

Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



RAPPORT annuel 2009

MOUVEMENT SCOUT de Suisse



Table DES MATIÈRES

Préface Présidence	3
Programme	4 – 7
Formation & Encadrement	8 – 11
Ressources humaines	12 – 15
Finances & Droits	16 – 19
Échanges & Contacts	20 – 23
Communication	24 – 27
Secrétariat général	28 – 31
Aperçu générale du MSdS	32 – 39
– Projets de A à Z	
– Aperçu d’organes et d’instances au niveau fédéral	
– Représentations du MSdS	
Aperçu	38 – 43
– Charte du scoutisme en Suisse	
– Objectifs de l’association	
Boucllement financier	44 – 47
– Bilan	
– Compte de résultat	
– Rapport de révision	
Remerciements	48 – 51

IMPRESSUM

RAPPORT ANNUEL MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE 2009
Mouvement Scout de Suisse (MSdS)
Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7
Téléphone 031 328 05 45, info@pbs.ch, www.msds.ch

RÉDACTION: Andrea Adam / Zora
COLLABORATEURS: Daniel Bammert / Zwäg, Rolf Birchler / Mü,
Anne Guyaz / Mésange, Stephan Heimgartner / Omega,
Andrea Leutwyler / Strolch, Jon Plotke / Leu, Andreas Spichiger / Fuchs
CORRECTIONS: Anne Guyaz / Mésange
IMAGES: Franziska Bähler / Cincia, Adrian Dörig / Lego,
Rudi Eiermann / Pascha, Stefan Gloor / Hänku, Thomas Hirt / Kirk,
Christian Reding / Joch, Patrick Tanner / Winny
LAYOUT: Carolina Gurtner / Chita, www.carografie.ch
IMPRESSION: Cavelti. Druck und Media.
EDITION: 2010 RÉFÉRENCE: 1001.06.fr

PRÉFACE présidence

Alors que les bilans sur l’année 2009 ont foisonné concernant la situation économique, climatique et financière mondiale, le climat était plutôt maussade.

Les présidents du MSdS sont-ils contraints à tirer un bilan aussi mitigé des activités au sein de leur mouvement durant l’année 2009?

Non, il n’en est rien. L’année 2009, une fois de plus, a regorgé d’activités diverses et variées au sein du Mouvement Scout de Suisse.

2009 était une année comportant une Assemblée des Délégués. Ainsi, le premier week-end de septembre a vu les délégations de toutes les Associations cantonales converger vers Lucerne. Cette assemblée s’est penchée sur les traditionnels points à l’ordre du jour avec beaucoup d’attention et de discussions.

Elle a adopté une nouvelle charte du scoutisme, remplaçant celle de 1988, en redéfinissant par là la mission et la vision du scoutisme en Suisse. Cette charte servira nos membres pour communiquer avec les parents et avec le grand public.

La Charte sert aussi de base pour élaborer les nouveaux Objectifs de l’Association, au nombre de six, volontairement épurés pour permettre une meilleure communication aux différents niveaux du MSdS.

Une nouvelle Maîtrise Fédérale a été élue avec la même présidence que pour la fin du mandat précédent. Malheureusement, cette Maîtrise manque cruellement de membres. Pourtant l’équipe en place jusqu’en septembre a beaucoup œuvré pour éviter cela, mais ce temps semble avoir été perdu.

Enfin, les grands chantiers que sont la gouvernance du MSdS et les réflexions sur la holding sont toujours ouverts et ont avancé. Ils sont appelés à se terminer lors de l’Assemblée de Délégués extraordinaire du 4 septembre 2010.

Bref, à tous les niveaux du MSdS, des personnes motivées se sont engagées pour suivre les Objectifs de l’Association fixés en 2007 et ceux adoptés en 2009. En tant que présidents, nous tenons à remercier toutes les personnes, bénévoles ou rémunérées, qui ont donné de leur temps, de leur énergie, de leurs idées pour contribuer à ces résultats.

**PLUS QUE JAMAIS LE MSdS EST NON SEULEMENT
UN MOUVEMENT MAIS EN MOUVEMENT.**

Le programme a été marqué en 2009 par l'introduction de nouveaux outils. La branche Louveteaux présente la nouvelle symbolique au grand public, la branche Éclais propose une base solide pour les responsables de patrouille à l'aide du « Paddel » et la nouvelle publication SMT pour les responsables connaît un grand succès.

Du MODÈLE au profil des BRANCHES

COMMISSION PROGRAMME

La commission programme s'est concentrée sur l'adaptation du profil des branches. Les responsables de branches ont travaillé main dans la main avec les coordinateurs du profil des branches pour élaborer une version de consultation. À côté du contenu, les questions de formulation dans ce document en trois langues ont fourni beaucoup de matière à discussion. La commission programme a élaboré un formulaire d'analyse et un fil conducteur pour la mise en œuvre des processus de changements, afin de faciliter l'introduction du profil des branches dans les groupes. La Conférence fédérale se prononcera au printemps 2010 sur le nouveau profil des branches.

La branche Castors reçoit un visage

Grâce à l'importante élaboration de la partie castors dans le profil des branches, les fondements de cette branche dernièrement reconnue par le MSdS ont pu être établis. Durant les années à venir, le groupe de travail continuera de travailler activement pour concevoir les bases d'un travail castor fonctionnel au niveau national.

La branche Louveteaux à la base

Dans le but de soutenir l'introduction de la symbolique élaborée en 2008, le groupe de projet « Symbolique de la branche Louveteaux » a rédigé les points de cours pour les cours de responsables et les séances d'information. Par ailleurs, les responsables des groupes peuvent se procurer un kit de démarrage complet. La nouvelle brochure sur la méthodologie de la branche Louveteaux « Wölfe leiten » et le « Gueti Jagd » retravaillé sont disponibles en allemand chez Hajk.

La branche Éclais pagaie en avant

Avec le « Paddel » le manuel pour les responsables de patrouille, la nouvelle publication de la branche Éclais a été introduite. Elle décrit sur plus de 200 pages comment une patrouille peut être menée. Des textes intéressants, des dessins sympas et de nombreuses photos rendent le contenu captivant.

La trilogie de la branche Picos

En février 2009, la branche Picos propose pour la première fois le TriRed, un week-end d'échange pour les responsables actifs. Au printemps 2009, des responsables d'équipe ont pu obtenir une reconnaissance J+S de chef de camp au travers de cours RU picos. De plus, le week-end de formation Trifort a eu lieu en automne et a bénéficié d'une bonne fréquentation. Il peut aussi faire office de module de perfectionnement reconnu par Jeunesse et Sport. La bonne collaboration des responsables de branche Picos des associations cantonales (coordination intercantonale de la branche Picos) permet en outre un renforcement de la branche Picos.

La branche Route à nouveau occupée

L'encadrement des grands événements Glaive routier et Fête Folk Scoute (FFS) appartient aux tâches de la branche Route, qui avait accompagné cette année le comité d'organisation du Glaive routier 2010. Le Glaive routier aura lieu à Andelfingen (ZH) du 20 au 22 août 2010, sous le slogan « Game (R)over ». Les premières discussions d'encadrement pour une prochaine FFS en 2011 ont aussi déjà eu lieu.

Suite à une longue période de vacance, le poste de responsable de la branche Route au niveau fédéral a pu être repourvu en fin d'année.



Les SMT sous les feux de la rampe

La société suisse d'utilité publique du canton de Schwyz a rendu hommage à l'engagement des SMT avec le prix du social 2009. Le manuel du responsable actuel « PTA – die andere Art Pfadi zu machen » est maintenant aussi traduit en français.

L'équipe de prévention entame son travail

Notre société connaît beaucoup de dépendances. Certaines sont plutôt anodines, d'autres par contre représentent pour nous un enjeu important. Nous sommes aussi concernés en tant que scouts. Nous avons élaboré l'année dernière les documents fondamentaux qui définissent la position du MSdS dans les domaines de la promotion de la santé, la violence, les stupéfiants et les agressions sexuelles. Une équipe de prévention nouvellement constituée procédera en 2010 à la réalisation de documents utiles dans le scoutisme de tous les jours.

ÉVÉNEMENTS 2009

- Souper des programmes à Zoug
- Conférence des programmes à Langenthal

Explorer Belt 2009 – une aventure au Grønland

Une délégation suisse de 58 routiers s'est rendue au Grønland en juillet 2009 dans le but de découvrir un pays étranger selon la méthodologie routier internationale « Explorer Belt ». Les participants ont été déposés par un bateau le long des fjords glacés à l'ouest du Grønland par groupes de deux et avaient entre dix et douze jours pour atteindre le point de rencontre convenu sur la calotte polaire. Les participants ont dû surmonter des étapes d'orientation exigeantes et engager à bon escient la boussole, la carte, le GPS et leurs connaissances du terrain. Toute les équipes ont certainement pu vivre une expérience impressionnante et profiter de plein d'émotions et de moments de libertés qui resteront marqués dans leur vécu scout.

Nouveau départ pour la thématique de l'intégration

Le MSdS prend à nouveau en main le thème intégration. Une position au sein de l'association a été prise et une personne prête à prendre la responsabilité au niveau fédéral est recherchée. Le MSdS a participé à plusieurs congrès et a présenté l'avancée de son travail.

Sur la demande de la Conférence fédérale, un groupe de travail pour les grands événements a été mis sur pied, dans le but de mener une analyse critique sur la culture des événements d'ampleur nationale.

La commission pour la formation a accordé beaucoup d'importance cette année à l'information des groupes sur la mise en place de *Jeunesse+Sport Kids*. Grâce au nouveau modèle d'encadrement du MSdS, les scouts à différents niveaux peuvent bénéficier d'un encadrement adapté à leurs besoins.

Disposer d'un bon ENCADREMENT et AGIR de manière ciblée dans les ACTIVITÉS SCOUTES

COMMISSION POUR LA FORMATION

Garantir les cours de formation et l'assurance de leur qualité

Une tâche centrale de la commission pour la formation (ComForm) est l'exécution de travaux courants dans le domaine de la formation, ce qui correspond aux points suivants :

- Garantie des cours de formation du MSdS
- Développement de la formation au sein du MSdS
- Traitement de toutes les demandes qui concernent la formation
- Collaboration et échange d'informations avec des partenaires externes

Groupe de travail recherche de responsables

Suite à l'annulation de différents cours à cause du manque de maîtrises adaptées et qualifiées, la Commission pour la formation a mis en place un groupe de travail censé élaborer des mesures pour améliorer la situation. Les premiers résultats du groupe de travail ont déjà pu être discutés au printemps 2009. La recherche de responsables devrait en particulier être effectuée systématiquement à l'avenir.

Gestion de la qualité pour les cours de base et de responsable d'unité

Les listes d'objectifs mis en place en 2009 ont incité les participants des cours de base et de responsables d'unité à se pencher sur les connaissances nouvellement acquises et à les intégrer dans les activités scoutées. Une première évaluation du point fort 2009 de la formation présente un résultat positif. Le point fort méthodique de la formation a été mis en place dans une grande partie des cours et est censé faire partie intégrante de tous les cours de formation.

Cours et séminaires en chiffres

Catégorie de cours	Nombre de cours réalisés par région linguistique					Total des cours réalisés	Total des participants/-tes nouvellement formés		
	D	F	I	D/F	D/F/I		Femmes	Hommes	Total
Cours Spectre					1	1	3	4	7
Cours Gilwell						0			0
Cours Top	3					3	26	33	59
Cours Coach	1					1	9	13	22
Cours Panorama	2	1				3	39	42	81
Cours ECM				1		1	6	22	28
Cours SMT	1					1	2	4	6
Cours responsable d'unité 3 ^e branche	1					1	6	15	21
Total	8	1		1	1	11	91	133	224

Tableau 1: Cours fédéraux réalisés en 2009

Catégorie de cours	Nombre de cours réalisés par région linguistique			Total des cours réalisés	Total des participants/-tes nouvellement formés		
	D	F	I		Femmes	Hommes	Total
Cours de base	39	6	2	47	712	633	1345
Cours responsable d'unité	29	7	1	37	400	502	902
Cours responsable de groupe	9	2		11	90	135	225
Animation 3 ^e /4 ^e branche	1	1		2	21	12	33
Séminaires	6			5	164	201	365
Formation continue	77	23	7	107	1099	1421	2520
Total	161	39	10	209	2486	2904	5390

Tableau 2: Séminaires, formations continues et cours cantonaux 2009



L'introduction des camps J+S-Kids, une véritable épreuve

Le programme J+S-Kids a atteint la base du scoutisme en 2009. Suite au recyclage des premiers experts et expertes au printemps, s'est enchaîné le recyclage des responsables de la branche Louveteaux. Les associations cantonales ont mis en place des cours d'introduction J+S-Kids. La ComForm a donné des informations aussi actuelles et complètes que possible sur la mise en place des camps J+S-Kids aux responsables de la formation des associations cantonales. Pour ce faire, plusieurs séances d'information ont été organisées et des dossiers spécifiques ont été élaborés. Les responsables de la Commission pour la formation ont collaboré simultanément au développement du programme dans le cadre de la commission spécialisée Sport de camp/Trekking de J+S. Durant la seconde moitié de l'année, c'est avant tout l'élaboration du programme de la matière pour les nouveaux cours de formation J+S-Kids qui a été mise au premier plan. Les premiers camps scouts sous J+S-Kids se sont déjà déroulés en automne.

AUTRES ACTIVITÉS DE LA COMMISSION ENCADREMENT EN 2009

- Introduction des points forts de l'encadrement « Liste d'objectifs pour les cours de base et de responsable d'unité » en collaboration avec la commission pour la formation dans le domaine du suivi de l'encadrement par le RG et le coach
- Soutient de la commission pour la formation dans l'introduction du projet J+S-Kids sur le plan de l'encadrement
- Élaboration d'un point fort de l'encadrement pour le nouveau modèle des branches.
- Soutient du groupe de projet base de données des membres pour la saisie du processus d'encadrement
- Soutient pour la mise en place de la SPORTdb (annonce annuelle électronique et administration des camps pour les coaches) par l'intermédiaire de J+S Macolin

COMMISSION ENCADREMENT

Le modèle d'encadrement du MSdS est là

Grâce à de nombreux retours de la part d'associations cantonales, la commission encadrement a pu élaborer le modèle d'encadrement. Les responsables ont besoin d'un réseau d'encadrement fonctionnel, qu'ils peuvent si nécessaire appeler à l'aide pour recevoir un soutien dans leur travail et qui les encourage dans leur progression personnelle. La mise en place d'un tel réseau ne fonctionne de manière optimale que si la signification d'encadrement, les rôles qui sont impliqués et comment ils collaborent dans le réseau d'encadrement autour du groupe sont définis au niveau fédéral. Ainsi, les points forts de l'encadrement, les activités nationales d'encadrement, les ressources et notamment la formation, qui se déroule aussi au niveau des cours fédéraux, peuvent être orientés selon les besoins de toutes les associations cantonales. Cette définition d'encadrement au sein du MSdS et la contribution du rôle de conseiller sont définis dans le modèle d'encadrement, qui a été voté à la Conférence Fédérale 2/09.

« cudeschin » – le petit cudesch

En parallèle avec le réseau d'encadrement, un outil d'auto-encadrement visant à améliorer la qualité des activités du samedi après-midi a été élaboré. Les connaissances provenant du « cudesch » – le manuel pour les responsables – doivent aussi être à portée de main dans un format compact durant les activités. Les commissions programme et encadrement ont développé ensemble un premier prototype du « cudeschin » (diminutif de « cudesch » en dialecte rhéto-romanche).

Les personnes qui vivent le scoutisme ne se rencontrent pas SEULEMENT le samedi après-midi dans la forêt. Non, les personnes qui font du scoutisme INDIRECT se rencontrent au haut d'une ruelle à Zürich, au Buffet de la gare d'Olten ou au secrétariat général à Berne. Ces rencontres n'ont généralement pas lieu le samedi après-midi, mais durant la semaine, en soirée après une journée de travail déjà bien remplie. Les personnes qui vivent un scoutisme INDIRECT sont bénévoles et se laissent toujours à nouveau motiver par les autres, ceux qui vivent le scoutisme uniquement le samedi après-midi.

« Là où l'on se retrouve ... »
Ou
L'IMPORTANCE d'une
bonne collaboration

COMMISSION POUR LES EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS

Le secrétariat général en tant que plaque tournante

Le secrétariat général et ses employés est la plaque tournante professionnelle de notre association. Les employés entretiennent des contacts avec les collaborateurs bénévoles du Mouvement scout de Suisse aux niveaux fédéral et cantonal à travers l'organisation des Conférences fédérales, travail collaboratif spécialisé dans les commissions et projets ainsi qu'au travers de contacts quotidiens. La commission pour les employés rémunérés est à disposition de l'équipe du secrétariat général pour les questions d'intérêts personnels.

Le développement assure l'avenir

La commission pour les employés rémunérés a envoyé les collaborateurs du secrétariat général en formation continue l'année dernière. Le personnel a été encouragé dans les domaines de la communication, des langues, de la gestion d'association et de la comptabilité. Le niveau fédéral ainsi que les associations cantonales pourront profiter de ce nouveau savoir-faire dans le futur.

Les bénévoles et salariés ensemble, en avant

La commission pour les employés rémunérés s'engage pour les besoins et souhaits des collaborateurs salariés et essaie d'encourager continuellement la collaboration avec les scouts actifs bénévoles. Un résumé des attentes mutuelles a été présenté pour information à la maîtrise fédérale. L'optimisation des processus et le travail en commun pour une qualité élevée requiert un engagement important de la part de chacun.

COMMISSION POUR LES BÉNÉVOLES

Le travail de la commission en mouvement

Suite à une longue période de vacance, le poste de responsable de la commission pour les bénévoles a été repourvu. Claudia Reusser / Sirpa a accumulé beaucoup d'expérience au sein de la direction de camp Contura. À la fin 2009, elle avait déjà acquis une très bonne vision d'ensemble et fait avancer les travaux de la commission.

Les postes vacants sont en ligne

Grâce à la réintroduction des postes vacants sur internet, la commission pour les bénévoles communique vers l'extérieur les informations concernant les postes à pourvoir. Le niveau fédéral requiert toujours de nouveaux collaborateurs. Grâce aux offres d'emplois actuels sur le site internet et la publication des postes vacants, nous avons atteint beaucoup de scouts dans les cantons l'année dernière et nous avons pu les intéresser à collaborer au niveau fédéral. Tout le Mouvement scout de Suisse se trouve renforcé du fait que l'occupation des postes permet d'accomplir des travaux qui étaient en suspens.



Dîner pour anciens scouts

L'étude préliminaire et les premiers contacts pour la fondation d'une association commune d'anciens au niveau suisse ont pu être effectués. Un concept pour la fondation d'une association existe et des personnes intéressées se sont rassemblées pour la mise en place.

Un dîner a été organisé en novembre pour les anciens scouts d'une grande entreprise. Les participants ont pu se remémorer leurs souvenirs scouts et s'informer sur les actualités du MSdS. Des premières directives pour les groupes alumni doivent être définies durant l'année à venir.

Projet pilote dossier bénévole

Fin 2009, un travail en commun pour un nouveau dossier bénévole a pu être entamé en collaboration avec l'association cantonale de Saint-Gall et des deux Appenzell. Des négociations avec le forum travail bénévole ont été engagées. L'association cantonale réalisera un essai pilote pour tout le Mouvement scout de Suisse afin de pouvoir ensuite engager la mise en place de manière judicieuse.

41 600 HEURES

Les 160 collaborateurs bénévoles au niveau fédéral fournissent 41 600 heures de travail par année pour le Mouvement scout de Suisse. Pour un salaire fixé à CHF 30.- de l'heure, cela représenterait 1 248 000 francs.
Sincères remerciements pour ce soutien formidable, énorme et précieux.

Pour que le succès du mouvement scout continue dans le futur, il nous faut bien définir ses bases avec des structures efficaces.

CONCEVOIR le futur

COMMISSION DES FINANCES

Base: des finances saines

La politique des finances concerne tous les scouts, et aucun domaine scout, du programme à la communication, en passant par la formation et l'encadrement, ne fonctionne bien sans des finances saines. La commission des finances était évidemment heureuse que l'exercice 2008 puisse à nouveau se solder avec un bénéfice.

Il ne s'agit pourtant pas de nous reposer sur nos lauriers. Au vu de la crise économique et de ses effets sur des donateurs potentiels, il nous faudra à l'avenir renforcer nos efforts pour au minimum maintenir la hauteur des recettes. En parallèle, nous devons garder un œil sur les dépenses. Le plan financier 2010-2012 voté lors de la dernière Assemblée des délégués 2009 nous servira de ligne de conduite.

Partenariat de formation avec le Fond du Jubilé de la Credit Suisse Foundation

Un partenariat de formation avec la Credit Suisse Foundation a été rendu possible grâce aux efforts du spécialiste en finances et le soutien par des membres du conseil d'administration de la Fondation suisse du scoutisme. La Credit Suisse Foundation soutient le MSdS en 2009 et 2010 dans les trois domaines de formation suivants:

– Qualité des cours nationaux : actualisation du classeur de formation « cudesch » et d'autres publications nationales liées à la formation. Les charges salariales et les coûts administratifs nécessaires au remaniement de ces documents ont été pris en charge.

– Garantie des cours nationaux : une partie de l'argent sera utilisé comme garantie de déficit pour éviter que des cours de formations soient annulés à cause d'un trop petit nombre de participants.

– Nouveaux projets dans le domaine formation : prise en charge des coûts pour l'élaboration de nouvelles publications, p. ex. le « cudeschin » (petit « cudesch ») ou pour le remaniement complet de certains documents, comme « L'ancre » (manuel pour responsables de cours).

L'action Calendriers de l'avent au chocolat a bien réussi

Un nouveau produit a pu être lancé avec succès avec l'action Calendriers de l'avent au chocolat. Ce produit donne aux groupes la possibilité d'améliorer leurs finances à l'aide d'une action de vente au succès quasi garanti. En même temps, une nouvelle source de financement a été créée pour le MSdS. Au total, 5 000 calendriers de l'avent au chocolat ont été commandés. Cette action couronnée de succès sera reconduite l'année prochaine.

Des sponsors qui ont de la valeur

Beaucoup d'activités n'auraient pu être réalisées sans nos sponsors de confiance : Fotopick, Express, Nestlé Suisse, La Mobilière, Victorinox et nouvellement STA Travel.



COMMISSION JURIDIQUE

Préparation des affaires commerciales

La commission juridique a conseillé la direction du mouvement, les commissions et le Secrétariat général dans les sujets liés au droit et a préparé – selon les besoins – les différentes affaires commerciales. Pendant la période de référence, la commission s’est aussi occupée de vérifier les documents juridiques. Les membres de la commission prennent part à différents comités où ils apportent leur savoir juridique.

Consultation sur la loi sur les activités de jeunesse (LAJ)

Avec son rapport et son ébauche, le conseil fédéral a ouvert la consultation sur la loi fédérale concernant l’encouragement des activités de jeunesse extrascolaires. En coordination avec le CSAJ, des associations de jeunesse et d’autres acteurs dans le domaine des activités pour enfants et jeunes, le MSdS a participé activement à la procédure de consultation. Vu que cette révision peut avoir de grands effets sur la situation financière du MSdS, il était important pour le MSdS, de donner son avis dans le cadre des différentes associations d’une part et de faire connaître directement son opinion d’autre part.

Renouvellement des statuts du MSdS

Plusieurs modifications des statuts liées au projet Gouvernance du MSdS sont en vue. On a profité de ce projet de révision pour simplifier et moderniser les statuts du MSdS en parallèle. La commission juridique s’est penchée intensivement sur les premières propositions en 2009 afin que des statuts révisés et modernisés puissent être présentés lors de l’Assemblée des délégués extraordinaire en 2010.

La commission internationale (Colnt) fixe les futures bases pour les échanges internationaux et veut également s'impliquer au niveau international avec deux candidates du comité Europe de l'AMGE et de l'OMMS. Outre la participation aux rapports fantômes, la commission pour les contacts externes (CoCoEx) s'est beaucoup impliquée dans les consultations pour la révision de la loi d'aide des adolescents et des enfants.

Des MEMBRES du MSdS se MOBILISENT sur le plan INTERNATIONAL et participent à la politique nationale

COMMISSION INTERNATIONALE

Définition des bases pour les échanges internationaux

La Commission internationale a défini en 2009 les partenariats et les coopérations sur la base de l'expérience des années précédentes comme référence pour les quatre prochaines années. 2009 a par ailleurs marqué la fin de notre partenariat de longue date avec la Roumanie. Une coopération avait été entamée en 1995 avant qu'un partenariat officiel démarre en 1998. Ce fut un grand succès qui a rassemblé des centaines d'adolescents et de jeunes adultes de Suisse et de Roumanie. Merci à tous ceux et celles qui ont contribué à la réussite de ce projet. Le partenariat avec le Burkina Faso se poursuit et c'est dans ce cadre qu'un camp a eu lieu une nouvelle fois pendant l'été 2009 dans ce pays. En outre, grâce à la représentation régionale de l'AMGE, des contacts préliminaires ont pu être établis en vue d'un éventuel partenariat avec le Paraguay. Le projet en cours en Géorgie, Association Caucase Coopération Project (CCP), qui reposait sur une base privée, est depuis cette année intégré au MSdS. Les contacts avec l'association nationale OMMS en Géorgie ont été renforcés. Les activités dans ce pays font partie d'un programme de partenariat que le MSdS a monté en 2009 en collaboration avec la fondation Mercator Suisse. Des échanges avec la Serbie en font aussi partie. Ces activités extraordinaires, tout comme celles en cours, offrent une multiplicité de possibilités de participation aux membres du MSdS, notamment pour les branches des pionniers et des routiers.

Le MSdS s'implique au niveau international

Dans le domaine politique internationale, le lancement des candidatures pour les comités Europe de l'AMGE et de l'OMMS a constitué l'événement le plus important de l'année dernière. Les deux candidats qui ont pu être trouvés, Corinna Hauri / Kim (AMGE) et Andrea Demarmels / Galletto (OMMS), ont de bonnes chances d'être élus en juillet 2010 au sein de ces comités. La Colnt a par ailleurs mis en avant en 2009 la mise en place du programme OMMS « World Scout Environment Badge ». Les thèmes environnementaux font aussi partie de la collaboration avec les organisations non gouvernementales qui ont soutenus le MSdS dans le Village Global du camp fédéral. En 2009 ces contacts se sont poursuivis sous l'intitulé « Village Global reloaded ».

EN 2009, L'ÉCHELON FÉDÉRAL DU MSdS A PRIS PART AUX ÉVÉNEMENTS INTERNATIONAUX SUIVANTS

- divers camps scouts à l'étranger
- le Forum des commissaires internationaux à Malte
- Roverway en Islande, avec environ 60 membres du MSdS
- rencontres de délégations en vue du Jamboree 2011 en Suède
- conférences à Copenhague et en Corée pour la préparation/l'accompagnement des conférences de l'ONU sur le climat
- JOTA-JOTI



COMMISSION POUR LES CONTACTS EXTERNES

Participation aux rapports fantômes

La coordination ONG post Beijing Suisse a présenté au public en 2008 un rapport sur la situation de l'égalité hommes-femmes en Suisse. A l'été 2009, quatre représentantes de la coordination ONG, dont une issue du MSdS, ont pu présenter ce rapport qualifié de fantôme devant le comité CEDAW (Committee on the Elimination of Discrimination against Women) des Nations Unies à New York, compétent pour cette problématique, et répondre aux questions des membres de ce comité. De nombreuses exigences de la coordination ONG contre les discriminations envers les femmes ont été reprises par le comité et formulées comme recommandations à la Suisse officielle. La présence de la représentante du MSdS à New York a donné une visibilité au mouvement sur l'échiquier international, et permis de renforcer les contacts avec représentantes de l'AMGE à New York.

Une représentante du MSdS a également pris une part active au rapport fantôme du Réseau suisse sur les droits de l'enfant concernant la mise en œuvre de la Convention des droits de l'enfant en Suisse. Bien que le rapport officiel de la Confédération n'ait pas encore été publié, le Réseau a dévoilé quelques recommandations. D'autres actions sur le thème des droits de l'enfant sont prévues en 2010, tant au sein du réseau qu'au sein du MSdS. L'organisation du Réseau a fortement changé au cours des dernières semaines de l'année. C'est pourquoi le MSdS n'est plus membre du comité exécutif. Le MSdS sera à l'avenir représenté par le CSAJ dans le comité, mais continuera à participer activement aux groupes de travail.

Révision de la loi sur la promotion de l'enfance et la jeunesse

Le MSdS s'investit dans les consultations en vue de la révision de la loi sur la promotion de l'enfance et la jeunesse. Le MSdS s'implique dans cette thématique depuis quelques années et se réjouit de disposer, avec le texte de consultation, d'une base sur laquelle les demandes pourront être formulées concrètement et placées. Au centre des réflexions réside la crainte qu'à l'avenir de moins en moins d'argent et de prestations soient mises à disposition des traditionnelles associations de jeunes. Néanmoins, l'extension de l'aide à d'autres formes de travail des jeunes est à saluer.

LES MEMBRES DE LA COCOEX SE SONT ENGAGÉS DANS LES DOMAINES SUIVANTS

- Lobbying et organisation du petit-déjeuner des parlementaires
- Clarification de la pertinence de la révision de la TVA pour le MSdS
- Participation au comité et aux différents groupes de travail du CSAJ
- Participation à la Commission fédérale de l'enfance et la jeunesse
- Participation à un groupe de travail global sur le thème de la mise en place des droits des enfants dans les associations de jeunes
- Auto-évaluation du MSdS sur le thème de la mise en place des droits des enfants

Comment décrire une expérience de vie? Ou un état d'esprit? Ou les heures innombrables consacrées à nos fonctions et activités? Avec la communication le MSdS veut rapprocher les scouts entre eux, mais aussi avec les personnes extérieures et leur faire découvrir le scoutisme. Une tâche difficile, que le MSdS veut réaliser avec une campagne de trois ans « Scouts : encore plus! »

SCOUTS:
encore PLUS...

COMMISSION DE LA COMMUNICATION

La commission se réunit au sud

La première moitié de 2009 était placée sous le signe de la recherche de têtes. Roger Basler / Stau, le nouveau responsable de la commission de la communication, a été élu au milieu de l'année. Il y apporte une longue expérience en marketing et en communication, ainsi qu'en gestion d'entreprise. La nouvelle commission de la communication a commencé son travail cet été avec des membres de la Suisse Romande, du Tessin et de la Suisse alémanique. Lors d'une journée de planification à Bellinzone, des messages et des slogans ont été élaborés, et la stratégie décidée. Les tâches au sein de la commission ont été réparties différemment pour améliorer son efficacité. La commission a présenté les premiers résultats aux associations cantonales lors de la conférence fédérale à Genève.

Scouts: encore plus ... Bonnes actions

La commission de la communication s'est efforcée au long de l'année de prendre en compte les besoins des autres commissions et de les rassembler sous un seul toit. L'axe principal de la communication pour les trois ans à venir a été défini sous le titre « Le scoutisme change des vies ». Cela aide toutes les commissions à travailler dans une direction commune.

Les préparatifs pour cette campagne d'image sont clos. En décembre le MSdS a eu la possibilité de présenter son projet et le début de la campagne dans le Tagesanzeiger sous le titre *Les scouts à nouveau en route* (Pfadi auf dem Weg zurück) le MSdS a montré la fraîcheur et l'envie d'action des scouts avec «Scouts: encore plus». Différentes actions marketing, des articles de merchandising, du

matériel de publicité et de planification pour la base sont en préparation ou déjà disponibles. Le Mouvement Scout de Suisse peut ainsi bénéficier de la campagne marketing tant attendue.

Sarasani recherche de nouveaux collaborateurs

Un journal des membres pour tous: tel était le titre de l'année dernière. Cette affirmation s'est remplie de sens en 2009. La rédaction était prête dès mi 2009 et réalisait les numéros un et deux de Sarasani. Le journal des membres fonctionne bien, mais certains membres du MSdS ne le reçoivent hélas toujours pas car nous ne disposons pas encore de toutes les adresses de nos membres. Le point central de l'année dernière était de mettre en valeur les trois versions et les trois langues du journal. La rédaction a donc été régulièrement en contact avec des représentants de la Suisse romande et de la Suisse italienne. La collaboration a pu être organisée avec l'équipe tessinoise. La rédaction recherche encore des membres romands pour l'édition francophone, c'est seulement ainsi que l'on pourra rehausser la qualité de la version française.



COMMISSION IT

La commission comme supporter

La commission IT a surtout fonctionné l'année dernière comme soutien au Secrétariat général et a beaucoup travaillé à rendre disponibles les deux projets de banque de données des membres et de portail Internet. Grâce à ce soutien efficace et professionnel beaucoup de travail a été effectué et terminé.

Le projet de banque de données des membres tourne à plein régime

La mise en place d'une banque de données nationale bat son plein. La phase d'évaluation interne au projet a été terminée au cours de l'année passée. Le contrat avec le fournisseur est signé ; les premiers Workshop Analyse-Business ont eu lieu. Ainsi on a pu faire avancer l'intégration des données sur les camps et les cours de formation et élaborer un concept juridique complet concernant la sécurité des données personnelles des membres. Le but de la matrice juridique est de définir les besoins des scouts en matière de droit d'accès à ces données et de visualiser ces besoins. Plus d'une douzaine de séances furent nécessaires pour travailler ce thème complexe. Ce furent des moments passionnants et intenses, pendant lesquels même les vétérans scouts expérimentés se sont exclamés « Eureka ! ». Le résultat se présente sous la forme d'un tableau à x dimensions, dans lequel les droits d'accès sont précisément indiqués pour chaque fonction. Ce tableau servira de base pour discuter avec le fournisseur et plus tard pour la mise en œuvre.

Le portail Internet est ouvert

Le nouveau portail Internet est en service depuis 2008. Les travaux de traduction se sont avérés difficiles et ont causé un petit retard au projet. Les utilisatrices et utilisateurs (représentants des commissions et des collaborateurs du Secrétariat général) ont été formés à l'utilisation du portail fin 2009. Le projet arrive bientôt à son terme.

En 2009, le secrétariat général s'est à nouveau sérieusement engagé pour l'association. Bien que le Mouvement Scout de Suisse se considère clairement comme un mouvement bénévole, bien des choses ne seraient plus possibles sans le soutien de salariés.

Un **ENGAGEMENT** actif
 pour le **SCOUTISME** – c'est aussi
 vrai pour les **SALARIÉS** du
MSdS

Diversité des tâches quotidiennes

Les activités de base du secrétariat général sont l'accomplissement de tâches administratives et commerciales classiques pour l'association. De cette manière, les bénévoles sont dispensés de travaux opérationnels dans le domaine de l'administration des cours, du traitement de données, de la comptabilité, de la gestion des publications, de la communication et des questions sur le programme ou la formation. L'optimisation des processus dans ces domaines reste un objectif constant ; un accord a ainsi pu être conclu en 2009 avec Scout & Sport AG dans le domaine de la gestion des publications. Grâce à cet accord, les déroulements et les compétences dans la publication et financement d'ouvrages ont été mieux définis

Le secrétariat général n'est pas seulement actif pour le MSdS, mais aussi pour d'autres organisations de la holding du MSdS. Il accomplit ainsi des travaux de secrétariat et de comptabilité pour la Fondation des homes scouts ainsi que pour la Fondation de prévoyance en faveur du personnel. Le mandat de l'association MoJaVe (association Moot et Jamboree) pour l'administration de la délégation suisse au Jamboree 2011 a aussi été assumé.

Collaboration active dans le développement de l'association

Les forces du secrétariat général ne sont pas uniquement requises dans des domaines administratifs, mais aussi dans des domaines concrets ; elles sont mises à rude épreuve. Les départements travaillent de manière intensive avec les commissions bénévoles. Le soutien pour les postes vacants fut particulièrement demandé : la spécialiste communication ainsi que le spécialiste programme et formation ont assumé de manière temporaire en 2009 la présidence des commissions communication, programme ainsi que formation. Compte tenu du poste vacant de responsable de la branche Route, certains sujets de la branche Route ont aussi été pris en charge (interlocuteur pour grands événements tels que le Glaive routier et le FFS).

En ce qui concerne la communication, un travail a été poursuivi de manière conséquente sur le chemin de l'ouverture. La newsletter du MSdS en trois langues n'a pas uniquement été améliorée au niveau de son contenu, sa diffusion a aussi été élargie. Toutes les personnes intéressées peuvent désormais s'y inscrire. Les actualités de la commission formation ont constitué un moyen de communication spécifique pour les responsables de la formation. Le rapport



annuel a aussi été remis à neuf; il paraît dans une nouvelle mise en page depuis le printemps 2009; la structure et la construction du texte ont été optimisées, de manière à mieux correspondre aux différents groupes cibles internes et externes.

De nombreux événements ont montré l'importance de la communication de crise pour l'association, que ce soit de manière préventive (comme par exemple dans le cas de la grippe porcine), mais aussi dans des cas concrets. En collaboration avec la cellule de crise en place et les associations cantonales impliquées, une réaction rapide a pu être garantie à chaque fois. Les précieuses connaissances qui ont pu être acquises profiteront aux travaux futurs.

Rendre visible à l'extérieur l'engagement pour les enfants et les jeunes

Le secrétariat général remplit sa fonction dans le soutien des activités des bénévoles par la représentation de leurs intérêts et pour l'échange avec l'extérieur face aux instances officielles, politiques, sponsors et organisations tierces. Il a par exemple collaboré avec le lead du CSAJ et représenté les intérêts du MSdS pour la mise sur rails de l'Action 72 heures. Sur le plan politique, le MSdS a intensivement contribué à la consultation de la loi sur les activités de jeunesse ainsi qu'au lobbying politique correspondant et a soutenu les organisations partenaires. Un partenariat réjouissant a en outre pu être conclu: le partenariat formation avec la Credit Suisse Fondation (cf. finances et droit) est un signe de confiance dans le travail du mouvement scout et à la fois aussi une motivation pour le développement de notre association.

Le Mouvement Scout de Suisse (MSdS) est un mouvement pour la jeunesse à objectif éducatif. Il est ouvert à tous les enfants et jeunes dans le cadre d'une affiliation facultative.

Avec ses 45 000 membres, le Mouvement Scout de Suisse est la plus grande organisation de jeunesse de Suisse. Le MSdS rassemble 22 associations cantonales et plus de 600 groupes locaux. Les scouts existent depuis plus de 100 ans comptent plus de 38 millions de membres dans le monde et offrent amitié, engagement et aventure dans la nature.

APERÇU GÉNÉRAL du Mouvement Scout de Suisse

Projets de A à Z

Alumni-Scouts

Elaboration d'un concept pour une association d'anciens nationale.

Action 72 heures

L'Action 72 heures, coordonnée par le Conseil Suisse des Associations de Jeunesse (CSAJ), amène sur le devant de la scène l'engagement d'utilité publique des enfants et des jeunes. Cette action rend visible le travail bénévole dans les organisations de jeunesse, soutient leur reconnaissance et montre que l'engagement social, c'est aussi du plaisir. Le MSdS se positionne comme partenaire officiel du CSAJ dans l'Action 72 heures.

Burkina Faso

Enrichissement pour toutes les associations partenaires, renforcement de l'association partenaire grâce à des ressources financières, à la formation scout et à l'augmentation du niveau d'indépendance financière et moyen actif pour la découverte, la compréhension et le respect d'autres cultures.

CCP – Caucasus Cooperation Project

Encourager la relation à la personne, à ceux qui nous entourent et au monde pour les scouts en Suisse et encourager le mouvement scout en Georgie.

Mise en oeuvre : Possibilités d'échanges pour les scouts suisses à divers niveaux, soutien des groupes scouts géorgiens pour la construction de leurs structures institutionnelles, projets de formation en collaboration avec l'association nationale géorgienne (GOSM).

Le CCP est une association au sens du droit suisse.

Centre scout national

Y a-t-il besoin d'un centre scout national? Si oui : endroit et contenu? Si non: que faisons-nous des endroits qui appartiennent au Holding?

cudeschin

Elaboration d'un support pour assurer la qualité des activités organisées par les responsables. Le cudeschin devrait aider à appliquer les connaissances acquises au cours de base. La forme du cudeschin permettra de l'emporter à toutes les activités ; un support idéal pour soutenir les responsables.

Données des membres

Création et mise en place d'une solution pour la saisie et le traitement des données des membres du Mouvement Scout de Suisse.

Fondements Branche Castor

Le groupe de projet travaille à des fondements précis et sérieux pour la gestion de la branche Castor dans le cadre du MSdS. Les responsables de la branche Castor se penchent à nouveau sur une offre de formation qui soit adaptée à leurs besoins et ceux des membres de la branche Castor. Le contenu de la symbolique est défini et ancré de façon réglementaire.



Gouvernance du MSdS

Il s'agit de la clarification des structures de direction et de prise de décisions du MSdS. C'est ainsi que les cycles de planification, les compétences de l'AD et de la Conférence Fédérale ainsi que les structures de direction du MSdS au niveau fédéral doivent être analysés de manière critique et optimisés le cas échéant.

Holding du MSdS

Le MSdS est une association qui est entourée de plusieurs autres organisations diverses. Ces organisations n'ont pas toutes la même forme juridique (associations, sociétés anonymes, fondations, etc.) et le MSdS contrôle les organes de direction de manière directe ou indirecte, la plupart du temps avec une proportion des voix de plus de 90%. De plus, une interdépendance financière importante forte existe avec nombreuses de ces organisations. Le groupe de projet a pour tâche d'analyser ces structures concernant leur direction et leurs finances et de les optimiser le cas échéant.

Le scoutisme change la vie

Le MSdS met sur pied un riche programme sur trois ans qui sera mené sous le slogan « Die Pfadi verändert Leben / Le scoutisme change la vie ». Il y a un grand consensus entre les idées et les thèmes qui proviennent du programme de l'AMGE et de la charte du scoutisme, voire des Objectifs de l'association afin que des aspects du programme élaboré pour les 100 ans de l'AMGE puissent être combinés avec des idées du MSdS. Le but essentiel est de représenter le MSdS à l'interne comme pour le grand public comme un acteur important, fort et ouvert dans la société.

Motivation

Développement et mise en oeuvre d'idées, d'outils pour la formation ou pour l'encadrement ayant comme but de garder plus longtemps les responsables dans le scoutisme, de mieux les motiver et ainsi d'élever la qualité du programme scout et le nombre des effectifs.

Move on – offres scoutées élargies

Clarification et élaboration de possibilités de mise en oeuvre de nouvelles formes ou lieux pour des activités scoutées dans le cadre des nouvelles structures de jour.

Portail internet

Transformation du site internet du MSdS en un portail internet informatif et attractif avec le respect du multilinguisme.

Revue des membres

Elaboration d'un concept et réalisation d'une revue des membres.

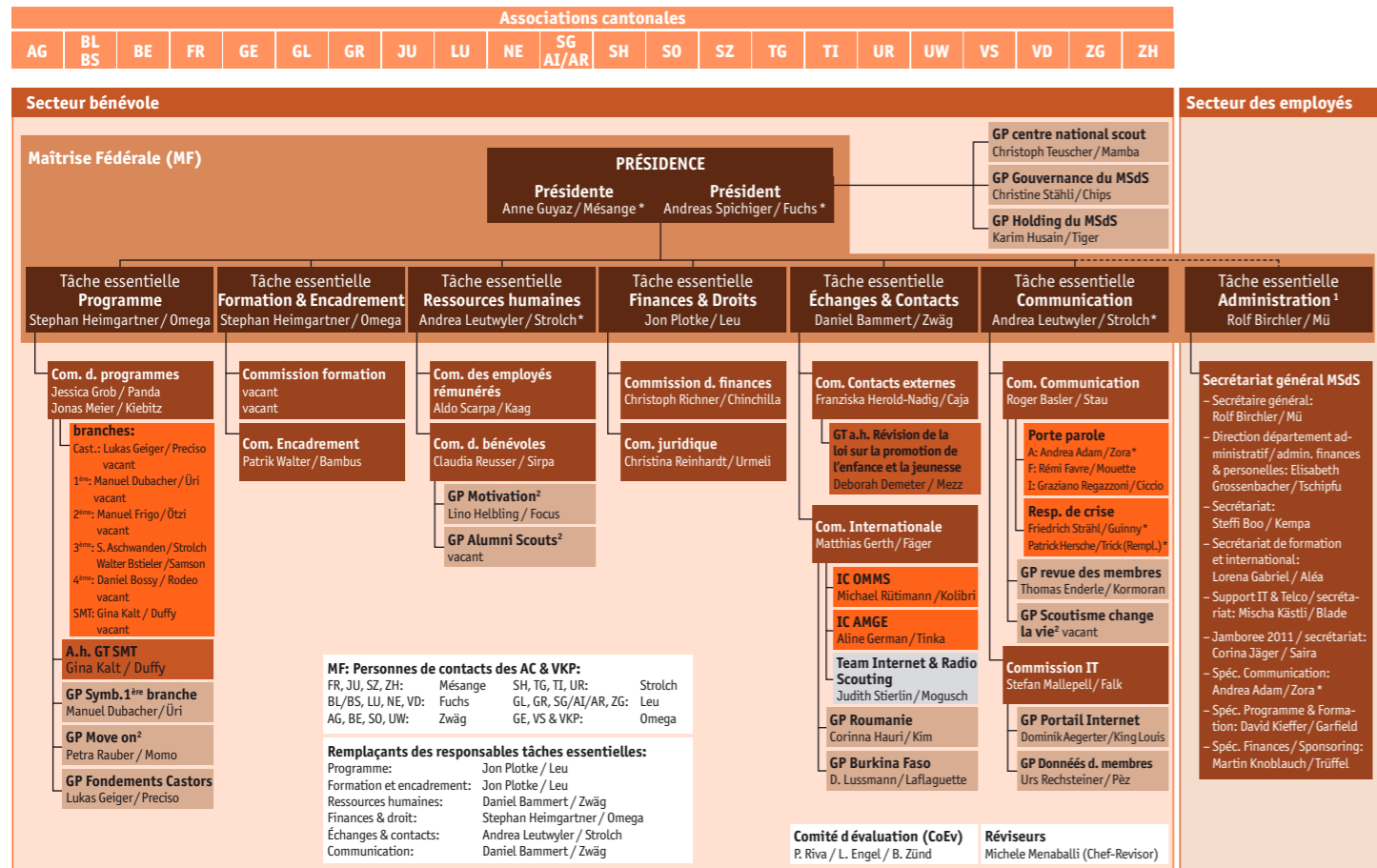
Roumanie (MSdS)

Projet pour soutenir la formation de l'association des guides en Roumanie. Points forts: Les guides en Roumanie se développent; La dimension internationale du scoutisme rendue accessible; Maintenir l'échange de connaissances et d'expérience

Symbolique 1^{ère} branche

Elaboration d'une symbolique 1e branche et introduction dans les groupes, adaptation de la page internet de la première branche en une plateforme interactive.

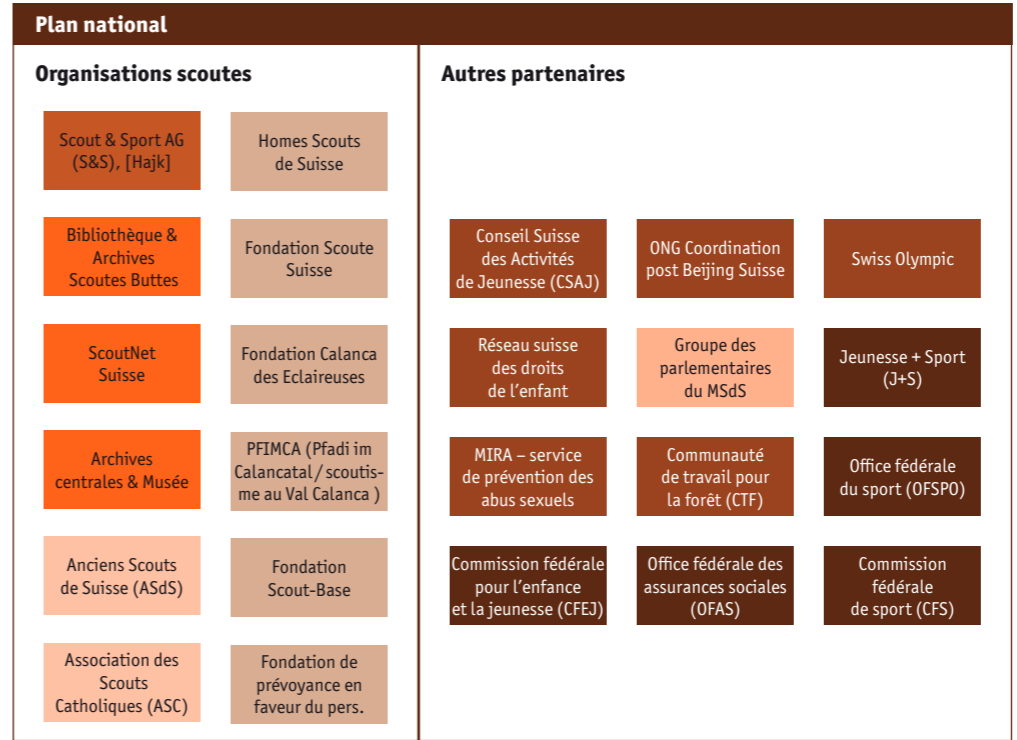
Aperçu d'organes et d'instances au niveau fédéral



Légende
* Membre celle de crise
¹ voix consultative, sans droit de vote
² en construction

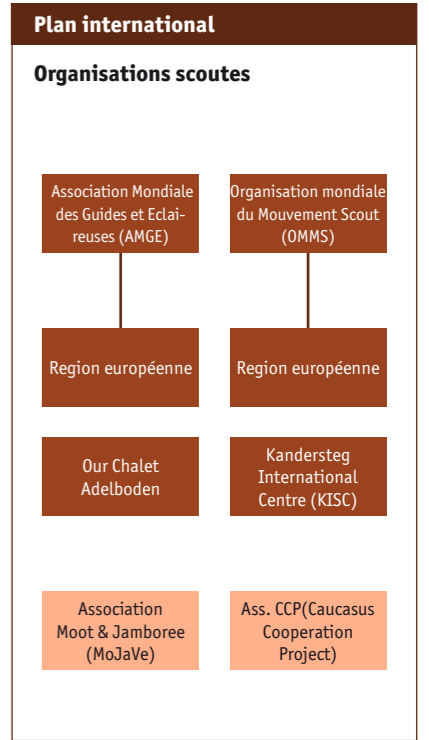
A.h. GT: Ad-hoc groupe de travail
CI: International Commissioner
GP: Groupe de projet
Spéc.: Spécialiste

Représentations du MSdS



Légende

 MSdS contrôle ou contrôle partiel	 Société anonyme	 Le MSdS est membre
 Association / Fédération	 Société anonyme	 Institution / Office



CHARTRE du scoutisme en Suisse

Approuvée par l'assemblée des délégués du MSdS du 7.9.2009

LES SCOUTS FAÇONNENT LE MONDE

Bénévolement, nous nous engageons pour les intérêts des enfants et des adolescents. Nous contribuons au développement durable du monde. Nous accordons une valeur particulière aux droits de l'enfant et aux droits humains ainsi qu'à un comportement respectueux envers la nature.

Nous créons des espaces de loisirs et comptons sur un engagement solidaire et fiable de tout un chacun. Avec créativité et joie, nous participons tous à un environnement démocratique. Ainsi nous apprenons à endosser des responsabilités pour nous-mêmes, notre milieu et notre environnement. A ceux qui nous entourent, nous offrons notre confiance. Nous savons que des erreurs peuvent parfois survenir et nous en tirons des leçons.

Le scoutisme : quand les valeurs sont plus que de simples mots.

LE SCOUTISME EST UN MOUVEMENT DE JEUNESSE INTERNATIONAL AYANT COMME BUT ÉDUCATIF LE DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE L'INDIVIDU

Nous amenons les enfants, adolescents et jeunes adultes à découvrir leur potentiel et à le développer. C'est pour cette raison qu'il nous est important de favoriser de manière équivalente les différentes compétences d'une personne.

Nous soignons le réseau étendu de nos collaborations et maintenons le contact avec nos partenaires locaux et internationaux. La dimension internationale de notre mouvement participe à une citoyenneté mondiale et crédite nos fondements pédagogiques. Au travers de nos partenaires locaux, nous voulons favoriser l'échange et le dynamisme au sein des diverses communautés de la société. Le travail au sein du scoutisme est caractérisé par une collaboration dans l'égalité de droits entre les sexes et par le bénévolat.

Le scoutisme : quand notre propre développement participe aux progrès de ceux qui nous entourent.

LES SCOUTS ACQUIÈRENT DES COMPÉTENCES LORS D'ACTIVITÉS VARIÉES ET OUVERTES À TOUS

Nos groupes scouts sont ancrés localement et modèlent leur propre identité. Nous prêtons attention à notre propre culture tout en nous intéressant à celle des autres et en la respectant.

Au sein de ce milieu, nous apprenons à être nous-mêmes actifs, à assumer nos responsabilités et en nous engageant pour les autres. Vivre ensemble dans la nature et faire du sport nous plaît et nous encourage dans notre progression personnelle. Les jeux, les rituels et les traditions appartiennent également à notre méthode qui nous encourage dans notre progression personnelle.

Les enfants prennent déjà des responsabilités envers eux-mêmes et envers des petits groupes. Les groupes autonomes, formés de membres appartenant à une même classe d'âge, sont menés par des jeunes qui ont suivi une formation élargie et adaptée à leur fonction.

Le scoutisme : l'apprentissage de la vie en communauté.

Objectifs de l'association 2010 – 2012

Approuvée par l'assemblée des délégués du MSdS du 7.9.2009

1. LE PROGRAMME SCOUT EST ATTRAYANT

Toile de fond / motivation

Afin que nos membres restent fidèles au mouvement scout, le programme doit convaincre les participants. C'est pourquoi nous voulons veiller avec des moyens à ce que les responsables puissent contrôler rapidement et simplement si leur travail est de qualité. Le programme doit être développer en vue d'augmenter le nombre de membres. Le nouveau modèle de branches et le profil des branches sont des bases solides pour un programme scout attrayant. Les cantons et les groupes les mettent en pratique ces prochaines années. A côté de cela, le scoutisme, en tant qu'organisation de jeunesse internationale offre de nombreuses et fabuleuses possibilités de rencontres en Suisse et à l'étranger.

Ce que nous voulons atteindre

- Les AC et le niveau fédéral élaborent des méthodes pour l'assurance de la qualité et les groupes travaillent avec ces méthodes.
- Des moyens pour le soutien des activités dans les groupes se basent sur les connaissances pédagogiques actuelles.
- Nous contrôlons et créons des offres qui sont adaptées aux changements des structures sociales (projet « Move on – des offres scoutées élargies », projet « Prévention », projet « Intégration »).
- Nos membres font l'expérience du scoutisme comme mouvement planétaire.

2. LES RESPONSABLES ONT DU PLAISIR À ASSUMER LEURS FONCTIONS

Toile de fond / motivation

Les responsables sont les ressources les plus importantes du scoutisme. Les tâches de direction doivent leur procurer du plaisir, car ils souhaitent atteindre avec leur groupes les objectifs qu'ils se sont fixés. Nous souhaitons les soutenir à appliquer les valeurs du scoutisme ainsi qu'à les imposer volontairement et courageusement. Ils montrent le chemin à leur groupe, motivent les participants et veillent à ce que tous les participants soient bien traités. Nous souhaitons des responsables actifs et prêt à agir, qui agissent avec joie, remettent leur travail en question, prennent au sérieux la direction, prennent des décisions, endossent leurs responsabilités, imposent des règles et sont des exemples.

Ce que nous voulons atteindre

- Les responsables sont motivés et endossent leur tâche de direction volontiers et avec plaisir.
- Les responsables à tous les niveaux reçoivent du soutien pour gérer des situations difficiles.
- Nos responsables bénéficient de moyens pour des situations spécifiques comme les activités *portes ouvertes* ou les activités pour le *passage*.

3. LES SCOUTS S'ENGAGENT POUR LA SOCIÉTÉ

Toile de fond / motivation

Le scoutisme veut être considéré dans la société comme une organisation de jeunesse qui s'engage pour ceux qui l'entourent et pour son environnement. Nous voulons nous engager pour la société dans laquelle nous participons activement à la vie communautaire. Cet engagement permet à tous les membres de l'association de trouver du sens, de la motivation et de la reconnaissance.

Ce que nous voulons atteindre

- Les groupes mènent des projets bénévoles et des activités et le font savoir.
- Conduite du projet « Le scoutisme change des vies » dans le cadre des célébrations du centenaire de l'AMGE (Association Mondiale des Guides et Eclaireuses) et du centenaire du scoutisme en Suisse.
- Collaboration avec le Centre pour les buts de développement du Millénaire de l'ONU (Center Millennium Development Goals CMDG).
- Poursuite de l'idée du « Village Global » issue du Contura 08 (collaboration avec le WWF, l'UNICEF, etc.)
- Mise en œuvre volontaire des droits de l'enfant dans le cadre du programme scout.

4. LES FONDEMENTS ET LES STRUCTURES SONT D'ACTUALITÉ

Toile de fond / motivation

Le Mouvement scout est plus que centenaire. Afin que nous puissions construire un programme attrayant dans toutes les branches et à tous les niveaux, nous avons besoin de fondements et des structures qui sont adaptées aux besoins et aux défis actuels. Nous y prenons en compte les valeurs du scoutisme, les fondements pédagogiques, organisationnels et juridiques ainsi que les prescriptions de nos partenaires.

Ce que nous voulons atteindre

- Les groupes qui réfléchissent au sujet de leurs structures reçoivent un soutien compétent.
- Les groupes et associations cantonales offre un programme basé sur le profil des branches.
- Le modèle de formation est adapté au profil des branches.
- Nous prenons note des changements des offres de nos partenaires et les intégrons dans nos structures (p.ex. mise en oeuvre de J+S Kids).
- Le niveau fédéral analyse ses structures et les adapte.



5. LES BÉNÉVOLES SONT SOUTENUS DANS LEUR TRAVAIL

Toile de fond / motivation

Le scoutisme se base sur le principe du bénévolat. Nous voulons nous y tenir. En même temps, nous acceptons que l'engagement bénévole a des limites et les scouts à tous les niveaux le sentent encore et toujours. Nous voulons alors les soutenir et les décharger, afin qu'ils puissent se concentrer sur l'essentiel et garder de la joie dans leur travail. Pour cela, il faut d'une part un bon réseau d'encadrement, bien construit, mais d'autre part, il faut aussi étudier les possibilités de confier certaines tâches clairement définies à des professionnels.

Ce que nous voulons atteindre

- Les groupes sont soutenus au moyen du réseau d'encadrement et de toute nouvelle offre.
- L'administration est simplifiée pour les groupes.
- Les bénévoles dans les associations cantonales et au niveau fédéral sont encadrés et reçoivent du soutien.
- Nous montrons la voie en offrant aux bénévoles des invitations pour des offres scouts internes ou externes ainsi qu'un remerciement pour leur travail.
- Nous profitons de nombreux anciens scouts ou amis des scouts afin de nous mettre en réseau avec eux et de pouvoir profiter leur savoir et de leur expérience.

6. LES SCOUTS S'IDENTIFIENT À LEUR MOUVEMENT ET LE MONTRENT

Toile de fond / motivation

Nous sommes fiers d'être scouts et nous le montrons vis à vis de l'extérieur. Les offres du scoutisme sont convoités et appréciés. Nous voulons ainsi attirer les non-scouts ou les pas-encore-scouts et leur montrer que le scoutisme est une offre attrayante pour les enfants, les adolescents et les jeunes adultes, quel que soit leur provenance.

Ce que nous voulons atteindre

- Les groupes, les associations cantonales et le niveau fédéral créent une image positive et la maintiennent.
- Les groupes reçoivent de l'aider pour les actions de publicité.
- Le MSdS met à disposition des moyens et des articles publicitaires attrayants pour tous les groupes d'âge (marketing et merchandising).
- Nos membres sont contents d'être scouts et veulent le rester.

COMPTES annuels 2009

BILAN CAISSE FÉDÉRALE (après Revision)

	31.12.2009		31.12.2008	
ACTIFS	CHF	%	CHF	%
Actifs circulants				
Disponibilités	959 868	21 %	1 124 499	24 %
Débiteurs	171 894	4 %	141 912	3 %
Inventaire des imprimés	50 563		17 562	
Actifs transitoires	72 295	2 %	36 869	1 %
Actifs immobilisés	3 343 444	73 %	3 353 769	72 %
Total Actifs	4 598 063	100 %	4 674 611	100 %

PASSIFS	CHF	%	CHF	%
Fonds étrangers				
Dettes à court terme	364 863	8 %	516 997	11 %
Comptes courants passifs	-112 340	-2 %	-140 354	-3 %
Dettes à court terme	15 630	0 %	143 476	3 %
Passifs transitoires / Provisions	371 008	8 %	409 407	9 %
Provision de renouvellement	282 185	6 %	191 992	4 %
Total Fonds étrangers	921 345	20 %	1 121 518	24 %
BÉNÉFICE/DÉFICIT ANUEL	123 625		77 478	
Fonds propres	3 676 718	80 %	3 553 093	76 %
Total Passif	4 598 063	100 %	4 674 611	100 %

COMPTE DE RÉSULTAT CAISSE FÉDÉRALE (après Revision)

	Résultat 2009 (CHF)	Budget 2009 (CHF)
A	Résultat d'exploitation activités ordinaires	
RECETTES activités ordinaires		
Cotisations des membres	628 319	602 000
Subventions (OFAS & Swiss Olympic)	246 026	275 000
Récolte de fonds	330 321	338 000
Scout & Sport	174 926	194 250
Produits divers	183 150	77 800
Produits financiers	16 448	15 700
TOTAL RECETTES activités ordinaires	1 579 190	1 502 750
DEPENSES activités ordinaires		
Dépenses de l'association	-165 158	-195 000
Cotisations organisations mondiales	-47 019	-70 000
Organes	-84 028	-77 000
Frais des commissions / fonctions spéciales	-34 111	-48 000
Activités de l'association	-137 738	-218 650
Cours de formation MSdS (résultat net)	-42 074	-73 000
Evènements et rencontres réguliers	-15 834	-33 400
RP / Communication / Publicité	-59 142	-80 250
Participation aux conférences internationales	-20 688	-32 000
Personnel / Secrétariat / Divers	-1 084 097	-1 049 500
Personnel	-718 233	-747 000
Secrétariat / Administration	-181 859	-208 500
Dépenses diverses	-133 558	-43 000
Frais financiers	-447	-1 000
Amortissements	-50 000	-50 000
TOTAL DEPENSES activités ordinaires	-1 386 992	-1 463 150
Produits financiers	192 198	39 600
B	Projets et publications	
Coûts des projets	-239 398	-473 850
Financements des projets	165 469	437 500
Résultat des projets	-73 928	-36 350
C	Extraordinaire / exceptionnel	
Recettes extraordinaires	27 288	0
Dépenses extraordinaires	-21 933	0
Résultat «Extraordinaire / exceptionnel»	5 355	0
RÉSULTAT TOTAL DE LA CAISSE FÉDÉRALE	123 625	3 250

RAPPORT DE RÉVISION



Rapport de révision

Caisse Fédérale du Mouvement Scout de Suisse

En tant qu'organe de contrôle, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels de la caisse fédérale du Mouvement Scout de Suisse (Bilan et profit) pour l'année d'activité de l'association écoulée le **31 décembre 2009**.

Alors que la responsabilité pour les comptes annuels incombe à la Maitrise Fédérale, notre devoir consiste à vérifier et à émettre des remarques sur les comptes.

Notre vérification a été planifiée et exécutée de façon à ce que les erreurs dans les comptes annuels puissent être reconnues avec une assurance raisonnable. Nous vérifions les postes et les indications des comptes annuels au moyen d'analyses et de contrôles à base de sondages. En plus nous observons les directives relatives à la tenue des comptes, les directives pour l'évaluation de la comptabilisation, ainsi que la présentation des comptes dans son ensemble. Nous sommes de l'avis que notre vérification présente une base suffisante pour émettre notre appréciation.

Selon notre appréciation la comptabilité et les comptes annuels correspondent aux directives pour la comptabilité commerciale ainsi qu'aux statuts.

La caisse fédérale termine l'année d'activité de l'association avec un **bénéfice de Frs 123'625.34**. La Maitrise Fédérale propose à la Conférence Fédérale l'utilisation du bénéfice suivante:

Attribution de la réserve de compensation du budget	Frs 61'812.67
Provision de renouvellement	<u>Frs 61'812.67</u>
Totale	Frs 123'625.34 =====

Nous proposons d'accepter les comptes annuels et la proposition pour le recouvrement du déficit.

Lieu et Date: Berne, le 20 mars 2010

Signature: Michele Menaballi Michele Menaballi

Signature: Stephanie Meier Stephanie Meier

Le Mouvement Scout de Suisse existe grâce à la collaboration personnelle de vous tous.

Tous nos REMERCIEMENTS!

BENEVOLES AU NIVEAU FEDERAL DU MSdS

Situation au 31.12.2009

Nous présentons nos meilleurs souhaits à tous ceux qui ont quitté le MSdS en 2009 et vous remercions tous très sincèrement de votre engagement pour le MSdS.

Nous souhaitons simultanément cordialement la bienvenue aux nouveaux élus et leur présentons nos meilleurs vœux de réussite dans l'accomplissement de leur fonction honorifique pour le MSdS.

Les changements suivants ont eu lieu en 2009:

PRÉSIDENCE

Départ / respectivement fin de projet

Niklaus Hofmann / Eichhorn (Membre GP Governance du MSdS)

Christine Stähli / Chips (Responsable GP Governance du MSdS)

MAÎTRISE FÉDÉRALE

Départ / respectivement fin de projet

Isabel Muti / Jüs (TE Programme)

Olivia Kunz / Tschu-Tschu (TE Formation & Encadrement)

Bernhard Schüssler / Panda (TE Ressources Humaines)

Andrea Demarmels / Galletto (TE Finances & Droits)

Andrea Demarmels / Galletto (TE Échanges & Contacts)

Benno Rottermann / Swing (TP Développement)

Election / entrée

Stephan Heimgartner / Omega (TE Programme)

Stephan Heimgartner / Omega (TE Formation & Encadrement)

Andrea Leutwyler / Strolch (TE Ressources Humaines)

Jon Plotke / Leu (TE Finances & Droits)

Daniel Bammert / Zwäg (TE Échanges & Contacts)

PROGRAMME

Départ / respectivement fin de projet

Sylvia Dahm / Spiid (Responsable GT A.h. SMT)

Sylvia Dahm / Spiid (Responsable SMT)

Patrizia Willi / Chiara (Responsable Branche Louveteaux et/ou Lutins)

Stephan Heimgartner / Omega (Membre Com. de programme)

Election / entrée

Gina Kalt / Duffy (Responsable GT A.h. SMT)

Gina Kalt / Duffy (Responsable SMT)

Jessica Grob / Panda (Responsable Com. de programme)

Jonas Meier / Kiebitz (Responsable Com. de programme)

Petra Rauber / Momo (Responsable GP move on)

Graziano Regazzoni / Ciccio (Membre Com. de programme)

Anne-Françoise Vuilleumier / Paon (Membre Com. de programme)

Walter Bstieler / Samson (Responsable Branche Picos)

Daniel Bossy / Rodeo (Responsable Branche Route)

FORMATION & ENCADREMENT

Départ / respectivement fin de projet

Jon Plotke / Leu (Responsable Com. Formation)

Louis-Henri Délarageaz / Castor (Membre Com. Formation)

Samuel Schmid / Haribo (Membre Com. Formation)

Election / entrée

Adrian Tresch / Dent (Membre Com. encadrement)

Daniel Röthlisberger / Partas (Responsable Com. Formation)

Silvan Hofstetter / Turbo (Membre Com. Formation)

RESSOURCES HUMAINES

Départ / respectivement fin de projet

David Sidler / Würfel (Membre Com. des employés rénumérés)

Election / entrée

Claudia Reusser / Sirpa (Responsable Com. des bénévoles)

Lino Helbling / Focus (Responsable GP motivation)

FINANCES & DROITS

Départ / respectivement fin de projet

Monika Zanon / Fips (Membre Com. d. finances)

David Pagliard (Membre Com. d. finances)

Alexandre Guyaz / Guèpard (Membre Com. juridique)

Jon Plotke / Leu (Membre Com. juridique)

Election / entrée

Andrea Demarmels / Galletto (Membre Com. juridique)

Maire-Pomme Moinat / Loutre audencieuse (Membre Com. juridique)

ÉCHANGES & CONTACTS

Départ / respectivement fin de projet

Felix Strebel / Fennek (Commissioner International OMMS)

Andreas Keller / Pi (Membre GT A.h. DSK 09)

Samuel Schmid / Haribo (Membre GT A.h. DSK 09)

Valentin Hardmeyer (Membre Com. Contacts externes)

Piera Fleiner (Membre Com. Contacts externes)

Corina Hauri Schüssler / Kim (Responsable GP Roumanie)

Sabine Germann / Gazelle (Membre GP Roumanie)

Regula Bollinger / Galaxie (Membre GP Roumanie)

Tamara Celato / Flipper (Membre GP Roumanie)

Denise Zweifel / Sugus (Membre GP Roumanie)

Sponsors et FONDATIONS

Le Mouvement Scout de Suisse souhaite
vous présenter ses sincères remerciements
pour votre soutien financier.

Roland Loos / Blaireau (Membre GP Roumanie)
David Sidler / Würfel (Membre GP Roumanie)
Christof Meier / Merlin (Membre GP Roumanie)
Election / entrée
Michael Rütimann / Kolibri (Commissioner International OMMS)
Silvio Portavecchia / TiDiElle (Membre Com. Contacts externes)
Felix Strelbel / Fennek (Membre Com. Internationale)
Nadine Grau / Naura (Membre Com. Internationale)
Edoardo Buzzi / Dodo (Membre Com. Internationale)
Vera Mitter-Iseli / Namida (Membre GP Burkina Faso)
Jonas Grossniklaus / Petrax (Membre Com. Contacts externes)
Cordula Lötscher / Swallow (Membre Com. Internationale)
Maaïke Ramseier / Boa (Membre GP Burkina Faso)

MOJAVE (ASSOCIATION MOOT & JAMBOREE)
Election / entrée
Adrian Favero / Pluto (Responsable de délégation Moot 2010)
Anita Zraggen-Büchi / Lùcciola (Responsable de délégation
Jamboree 2011)
Martin Roth / Anker (Responsable de délégation Jamboree 2011)

COMMUNIATION
Election / entrée
Tobias Stahel / Kermit (Membre GP Donnée des membres)
Raphaël Kummer / Chouette (Membre GP Donnée des membres)
Roger Basler / Stau (Responsable Com. Communication)
Daniel Röthlisberger / Partas (Membre GP Donnée des membres)
Verena Pisall / Lepretta (Responsable GP Dossier pour la publicité)
Noëmi Roher / Taps (Membre Com. Communication)
Dominik Rohr / Onyx (Membre Com IT)

Thomas Hirt / Kirk (Membre Com IT)
Monika Kessler / Pagola (Membre Com. Communication)
Laetitia Mayor / Impala (Membre GP revue des membres)
Rebecca Hess / Libelle (Membre Com. Communication)

COMITÉ D'ÉVALUATION
Départ / respectivement fin de projet
Jann Frey / Logo (Membre Comité d'évaluation)
Frédéric Mohr / Gispel (Membre Comité d'évaluation)
Daniel Hunziker / Logo (Membre Comité d'évaluation)
Aline Schneider / Antilope (Membre Comité d'évaluation)
Election / entrée
Luca Engel / Taïga (Membre Comité d'évaluation)
Beda Zünd / Schrupe (Membre Comité d'évaluation)

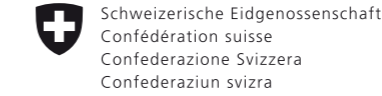
EMPLOYÉS RÉNUMÉRÉS
Situation au 31.12.2009

SECRÉTARIAT GÉNÉRALE
Départs
Philipp Järman / Asterix (Apprenti)
Nouveaux collaborateurs
Lorena Gabriel / Aléa (Secrétariat de formation & international)
Corina Jäger / Saira (Administration Jamboree 2011)

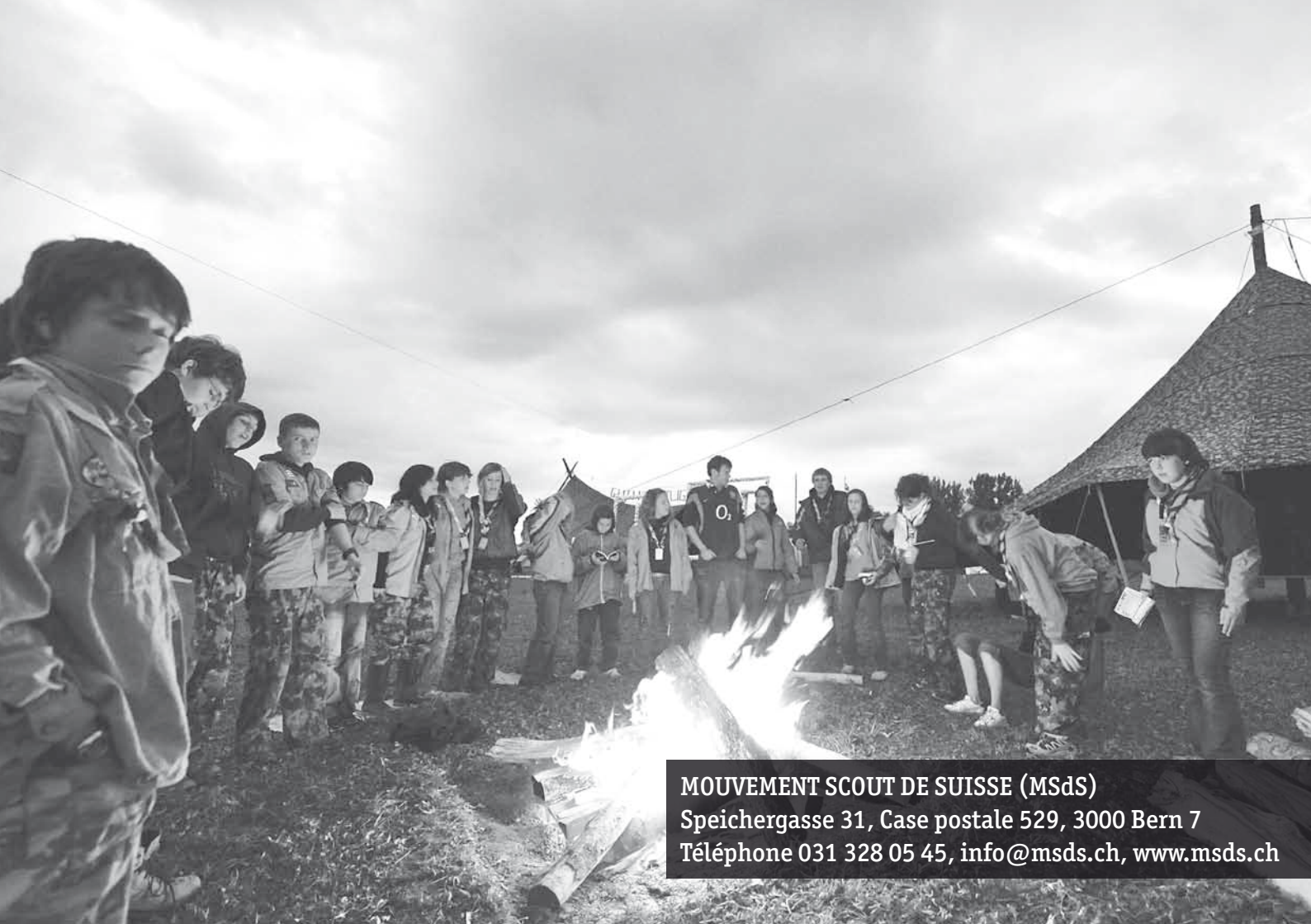
Legende
DSK 09 = Conférence germanophone 09
GP = Groupe de projet TE = Tâche essentielle
GT = Groupe de travail TP = Tâche particulière Développement des effectifs



Lotteriefonds Kanton Appenzell Ausserrhoden
Lotteriefonds Kanton Schwyz
Lotteriefonds Kanton Zug
Swisslos Kanton Aargau
LINK Institut für Markt- und Sozialforschung



Bundesamt für Sozialversicherungen BSV
Office fédéral des assurances sociales OFAS
Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS



MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE (MSdS)
Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7
Téléphone 031 328 05 45, info@msds.ch, www.msds.ch