin de nouvelles personnes qui acceptent de remplir des tâches bénévolement au niveau fédéral. Leur engagement est déterminant afin que des projets et des idées créatives puissent être réalisés dans le scoutisme. Les offres actuelles pour des places se trouvent sur le site Internet du MSdS.



Des structures solides pour l'avenir

Lors de l'AD extraordinaire du MSdS, les délégués des associations cantonales ont décidé de séparer dès le 1.9.2011 la conduite stratégique de la conduite opérationnelle du Mouvement qui était toutes deux jusqu'à maintenant dirigée par une maîtrise fédérale bénévole. Tandis que la conduite stratégique sera à l'avenir assurée par le comité directeur bénévole, la conduite opérationnelle du Mouvement sera transférée vers une maîtrise fédérale salariée.

Avec cette nouvelle forme de fonctionnement, le MSdS est encore et toujours basé sur un engagement bénévole. Avec une maîtrise fédérale salariée, le bénévolat du Mouvement Scout n'est en aucun cas remis en question ou menacé. Au contraire : ce nouveau modèle crée des conditions grâce auxquelles les membres du comité directeur actifs dans le bénévolat peuvent se concentrer sur

l'important travail stratégique et se décharger des tâches opérationnelles. Avec la nouvelle structure organisationnelle, nous tenons également compte du fait que depuis plusieurs années, il était extrêmement difficile de trouver suffisamment de personnes prêtes à prendre un aussi lourd engagement bénévole pour une collaboration dans la maîtrise fédérale d'alors.

Les nouvelles tâches et responsabilités amènent de nouvelles compétences mais également de nouveaux devoirs et défis aux employés du MSdS. La commission bénévole pour les employés est en étroite collaboration avec la maîtrise fédérale actuelle afin de franchir les étapes nécessaires pour que les tâches des collaborateurs qualifiés et motivés soient assurées.

Les responsables scouts effectuent annuellement 4 millions d'heures de travail bénévolement.

UN GRAND MERCI POUR CET IMMENSE SOUTIEN.

Avec ce slogan, le Mouvement Scout de Suisse montre en 2010 et pour les années à venir, à quel point les activités scoutées sont diversifiées. L'objectif 2010, pour la communication était un engagement pour la société autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'association.

SCOUTS:
encore PLUS...

COMMUNICATION

Bonnes actions accomplies

L'action a débuté par un coup de théâtre lors du traditionnel «Thinking Day». Dans plusieurs gares de Suisse (Berne, Genève, Lucerne, Lugano et Zurich), les pendulaires ont été accueillis déjà tôt le matin par des scouts leur distribuant des douceurs et des informations sur la démarche «Déjà fait une bonne action aujourd'hui ?». Une manière simple de montrer les valeurs du scoutisme, mais aussi de sensibiliser les passants sur leur propre engagement dans la société.

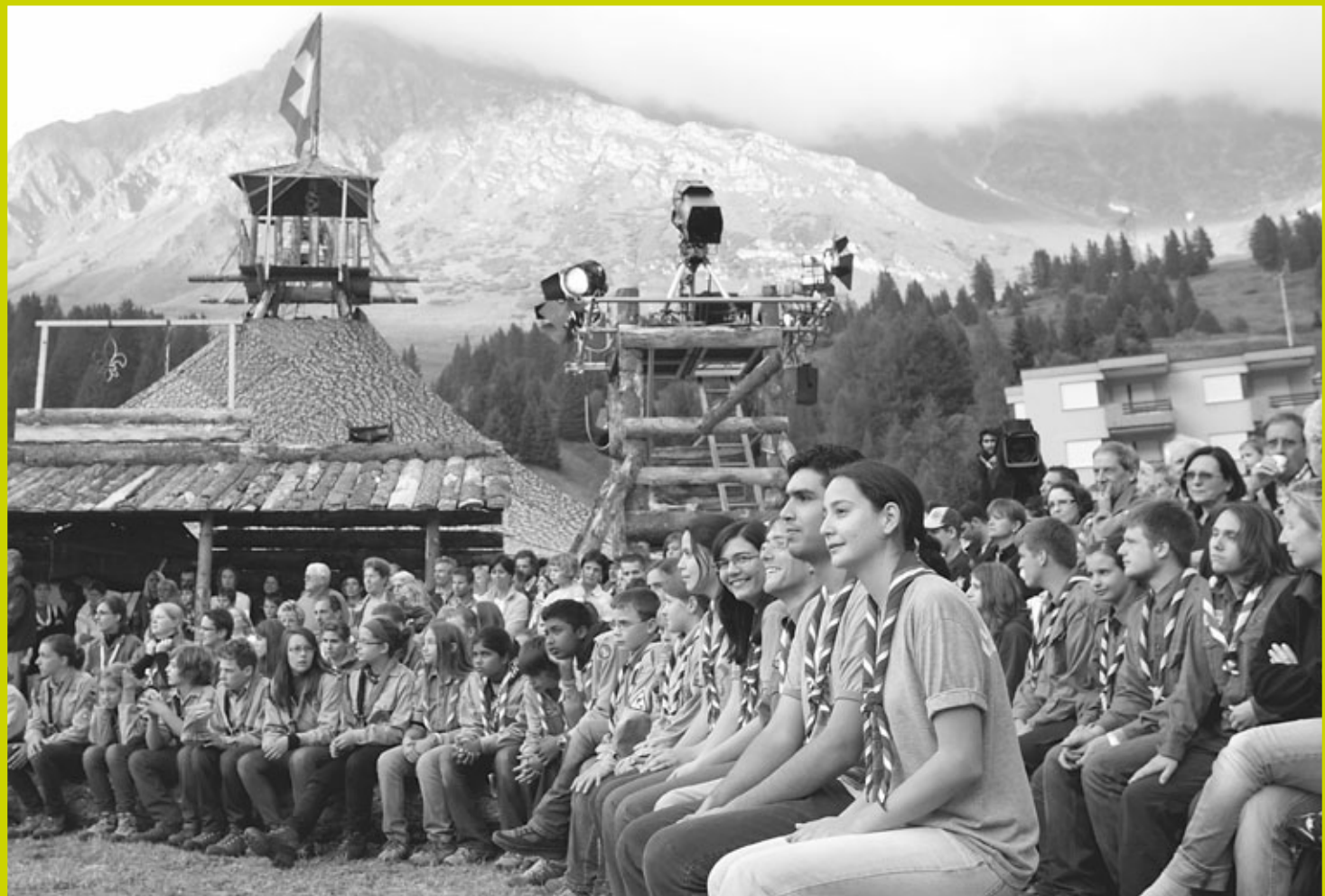
«Bonnes actions» a accompagné les scouts tout au long de l'année. Pour la branche louveteaux un Kit-«Bonnes actions» a été mis au point. De façon ludique et simple, l'engagement social était expliqué aux enfants. La demande a été réjouissante, ce sont plus de 430 Kits qui ont été distribués. Les actions ont été entreprises par des groupes entiers ou partiellement et ajustées à des idées personnelles et créatives. Pour la branche éclaireurs, le MSdS a mis sur pied un paquet écologique. Ce dernier était composé d'une feuille d'information avec des tuyaux pour limiter les déchets en camp, des informations concrètes pour une élimination correcte des déchets, ainsi que du matériel pour trier les déchets.

Engagement des sociétés dans le projet 72 heures et dans la verdure

En collaboration avec d'autres associations pour la jeunesse, près de 10 000 scouts se sont engagés en septembre dernier dans le projet d'action 72 heures, mis sur pied par le Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ). Dans un temps imparti de 72 heures, les scouts de toute la Suisse ont dû réaliser un travail d'intérêt général et le rendre visible à la population.

Porte le scoutisme avec toi

Afin d'attirer de nouveaux membres, il est possible dès à présent de commander chez hajk des articles attractifs tels que des T-shirts, des sacs ou des tasses; pour les nouveaux membres, on peut aussi se procurer sur le site internet un pack publicitaire. Munis d'une feuille technique sur le scoutisme, ainsi que d'une idée concrète pour une activité.



Scoutisme en l'air

Grâce au grand nombre de communiqués parus dans les médias (ex : programme «Unity in Diversity», participation au Moot au Kenya, position sur la nouvelle loi pour la promotion de l'enfance et la jeunesse, la stratégie de prévention), nous avons obtenus un retour positif. Il est dommage, que les contributions positives sur les enfants et les jeunes soient aussi rares dans les médias. Il nous reste donc un grand défi à accomplir pour que le mouvement scout soit positionné comme actif et important dans la société.

Un moment important était l'émission diffusée le 1er août dans chaque région linguistique. Dans le cadre de cette dernière, les téléspectateurs ont découvert en quelques instants la vie de tous les jours dans un camp scout.

Afin d'avoir encore plus d'impact sur la population, la participation des associations cantonales et des groupes est importante. Cela rapporte toujours quand ces derniers font connaître leurs activités régionales dans les médias locaux. Leur engagement et la diversité de leurs occupations est ainsi visible. Une aide pour réaliser des communiqués pour les médias a été mise sur pied. Au final nous pouvons être contents, car tout au long de l'année, les scouts ont réussi à placer un nombre important de messages positifs dans les médias.

Projet défi pour l'équipe IT

Malgré un engagement inlassable, les intéressés n'ont pas pu découvrir la base de données des membres à la fin 2010. Les plus grosses difficultés demeurent dans la structure hétérogène du scoutisme suisse, la mise en place des droits de sécurité sur les données, mais aussi dans le manque de personne engagée dans l'équipe de projet. Pour fin 2011 une première version de cette base de données sera prête. Dans laquelle les exigences et besoins des groupes pourront être remplis. Puis par la suite, des exigences supplémentaires seront complétées.

Le nouveau site mis en ligne en 2008, sera encore développé. Il est principalement utilisé par le niveau fédéral, pour la mise en ligne des nouvelles, mais aussi pour des informations et des aides. Comme par exemple le nouveau profil du scoutisme. Nous avons reçu beaucoup de retours positifs des visiteurs du site.

Pour la suite, la partie informatique du secrétariat général sera sans cesse réactualisée, comme cela l'infrastructure restera actuelle.

En raison de la priorité du travail sur la base de données des membres, le but était de créer pour fin 2010 un Groupware (logiciel conçu pour soutenir la coopération entre les équipes de travail du niveau national). Les premières mesures sont donc prêtes, il est dès lors réaliste de les introduire en 2011.

FINANCES & DROIT

Support juridique de l'Association

La commission juridique conseille la maîtrise fédérale, les commissions et le secrétariat général et les prépare – si nécessaire – pour les différentes entreprises qui les attendent. Pendant la période des rapports, la commission est très occupée par l'examen des divers documents juridiques. Les commissaires font aussi partie de plusieurs comités et leur amènent leur savoir juridique.

Statuts-MSdS retravaillés

Avec une large majorité, les résultats du projet Gouvernance du MSdS, ainsi que la nouvelle structure ont été approuvés lors de l'Assemblée extraordinaire des Délégués à Berne. Cela s'est accompagné d'une révision totale des statuts du MSdS. D'une part les statuts ont été ajustés à la nouvelle structure, d'autre part la lisibilité de ces derniers devait être améliorée et son contenu simplifié. A travers cette révision, les exigences juridiques pour une adhésion passive à l'échelon national devraient être créées. Les nouveaux statuts du MSdS tels qu'ils ont été changés, ont été approuvés par les délégués. Un grand merci.

Bien que le soleil brille, l'achat de parapluies est préconisé

La commission des finances pouvait se réjouir, elle a présenté pour 2009 des résultats financiers intéressants. Merci pour les grands efforts et grâce à une bonne maîtrise des coûts, nous pouvons à nouveau comptabiliser une année positive. Bien que les finances inscrivent plusieurs années positives – en particulier sur les marchés financiers – pour le futur proche nous devons rester sur nos gardes, malgré que les subventions continuent. Cette tendance devrait être renforcée par la révision de la loi sur la promotion l'enfance et jeunesse. En outre de gros efforts sont nécessaires pour trouver des sponsors pour les activités générales du MSdS. De plus, depuis la mise en place du projet Gouvernance du MSdS des coûts supplémentaires sont apparus. L'Assemblée extraordinaire des Délégués a décidé que la cotisation pour 2012 passerait de 4.– CHF à 18.–. Ainsi le déficit créé par le projet Gouvernance du MSdS sera comblé.

Importantes activités financières et sponsors de valeurs

Afin de garder un équilibre dans les finances, les scouts ont lancé l'année dernière plusieurs actions financières en collaboration avec ses commanditaires. Par exemple, la vente de calendriers de l'avent scouts avec du chocolat ou un calendrier annuel avec des photos scoutes. Un grand merci aux partenaires pour le sponsoring Fotopick, la Mobilière, Nestlé Suisse SA et Victorinox.

Fotopick nous soutient depuis plus de 16 ans comme sponsor de l'association, mais aussi ponctuellement pour divers projets. En 2010, les colis de nourriture pour les camps de Nestlé ont à nouveau trouvé un grand succès dans les groupes. Plus de 600 paquets ont été distribués. Les scouts profitent de cet engagement, non seulement par un soutien financier indirect, mais aussi par des approvisionnements alimentaires significatifs.

Grâce au Credit Suisse Foundation nous avons pu compléter deux ans de partenariat pour la formation avec succès. Nous espérons que ce partenariat unique se prolongera pour deux nouvelles années. Nous remercions aussi les diverses fondations et mécènes pour leur soutien aux projets du MSdS en 2010.

MERCI BEAUCOUP, CHINCHILLA

Après beaucoup d'années d'engagement au sein du scoutisme, de celles-là plusieurs années à la tête de la commission des finances, Christopher Richner / Chinchilla a démissionné de son poste en décembre. Il a contribué de manière décisive à la réhabilitation des finances du MSdS. Nous le remercions pour son énorme engagement pour le scoutisme.

De concert avec les 200 bénévoles au niveau national, l'équipe du secrétariat général travaille pour le développement et prends aussi la fonction de plaque tournante de l'Association.

MAIN dans la MAIN
avec les
BÉNÉVOLES

SECRETARIAT GENERAL

Garantir un support optimal

Les tâches principales du secrétariat général avec les 700 bénévoles sont la gestion administrative et commerciale de l'Association. Ainsi un travail opérationnel est exécuté dans l'administration des cours, la gestion des données, la comptabilité, la gestion des subventions, les finances, la gestion des publications, la communication et les questions de programme et de formation. L'objectif principal du secrétariat général reste d'avoir des ressources disponibles pour soutenir cette gestion.

En 2010, le développement des accords de prestations avec l'Office Fédéral des Assurances Sociales (OFAS) concernant Insieme et les groupes de SMT pour les indemnités AI selon l'art. 74 du AIG a été repris par le secrétariat général. Avec Insieme de nouveaux accords ont pu être établis ce qui a simplifié le processus. Le MSdS a pu augmenter le nombre de membres dans les sections SMT de 13 à 23.

En comptabilité, nous sommes passés à un régime de TVA forfaitaire. Nous payons pratiquement la même somme qu'auparavant, mais avec une réduction massive du temps de travail comptable.

De plus, le secrétariat général dans le cadre d'un mandat de l'association MoJaVe (Association Moot & Jamboree) s'occupe de l'administration de près de 1500 participants de la délégation suisse au Jamboree mondiale 2011 en Suède.

Entant qu'association pour les enfants et la jeunesse, il est important de pouvoir proposer une formation aux jeunes. C'est pourquoi depuis août 2010 une nouvelle formation d'employé de commerce au secrétariat du MSdS a débuté.

Participation substantielle

C'est aussi en 2010 que le secrétariat général a traité des thèmes importants en collaboration avec les commissions du MSdS. A côté des vastes activités quotidiennes les sujets suivants ont été exécutés : le nouveau modèle de formation, la réécriture du classeur cudesch, l'écriture de publications, la communication, la mise en place du projet 72h ainsi que la conception pour l'élaboration de l'Association nationale des anciens scouts (Alumni-Scouts). Le secrétariat général joue aussi un rôle important dans les échanges avec les officiels (autorités, politiques, donateurs, autres organisations et les médias). Par exemple envers J+S et le dossier pour la loi sur les enfants et la jeunesse et la gestion des situations de crise. Dans la gestion des finances on arrive à générer des sommes importantes pour des projets du MSdS.

En plein élan

La décision de l'Assemblée extraordinaire des Délégués de septembre 2010 sur la nouvelle structure d'organisation a des conséquences à long terme pour le secrétariat général. Afin d'être prêt pour son introduction au 1.9.2011, parallèlement aux tâches journalières, les préparatifs battent leur plein. Malgré les emplois supplémentaires qu'il est possible de créer, le MSdS avec plus de 42 000 membres et pas moins de 900 personnes actives, comparé à d'autres associations a un très petit secrétariat général à disposition.

Sans l'énorme engagement des 200 bénévoles au niveau national, le futur du MSdS ne serait pas possible !

Le Mouvement Scout de Suisse (MSdS) est un mouvement pour la jeunesse à objectif éducatif. Il est ouvert à tous les enfants et jeunes dans le cadre d'une affiliation facultative. Avec ses 42 400 membres, le Mouvement Scout de Suisse est la plus grande organisation de jeunesse de Suisse. Le MSdS rassemble 22 associations cantonales et plus de 600 groupes locaux. Les scouts existent depuis plus de 100 ans comptent plus de 43 millions de membres dans le monde et offrent amitié, engagement et aventure dans la nature.

APERÇU GÉNÉRAL du Mouvement Scout **de Suisse**

PROJETS DE A À Z

Action 72 heures

L'Action 72 heures, coordonnée par le Conseil Suisse des Associations de Jeunesse (CSAJ), amène sur le devant de la scène l'engagement d'utilité publique des enfants et des jeunes. Cette action rend visible le travail bénévole dans les organisations de jeunesse, soutient leur reconnaissance et montre que l'engagement social, c'est aussi du plaisir. Le MSdS se positionne comme partenaire officiel du CSAJ dans l'Action 72 heures.

Alumni-Scouts

Elaboration d'un concept pour une association nationale d'anciens scouts.

Base de données des membres

Création et mise en place d'une solution pour la saisie et le traitement des données des membres du Mouvement Scout de Suisse.

Burkina Faso

Enrichissement pour toutes les associations partenaires, renforcement de l'association partenaire «Association Nationale des Guides du Burkina Faso (ANGB)» grâce à des ressources financières, à la formation scout et à l'augmentation du niveau d'indépendance financière et moyen actif pour la découverte, la compréhension et le respect d'autres cultures.

CCP – Caucasus Cooperation Project

Encourager la relation à la personne, à ceux qui nous entourent et au monde pour les scouts en Suisse et encourager le mouvement

scout en Géorgie. Mise en œuvre : possibilités d'échanges pour les scouts suisses à divers niveaux, soutien des groupes scouts Géorgiens pour la construction de leurs structures institutionnelles, projets de formation en collaboration avec l'association nationale Géorgienne (GOSM). Le CCP est une association au sens du droit suisse.

Centre National du scoutisme

Clarification : A-t-on besoin d'un centre national pour le scoutisme ? Si oui : évaluation des différents lieux et tâches du ou des centres. Et dans le cas contraire : que faisons-nous des lieux appartenant à la Holding ?

cudesch 2012

Remaniement du livre des responsables, le cudesch, pour la saison des cours 2012. Il est réadapté aux changements du MSdS : nouveau modèle des branches (incl. la branche castor), nouvelle symbolique pour la branche louveteaux, profil du scoutisme, nouveau modèle d'encadrement selon J+S kids. De plus suite aux nombreux cours tout au long de ces années, plusieurs améliorations ont été proposées.

cudeschin

Elaboration d'un support pour assurer la qualité des activités organisées par les responsables. Le cudeschin devrait aider à appliquer les connaissances acquises au cours de base. La forme du cudeschin permettra de l'emporter à toutes les activités ; un support idéal pour soutenir les responsables.



Fondements branche castor

Le groupe de projet travaille à des fondements précis et sérieux pour la gestion de la branche Castor dans le cadre du MSdS. Les responsables de la branche Castor se penchent à nouveau sur une offre de formation qui soit adaptée à leurs besoins et ceux des membres de la branche Castor. Le contenu de la symbolique est défini et ancré de façon réglementaire.

Gouvernance du MSdS

Il s'agit de la clarification des structures de direction et de prises de décisions du MSdS. C'est ainsi que les cycles de planification, les compétences de l'AD et de la Conférence Fédérale, ainsi que les structures de direction du MSdS au niveau fédéral doivent être analysés de manière critique et optimisés le cas échéant.

Holding du MSdS

Le MSdS est une association qui est entourée de plusieurs autres organisations. Ces dernières n'ont pas toutes la même forme juridique (associations, sociétés anonymes, fondations, etc.) et le MSdS contrôle les organes de direction de manière directe ou indirecte, la plupart du temps avec une proportion des voix de plus de 90%. De plus, une interdépendance financière importante existe avec de nombreuses organisations. Le groupe de projet a pour tâche d'analyser ces structures concernant leur direction et leurs finances et de les optimiser dans le cas échéant.

Motivation

Développement et mise en œuvre d'idées, d'outils pour la formation ou pour l'encadrement ayant comme but de garder plus longtemps les responsables dans le scoutisme, de mieux les motiver et ainsi d'élever la qualité du programme scout et le nombre des effectifs.

Move on – offre scoutie élargie

Clarification et élaboration de possibilités de mise en œuvre de nouvelles formes ou lieux pour des activités scouties dans le cadre des nouvelles structures de jour.

Paraguay

Partenariat entre le MSdS et l'Association des Scouts Paraguayens. Projet de soutien pour le développement de l'Association et de la mise en place de possibilités d'échanges avec des Scouts Suisse.

Scoutisme change la vie

Le MSdS met sur pied un riche programme sur trois ans qui sera mené sous le slogan «Die Pfadi verändert Leben/Le scoutisme change la vie». Il y a un grand consensus entre les idées et les thèmes qui proviennent du programme de l'AMGE et de la charte du scoutisme, voire des objectifs de l'Association afin que des aspects du programme élaboré pour les 100 ans de l'AMGE puissent être combinés avec des idées du MSdS. Le but essentiel est de représenter le MSdS à l'interne comme pour le grand public entant qu'acteur important, fort et ouvert dans la société.

Site internet

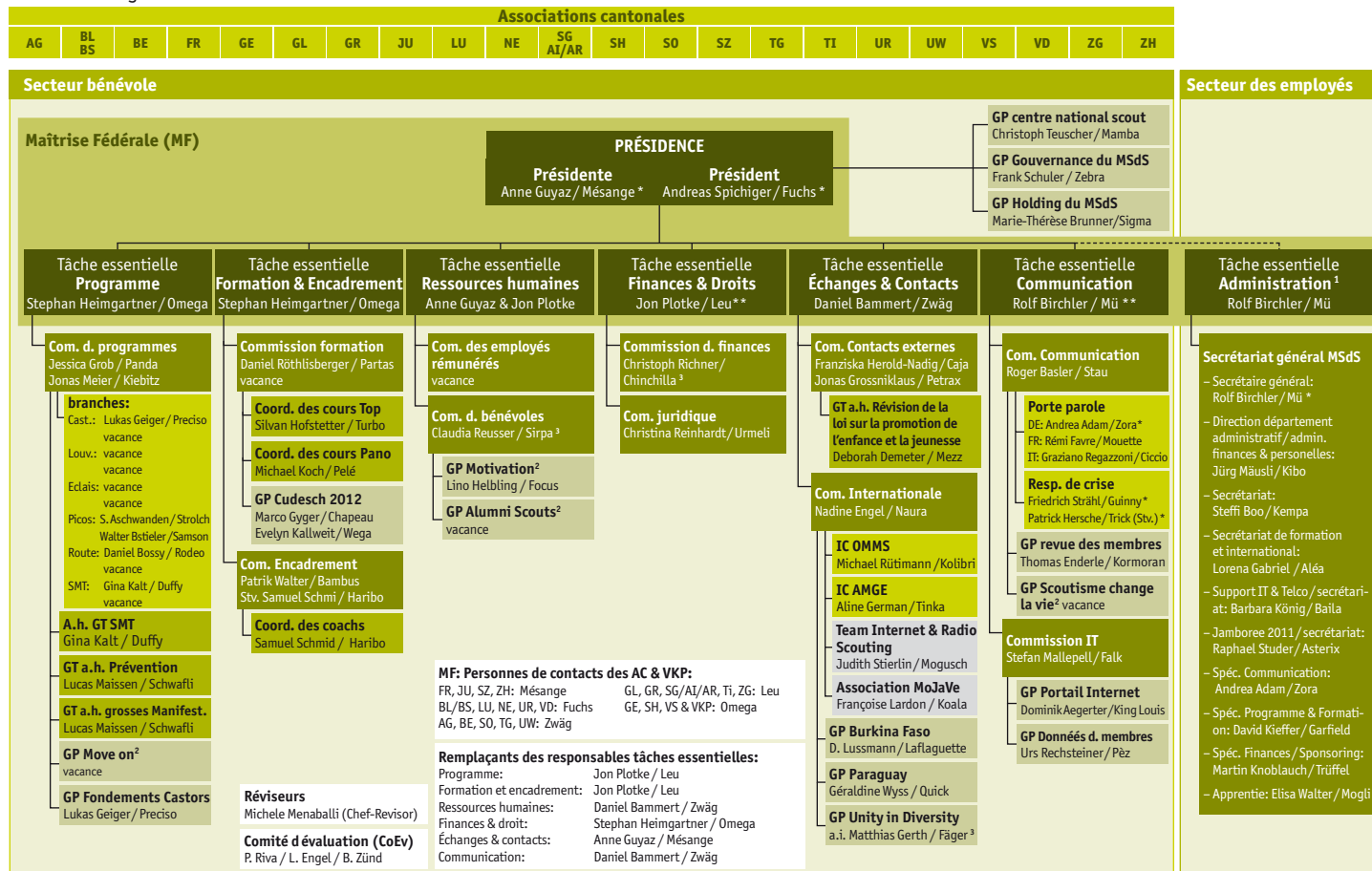
Transformation du site internet du MSdS en un portail internet informatif et attractif avec le respect du multilinguisme.

Unity in Diversity

En commun avec la Fondation Mercator Suisse, le MSdS propose une contribution importante au dépassement des préjugés et des frontières culturelles. Avec le programme Unity in Diversity – Les jeunes gens dépassent les frontières, c'est tous les échanges internationaux entre jeunes qui sont favorisés. Le focus principal se fait sur les régions des Balkan (Serbie) et de la Caucase (Georgie).

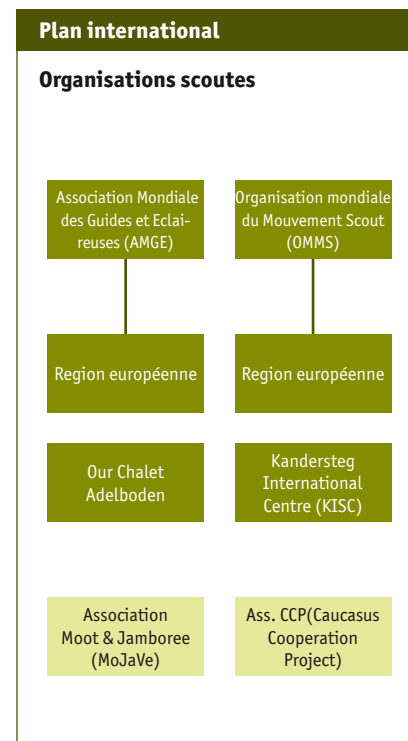
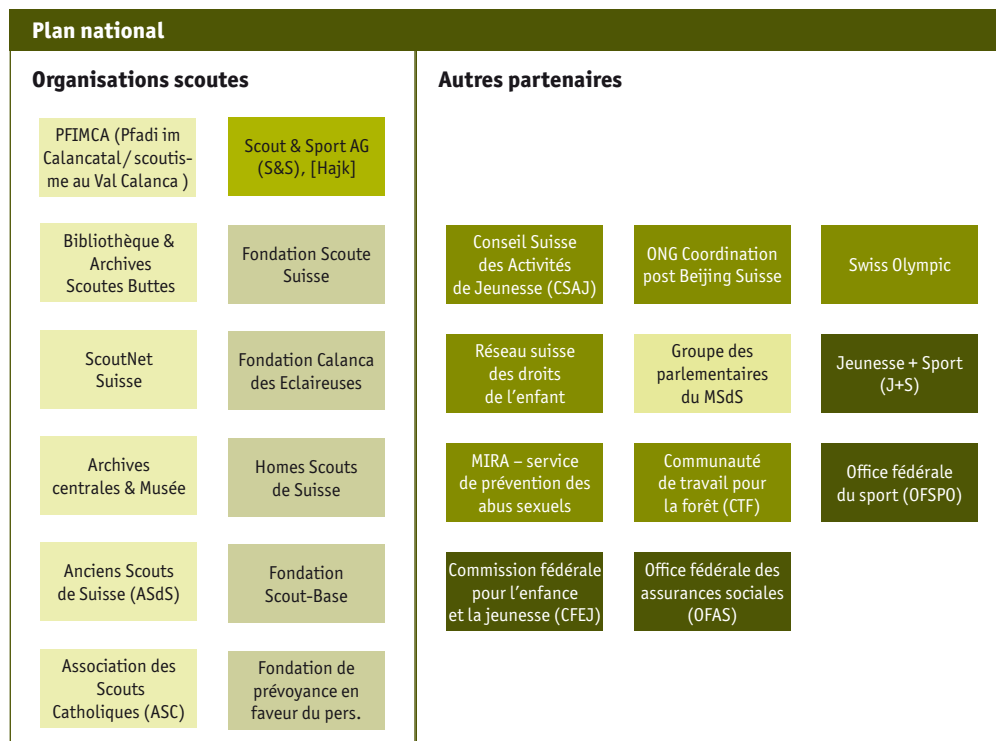
APERÇU D'ORGANES ET D'INSTANCES AU NIVEAU FÉDÉRAL

Structure d'organisation du MSdS Situation au 31.12.2010



* Membre cellule de crise ¹ voix consultative, sans droit de vote
** Responsable a.i. ² en construction
³ Démission au 31.12.10

A.h. GT: Ad-hoc groupe de travail
CI: International Commissioner
GP: Groupe de projet
Spéc.: Spécialiste



Légende

	MSdS contrôle ou contrôle partiel		Société anonyme		Le MSdS est membre
	Association / Fédération		Société anonyme		Institution / Office

CHARTRE du scoutisme en Suisse

Approuvée par l'assemblée des délégués du MSdS du 7.9.2009

LES SCOUTS FAÇONNENT LE MONDE

Bénévolement, nous nous engageons pour les intérêts des enfants et des adolescents. Nous contribuons au développement durable du monde. Nous accordons une valeur particulière aux droits de l'enfant et aux droits humains ainsi qu'à un comportement respectueux envers la nature.

Nous créons des espaces de loisirs et comptons sur un engagement solidaire et fiable de tout un chacun. Avec créativité et joie, nous participons tous à un environnement démocratique. Ainsi nous apprenons à endosser des responsabilités pour nous-mêmes, notre milieu et notre environnement. A ceux qui nous entourent, nous offrons notre confiance. Nous savons que des erreurs peuvent parfois survenir et nous en tirons des leçons.

Le scoutisme : quand les valeurs sont plus que de simples mots.

LE SCOUTISME EST UN MOUVEMENT DE JEUNESSE INTERNATIONAL AYANT COMME BUT ÉDUCATIF LE DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE L'INDIVIDU

Nous amenons les enfants, adolescents et jeunes adultes à découvrir leur potentiel et à le développer. C'est pour cette raison qu'il nous est important de favoriser de manière équivalente les différentes compétences d'une personne.

Nous soignons le réseau étendu de nos collaborations et maintenons le contact avec nos partenaires locaux et internationaux. La dimension internationale de notre mouvement participe à une citoyenneté mondiale et crédite nos fondements pédagogiques. Au travers de nos partenaires locaux, nous voulons favoriser l'échange et le dynamisme au sein des diverses communautés de la société. Le travail au sein du scoutisme est caractérisé par une collaboration dans l'égalité de droits entre les sexes et par le bénévolat.

Le scoutisme : quand notre propre développement participe aux progrès de ceux qui nous entourent.

LES SCOUTS ACQUIÈRENT DES COMPÉTENCES LORS D'ACTIVITÉS VARIÉES ET OUVERTES À TOUS

Nos groupes scouts sont ancrés localement et modèlent leur propre identité. Nous prêtons attention à notre propre culture tout en nous intéressant à celle des autres et en la respectant.

Au sein de ce milieu, nous apprenons à être nous-mêmes actifs, à assumer nos responsabilités et en nous engageant pour les autres. Vivre ensemble dans la nature et faire du sport nous plaît et nous encourage dans notre progression personnelle. Les jeux, les rituels et les traditions appartiennent également à notre méthode qui nous encourage dans notre progression personnelle.

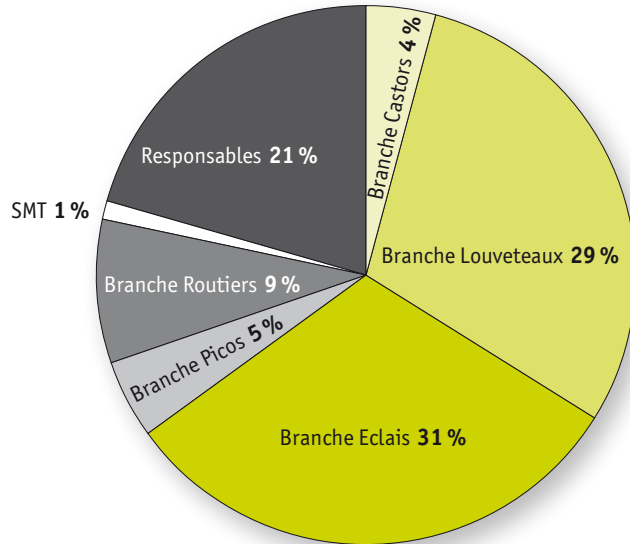
Les enfants prennent déjà des responsabilités envers eux-mêmes et envers des petits groupes. Les groupes autonomes, formés de membres appartenant à une même classe d'âge, sont menés par des jeunes qui ont suivi une formation élargie et adaptée à leur fonction.

Le scoutisme : l'apprentissage de la vie en communauté.

Le Mouvement Scout de Suisse compte 1.1.2011 42 464 membres

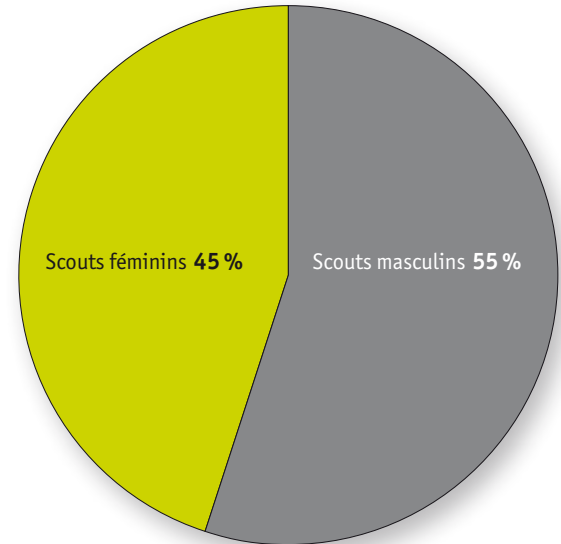
Nombre de MEMBRES du MSdS en 2010

Nombre de membres par branche/SMT/ responsables



■ Branche Castors (5 – 6 ans) :	1 776
■ Branche Louveteaux (6 – 10 ans) :	12 617
■ Branche Eclais (10 – 14 ans) :	13 283
■ Branche Picos (14 – 17 ans) :	2 024
■ Branche Routiers (dès 17 ans) :	3 591
□ SMT – Scouts Malgré Tout :	452
■ Responsables :	8 721
Total:	42 464

Répartition du nombre de scouts masculins et féminins



■ Scouts masculins :	23 350
■ Scouts féminins :	19 114
Total:	42 464

COMPTES annuels 2010

BILAN CAISSE FÉDÉRALE (après Revision)

	31.12.2010		31.12.2009	
ACTIFS	CHF	%	CHF	%
Actifs circulants				
Disponibilités	1 158 632	24%	959 868	21%
Débiteurs	142 510	3%	171 894	4%
Inventaire des imprimés	20 382	0%	50 563	0%
Actifs transitoires	46 261	1%	72 295	2%
Actifs immobilisés	3 447 008	72%	3 343 444	73%
Total Actifs	4 814 793	100%	4 598 063	100%
PASSIFS	CHF	%	CHF	%
Fonds étrangers				
Dettes à court terme	448 781	10%	364 863	8%
Comptes courants passifs	-53 633	-1%	-112 340	-2%
Dettes à court terme	10 420	0%	15 630	0%
Passifs transitoires / Provisions	518 713	11%	371 008	8%
Provision de renouvellement	259 022	6%	282 185	6%
Total Fonds étrangers	1 183 303	26%	921 345	20%
BÉNÉFICE/DÉFICIT ANUEL	16 800		123 625	
Fonds propres	3 631 490	75%	3 676 718	80%
Total Passif	4 814 793	100%	4 598 063	100%



COMPTE DE RÉSULTAT CAISSE FÉDÉRALE (après Revision)

	Résultat 2010 CHF	Budget 2010 CHF
A Résultat d'exploitation activités ordinaires		
RECETTES activités ordinaires		
Cotisations des membres	606 879	600 000
Subventions (OFAS & Swiss Olympic)	248 702	288 000
Récolte de fonds	318 718	373 000
Scout & Sport	159 281	194 250
Revue des membres	40 230	103 100
Produits divers	146 335	82 500
Produits financiers	16 880	15 700
TOTAL RECETTES activités ordinaires	1 537 025	1 656 550
DEPENSES activités ordinaires		
Dépenses de l'association	-158 967	-189 000
Cotisations organisations mondiales	-57 490	-70 000
Organes	-65 432	-82 000
Frais des commissions / fonctions spéciales	-36 045	-37 000
Activités de l'association	-347 351	-377 200
Cours de formation MSDs (résultat net)	-63 762	-73 000
Evénements et rencontres réguliers	-18 317	-32 200
Rapport annuels MSDs	-5 482	-4 000
RP / Communication / Publicité	-19 900	-34 000
Revue des membres	-214 396	-203 000
Participation aux conférences internationales	-25 494	-31 000
Personnel / Secrétariat / Divers	-1 004 933	-1 071 460
Personnel	-732 972	-756 660
Secrétariat / Administration	-161 732	-204 700
Dépenses diverses	-63 506	-59 100
Frais financiers	-482	-1 000
Amortissements	-46 241	-50 000
TOTAL DEPENSES activités ordinaires	-1 511 251	-1 637 660
Produits financiers	25 774	18 890

	Résultat 2010 CHF	Budget 2010 CHF
B Projets et publications		
Coûts des projets	-184 258	-279 300
Financements des projets	168 424	294 385
Résultat des projets	-15 834	15 085
C EXTRAORDINAIRE / EXCEPTIONNEL		
Recettes extraordinaires	14 556	0
Dépenses extraordinaires	-7 696	0
Résultat «Extraordinaire / exceptionnel»	6 860	0
RÉSULTAT TOTAL DE LA CAISSE FÉDÉRALE	16 800	33 975



RAPPORT DE RÉVISION

Rapport de révision
Comptabilité du Fonds MSdS

En tant qu'organe de contrôle du Mouvement Scout de Suisse j'ai vérifié les comptes bouclés pour le

31.12.2010

J'ai vérifié par sondage les postes comptabilisés et je les ai comparés avec les pièces justificatives.

Me référant à ma vérification je constate que la comptabilité et les comptes annuels correspondent aux directives pour la comptabilité commerciale.

Je constate en outre que,

- le bilan et le compte de profit correspondent à la comptabilité,
- la comptabilité est bien tenue,
- la présentation de l'état de la fortune et du résultat correspondent aux directives légales pour l'évaluation.

Les comptes sont bouclés avec une perte de CHF 46'828.38.

Je recommande d'accepter les comptes ainsi présentés.

Lieu et Date: Berne, le 19 mars 2011

Signature:



Nom en latin d'imprimeur: Michele Menabelli
Profession/Titre: Esperto Fiscale dip. Fed. / Perito Revisore
Adresse: Via Cassina 11, 5924 Sorengo

Le Mouvement Scout de Suisse existe grâce à la collaboration personnelle de vous tous.

Tous nos REMERCIEMENTS!

BENEVOLES AU NIVEAU FEDERAL DU MSdS

Situation au 31.12.2010

Nous présentons nos meilleurs souhaits à tous ceux qui ont quitté le MSdS en 2009 et vous remercions tous très sincèrement de votre engagement pour le MSdS.

Nous souhaitons simultanément cordialement la bienvenue aux nouveaux élus et leur présentons nos meilleurs vœux de réussite dans l'accomplissement de leur fonction honorifique pour le MSdS.

Les changements suivants ont eu lieu en 2009:

MAÎTRISE FÉDÉRALE

Départ

Andrea Leutwyler / Strolch (TE Communication / TE Ressources Humaines)

PROGRAMME

Départ / respectivement fin de projet

Manuel Dubacher / Üri (Responsable Branche Louveteaux)

Manuel Frigo / Ötzi (Responsable Branche Eclais)

Election / entrée

Lucas Maissen / Schwafli (Resp. GT a.h. grosses Manifestations)

Daniel Bossy / Rodeo (Membre GT a.h. grosses Manifestations)

Sybille Studer / Fortuna (Membre GT a.h. grosses Manifestations)

Anni Giger / Wiff (Membre GT a.h. grosses Manifestations)

Florian Schlapbach / Logo (Mem. GT a.h. grosses Manifestations)

Lucas Maissen / Schwafli (Responsable GT a.h. Prévention)

Marc Geissmann / Gämschi (Membre GT a.h. Prévention)

Isabel Mutti / Jüs (Membre GT a.h. Prévention)

Simone Russi / Sugus (Membre GT a.h. Scouts Malgré Tout)

Noelle Reich / Luce (Membre GP Fondements Castors)

Christina Egli/Baixa (Membre GP Fondements Castors)
 Elias Niklaus/Tiki (Membre GP Motivation)
 Florian Bosshard/Prusik (Membre GT a.h. SMT)
 Martina Gut/Happy (Membre GT a.h. SMT)
 Simone Riner/Samba (Membre GT a.h. Prévention)
 Michael Löw/Positivo (Membre GP Motivation)

FORMATION & ENCADREMENT

Départ / respectivement fin de projet

Fabienne Walter-Erne/Clou (Membre Com. Formation)
 Samuel Schmid/Haribo (Membre Com. Formation)
 Claude-Alain Rechsteiner/Loir (Membre Com. Encadrement)

Election / entrée

Susanne Weber/Ilaga (Membre Com. Encadrement)
 Samuel Schmid/Haribo (Responsable Coordination des coaches)
 Silvan Hofstetter/Turbo (Resp. coordination des cours Top)
 Selina Bleuel/Darky (Membre coordination des cours Pano)
 Michael Koch/Péle (Membre Com. Formation, Responsable
 coordination des cours Pano)
 Jann Frey/Logo (Membre coordination des cours Top)
 Robert Hauser/Tele (Membre coordination des cours Top)
 Thomas Scheidgen/Phantom (Mem. coordination des cours Top)
 Lukas Blunsch/Pi (Membre Coordination des coaches)
 Adrian von Gunten/Shalom (Membre Coordination des coaches)
 Pascal Renggli/Tschada (Membre Coordination des coaches)
 Ursula Weber/Taiga (Membre Com. Formation)
 Eva Waltermann/Beluga (Membre Com. Formation)
 Martin Peyer/Hamster (Membre coordination des cours Pano)
 Antoinette Scherz/Fatya (Membre coordination des cours Pano)

Marco Gyger/Chapeau (Co-Responsable GP cudesch 2012)
 Evelyn Kallweit/Wega (Co-Responsable GP cudesch 2012)
 Patric Bühler/Tetra (Membre GP cudesch 2012)
 Lucas Dürr/Rio (Membre GP cudesch 2012)
 Cladia Mirnic/Spring (Membre GP cudesch 2012)
 Vincent Monney/Koala (Membre GP cudesch 2012)
 Kaspar Wüthrich/Adler (Membre GP cudesch 2012)
 Florian Haldimann/Hippo (Membre GP cudesch 2012)

RESSOURCES HUMAINES

Départ / respectivement fin de projet

Claudia Reusser/Sirpa (Responsable Com. d. bénévoles)
 Aldo Scarpa/Kaag (Responsable Com. des employés)

Election / entrée

Tanja Reinhard/Souris (Membre GP Motivation)
 Michael Löw/Positivo (Membre GP Motivation)

FINANCES & DROITS

Départ / respectivement fin de projet

Michael Herold/Kobra (Membre GP Holding du MSdS)
 Christoph Richner/Chinchilla (Responsable com. d. finances)
 Karim Husain/Tiger (Responsable GP Holding du MSdS)

Election / entrée

Sascha Haltinner/Fuchs (Membre GP Governance du MSdS)
 Annina Schneider Fellmann/Quick (Membre GP Holding du MSdS)
 Frank Schuler/Zebra (Responsable GP Governance du MSdS)
 Marie-Thérèse Brunner/Sigma (Resp. GP Holding du MSdS)
 Karim Husain/Tiger (Membre GP Holding du MSdS)
 Jon Plotke/Leu (Membre GP Holding du MSdS)

ÉCHANGES & CONTACTS

Départ / respectivement fin de projet

Matthias Gerth / Fäger (Responsable Com. Internationale)

Gina Kalt / Duffy (Membre GP Burkina Faso)

Election / entrée

Jonas Grossniklaus / Petrax (Co-Resp. Com. Contacts externes)

Nicole Hinder / Rub-a-dub (Membre Com. Contacts externes)

Regina Müller / Minverva (Membre GP Burkina Faso)

Jasmin Alvarez / Fortuna (Membre GP Paraguay)

Nadine Engel / Naura (Responsable Com. Internationale)

Matthias Gerth / Fäger (Responsable GP Unity in Diversity a.i.)

Fabian Fellmann / Shalom (Membre GP Unity in Diversity)

COMMUNICATIION

Départ / respectivement fin de projet

Verena Pisall / Lepretta (Responsable GP Dossier pour la publicité)

Election / entrée

Fabia Fischli / Aischa (Membre Com. Communication)

Davide Saccomani / Winnie Pooh (Membre Com IT)

Christian Trachsel / Sperber (Membre GP Donnée des membres)

EMPLOYÉS RÉNUMÉRÉS

Situation au 31.12.2010

SECRETARIAT GÉNÉRALE

Départs

Mischa Kästli / Blade (Support informatique du secrétariat général MSdS / Administration)

Elisabeth Grossenbacher / Tschipfu (Responsable de la section commerciale Finances & RH)

Corina Jäger / Saira (Administration Jamboree 2011)

Nouveaux collaborateurs

Elisa Walter / Mogli (Apprenti)

Barbara König / Baila (Support informatique du secrétariat général MSdS / Administration)

Jürg Mäusli / Kibo (Responsable de la section commerciale Finances & RH)

Raphaël Studer / Asterix (Administration Jamboree 2011)

Legende

Com. = Commission

GP = Groupe de projet

GT a.h. = Groupe de travail ad-hoc

TE = Tâche essentielle

Sponsors et FONDATIONS

Le Mouvement Scout de Suisse souhaite
vous présenter ses sincères remerciements
pour votre soutien financier.

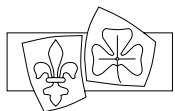
**FOTO
PICK
EXPRESS**



VICTORINOX



La Mobilière
Assurances & prévoyance



Schweizerische Pfadistiftung
Fondation suisse du scoutisme
Fondazione svizzera dello scautismo

**Credit Suisse
Foundation**



Stiftung
Mercator
Schweiz

MIGROS
pour-cent culturel



Jugend + Sport (J+S)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Sozialversicherungen BSV
Office fédéral des assurances sociales OFAS
Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS



MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE (MSdS)
Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7
Téléphone 031 328 05 45, info@msds.ch, www.msds.ch