



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



RAPPORT annuel 2008 MOUVEMENT SCOUT de Suisse

Table DES MATIÈRES

IMPRESSUM

RAPPORT ANNUEL MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE 2008

Mouvement Scout de Suisse (MSdS)

Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7

Téléphone 031 328 05 45, info@pbs.ch, www.msds.ch

RÉDACTION: Andrea Adam / Zora

COLLABORATEURS: Rolf Birchler / Mü, Martin Brenner / Zerberus, Andrea

Demarmels / Galletto, Matthias Gerth / Fäger, Anne Guyaz / Mésange,

Franziska Herold-Nadig / Caja, Martin Knoblauch / Trüffel, Olivia

Kunz / Tschu-Tschu, Andrea Leutwyler / Strolch, Isabel Mutti / Jüs, Jon

Plotke / Leu, Christina Reinhardt / Urmeli, Christoph Richner / Chin-

chilla, Benno Rottermann / Swing, Aldo Scarpa / Kaag, Bernhard

Schüssler / Panda, Andreas Spichiger / Fuchs, Patrick Walter / Bambus,

Philip Wernli / Chipò

IMAGES: Mathieu Despont / Martouf, Rudi Eiermann / Pascha, Fabiano

Gerosa / Gerry, Gerome Grollmund / Torpedo, Roman Krapf / Avalon,

Markus Rohner / Lotos, Andrea Sieber / Chili, Julian Stähli / Mikado,

Patrick Tanner / Winny, Corinne Weber / Rabatz, Thomas Weissmann / Pe-

gasus, Marlene Wullschleger / Piano

LAYOUT: Carolina Gurtner / Chita, www.carografie.ch

IMPRESSION: Cavelti. Druck und Media.

EDITION: 2009 RÉFÉRENCE: 1001.05.fr

Préface Présidence	3
Camp fédéral	4 – 9
Programme	10 – 13
Formation & Encadrement	14 – 17
Ressources humaines	18 – 19
Aperçu général du MSdS	20 – 27
Finances & Droits	28 – 31
Échanges & Contacts	32 – 35
Communication	36 – 37
Développement des effectifs	38 – 39
Administration	40 – 41
Aperçu	42 – 43
Remerciements	44 – 47

OÙ étaient les présidents ?

2008: une année pour vivre ensemble le scoutisme, mais surtout pour préparer l'avenir.

«Les présidents du MSdS n'étaient pas à Contura08! Je me demande s'ils ne s'en moquent pas un peu.»

Détrompez-vous, les présidents ont pris très au sérieux le Camp fédéral qu'ils ont visité. Ceci d'autant plus, qu'ils l'ont considéré non comme un aboutissement, mais comme le début d'une nouvelle ère qui devait être préparée en coulisses, pendant que les enfants et jeunes adultes vivaient leur passion en plein jour.

Une nouvelle ère pour le MSdS?

Selon la charte du scoutisme, le MSdS remplit une véritable mission auprès des enfants et des adolescents de notre pays. Grâce à son système éducatif, le Mouvement est appelé à permettre à la génération suivante d'acquérir des compétences pour façonner le monde de demain. Ces compétences ont pu être acquises dans la plaine de La Linth pendant l'été, mais c'est un travail de longue haleine, entrepris au sein des groupes locaux.

Le MSdS doit donc permettre aux responsables d'avoir un cadre leur permettant de fournir ce travail. Comment? Grâce une associ-

ation démocratique aux structures claires et ouvertes; grâce à une association visible, à laquelle on peut s'identifier et grâce une association bénéficiant d'un réseau de qualité à tous les niveaux.

Trois projets à vivre

Pour chacun de ces défis, la présidence et la Maîtrise Fédérale ont mis sur pied un groupe de projet. Il est essentiel que le scoutisme de demain qui naît du Contura08 tout en étant ancré dans la tradition puisse grandir dans un cadre rassurant et privilégié.

Non, les présidents n'étaient pas à Contura08, mais ils sont allés à Berne, Zurich, Lausanne, Olten, Lucerne, Benken SG et ZH, Einsiedeln et Zofingen. Ils ont ouvert le chemin que les scouts de Suisse, participants de Contura08 ou non, peuvent emprunter dès aujourd'hui.

Liste des projets

- Gouvernance du MSdS
- Holding du MSdS
- Centre national scout



Le camp fédéral a été une réussite absolue. Selon la devise «Contura», 25 000 scouts ont passé deux semaines inoubliables dans le cadre de huit sous-camps dans la plaine de la Linth. Ces activités avaient pour axes essentiels de multiples activités passionnantes, l'ambiance incomparable d'un camp fédéral, les constructions spectaculaires du camp, sans oublier la visite des deux conseillers fédéraux Merz et Couchepin. L'organisation du camp a très bien fonctionné grâce à trois années de préparation.

Contura08 – deux semaines **D'AMBIANCE SCOUTE** dans la plaine de la Linth



360°
contura 08

contura 08

contura 08

360°
INFOPOINT
tour du monde
contura 08

contura 08

contura 08

BIG BANG
contura 08

Fantas
contura 08

contura 08

Le camp fédéral Contura 08 a débuté le 21 juillet et a duré jusqu'au 2 août 2008 pour les scouts participants. Toutes les activités prévues ont pu être proposées dès le premier jour à la joie de tous les participants. Les enfants et les jeunes ont vécu un programme varié. Durant la semaine, les scouts ont participé à des ateliers, organisé des olympiades, construit des radeaux pour une sortie sur la Linth et découvert la région lors d'une excursion. La construction du camp est toujours un des points culminants des camps fédéraux. Les scouts ont installé des tours de 20 mètres de hauteur, posé des voies ferrées et construit de grands navires de pirates.

Plus de 2000 bénévoles se sont engagés

Les préparatifs du camp fédéral ont duré plus de trois ans. Immédiatement avant le lancement du camp fédéral, des centaines de scouts ont participé à l'organisation et aux différents projets. Ils ont accompli ces milliers d'heures durant leurs loisirs dans le cadre d'un bénévolat. Par ailleurs, plus de 2000 bénévoles se sont mis au service du camp fédéral afin que les participants puissent passer chaque journée sans le moindre souci.

De nouvelles amitiés entre scouts de la Suisse et du monde entier

Un camp fédéral doit encourager les échanges entre les scouts suisses, mais aussi avec des scouts étrangers. Contura 08 a offert de nombreuses possibilités de nouer de nouveaux contacts avec d'autres scouts des différentes régions de la Suisse. Des invités des pays partenaires Burkina Faso, Géorgie et Roumanie, mais aussi de pays plus lointains tels que le Chili, le Danemark, l'Allemagne, le Liechtenstein, le Luxembourg, l'Autriche, la Slovaquie, l'Argentine, l'Espagne, l'Angleterre, la Slovaquie ou la Finlande se sont rendus dans la plaine de la Linth. Grâce à plus de 500 scouts de l'étranger, des amitiés ont vu le jour au-delà des frontières et du temps passé au camp Contura 08.

30 000 visiteurs présents durant la journée de visite

Le dimanche 27 juillet 2008, des milliers de parents et connaissances se sont rendus au camp fédéral afin d'apprécier ensemble, durant toute une journée, l'ambiance du camp avec les scouts. Cette journée a offert la possibilité aux parents et connaissances de vivre le quotidien du camp avec les enfants. Les scouts ont fait la cuisine pour leurs parents et leur ont montré avec fierté les aménagements du camp de leur groupe de scouts. De nombreux habitants de la région ont également saisi cette occasion pour visiter les villes composées de tentes.



Organisation écologique et peu d'incidents

Une grande importance a été accordée à l'organisation de la sécurité et de l'hygiène dès le stade de la préparation. Ces préparatifs ont contribué essentiellement à la rareté des accidents et dommages matériels graves dans le camp fédéral. Dans d'autres domaines également, le camp fédéral, en tant que grande manifestation, a satisfait à des normes très strictes. Une équipe complète de scouts s'est penchée sur l'organisation du camp concernant les questions de la protection de l'environnement et a veillé à la mise en pratique des mesures dans le camp. Après le camp fédéral, les responsables du camp ont reçu un prix pour l'organisation exemplaire d'un grand événement en harmonie avec la nature et l'environnement.

Bonne collaboration et acceptation de la population de la plaine de la Linth

Dès la période de préparation de trois ans, la collaboration avec les pouvoirs publics et les partenaires de la région a été très intensive. Pour la direction du camp, il était clair dès le départ qu'elle ne pouvait réaliser le camp fédéral qu'avec le soutien de la population de la plaine de la Linth. Elle a donc recherché dès le début le contact avec les pouvoirs publics, ce qui a fait ses preuves durant et après le camp.

Le camp fédéral en tant que motivation pour des scouts engagés

Après le camp fédéral, le programme avec leurs groupes de scouts se situe de nouveau au premier plan pour les responsables. L'événement qu'a été ce camp fédéral a donné de nouvelles idées et énergies à l'ensemble du Mouvement Scout de Suisse pour l'avenir. Contura08 a montré que le Mouvement Scout est toujours en mesure d'enthousiasmer les jeunes et a incité de nombre d'entre eux à s'engager dans des activités de loisirs sensées.

La tâche essentielle Programme a parcouru des étapes déterminantes dans le cadre de la réalisation de la symbolique 1^{ère} branche en 2008. Les nouveaux manuels Gueti Jagd (Bonne Chasse) et 1.-Stufen-Methodik (Méthodologie 1^{ère} branche) ont été réalisés. Lors de la conférence du 1/08 à Einsiedeln, la branche des castors a été acceptée en tant qu'élément constitutif du modèle de branches.

La symbolique
1^{ère} branche est
RÉALITÉ

COMMISSION PROGRAMME

La branche des castors devient nationale

Lors de la conférence fédérale (ConF) du 1/08, la demande d'accueillir la «branche 0/branche des castors» (titre de travail) pour les 5 à 6 ans en tant qu'élément constitutif du modèle de branches a été acceptée. Un responsable de branche, qui devra élaborer une symbolique de la branche des castors avec son groupe de projet, a été élu.

Thama et Mogli se présentent sous forme imprimée

Les brochures relatives à la symbolique de la 1^{ère} branche ont été publiées cette année. La brochure sur la méthodologie de la 1^{ère} branche, en tant que pièce jointe complémentaire pour le classeur Cudesch, remplace le classeur Mis Bescht. Le livret Gueti Jagd a été remanié et complété de la nouvelle symbolique. Afin de faciliter l'introduction de la nouvelle symbolique, le groupe de projet a élaboré un starterkit. Le starterkit comportera, outre les deux brochures et des manuels tels qu'affiches avec les personnages de la jungle, un CD avec une pièce radiophonique.

Pour que ta patrouille progresse

La 2^e branche peut aussi présenter une nouvelle publication: Paddel assiste les guides scouts dans leur travail.

3^e branche – les nouvelles fondations sont tendance

De nombreuses offres pour les responsables de la 3^e branche ont été émises en 2008: week-end de formation pour directions 3^e branche et les personnes intéressées, blocs de sensibilisation pour cours (cours de responsable d'unité, cours de base, cours de responsable de groupe), ainsi qu'une plate-forme d'échange pour les responsables de la 3^e branche des associations cantonales.

La direction 3^e branche a réalisé un sondage dans toute la Suisse sur la situation de la 3^e branche dans les groupes. Il s'est avéré qu'il existe une tendance en faveur de nouvelles fondations de 3^e branche à la hausse. Il s'est cependant aussi avéré qu'il existe encore un très grand nombre de groupes qui ne proposent pas d'offres particulières pour les jeunes et qui n'approuveraient ni une 3^e branche autonome, ni la mise en place d'une telle branche. Un travail d'information important devra être accompli ici sur la nécessité, les avantages et les buts de la 3^e branche.

DONNÉES DE RÉFÉRENCE DE LA SYMBOLIQUE DE LA 1^{ÈRE} BRANCHE

Elaboration de la nouvelle symbolique pour la 1^{ère} branche en Suisse alémanique

- Introduction des manuels Gueti Jagd, 1.-Stufen-Methodik
- Offre élargie de sites Internet: contenus complémentaires relatifs à la brochure sur la méthodologie 1^{ère} branche et Gueti Jagd (Thama + Mogli) ainsi qu'un bloc-modèle pour directions de cours sont à disposition sur www.pbs.ch.



Les événements suivants ont été organisés par les responsables de la 3^e branche (entre autres avec l'aide de l'équipe intercantonale des responsables de la 3^e branche AC ou Romandie).

- Trifort de printemps – formation modulaire pour direction d'équipe et les personnes intéressées en liaison avec le camp fédéral
- Trifort d'automne – formation modulaire avec module de sélection cours de formation J+S
- Cours de responsable d'unité 3e branche avec homologation J+S
- Blocs de sensibilisation 3e branche pour cours de formation
- Cours Canim: cours théorique et d'animation pour Pios en Romandie

Développer de nouvelles perspectives

Le groupe de projet «La veillée route» a réalisé un support actualisé et remanié au niveau du contenu qui succède à la brochure MSdS âgée de 20 ans Rover / Rangerwache (Garde des routiers et guides). Cet instrument auxiliaire conçu sous forme de carte doit susciter l'envie quant à une veillée route et donner ce concernant des suggestions, des informations de base et des conseils pratiques.

L'autre manière de faire le scoutisme

Les groupes SMT (Scout Malgré Tout) des différents groupes ont reçu aussi en 2008 le soutien du groupe de travail ad-hoc du MSdS. Le groupe de travail était aussi représenté dans le cadre de Contura 08; à l'occasion de la journée SMT, une visite collective du zoo pour enfants de Rapperswil a été organisée, puis tous se sont rendus à la piscine. Grâce au soutien du groupe de travail ad-hoc

SMT, un groupe SMT a été fondé au sein des scouts de Thierstein. De nombreux responsables participeront à la rencontre de SMT qui aura lieu en novembre.

Une publication des SMT pour les responsables a été remaniée. PTA – die andere Art Pfadi zu machen (= SMT – l'autre manière de faire le scoutisme) est un manuel destiné aux responsables qui définit les bases actuelles du travail avec les enfants et les jeunes handicapés dans le cadre du mouvement scout.

Faire ressurgir ce qui a été oublié

La «méthode experts-novices» mise en pratique dans le camp fédéral est une méthode d'assurance de la qualité du programme scout. Dans un camp ou lors des séances, chaque groupe connaît ses propres rituels ou axes essentiels. Alors que certains éléments sont traités sous forme approfondie, d'autres se perdent ou sont inconnus. Grâce à cette méthode, des groupes (novices) doivent obtenir la possibilité de réinsérer des aptitudes oubliées ou jamais acquises dans la division avec l'aide d'une experte ou d'un expert.

LES ÉVÉNEMENTS SUIVANTS DU PROGRAMME ONT EU LIEU EN 2008:

- Rencontre des branches à Fribourg
- Conférence du programme à Soleure
- Forum Kandersteg: Thème «changements»
- FFS wave 08 à Kreuzlingen

En 2008, la commission de formation (CoFor) a étudié sous forme approfondie les novations dans le domaine de la jeunesse et du sport. Pour la commission d'encadrement (CoEnc), l'élaboration d'un concept d'encadrement constituait un axe essentiel.

Cap sur les grands projets de **FORMATION**

COMMISSION DE FORMATION

Assurer les cours de formation

Le traitement des activités courantes dans le domaine de la formation est une tâche essentielle de la CoFor; il comporte les éléments suivants:

- Assurer les cours de formation du MSdS (en collaboration avec les équipes de coordination des cours du MSdS)
- perfectionnement de la formation au sein du MSdS
- traitement de toutes les questions relatives au thème de la formation
- collaboration et échange d'expériences avec des partenaires externes

Le dernier point notamment a fortement sollicité la CoFor cette année également compte tenu des différentes nouveautés dans le domaine Jeunesse+Sport (J+S) qui étaient à l'ordre du jour. Le programme J+S-Kids, qui va être introduit au 1er janvier 2009 également pour le groupe d'utilisateurs 3 (= associations pour la jeunesse), était au centre de ces activités. Ce programme doit permettre de proposer aussi aux enfants âgés de cinq à dix ans des activités sportives adaptées à leur âge dans le cadre de J+S. Au niveau du mouvement scout, la première branche pourra tout particulièrement en profiter. David Kieffer/Garfield et Jon Plotke/Leu, en leur qualité de membres de la commission spécialisée dans les sports de camps et trekking, se sont amplement investis dans l'élaboration des directives pour camps J+S-Kids; la commission de formation accompagne ce processus et formule les demandes du MSdS. L'introduction de camps J+S et l'intégration dans le modèle du MSdS devront avoir lieu au cours des années 2009/2010.

Secrétariat de formation

Le secrétariat de formation s'est chargé de l'administration des cours. Les chiffres relatifs aux cours du MSdS sont présentés sur les tableaux suivants.

Catégorie de cours	Nombre de cours réalisés par région linguistique					Total des cours réalisés	Total des participants/-tes nouvellement formés		
	D	F	I	D/F	D/F/I		Femmes	Hommes	Total
Cours Spectre					1	1	2	13	15
Cours Gilwell					1	1	12	7	19
Cours experts	2			2	1	5	19	32	49
Cours Top	3	2				5	39	58	97
Cours Coach	1					1	11	17	28
Cours Panorama	3	1				4	50	52	102
Cours ECM	1			1		2	9	11	20
Cours SMT	1					1	22	4	26
Cours responsable d'unité 3e branche	1					1	12	3	15

Tableau 1: Cours fédéraux réalisés en 2008

Catégorie de cours	Nombre de cours réalisés par région linguistique				Total des cours réalisés	Total des participants/-tes nouvellement formés			
	D	F	I			Femmes	Hommes	Total	
Cours de base	39	9	2		50	507	612	1119	
Cours responsable d'unité	27	7	1		35	330	406	736	
Cours responsable de groupe	4	1			5	41	40	81	
Animation 3e/4e branche			4		4	42	32	74	
Séminaires			6		2	8	174	219	393
Formation continue		52	24	4		80	713	1135	1848

Tableau 2: Séminaires, formations continues et cours cantonaux 2008



Assurance de la qualité supplémentaire pour cours de base et de responsable d'unité

L'introduction de la liste des objectifs à titre d'axe essentiel de la formation 2009 a permis de mettre en place un premier élément du projet «assurance de la qualité». La liste des objectifs a pour but d'aider les participants du cours de base et de responsable d'unité à approfondir les connaissances nouvellement acquises et à mettre en pratique cet acquis dans le cadre du quotidien des scouts. Par ailleurs, les personnes chargées de l'encadrement dans les groupes doivent être informées des objectifs afin de pouvoir assurer un post-encadrement sensé.

COMMISSION D'ENCADREMENT

Ebauche d'un concept d'encadrement

Les activités principales consistaient dans la réalisation d'un état des lieux de l'encadrement au niveau des groupes et dans la mise en place d'un concept d'encadrement. Afin de réaliser une large analyse de la situation, la CoEnc a intégré des personnes sélectionnées proches de l'encadrement en provenance de l'ensemble de l'association telles que responsables de cours/du coaching, membres de la maîtrise fédérale, spécialiste Programme & Formation, membres des commissions, et a tiré profit des expériences d'autres associations suisses et étrangères. Les questionnaires ont donné le jour à un recueil d'environ 300 déclarations sur l'encadrement. Ont été exclus les points qui ne doivent pas être traités sous forme préférentielle conformément aux objectifs de l'association, tels qu'encadrement au niveau fédéral ou des associations cantonales (AC) et grands événements. L'axe essentiel porte explicitement sur l'encadrement du groupe et les aides nécessaires afin de l'assurer. Ensuite, les points faibles actuels ont été visualisés afin d'en dé-

duire des objectifs et de définir les priorités des différentes mesures. Le même processus a été accompli en mai lors du forum du MSdS avec respectivement un cercle de responsables de groupe, de responsables et de collaborateurs cantonaux. Les résultats confirment l'orientation suivie par le groupe de projet.

En tant que première mesure, il convient de s'entendre, au sein de l'association, sur ce que l'on entend par encadrement, sur les fonctions impliquées et sur le mode de collaboration des personnes impliquées dans le réseau d'encadrement au niveau du groupe. Afin de tirer ces éléments plus précisément au clair, des scénarios possibles ont été discutés lors de la rencontre des coaches et de la ConF 02/08. Un projet de concept qui définit l'encadrement au sein du MSdS a vu le jour.

Commission d'encadrement en cours de structuration

2008 a été aussi l'année de la mise en place de la commission d'encadrement. Les tâches d'encadrement au niveau fédéral ainsi que le cahier des charges ont pu être établis à partir de l'état des lieux mentionné.

AUTRES ACTIVITÉS DE LA COMMISSION D'ENCADREMENT ET DU SOUS-GROUPE DE COORDINATION DU COACHING

- Discussion / état des lieux de la formation des RG lors du forum du MSdS et de la rencontre des chargés de la formation
- Elaboration de l'axe essentiel de l'encadrement «liste des objectifs pour cours de base et de cours de responsable d'unité» en collaboration avec la CoFor en tant que première mesure du projet «assurance de la qualité».
- Préparation connexion en direct, test et documentation SportDB (déclaration annuelle J+S / administration des camps pour coaches à partir de 2009)
- Co-conception, formation des coaches experts en collaboration avec l'Office fédéral du sport (OFSP) par Samuel Schmid / Haribo

Grâce à une tâche essentielle Ressources humaines repourvue ce thème a pu être abordé de manière plus approfondie au niveau fédéral. Outre des contenus excellents et des finances saines, les collaborateurs bénévoles et employés sont tout particulièrement à la base d'un travail associatif de qualité et performant. Les bénévoles se sont amplement engagés au niveau fédéral pour la réalisation couronnée de succès du camp fédéral de 2008 et ont pu nouer dans le cadre de Contura08 de nouveaux contacts et réunir des expériences pour le travail associatif ultérieur régulier.

Les ÊTRES HUMAINS
en tant que base d'un
bon travail **ASSOCIATIF**

COMMISSION DES EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS

Rendre le secrétariat général transparent

L'équipe du secrétariat général a pu initialiser de nombreux changements en 2008 et est devenue plus transparente pour les collaborateurs bénévoles au niveau national, cantonal et local. La participation des collaborateurs du secrétariat général au camp fédéral, à des cours, à des conférences fédérales et autres événements a conféré une réputation positive au secrétariat général.

Perfectionnement du travail professionnel

Un axe essentiel de la commission des employés consistait à promouvoir la formation continue des collaborateurs. La commission souhaite encourager les employés du secrétariat général à suivre des stages de formation continue. L'association peut profiter d'un nouveau savoir-faire à l'avenir et permet ainsi un perfectionnement du travail professionnel.

Promouvoir la collaboration entre salariés et bénévoles

La journée des collaborateurs du 10 décembre était placée sous le signe de la collaboration entre les employés rémunérés et les bénévoles. Les souhaits et suggestions pour une collaboration encore meilleure ont été alors réunis. L'optimisation des processus, des responsabilités et de la communication devraient se voir accorder une plus grande importance à l'avenir. Dans ce contexte, il est demandé aux bénévoles et aux employés d'apporter leur contribution.

COMMISSION DES BÉNÉVOLES

Fondation d'une association des anciens

Un concept destiné à la création d'une association des anciens, qui serait ouverte à tous les anciens membres du MSdS, doit être initié par la commission. Un premier concept a été élaboré. En cours d'année, il s'est avéré qu'une création prévue dans le cadre du camp fédéral n'était pas réalisable. Un groupe de projet qui devra voir le jour sera chargé de rédiger et d'appliquer un concept 2009.

Promouvoir la diffusion du certificat de prestation

Le dossier des bénévoles, qui a été élaboré en 2001, doit donner des idées aux scouts à la recherche d'un emploi sur la manière dont ils peuvent thématiser le travail bénévole accompli et les aptitudes et compétences acquises en tant que scouts au niveau de leurs dossiers de candidature et certificats. En collaboration avec l'association cantonale de Berne, la commission soutient une nouvelle diffusion du dossier «Bénévole».

Les bénévoles sur la trace des dinosaures

En septembre, la commission a invité de toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs bénévoles du niveau fédéral du MSdS à une rencontre annuelle des bénévoles en remerciement de leur engagement. Les participants ont visité ensemble le cinéma-tunnel du tunnel de Weissenstein et ont pris ensuite un apéritif à l'intérieur de la montagne. Par un temps automnal, le groupe a suivi les traces des dinosaures dans la carrière de Lommiswil.

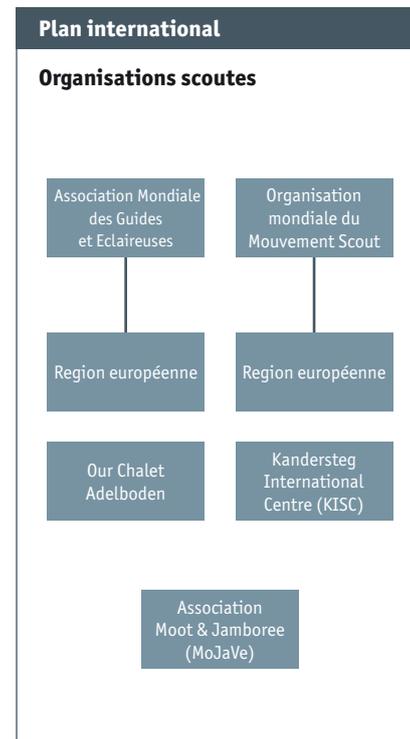
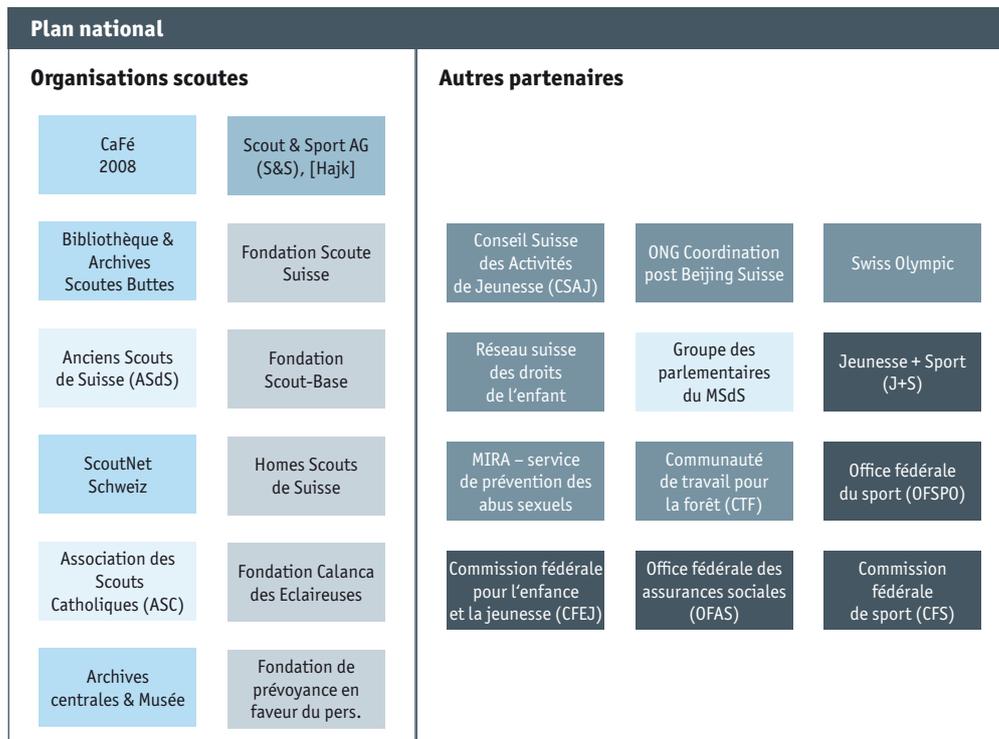


Le Mouvement Scout de Suisse (MSdS) est un mouvement pour la jeunesse à objectif éducatif. Il est ouvert à tous les enfants et jeunes dans le cadre d'une affiliation facultative.

Avec environ 45 000 membres, le MSdS est la plus grande organisation pour les enfants et les jeunes de Suisse. Il englobe 22 associations cantonales, avec environ 700 groupes locaux. Plus de 8000 jeunes adultes s'engagent bénévolement en tant que chefs scouts.

Grâce à des expériences variées, les jeunes acquièrent des aptitudes qui leur permettent de s'engager activement dans la société et de concevoir leur avenir en ayant conscience de leurs responsabilités.

APERÇU GÉNÉRAL du MOUVEMENT SCOUT de Suisse



Légende

- | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|  | MSdS contrôle ou contrôle partiel |  | Société anonyme |  | Le MSdS est membre |
|  | Association / Fédération |  | Fondation |  | Institution / Office |

Projets de A à Z

PROJET CONTENU

Alumni-Scouts	Elaboration d'un concept pour une union Alumni suisse.
Bases de la branche des castors	Le groupe de projet élabore les bases pédagogiques et méthodologiques pour la «branche des castors» (profil de la branche, concept de la formation, symbolique, instruments auxiliaires).
Burkina Faso	Objectif: enrichissement de toutes les associations concernées, renforcement de l'association partenaire par des ressources financières, formation des scouts, augmentation du niveau du financement propre et être un instrument actif de découverte, de compréhension et de respect d'autres cultures.
Centre national de scoutisme	Un centre national du scoutisme est-il nécessaire? Le cas échéant: lieu d'implantation et contenus? Dans le cas contraire: que ferons-nous des lieux d'implantation qui appartiennent au holding?
Données des membres	Obtention et introduction d'une solution pour la saisie et le suivi des données relatives aux membres du MSdS.
Governance du MSdS	Définition des structures de direction de fixation d'objectifs du MSdS. Les cycles de planification, les compétences AD et ConF ainsi que les structures de direction du MSdS au niveau fédéral (MF – secrétariat général – commission) devront être soumis à une étude critique et si nécessaire optimisés.
Holding MSdS	Le MSdS est une association autour de laquelle sont réunies diverses autres organisations. Ces organisations ont des formes juridiques différentes (associations, sociétés anonymes, fondations, etc.) et le MSdS contrôle les organes de direction directement ou indirectement,

dans la plupart des cas par une part de voix de plus de 90%. Parallèlement, il existe des liens financiers avec un grand nombre de ces organisations. Ces structures doivent être contrôlées et optimisées dans le cadre du projet en ce qui concerne la direction et les finances.

La veillée route	Elaboration d'un outil de travail pour la veillée route.
Motivation	Développement et mise en pratique d'idées, d'instruments de formation et d'encadrement dans le but de fidéliser plus durablement les responsables scouts, de les motiver sous forme plus importante et d'augmenter ainsi la qualité du programme et les effectifs des membres.
Move on	Définition et élaboration de possibilités de mise en pratique de nouvelles formes ou groupes pour les activités scoutées au sein des structures journalières établies.
Package prospection de membres	Elaboration d'un package pour la prospection de membres dans les écoles (supports d'information pour les enfants et les parents).
Portail Internet	Remaniement du site Internet du MSdS en tant que portail informatif et intéressant avec prise en considération du plurilinguisme.
Revue des membres	Elaboration d'un concept et réalisation d'une revue des membres; envoi à tous les membres à partir de 2010.
Roumanie	Projet de soutien de mise en place d'un mouvement scout pour les filles en Roumanie. Axes essentiels: <ul style="list-style-type: none">– Augmenter encore le mouvement scout en Roumanie.– Faire découvrir directement la dimension internationale du mouvement scout.– Maintenir l'échange de connaissances et d'expériences.
Symbolique de la première branche	Elaboration d'une symbolique de la première branche (2008) dans les groupes (2009), avec mise en place d'un site Internet pour la première branche sur une plate-forme interactive.



Objectifs de l'association du MSdS 2008 – 2010

Valeur éducative

Association cantonale (corps / régions inclus) / Groupes / Responsables

A Les associations cantonales et les groupes s'engagent sur tout le territoire pour une mise en œuvre du modèle des branches.

Niveau fédéral

B Le modèle des branches est adapté aux besoins actuels du travail avec les enfants et les jeunes. Le niveau fédéral accompagne les associations cantonales dans la mise en œuvre (monitoring).

Niveau fédéral / Association cantonale (corps / régions inclus)

C Les associations cantonales et le niveau fédéral définissent les méthodes pour assurer la qualité et les mettent en œuvre.

Relation à la société

Association cantonale (corps / régions inclus) / Groupes

D Les groupes utilisent le matériel existant et les institutions locales pour collaborer avec les enfants et les jeunes issus de la migration.

Niveau fédéral

E La formation que reçoivent les responsables est officiellement reconnue.

F Le MSdS établit un réseau avec des partenaires sur les questions touchant au développement de la personnalité des enfants et des jeunes.

Formation et encadrement

Niveau fédéral / Association cantonale (corps / régions inclus) / Groupes / Responsables

G Les responsables ayant une fonction dirigeante utilisent le réseau d'encadrement qui fonctionne.

Structures et direction

Niveau fédéral / Association cantonale (corps / régions inclus)

H Pour une mise en œuvre réelle et efficace de ses buts, le MSdS dispose à tous les niveaux de structures plus minces qui sont adaptées aux défis du bénévolat.

Membres

Association cantonale (corps / régions inclus) / Groupes

I Des groupes recevront un soutien ciblé pour leur développement structurel.

Niveau fédéral

J Les offres et le marketing du MSdS visent à forger une identité.

Finances

Niveau fédéral / Association cantonale (corps / régions inclus)

K Concernant les recettes, une bonne répartition des risques est atteinte. Les dépenses sont stables.



CONSOLIDER les finances et garantir le droit

COMMISSION DES FINANCES

Une politique financière qui n'est pas un but en soi

La politique financière n'est pas un but en soi; elle est au contraire la clé de la réalisation de tous les domaines relatifs aux scouts, par exemple programme, formation et encadrement. C'est précisément du fait de cette fonction-clé que la politique financière concerne l'ensemble du mouvement scout et en particulier les associations cantonales. La situation de la caisse fédérale a été satisfaisante en 2008 et sa liberté d'action était suffisante.

Assurance durable des recettes

L'an dernier, la commission des finances (CoFi) était placée sous le signe de la consolidation. Lors de la Conférence Fédérale 1/09 à Einsiedeln, des comptes annuels positifs ont à nouveau pu être présentés. Le MSdS s'est ainsi considérablement rapproché de son but à long terme: des comptes durablement équilibrés.

La CoFi a assumé la responsabilité de la réalisation de l'augmentation du capital de Scout & Sport SA. Avec cette mesure stratégique, les recettes du MSdS doivent être durablement protégées et placées sur une plus large base. Pour le travail de base du groupe de projet holding du MSdS, la CoFi a analysé les flux financiers et les dépendances financières réciproques des organismes de scouts associés au MSdS. Cette analyse avait pour but de montrer les libertés d'action de la maîtrise fédérale sous la conduite du holding.

L'approvisionnement financier évolue

En collaboration avec la commission de formation, le spécialiste finances/sponsoring a établi un dossier de partenariat sur le thème de la formation des responsables en vue d'une recherche de fonds. Pour le financement de projets du MSdS, il existe depuis l'été 2008 un modèle de dossiers qui a été testé avec succès dans le cadre des projets «prévention Contura08» et «revue des membres». Ces dossiers relatifs aux projets de financement sont établis de concert avec les responsables de projets et sont à la base de l'approvisionnement financier. Dans le cadre du lancement de nouvelles idées de projet, il importe que le spécialiste finances/sponsoring soit impliqué à un stade précoce dans la collaboration au projet étant donné qu'un approvisionnement en fonds peut durer entre 6 à 18 mois selon le projet. De premières promesses de financement peuvent être attendues au plus tôt 3 mois après le lancement des activités d'approvisionnement financier.

Sponsors précieux

Cette année également, nous avons pu compter sur nos fidèles sponsors Fotopick Express, Nestlé Suisse, Victorinox et Mobilière. Le généreux soutien du projet de revue pour membres par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a été un autre axe important.



COMMISSION JURIDIQUE

Préparation des dossiers

La commission juridique (CoJ) conseille la maîtrise fédérale et le secrétariat général dans le domaine juridique et prépare – si nécessaire – les dossiers respectifs. Durant la période du rapport, la commission juridique s’est de ce fait penchée sur la vérification des documents juridiques. Les membres de la commission siègent au sein des différents organes (p.ex. fondation des homes scouts suisses, MoJaVe, fondation de prévoyance pour le personnel du MSdS, fondation Calanca des éclairceuses ou commission spécialisée J+S) et y apportent leurs connaissances juridiques spécialisées; par ailleurs, ils assurent la liaison avec le MSdS. La commission juridique exerce ses activités en siégeant directement ou en accompagnant de ses conseils également les groupes de projets gouvernance, holding ou données des membres.

Optimisation des structures

La tâche permanente relative aux contrôles des révisions des statuts d’associations cantonales et à la préparation de la décision d’approbation de la maîtrise fédérale a généré cette année un travail supplémentaire étant donné qu’un nombre considérable d’associations cantonales a procédé à des modifications. Par ailleurs, la commission s’est employée à la préparation de demandes de révision des statuts du MSdS qui seront présentées à l’assemblée des délégués de 2009 pour vote. Il s’agit ici d’une optimisation des structures et processus qui s’avèrent nécessaires dans le cadre du travail quotidien, mais aussi de mises à jour et d’adaptations générales aux nouvelles nécessités.

Traitement sensible des données

Suite à l’utilisation croissante de l’internet, des ordinateurs et d’autres instruments technologiques, le traitement plus soigneux des questions de protection des données ou des droits d’auteur s’avère nécessaire. En liaison avec l’introduction prévue pour 2010 de la base de données nationale des membres, le MSdS a déclaré sa base de données auprès du chargé fédéral de la protection des données. On ne connaît jusqu’à présent aucune autre association d’organisation similaire qui aurait déclaré sa base de données. Le MSdS établit de nouvelles normes en matière de transparence envers ses membres.

La commission internationale (CoInt) encourage les contacts entre mouvements scouts suisses et étrangers dans le cadre du camp fédéral du MSdS et représente l'association lors de conférences internationales. Notamment grâce au lobbying performant de la commission contacts externes (CoCoEx), le parlement a opté pour le poste de crédit «Indemnisation des activités J+S»; par conséquent, le programme J+S-Kids peut être initialisé en 2009.

Le MSdS intensifie SON RÉSEAU international **et national**

COMMISSION INTERNATIONALE

Immersion dans l'univers Contura international

Les membres de la commission internationale se sont engagés pour le Village Global dans le cadre du Contura08. Les organisateurs du Village Global ont conçu, en collaboration avec des organisations à but non lucratif, des ateliers sur des thèmes tels que droits de l'homme, coopération au développement et environnement et ont informé par ailleurs les enfants et les jeunes présents sur les deux organisations mondiales de scouts. Plus de 15 000 participants au Contura08 ont participé aux 27 ateliers du Village Global.

La commission internationale et les groupes de projet se sont occupés de plus de 500 visiteurs. 80 scouts roumains, 14 scouts du Burkina Faso et 20 scouts de Géorgie sont venus de l'étranger. Plus rien ne s'opposait à un échange amical entre scouts suisses et étrangers.

Le dictionnaire Vocalix distribué dans le cap fédéral a permis un échange multilingue des différents termes importants du scoutisme.

Le MSdS se présente au monde

Les conférences mondiales AMGE (Afrique du Sud) et OMMS (Corée) ont eu lieu en juillet 2008. Le MSdS a envoyé respectivement quatre personnes à ces rencontres, ainsi qu'un participant au forum des jeunes OMMS, et a pu se positionner en tant qu'acteur actif.

Une résolution émise par le MSdS exige des deux comités mondiaux OMMS (Organisation Mondiale du Mouvement Scout) et AMGE (Association Mondiale des Guides et Eclaireuses) un dialogue plus intense dans les domaines qui concernent à part égale les deux organisations mondiales (ONU, politique pour la jeunesse, conditions générales du droit applicable aux organisations). Cette résolution a fort

message symbolique a rencontré une grande approbation lors des deux conférences.

De plus, le MSdS est l'une des rares associations nationales présentés dans les trois groupes de travaux les plus importants: le plaidoyer, les ressources et les affiliations à l'AMGE au niveau européen.

Des partenaires de projet se rendent visite

Peu de temps après le camp fédéral, 18 membres du MSdS se sont engagés dans l'aventure Su-noogo en se rendant au Burkina Faso. Ils ont passé des moments inoubliables durant leur voyage, auprès des familles d'accueil et dans le camp collectif des scouts.

Le partenariat avec la Roumanie était placé aussi cette année sous le signe du projet «Friends of Romania/Friends of Switzerland». Grâce au Toolkit conçu par l'équipe Roumanie du MSdS, de nombreux groupes scouts ont pu réaliser des programmes trimestriels et d'autres contenus sur le thème du partenariat. Le MSdS a également coopéré plus étroitement en 2008 avec l'association Caucasus Cooperation Project (Géorgie).

LE NIVEAU FÉDÉRAL DU MSdS A PARTICIPÉ, ENTRE AUTRES, AUX ÉVÉNEMENTS INTERNATIONAUX SUIVANTS EN 2008:

- Conférence mondiale AMGE en Afrique du Sud
- Conférence mondiale OMMS en Corée du Sud
- Forum OMMS en Corée du Sud
- Conférence germanophone à Budapest
- Séminaire Juliet Low à Adelboden
- Rencontre du Groupe de Lisbonne (événement des pays de langue latine) en Belgique
- JSLO/JSLI conférence en langue allemande (Radioscouting et Internetscouting) à Köniz (organisée par le MSdS).
- Groupe de travail Adhoc JSLO/JSLI



COMMISSION CONTACTS EXTERNES

Le Parlement approuve le financement de J+S-Kids

L'augmentation du crédit pour J+S-Kids par les deux Chambres en décembre a été un des points culminants pour la CoCoEx durant l'année du rapport. Le MSdS et d'autres associations pour la jeunesse ont convaincu les membres du parlement de s'engager pour un financement fédéral complet au profit du programme J+S-Kids. La collaboration de qualité avec le Conseil suisse des activités de jeunesse (CSAJ), l'échange périodique d'informations avec d'autres associations pour la jeunesse ainsi qu'un apéritif VIP pour les membres du parlement et autres acteurs importants pendant le camp fédéral ont été très précieux pour un lobbying couronné de succès.

Engagement en faveur de la politique pour l'enfance et la jeunesse

Notre petit déjeuner traditionnel durant la session d'été au Palais fédéral a été bien fréquenté tant par les membres du Parlement que par les scouts. Un des thèmes a porté sur la stratégie du Conseil fédéral quant à la politique pour l'enfance et la jeunesse, notamment sur son positionnement en matière d'offres extrascolaires diverses. Ce thème – connu à un stade précoce sous la dénomination «loi-cadre de la politique pour l'enfance et la jeunesse» – nous occupera à l'avenir également.

Un autre axe essentiel de la commission se rapporte aux droits de l'enfant qui devraient être thématiques plus intensément au sein du mouvement suisse des scouts. Un groupe de travail, composé de représentantes et représentants des trois grandes associations pour la jeunesse MSdS, Blauring/Jungwacht (Jubla) et UCF/UCJG, étudie plus intensivement les droits de l'enfant.

LES MEMBRES DE LA CoCoEx REPRÉSENTENT LE MSdS DANS LES ORGANISATIONS TIERCES SUIVANTES:

- Commission fédérale pour l'enfance et la jeunesse (CFEJ)
- Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ)
- Mira – service de prévention des abus sexuels
- ONG Coordination post Beijing Suisse
- Réseau suisse des droits de l'enfant

Les projets portail Internet, revue des membres et base de données des membres ont tourné à plein régime. Lors de la ConF qui a eu lieu en mai, un portail Internet nouvellement conçu et plus développé a pu être présenté aux participants. Le premier envoi de la revue des membres Sarasani a eu lieu en novembre. Parallèlement, le groupe de projets données des membres a posé le jalon «Evaluation d'un mandataire base de données».

Le MSdS va constamment à la rencontre DE LA BASE

COMMISSION DE LA COMMUNICATION

Revue des membres pour tous

Bien que le projet ait été accepté lors de la ConF en mai 2006, il a été difficile, dans un premier temps, de trouver des collaborateurs rédacteurs pour le premier numéro. Finalement, il a été possible de recruter des membres de la rédaction adéquats, notamment grâce aux contacts initialisés lors du Contura08. Pour la conception, une graphiste professionnelle qui avait une expérience du mouvement scout a pu être engagée. Un soutien administratif considérable du secrétariat général a été nécessaire à l'achèvement du «numéro zéro» rédigé en trois langues et tiré à 25 000 exemplaires dans les boîtes aux lettres.

Editer une revue de membres pouvant être lue et comprise dans toute la Suisse est une opération de grande envergure. Lors de la conférence fédérale, les associations cantonales ont eu l'occasion d'émettre leurs réserves, critiques et compliments dans le cadre d'une discussion ouverte à tous.

OBJECTIFS DU PROJET REVUE DES MEMBRES

- Faire connaître les aspects polyvalents du scoutisme
- Renforcer l'identification en tant que scout
- Favoriser un échange entre les membres de toute la Suisse
- Divertissement
- Organe d'information du niveau fédéral à l'attention des membres

Sarasani plaît

L'éventail des réactions des lecteurs de Sarasani 0/08 allait de l'encouragement à l'enthousiasme. Les parents également, qui ne comptent pas en premier lieu parmi le groupe-cible de la revue, accueillent favorablement ce nouveau moyen de communication. L'écho majoritairement positif rencontré par la revue des membres motive l'équipe du projet quant à une évolution performante et de qualité de la réalisation d'un envoi trimestriel.

Rencontre des responsables des cellules de crise et des responsables de relations publiques en 2008

- manifestation coup d'envoi des responsables des cellules de crise du MSdS avec les responsables cantonaux au printemps
- Echange collectif d'expériences des responsables cantonaux en relations publiques et des responsables de cellules de crise (le 25 octobre)

COMMISSION INFORMATIQUE

Site Internet MSdS remanié

Le site Internet mis en place au printemps se présente sous de nouveaux atours; par ailleurs, il propose un vaste domaine de téléchargement et une fonction de recherche intégrée.

Projets de la commission IT

- Portail Internet
- Base de données des membres

La tâche particulière développement des effectifs créée en 2008 doit contribuer à la réalisation de la stratégie de développement des effectifs en liaison avec les tâches essentielles et leurs commissions. De premiers travaux préliminaires ont pu être accomplis pour les projets de 2009 «motivation» et «move-on – nouvelles offres pour scouts».

45 000 scouts
ne SUFFISENT PAS

DÉVELOPPEMENT DES EFFECTIFS

Projet «move on – nouvelles offres pour les scouts»

Il reste beaucoup à faire dans le domaine de l'encadrement extra-scolaire des enfants et des jeunes. D'une part, la société exige des offres plus nombreuses en structure de jour par les communes. Les communes proposent des déjeuners, une aide aux devoirs, des offres pour écoles à horaires continus et autres modules d'encadrement. La plupart des groupes scouts organisent leurs activités hors de ces prestations: les samedis après-midi, le week-end ou durant les vacances scolaires. Quelles sont les possibilités de collaboration?

Par ailleurs, la disponibilité quant à un engagement bénévole et à une affiliation aux associations change. Les groupes ont-ils la possibilité de générer une offre plus flexible pour les membres à temps partiel ou de courte durée?

L'objectif visé consiste à recruter de nouveaux membres grâce à d'autres structures horaires.

Les résultats suivants peuvent être attendus du projet: fiche technique pour les groupes qui souhaitent élargir leurs offres et dossier d'information pour les communes sollicitées par des groupes.

Projet «motivation»

Le projet apporte une contribution au but situé en amont qui consiste à permettre aux jeunes de connaître les plaisirs des tâches de guider et respectivement à ne pas leur ôter ce plaisir; en effet, des responsables motivés restent plus longtemps chez les scouts et proposent, par ailleurs, un programme scout de qualité.

La procédure est élaborée en collaboration avec les responsables du projet et a pu présenter les éléments de référence suivants: réunir des idées en vue d'une motivation et éviter les frustrations, notamment en ce qui concerne les associations cantonales. Un événement sur l'innovation devra permettre de générer des idées relatives à la motivation des responsables. Un instrument auxiliaire et une séquence de formation, ainsi que des suggestions de mise en pratique pour une diffusion au sein des associations cantonales et des groupes sont réalisés.

LES RÉSULTATS SUIVANTS PEUVENT ÊTRE ATTENDUS DU PROJET:

1. Le groupe de projet élabore un manuel afin de motiver les responsables.
2. La mise en pratique a lieu à l'échelle cantonale ou du groupe (cours Panorama et cours de responsable de groupe). A cet effet, la motivation et les inhibiteurs de motivation sont présentés sous forme simple dans une petite partie théorique et/ou séquence de formation; des conseils rares mais marquants, qui peuvent être immédiatement mis en pratique dans le groupe, sont donnés.

Le secrétariat général du MSdS soutient l'association et l'atteinte de ses objectifs. Dans le cadre de cette fonction, le traitement de tâches administratives classiques et commerciales d'une association qui compte 45 000 membres représente une des missions centrales du secrétariat général. Cela permet de soulager les bénévoles de tâches opérationnelles dans le domaine de l'administration des données, de la gestion des cours, de la comptabilité et de la communication. L'association bénéficie aussi de l'assistance du secrétariat général dans le domaine du développement des contenus.

Le secrétariat général en tant que **PLAQUE TOURNANTE** au sein de l'association

Action vers l'intérieur ...

La mise à disposition d'informations est une fonction centrale du secrétariat général.

- Amélioration de la communication interne à l'association:
 - L'ancien envoi aux responsables de groupes qui avait lieu auparavant 4 x fois par an par courrier a laissé place à la Newsletter MSdS électronique. Cette Newsletter paraît 10 fois par an sous forme de trois éditions linguistiques. Elle comprend aussi des parties rédactionnelles et doit communiquer des informations portant sur le niveau fédéral du MSdS et son travail.
 - Un but similaire était visé par la mise en valeur du courrier d'information de la maîtrise fédérale. Ce support d'information est un organe d'information central pour les associations cantonales et leurs quelque 200 membres.
- Collaboration active et échange avec les commissions:
 - Depuis, les collaborateurs du secrétariat général siègent dans presque toutes les commissions en qualité d'assesseurs.
 - Avec la rencontre des responsables des commissions nouvellement créée, il existe un nouvel organe dans le cadre duquel les responsables au niveau opérationnel (responsables de commission et secrétaire général) se rencontrent périodiquement, discutent et traitent de thèmes globaux

... et vers l'extérieur

Pour assurer les intérêts de l'association et soutenir les activités des bénévoles, le secrétariat général assume son rôle de représentation des intérêts et d'échange vers l'extérieur face aux pouvoirs publics, à la politique et aux tierces organisations.

Il convient de souligner, pour 2008, le lobbying pour J+S-Kids couronné de succès réalisé en collaboration avec la commission des contacts externes et la commission de formation, ainsi que la collaboration intensive avec J+S en liaison avec l'introduction de SPORT db basé sur Internet et la base de données nationale de J+S.

En forme pour l'avenir

Afin de tenir compte des exigences élevées, l'organisation du secrétariat général a été adaptée comme prévue au 01.01.2008. Le domaine commercial a été nouvellement regroupé sous la forme d'une équipe propre sous la direction de Elisabeth Grossenbacher/Tschipfu. Malgré toutes les optimisations internes, il convient de retenir que le MSdS, avec ses 45 000 membres et moins de 700 pourcentages de postes, est un très petit secrétariat général comparé aux autres associations. Sans l'engagement important d'environ 200 bénévoles au niveau fédéral, il serait impossible au MSdS d'accomplir sa mission à de nombreux égards!

La fièvre du Contura également dans le team

Naturellement, le team du secrétariat général ne voulait pas manquer le Contura08. Tous les collaborateurs étaient non seulement présents au camp fédéral, mais ont aussi participé activement en terme de communication, de comptabilité ou au niveau de l'information. Malgré l'immensité des tâches, les collaborateurs ont eu amplement le temps d'apprécier l'ambiance incomparable d'un camp fédéral!



Survol du Programme D'ACTIVITÉS 2009

BUT DIRECTEUR 1:

Créer une base pour le changement d'orientation dans le développement des effectifs.

Extrait:

- Nouveau modèle des branches: Le plan d'introduction s'est concrétisé avec les responsables des branches; le départ pour la réalisation est déjà fait et sera planifiée ensemble avec les AC.
- Les fondements pour la «branche Castors» (nom de travail) sont établis.
- Les documents mis à disposition par le MSdS dans le cadre de la thématique d'intégration aident les groupes à intégrer les enfants et les jeunes issus de l'immigration.
- Le concept d'encadrement des groupes, commencé en 2008, est prêt et a été approuvé.
- Un projet portant sur le thème de la motivation des responsables est lancé; des propositions de solutions pour susciter la motivation et entretenir le lien entre les responsables et le scoutisme sont faites.
- Dans le projet «move on» nouvellement démarré, les chances pour de nouvelles formes ou lieux de scoutisme dans les nouvelles structures de jour sont évaluées.
- La revue des membres paraîtra régulièrement dès que les données des membres seront disponibles.
- Le projet des données des membres avance rapidement, au point que l'on peut envisager son application complète d'ici la fin du premier semestre 2010.
- On mettra au point en 2009 un concept de soutien à tous les niveaux pour une application de l'administration des données des membres.
- Un dossier pour la publicité destinée à gagner de nouveaux membres est disponible et sera communiqué.

BUT DIRECTEUR 2:

Développement de l'association: Optimisation des structures et de la collaboration.

Lors de l'AD 2009, le MSdS a défini des structures optimisées et tournées vers l'avenir, afin de pouvoir procéder aux changements nécessaires dans les prochaines années.

Extrait:

- Les structures directionnelles du MSdS et celles qui concernent la définition des objectifs sont analysées et leur potentiel d'amélioration est souligné. Les premières modifications des statuts seront décidées lors de l'AD. Des structures optimisées seront mises en œuvre dans les années suivantes (Gouvernance du MSdS).
- Imaginer une collaboration active: pour atteindre nos objectifs, souvent intersectoriels, nous utilisons notre réseau interne et externe très développé (au sein du niveau fédéral du MSdS, avec les AC, avec des partenaires externes), le know-how existant et les ressources disponibles.
- Les structures du Holding du MSdS sont analysées et leur potentiel d'amélioration en matière de direction, de structures et de processus de financement est souligné. Une structure optimisée sera décidée par l'AD, afin de pouvoir ensuite être mise en œuvre. (Holding du MSdS).
- Cela concerne aussi les structures des finances. En outre, les recettes seront augmentées selon les indications du plan financier.

Le Mouvement Scout de Suisse existe grâce à
la collaboration personnelle de vous tous.

Tous nos **REMERCIEMENTS!**

BENEVOLES AU NIVEAU FEDERAL DU MSdS

Situation au 31.12.2008

Nous présentons nos meilleurs souhaits à tous ceux qui ont quitté le MSdS en 2008 et les remercions tous très sincèrement de leur engagement pour le MSdS.

Nous souhaitons simultanément cordialement la bienvenue aux nouveaux élus et leur présentons nos meilleurs vœux de réussite dans l'accomplissement de leur fonction bénévole pour le MSdS.

Les changements suivants ont eu lieu en 2008:

PRÉSIDENTENCE

Départ

Christine Stähli / Chips (Présidente)

Élections

Anne Guyaz / Mésange (Présidente)

Christoph Teuscher / Mamba (Responsable GP centre scout national)

Christian Albeverio / Chicco (Membre GP centre scout national)

Karim Husaim / Tiger (Responsable GP Holding du MSdS)

Michael Herold-Nadig / Kobra (Membre GP Holding du MSdS)

Jacqueline Landmann / Kibriti (Membre GP Holding du MSdS)

Anita Büchi / Lùcciola (Membre GP Gouvernance du MSdS)

Niklaus Hofmann / Eichhorn (Membre GP Gouvernance du MSdS)

Michael Koch / Pele (Membre GP Gouvernance du MSdS)

PROGRAMME

Départs

Fabian Schrenk / Prusik (Responsable Com. programme)

Stefan Kesselring / Kongo (Responsable 2ème branche)

Doris Wüst / Clinch (Responsable 4ème branche)

Karin Schwald / Fuki (Responsable SMT)
Annamarie Kuratli / Mikado (Membre GT prévention)
Claudia Sandmeier / Marabu (Membre GT modèle des branches)
Christian Naef / Sharp (Membre GT A.h. SMT)

Élections

Lukas Geiger / Preciso (Responsable branche castor)
Manuel Frigo / Ötzi (Responsable 2ème branche)
Sylvia Dahm / Spiid (Responsable SMT / GT A.h. SMT)
Thomas Schmitz / Zwirbel (Responsable GP veillée route)
David Grimm / Platon (Membre Com. programme)
Lucas Maissen / Schwafli (Membre Com. programme)

FORMATION & ENCADREMENT

Départ

Simone Riner / Samba (Membre Com. Encadrement)

Élections

Patrick Walter / Bambus (Responsable Com. Encadrement,
Membre Com. Formation)
Jeanette Ostlander / Finom (Membre Com. Formation)
Fabienne Walter-Erne / Clou (Membre Com. Formation)
Claude-Alain Rechsteiner / Loir (Membre Com. Encadrement)

RESSOURCES HUMAINES

Départ

Martin Brenner / Zerberus (Responsable Com. des bénévoles)

Élection

Aldo Scarpa / Kaag (Responsable des employés rémunérés)

FINANCES & DROITS

Départs

Roger Germann / Spike (Responsable GP 125 ans du chemin de fer du Gothard)
Edoardo Buzzi / Dodo (Membre GP 125 ans du chemin de fer du Gothard)
Alfio Mazzola (Membre GP 125 ans du chemin de fer du Gothard)
Daniele Melzani / Daddy (Membre GP 125 ans du chemin de fer du Gothard)
David Paglia (Membre GP 125 ans du chemin de fer du Gothard)

ÉCHANGES & CONTACTS

Départs

Anne Guyaz / Mésange (Responsable Tâche essentielle Échanges & Contacts)
Cedric Sonderegger / Orco (Responsable GT Internet & Radio Scouting)
Markus Billeter / Hamster (Membre GT Internet & Radio Scouting)
Blaise Hurtlin / Béluga (Membre GT Internet & Radio Scouting)
Pascal Ruckstuhl / Giusto (Membre GT Internet & Radio Scouting)
Susanne Flückiger / Akela (Membre GP Burkina Faso)
Katharin Flüglistler / Catania (Membre GP Burkina Faso)
Jan Appl / Uhu (Membre GP Jubilé 07)
Roger Basler / Stau (Membre GP Jubilé 07)
Rudi Eiermann / Pascha (Membre GP Jubilé 07)
Luca Engel / Taiga (Membre GP Jubilé 07)
Nadja Gnädigner / Papillon (Membre GP Jubilé 07)
Céline Müller / Somnia (Membre GP Jubilé 07)
Pascal Scheidegger / Cauto (Membre GP Jubilé 07)

Élections

Andrea Demarmels / Galletto (Responsable Tâche essentielle Échanges & Contacts)

Alexia Fournier / Pollux (Membre Com. contacts externes)

Aline Germann / Tinka (CI AMGE)

Felix Strebel / Fennek (CI OMMS)

Fabian Koch / Ave (Responsable programme OMMS)

Marc Lombard / Strübi (GT OMMS)

Judith Stierlin / Mogusch (Resp. Team Internet & Radio Scouting)

Samuel Christen / Logo (Membre Team Internet & Radio Scouting)

Jonathan Kobel / Tacco (Membre Team Internet & Radio Scouting)

Gina Kalt / Duffy (Membre GP Burkina Faso)

Daniela Lussmann / Laflaguette (Membre GP Burkina Faso)

Julien Thiémarc / Ocelot (Membre GP Burkina Faso)

Andreas Keller / Pi (Resp. GT A.h. Conf. germanophone 09)

Samuel Schmid / Haribo (Membre GT A.h. Conf. germanophone 09)

COMMUNICATION

Départs

Sabine Kuster / Zwaschpel (Rédactrice en chef de Scout)

Annina Stoops / Elan (Rédactrice en Chef de Scout)

Sascha Attia / Omega (Membre rédaction de Scout)

Sandra Brückner / Milou (Membre rédaction de Scout)

Rudi Eiermann / Pascha (Membre rédaction de Scout)

Corina Hauri / Kim (Membre rédaction de Scout)

Christian Reding / Joch (Membre rédaction de Scout)

Simone Reich / Nudle (Membre rédaction de Scout)

Benedikt Trefer / Pan (Membre Com IT)

Élections

Verena Pisall / Lepretta (Responsable Com. Communication)

Thomas Egli / Mayo (Membre Com. Communication)

Friedrich Strähl / Guinny (Resp. de crise, Membre Com. Com.)

Patrick Hersche / Trick (Resp. de crise, Membre Com. Communication)

Thomas Enderle / Kormoran (Responsable GP revue des membres)

Benjamin Bosshard / Abakus (Membre GP revue des membres)

Stefan Riesen / Giraff (Membre GP revue des membres)

Anina Rüttsche / Lane (Membre GP revue des membres)

Urs Rechsteiner / Péz (Responsable GP Données des membres)

Matthias Graf / Gutschi (Membre GP Données des membres)

Roman Hellmüller / Luxus (Membre GP Données des membres)

Daniel Hug / Furbo (Membre GP Données des membres)

Stefan Rölli / Passepartout (Membre GP Données des membres)

Christoph Suter / Brainy (Membre GP Données des membres)

Thomas Tölke / Falk (Membre GP Données des membres)

Dominik Rohr / Onyx (Membre GP Portail Internet)

DÉVELOPPEMENT DES EFFECTIFS

Élection

Benno Rottermann / Swing (Tâche particulière Développement des effectifs)

EMPLOYÉS RÉNUMÉRÉS

Situation au 31.12.2008

ADMINISTRATION

Départs

Carmela Chiacchio (Secrétariat)

Verena Pisall / Lepretta (Spécialiste en Communication)

Nouveaux collaborateurs

Andrea Adam / Zora (Spécialiste en Communication)

Yvonne Bhatti – Christen / Raschka (Secrétariat)

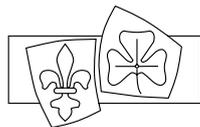
Philipp Järmann / Asterix (Apprenti)

Sponsors et FONDATIONS

Le Mouvement Scout de Suisse souhaite
vous présenter ses sincères remerciements
pour votre soutien financier.



La Mobilière
Assurances & prévoyance



Schweizerische Pfadistiftung
Fondation suisse du scoutisme
Fondazione svizzera dello scautismo

Familien-Vontobel-Stiftung



Stiftung
Mercator
Schweiz

Georges-Wohlfahrts-Stiftung



Jeunesse + Sport (J+S)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Sozialversicherungen BSV
Office fédéral des assurances sociales OFAS
Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS



MOUVEMENT SCOUT DE SUISSE (MSdS)

Speichergasse 31, Case postale 529, 3000 Bern 7

Téléphone 031 328 05 45, info@pbs.ch, www.msds.ch