



# Rapport annuel 2020

Etabli par:

Comité du Mouvement Scout de Suisse

Adopté par:

Assemblée des délégués (13.11.2021)

# Impressum

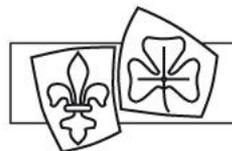
Brochure	Rapport annuel MSdS 2020
Images	Nino Florjancic / Sueno (3), Alec Pittet / Farkas (4), Florian Koller / Sirius (7), Niklas Eschenmoser / Sir Nilson (11), Pfadi Dunant (15), Pfadi Angenstein (18), Nils Merki / Scrat (22), Nick Eichmann / Quasli (27), Mouvement Scout de Suisse (31), Lukas Schweiger / Omicron (33)
Mise en page	Mouvement Scout de Suisse
Edition	électronique
Version	Adopté par l'assemblée des délégués (13.11.2021)
Numéro de référence	1068.02.fr
Droits de reproduction	Mouvement Scout de Suisse Speichergasse 31, 3011 Berne
	+41 (0)31 328 05 45, info@msds.ch www.scouts.swiss

*Un grand merci à nos partenaires qui ont une fois de plus soutenu le Mouvement Scout de Suisse 2020 financièrement et en nature. Cette collaboration est aussi pour nous un signe de reconnaissance et d'estime pour notre travail.*



Schweizerische Pfadistiftung  
 Fondation suisse du scoutisme  
 Fondazione svizzera dello scoutismo

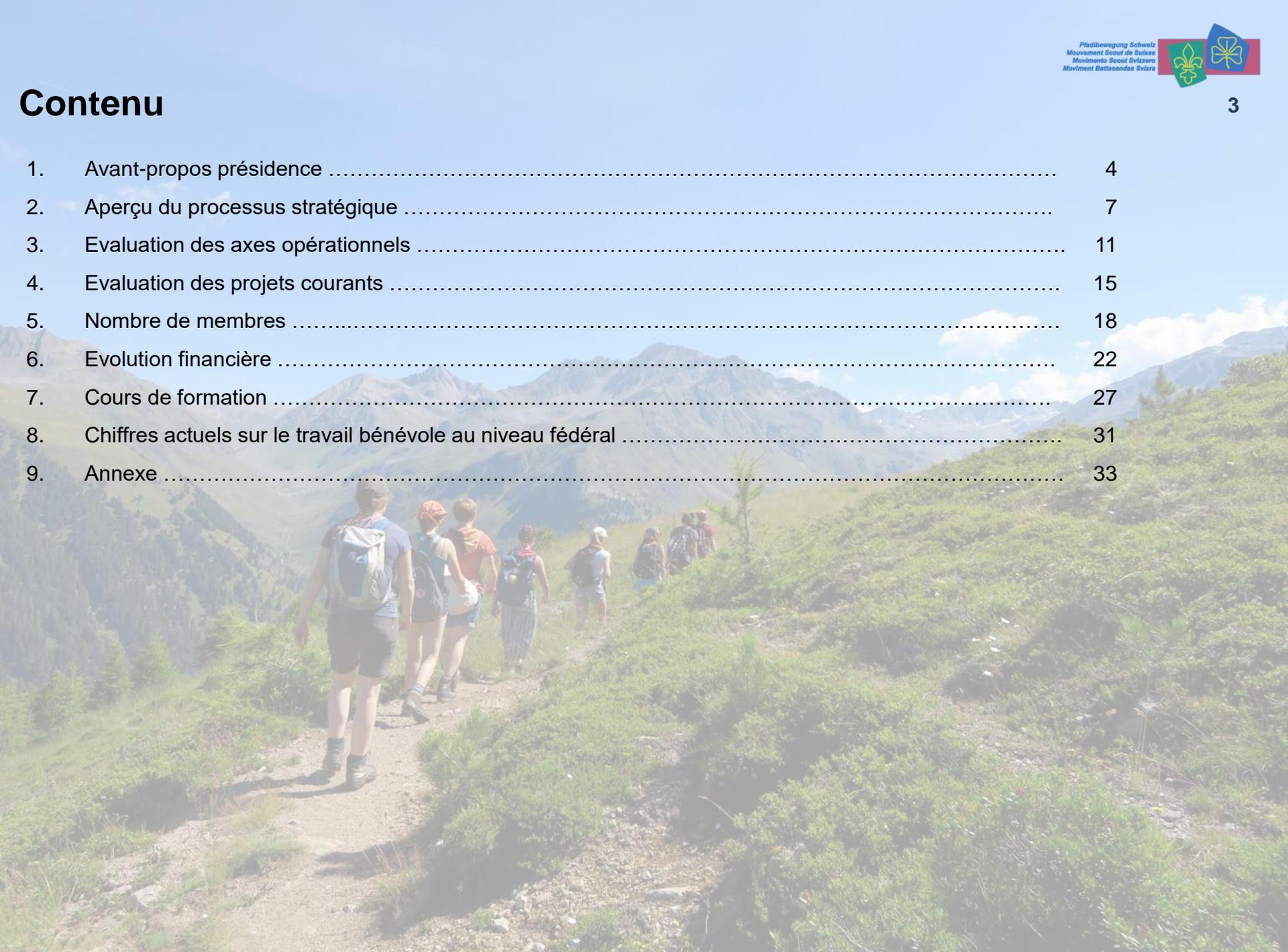
Stiftung Pfadiheime Schweiz  
 Fondation des homes scouts suisses  
 Fondazione case scout svizzere





# Contenu

1.	Avant-propos présidence .....	4
2.	Aperçu du processus stratégique .....	7
3.	Evaluation des axes opérationnels .....	11
4.	Evaluation des projets courants .....	15
5.	Nombre de membres .....	18
6.	Evolution financière .....	22
7.	Cours de formation .....	27
8.	Chiffres actuels sur le travail bénévole au niveau fédéral .....	31
9.	Annexe .....	33



# 1. Avant-propos présidence



Chers scouts,

2020 – quelle année ! Pandémie mondiale, mise en pause de la vie publique et donc aussi lockdown pour le scoutisme en Suisse. «Affronter les difficultés avec confiance», cette phrase de la loi scout a pris de l'importance au cours de l'année écoulée. En 2020, le mouvement scout s'est fortement engagé pour la cohésion sociale et le bien-être des membres individuels de notre communauté. Avec le «Homescouting», les groupes scouts locaux ont atteint les enfants et les jeunes à la maison. Des programmes scouts variés pour trouver un équilibre entre l'enseignement à la maison et l'environnement familial ont poussé comme des champignons. Les scouts de toute la Suisse ont également mené des actions de solidarité pour les personnes âgées ou vulnérables et ont vécu le «nous voulons aider autour de nous» également de manière active en dehors du scoutisme.

La tâche au niveau fédérale était, en 2020, de fournir un cadre à ces initiatives et de les rendre visibles. Avec une communication régulière des règles et recommandations applicables ainsi que la mise à disposition d'aides adaptées, le MSdS s'est efforcé de montrer la voie à vos associations cantonales ainsi qu'aux groupes pour les accompagner durant ces temps difficiles.

La vie quotidienne au niveau fédéral était également inhabituelle. A partir du printemps 2020, quasiment tout échange physique avec les bénévoles et les membres était devenu impossible. La conférence fédérale, les cours de formation, les conférences spécialisées, les événements internationaux ainsi que l'assemblée des délégués du MSdS ont dû se tenir de manière numérique. Malgré le savoir-faire technique en constante évolution, une certaine distance reste insurmontable : rien ne peut remplacer les conversations lors des pauses aux files d'attente devant la machine à café, un repas en commun ou encore des débats nocturnes sur les motions pouvant être majoritaires à l'AD. Ces limites ont empêché les idées nouvelles, les jeux communs de réflexions, de faire connaissance personnellement et de comprendre les particularités culturelles.

Néanmoins, nous sommes confiants car le niveau fédéral a tout de même pu mener à bien des projets en 2020 : le nouveau site internet, le livret sur la spécialité Couteau suisse ainsi que des vidéos et ateliers, l'outil pour la santé des groupes ou l'action de plantation d'arbres [mybluetree@scouts](mailto:mybluetree@scouts) sont des exemples d'activités mises en œuvre et achevées avec succès au niveau fédéral. Depuis les «mesures de stabilisation pour le sport», qui compensent la perte de revenus dus à la pandémie du Coronavirus, le MSdS a pu recevoir plus d'un million de francs de fonds pour les homes scouts et le camp fédéral – même si un lobbying plus intensif que prévu a été nécessaire.

Malgré le Corona, les finances scoutées se sont maintenues de manière stable. Nous profitons de cette occasion pour remercier la Fondation du Scoutisme pour son engagement en 2020; le MSdS a grandement bénéficié de leurs dons en 2020. En termes de finance, nous sommes particulièrement satisfaits par un chiffre, à savoir celui de la cotisation des membres – non pas en raison du montant réel mais parce qu’il est resté stable au cours de l’année écoulée. Tout comme le nombre de membres bien que le scoutisme 2020 n’ait pas pu se dérouler dans un cadre habituel pendant des mois ! Cela nous montre, également sur papier, ce que nous savions déjà : à savoir que, l’année dernière, les responsables scouts se sont engagés avec beaucoup de passion à tous les niveaux pour «leurs» scouts.

Dans les années à venir, nous devons accorder une attention particulière aux plus de 10 000 responsables scouts et à leur formation : à cause de la situation Corona, seule la moitié des cours de formation ont pu avoir lieu en 2020 et donc seulement la moitié des participants, par rapport aux années précédentes, ont pu être formés. Nous espérons qu’à l’avenir, tous les responsables scouts motivés pourront à nouveau assister aux cours et que les équipes qui dirigent les cours de formations seront récompensées pour leur travail de préparation et planification à grande échelle.

Nous vous remercions tous pour votre engagement scout et nous nous réjouissons de pouvoir poursuivre cette collaboration avec vous.

Meilleures salutations scoutées



Barbara Blanc / Fiffan  
Co-Présidente



Philippe Moser / Garfield  
Co-Président

## 2. Aperçu du processus stratégique



# Stratégie du Mouvement Scout de Suisse



La société vit et reconnaît le scoutisme en Suisse comme un mouvement d'enfants et de jeunes qui promeut des valeurs et développe des compétences. La qualité de nos activités est sans cesse améliorée grâce à notre capacité à nous ouvrir aux autres et à apprendre d'eux.

## VIVRE LE SCOUTISME

Le scoutisme permet à un nombre croissant d'enfants et de jeunes de vivre de précieuses expériences. Il les prépare ainsi pour l'avenir. Les responsables ont plaisir à porter leurs responsabilités et ont les compétences qui s'y rapportent.

- 1 Les valeurs scoutistes définies dans la Loi et la Promesse sont explicitement prises en considération dans les décisions et activités au MSdS.
- 2 Le MSdS offre un programme de bonne qualité, qui s'adresse à un nombre croissant d'enfants et de jeunes avec différentes racines culturelles et sociales.
- 3 Les anciens scouts soutiennent la base active de différentes manières. Leur réseau est renforcé à cet effet.
- 4 Le MSdS offre à ses responsables des cours de formation et de perfectionnement de haute qualité, reconnus formellement et dans la société.
- 5 Le MSdS permet d'acquérir des expériences de direction et garantit ainsi un nombre suffisant de responsables et de formateurs qualifiés et motivés.
- 6 Dans une optique de promotion de la qualité, le MSdS encourage l'encadrement et renforce les acteurs du réseau d'encadrement.
- 7 Le MSdS examine l'actualité de son offre ainsi que sa perception par la société et définit des mesures pour la rendre plus attrayante et plus actuelle. La branche Route est en particulier redéfinie en tant que branche à part entière et reçoit un visage.
- 8 Par le CaFé 21, le MSdS rend possible une expérience scoutiste nationale particulière et enthousiasme ainsi des nouveaux enfants et jeunes pour le scoutisme.

## LE SCOUTISME – LA SOCIÉTÉ – LE MONDE

Le scoutisme s'engage pour la société et participe activement dans les associations scoutistes mondiales AMGE et OMMS.

- 9 Le MSdS est porte-parole pour des sujets non formels en lien avec l'enfance et la jeunesse; le MSdS est accepté par la société et promeut une image positive du scoutisme en tant qu'école de vie.
- 10 Le MSdS encourage en particulier une attitude responsable envers la nature et les ressources naturelles et contribue à la réalisation des objectifs de développement durable.
- 11 Le MSdS reconnaît les sujets et évolutions sociétaux actuels afin d'assumer sa responsabilité sociétale.
- 12 Le MSdS permet à ses membres de faire l'expérience de la diversité culturelle dans sa dimension nationale et internationale. Il encourage ses membres en tant que citoyens du monde.
- 13 Afin d'intégrer davantage nos valeurs dans le développement mondial du Mouvement scout, le MSdS s'engage au sein de l'AMGE et de l'OMMS en faveur de structures internationales efficaces, démocratiques, transparentes et axées sur les besoins. L'unité mondiale du Mouvement scout doit ainsi être renforcée.

## LE SCOUTISME AU NIVEAU FÉDÉRAL

Le niveau fédéral soutient les associations cantonales en leur offrant des prestations dans l'intérêt de leurs membres.

- 14 Le financement du niveau fédéral est basé sur plusieurs piliers solides afin de pérenniser les activités de l'association sur le long terme et d'être en mesure de réagir en cas d'imprévu.
- 15 Le bénévolat est reconnu, encouragé et encadré de manière compétente à tous les niveaux afin de renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement.
- 16 Le niveau fédéral fournit des prestations axées sur les besoins et optimise continuellement ses structures et ses procédures.
- 17 Le MSdS a une stratégie informatique globale. Il soutient l'utilisation d'instruments numériques modernes afin d'être actuel et fonctionnel.
- 18 Le MSdS communique de manière active afin d'intensifier les échanges d'informations en interne et de renforcer la visibilité du scoutisme en tant que marque à l'extérieur.
- 19 Le niveau fédéral intensifie les échanges avec les organisations partenaires définies.

## FONDEMENTS

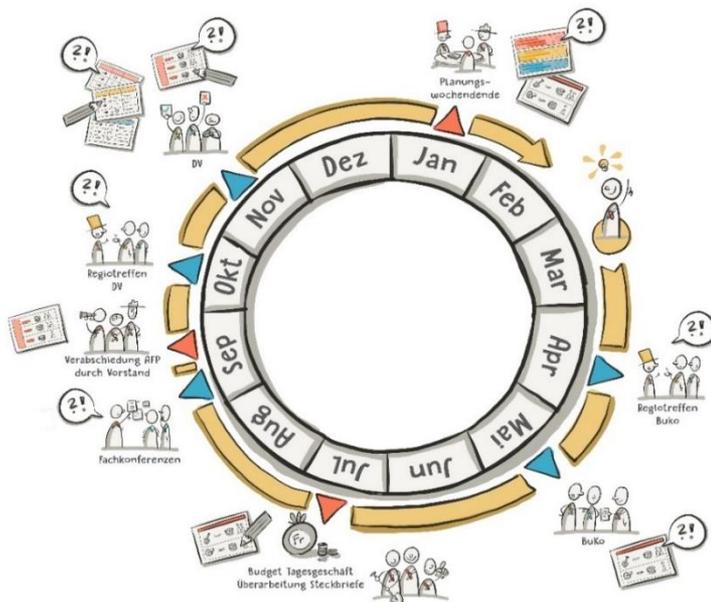
Les tâches de base du niveau fédéral se trouvent à l'article 22 des statuts du MSdS. Elles forment la base du travail scout au quotidien. La stratégie va plus loin et souligne les objectifs à poursuivre particulièrement durant les prochaines années.

- Collaboration/soutien du niveau fédéral, des associations cantonales, des groupes, des membres et des organisations tierces.
- Garantie, développement et transmission des fondements pédagogiques.
- Gestion des bénévoles.

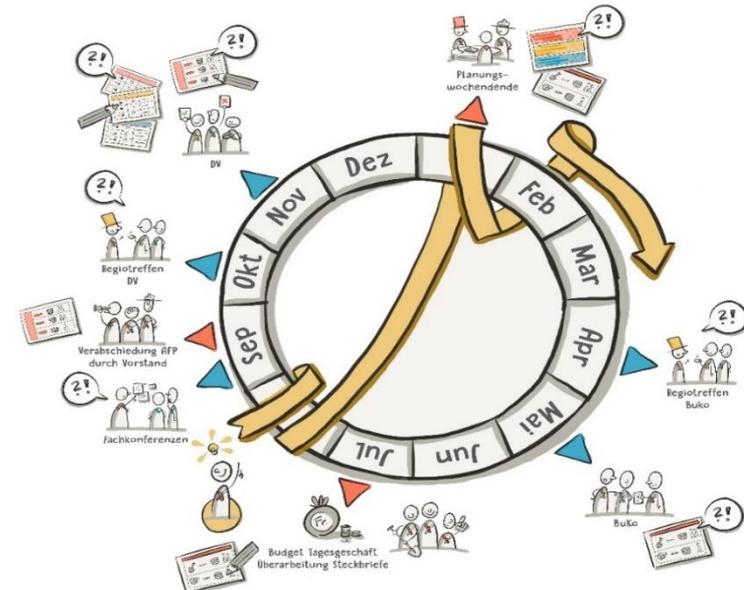
Le contrôle régulier de l'accomplissement des objectifs s'effectue au MSdS à l'aide des indicateurs définis dans le PTF (plan des tâches et des finances) qui se rapportent à la stratégie.

L'**Assemblée des délégués (AD)** contrôle l'association en ceci qu'elle donne les objectifs (champs d'action opérationnels) et débloque les ressources nécessaires pour les atteindre (plan des tâches et des finances, PTF). L'adaptation des documents cités a des conséquences directes pour chaque mesure de la mise en place stratégique. La **Conférence fédérale (ConF)** discute de la mise en place concrète des mesures définies (fiches d'information). La ConF contribue activement à la mise en place de la stratégie et peut dans le même temps donner des impulsions pour de nouvelles mesures.

La mise en place de la stratégie est planifiée par roulement, ce qui signifie que les **impulsions** peuvent être données à tout moment et seront traitées selon le processus ci-dessous. Une impulsion peut émaner au sein de la fédération, par exemple comme suggestion venant des associations cantonales. Cela peut aussi être la suite donnée à des évolutions externes, par exemple chez des partenaires, dans la politique ou des tendances de la société. Une impulsion fait toujours l'objet d'une discussion lors de la ConF avec les représentants des cantons, puis est reprise dans la fiche d'informations correspondante et enfin intégrée dans le PTF. Ce processus garantit que les représentations cantonales connaissent les nouvelles mesures avant que les ressources soient débloquées lors de l'AD au moyen du PTF.

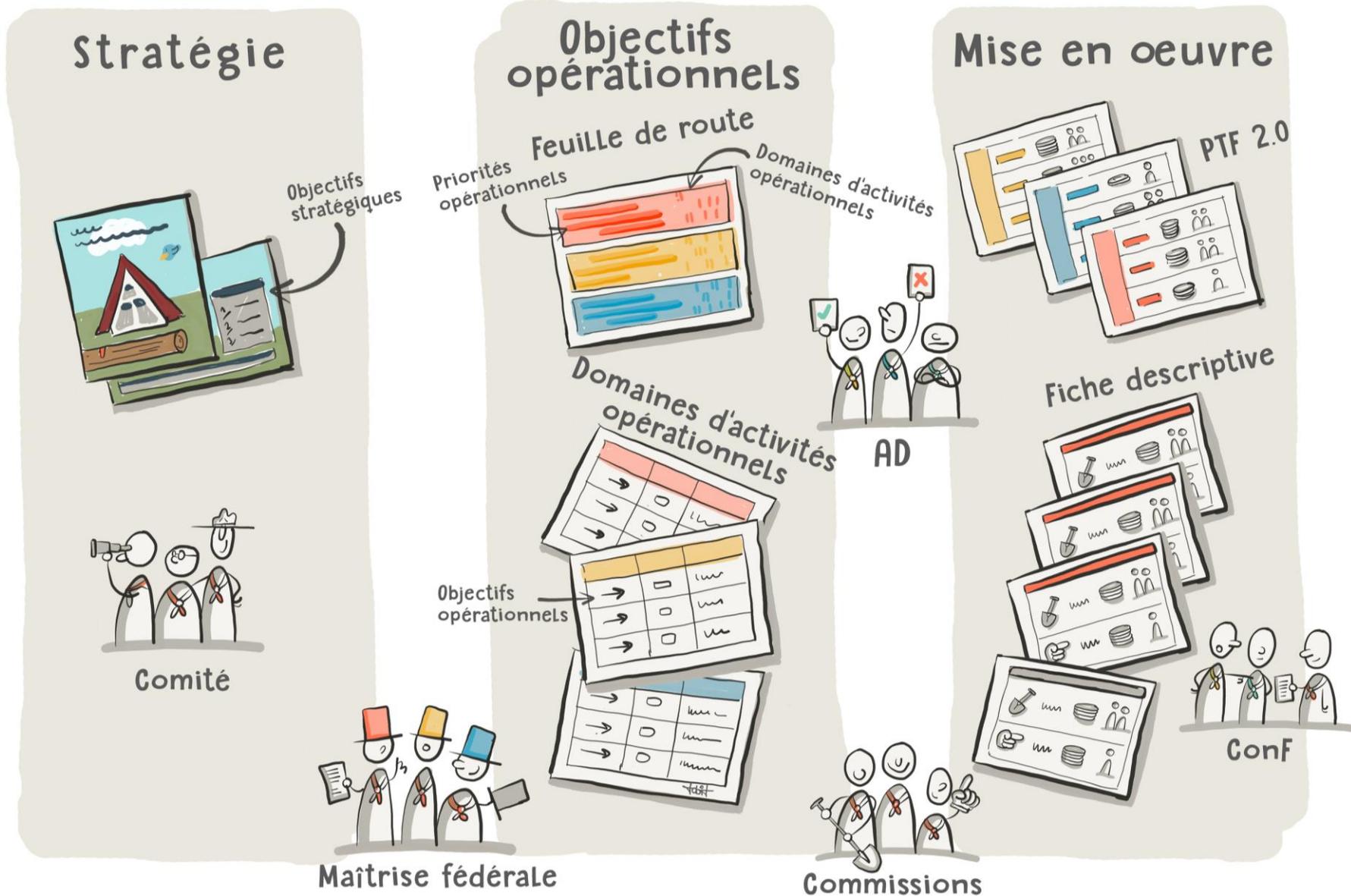


Variante 1: Impulsion de la ConF



Variante 2: Impulsion après la ConF

# Aperçu des documents stratégiques, des compétences et des niveaux



### **3. Evaluation des axes opérationnels**





## Evaluation de la poursuite des objectifs stratégiques par les axes opérationnels

*Les évaluations détaillées des divers points opératifs se trouvent dans l'annexe dès la page 33.*

La mise en œuvre de la stratégie 2020 nous a montré deux visages différents : d'un côté les processus, les procédures et les rôles ont été clarifiés après deux années avec la stratégie actuelle et l'accent a été mis sur la mise en œuvre. Sur la base de l'effort initial des années précédentes, diverses mesures ont pu être mises en œuvre ou développées de manière décisive. D'un autre côté, les problèmes entourant la pandémie de Coronavirus ont dominé les activités quotidiennes mais également influencé la mise en œuvre de la stratégie 2020 : les échanges et les collaborations ont été rendu difficiles et les priorités ont dû être réorganisées.

Malgré le sujet unilatéral en 2020 : l'objectif primordial et les objectifs stratégiques pour ma mise en œuvre de la stratégie continuent de montrer la voie. **Le plein effort stratégique déploie ses effets au fil des ans** – en conséquence, la mise en œuvre de la stratégie adoptée lors de l'assemblée des délégués 2018 (qui comprend le plan des tâches et finances ainsi que les champs d'actions opérationnels) est conçue pour plusieurs années et doit faire l'objet d'un examen complet après le camp fédéral (2022/2023). Les objectifs stratégiques sont donc toujours valables et aucune action n'est nécessaire pour les modifier.

**La mise en œuvre des mesures dans les champs opératifs et les priorités contribue à la poursuite des objectifs stratégiques du MSdS.** En résumé, on peut dire que les projets prévus pour 2020 dans le plan des tâches et finances ont été abordés au niveau fédéral. Les délais ont pu être respectés en grande majorité par les commissions, les groupes de projet, la maîtrise fédérale ainsi que le comité. Pour certaines mesures, il a fallu faire des adaptations de délais à cause du Coronavirus. D'une part, ces ajustements ont été apportés en raison d'un changement des conditions-cadres ( par exemple, report du Camp Fédéral «mova» de l'été 2021 à 2020), d'autre part, en raison d'un changement de priorités dû à un travail supplémentaire dans les tâches quotidiennes. **En 2020, de précieuses contributions liées au contenu ont été apportés au regard des objectifs stratégiques. D'autres étapes – comme prévu – suivront au cours des prochaines années.** Le niveau fédéral estime que c'est sur la bonne voie.

Néanmoins, il existe certains défis dont nous sommes conscients et que nous relevons activement :

- **Les ressources, et particulièrement les ressources bénévoles, restent limitées** – notamment dans la perspective du camp fédéral 2022 (objectif stratégique 8) ou à cause des effets à long terme du Corona. Même si des mesures pourraient être mises en œuvre dans le champ d’action 6 «bénévoles», le recrutement de bénévoles pour la mise en œuvre de la stratégie reste une tâche constante et difficile – mais qui serait conjointement responsable du succès de la mise en œuvre de la stratégie.
- L’accent reste sur la question de savoir si **les mesures contribuent réellement à atteindre et à poursuivre les objectifs fixés (sur le plan opérationnel et stratégique)**, si les synergies sont utilisées et donc le développement futur souhaité en termes de stratégie dans son ensemble progresse. Dans un futur proche, il faudra vérifier en permanence si les changements sociaux induits par le Coronavirus nécessiteront des ajustements immédiats des mesures de mise en œuvre de la stratégie. Enfin, en 2022/2023 – comme prévu sur la feuille de route – un bilan global de la stratégie doit être réalisé. A ce stade, il est logique de vérifier sur la base des objectifs opérationnels si les objectifs stratégiques ont été correctement décomposés.

## 4. Evaluation des projets courants



## Projets au quotidien 2020

Commissions	Projets au quotidien
Commission communication	Refonte Corporate Design (CD)
Maîtrise Fédérale	Thilo 2.0
Commission Programme	Support responsable de patrouille
Commission Programme	Progression personnelle branche Pico
Commission Programme	Support responsable SMT
Commission Programme	Concept de protection
Commission Programme	Picorrelé·e·s
Commission Programme	Brochure branche Castor
Commission Informatique	Plateforme outils MSdS (portail MSdS)

## Evaluation de l'atteinte des objectifs dans les activités quotidiennes 2020

En 2020, le Mouvement Scout de Suisse a **traité 9 projets liés aux activités quotidiennes (PAQ)**. Les bénévoles ont effectué un précieux travail pour l'association durant cette année et se sont impliqués dans ces projets au niveau fédéral. Deux PAQ ont été achevés en 2020 (✓) et deux autres PAQ ont été prolongés d'une année (●). Le reste du travail sur les projets se déroule comme prévu dans le planing (●).

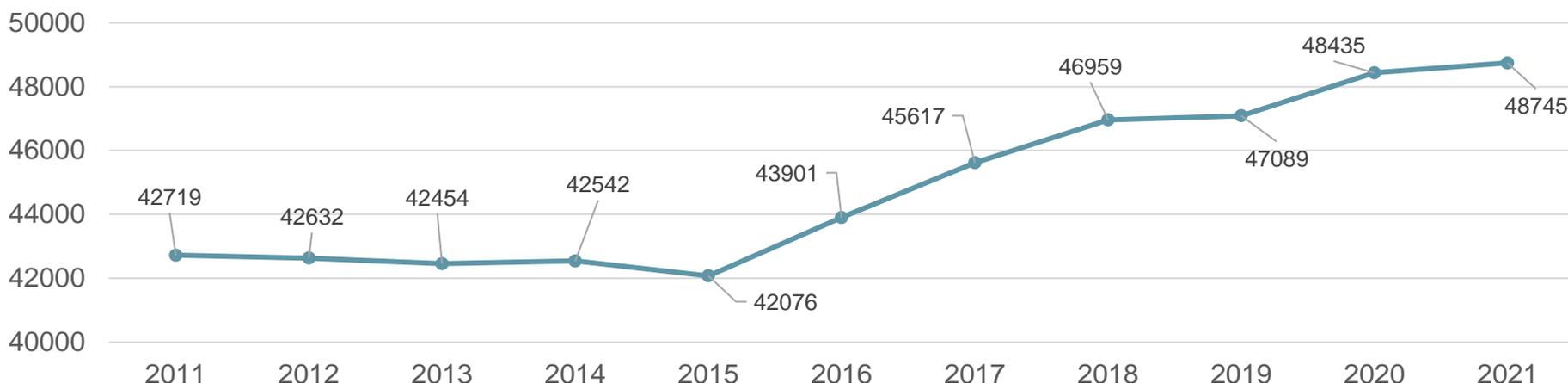
- ✓ La «**plate-forme d'outils MSdS**» est désormais en ligne sous le nom de «portail MSdS» et peut déjà être utilisée dans sa première version. Le portail devrait être le point d'entrée central dans les outils scouts numériques et devrait être capable d'afficher des résultats pertinents des différents outils. Le login s'effectue via MiData (fonction «Oauth»).
- ✓ Le projet «**Picorrelé-e-s**» a été mené à bien. «Une plateforme d'échanges» a été activée sur le site du MSdS.
- Les projets «**Outils responsable de patrouille**» et «**progression personnelle branche Pico**» étaient sur la bonne voie fin 2020 et on peut s'attendre à ce qu'ils soient achevés en 2021.
- Les projets «**Outils SMT**» et «**brochure branche Castor**» ont pu débuter conformément au planning et sont actuellement dans les temps.
- Le projet «**Thilo 2.0**» a démarré avec succès. Un groupe de projet a été créé pour s'occuper d'une nouvelle édition et d'une refonte contemporaine du livret de technologies et connaissances scoutées «Thilo». L'objectif est de créer un produit papier compact, trilingue et adapté aux activités «outdoor» ainsi qu'un contenu attrayant supplémentaire disponible en ligne. Fin 2020, le projet était en phase de conception. Les premiers contenus devraient être disponibles pour le CaFé 2022.
- Le projet «**Plan de protection PAS**» a été prolongé d'une année en raison de la situation initiale complexe et de son importance pour l'association.
- Le projet «**Refonte du Corporate Design**» a également été prolongé d'une année. Les discussions sur les ajustements de l'apparence visuelle du MSdS ont conduit le groupe de projet à la conclusion qu'il fallait viser un renouvellement plus complet du Corporate Design basé sur un nouveau logo. Il est prévu un peu de temps supplémentaire pour les échanges internes et la préparation concrète des documents.



## 5. Nombre de membres

## Evolution des effectifs totaux 2011 – 2021 ( état au 1er janvier)

Le nombre des membres est resté stable en 2020 malgré l'annulation des activités scouts pendant plusieurs mois. Au 01.01.2021, le MSdS comptait un total de **48 745 membres**. C'est un peu plus que l'année précédente (+310 personnes, +0.6%). Au cours des dix dernières années, le nombre de membres du MSdS a augmenté d'environ 14%.

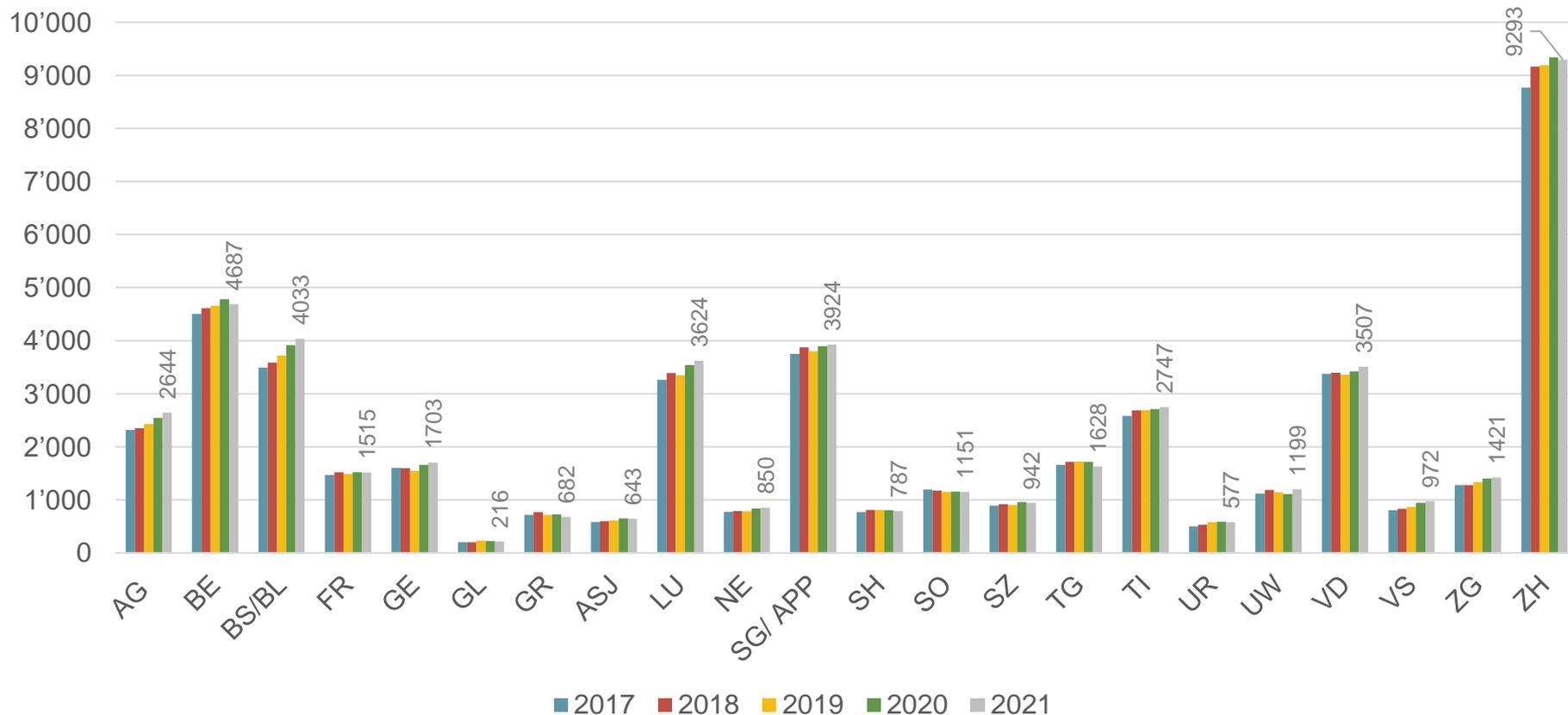


Les raisons à la croissance du nombre de membres au cours de ces dix dernières années sont multiples :

- Les associations cantonales et les groupes sont de plus en plus **présents dans l'espace public**. Ils font de la publicité pour des événements tels que jubilés, grands camps ou journée portes-ouvertes avec un large panel de matériel publicitaire et de bonnes affiches d'activités scouts. Ils sont représentés dans les médias classiques mais sont également fortement présents dans les médias sociaux. Le MSdS soutient les associations cantonales et les groupes en finançant le matériel publicitaire pour la journée annuelle des portes-ouvertes. De cette manière, les groupes sont déchargés de la planification administrative et peuvent davantage se concentrer sur l'organisation des activités.
- Les associations cantonales soutiennent les groupes et leurs responsables en proposant des **échanges d'expériences et des cours ciblés** ainsi que la mise à disposition de supports pratiques.
- Dans le domaine des **branches**, beaucoup de choses ont été faites : cela va de la création d'une nouvelle branche Castors jusqu'au développement ciblé des branches Pico et routiers.

## Evolution des effectifs par association cantonale 2017 – 2021 (Etat au 1er janvier)

Exactement la moitié des 22 associations cantonales comptaient un nombre de membres plus élevé au 01.01.2021 que l'année précédente. Les onze associations cantonales restantes ont dû comptabiliser un léger recul des membres. Les augmentations et diminutions se situaient à un niveau inférieur à 5%. Seule une association cantonale, Pfadi Unterwalden, a vu son pourcentage croître à +8.4%. Deux associations cantonales, Pfadi Glarus (-5.9%) et Pfadi Thurgau (-5.2%) ont enregistré des baisses légèrement plus importantes que la moyenne.

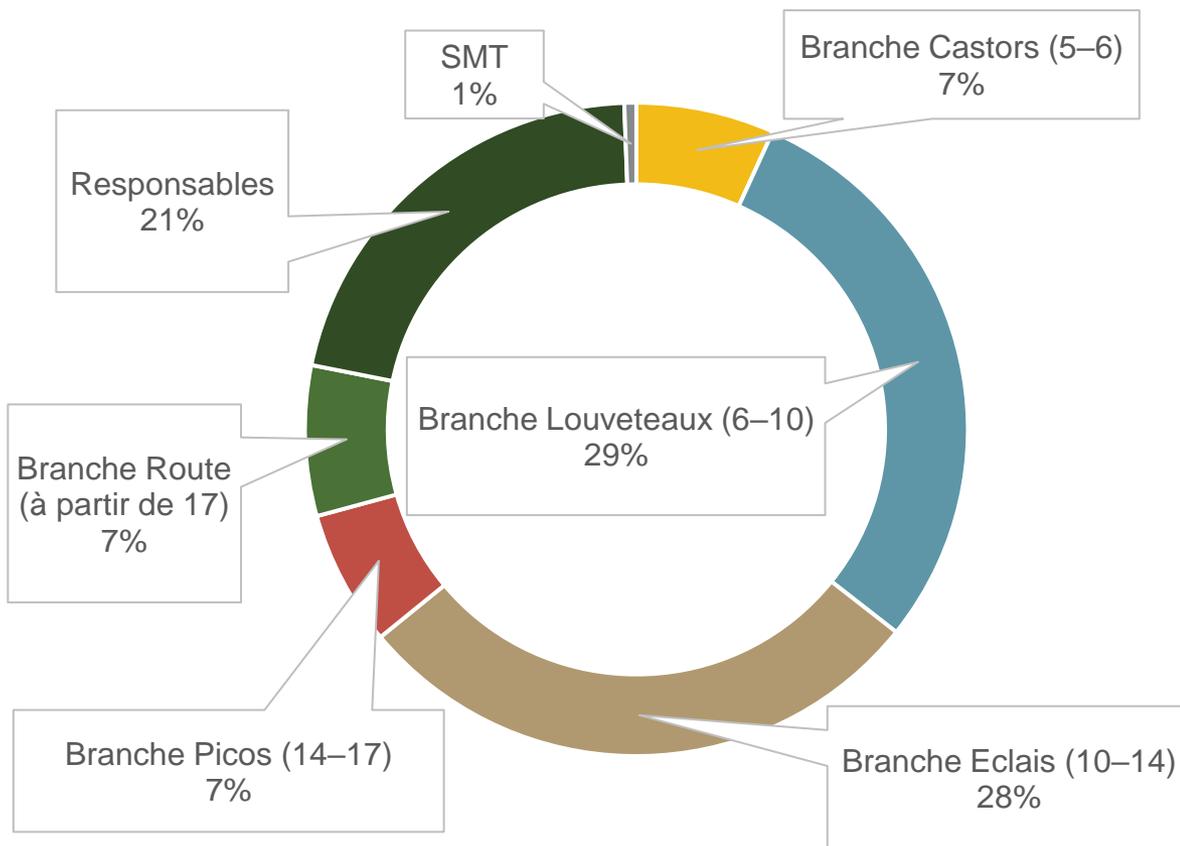


## Nombre de membres par branche, Scout Malgré Tout (SMT), et responsables

La plus grosse augmentation par branche en 2020 a été constatée chez les **Pico** (+6.6%). Après une année difficile, avec peu d'activités scoutées en présentiel, c'est un signe extrêmement positif pour le développement ultérieur de l'effectif car, avec une branche Pico forte, le relève des responsables peut être assurée. De plus, on peut également se réjouir de l'**augmentation du nombre de responsables** (+4.0%). Malgré l'annulation de la moitié des cours de formation, le nombre de responsables est passé à plus de 10 000 personnes. En 2020, la branche **Eclais** (+0.5%) ainsi que la branche **Route** (+3.2%) ont également connu une augmentation.

L'an passé, pour la 1ère fois depuis sa création en 2009, la **branche Castors** n'a pas comptabilisé d'augmentation mais a subi une petite baisse de -2.6%. Au 01.01.2021, la **branche Louveteaux** comptait également un peu moins de membres que l'année précédente (-2.4%). La légère baisse du nombre de membres dans ces deux groupes d'âge est probablement due au manque d'opportunité de rejoindre un groupe scout durant l'année écoulée. Il n'y a pas eu d'activités en présentiel pendant des mois ou, si oui, uniquement en petits groupes. La journée du scoutisme, le plus grand événement publicitaire pour le recrutement de membres, a également du être annulée.

Les **SMT** ont également enregistré une baisse des participants d'environ 10%, ce qui correspond à un total de 30 personnes.



## 6. Evolution financière



BILAN DE LA CAISSE FEDERALE		31.12.2020		31.12.2019	
<b>ACTIFS</b>		CHF	%	CHF	%
	Actifs circulants (total)	4'396'297	57	2'419'973	43
	– Liquidités	2'477'415	32	1'305'784	23
	– Débiteurs	235'020	3	263'378	5
	– Inventaire des imprimés	27'999	1	40'297	1
	– Actifs transitoires	1'655'863	21	810'514	14
	Actifs immobilisés	3'343'631	43	3'210'542	57
<b>Total actifs</b>		<b>7'739'928</b>	<b>100</b>	<b>5'630'515</b>	<b>100</b>
<b>PASSIFS</b>		CHF	%	CHF	%
	Fonds étrangers (total)	3'761'897	49	1'614'310	29
	– Créanciers	686'675	9	535'032	10
	– Comptes de compensation passif	274'690	4	110'731	2
	– Dettes à court terme	20'563	0	23'663	0
	– Passifs transitoires et provisions	1'906'474	25	456'020	8
	– Réserves de renouvellement	873'495	11	488'864	9
	Fonds propres (total)	3'978'031	51	4'016'205	71
	– Fonds propres	3'951'510		3'951'510	
	– Résultat annuel	26'521		64'695	
<b>Total passifs</b>		<b>7'739'928</b>	<b>100</b>	<b>5'630'515</b>	<b>100</b>



COMPTES DE RÉSULTATS CAISSE FEDERALE		Comptes 2020	Budget 2020
Partie A: Résultat d'exploitation Activités ordinaires		CHF	CHF
<b>RECETTES Activités ordinaires</b>			
–	Cotisations des membres	871'830	846'0000
–	Subventions (OFAS & Swiss Olympic) <i>(Contribution OFAS selon art. 7 al. 2 LEEJ: CHF 263'812, COVID-19 mesures de stabilisation pour le sport : CHF 1'321'848)</i>	1'608'897	179'000
–	Collecte de fonds	743'633	742'000
–	Scout & Sport	72'065	85'000
–	Cours de formation <i>(Contributions pour formation OFAS selon l'art. 9 LEEJ: CHF 838 421)</i>	885'775	891'125
–	Financement rencontres/événements réguliers	-33	67'700
–	Journal des membres	1'397	3'000
–	Services à des tiers	248'580	273'500
–	Produits divers	117'051	156'170
–	Produits financiers	4'440	4'440
<b>TOTAL RECETTES Activités ordinaires</b>		<b>4'553'635</b>	<b>3'247'895</b>
<b>DÉPENSES Activités ordinaires</b>			
–	Dépenses de l'association	-179'949	-249'200
–	Activités de l'association	-1'263'402	-1'375'825
–	Personnel / Secrétariat / COVID-19 mesures de stabilisation pour le sport/ Divers	-2'882'154	-1'659'500
<b>TOTAL DÉPENSES Activités ordinaires</b>		<b>-4'325'505</b>	<b>-3'284'525</b>
<b>Résultat des activités ordinaires</b>		<b>228'130</b>	<b>-36'630</b>
<b>Partie B: Projets et publications</b>			
–	Coûts des projets	-167'794	-304'900
–	Financement des projets	56'368	309'900
<b>Résultat Comptes des projets</b>		<b>-111'426</b>	<b>5'0000</b>
<b>Partie C: Éléments extraordinaires / exceptionnels</b>			
–	Recettes extraordinaires	0	0
–	Dépenses extraordinaires	-90'185	0
<b>Résultat Éléments extraordinaires / exceptionnels</b>		<b>-90'185</b>	<b>0</b>
<b>RESULTAT ANNUEL CAISSE FEDERALE</b>		<b>26'520</b>	<b>-31'630</b>

## Commentaires sur les comptes 2020

### Recettes

- Les cotisations des membres sont plus élevées que ce qui a été budgété et par rapport à l'année précédente en raison des nouveaux membres.
- Les contributions de l'OFAS sont presque deux fois plus élevées que l'année précédente et également nettement plus élevées que le budget. Une contribution plus élevée a pu être obtenue grâce au lobbying.
- Le MSdS a reçu des fonds fédéraux depuis les «mesures de stabilisation Covid-19 pour le sport suisse».
- Les recettes de droit de licence de Scout & Sport ont été inférieures aux attentes en raison de la stratégie adoptée par le comité du MSdS en 2019 et également à cause de la baisse des ventes suite à la pandémie.
- Les subventions OFAS pour la formation sont presque identiques à l'année précédente.
- La provision pour la Journée du Scoutisme n'a pas été dissoute ce qui entraîne un écart budgétaire dans le financement des activités/événements réguliers.
- Les services à des tiers concernent les revenus dans les domaines Silver Scouts, Camp Fédéral 2021 et la comptabilité de la Fondation des Homes Scouts. Pour le CaFé 2021, les services fournis ont été inférieurs aux prévisions en raison du report du camp en 2022 suite à la pandémie.
- Toujours en raison de la pandémie, les autres recettes ont été moins élevées que prévu car moins de Cudeschs et d'autres publications ont été vendus. De plus, les sous-locations (par exemple location de salle de séance) ont été également moins nombreuses. Le budget a été trop élevé concernant certaines recettes et a été sous-estimé pour d'autres.

## Dépenses

- Les dépenses de l'association sont inférieures à celle de l'année précédente car de nombreuses dépenses, toujours à cause du coronavirus, ont été réduites (par ex. annulation de divers événements ou tenue des événement en ligne).
- Comme la Conférence Fédérale 2020 s'est tenue de manière digitale, les dépenses ont été moins importantes que budgétées.
- Les dépenses concernant l'Assemblée des délégués sont plus élevées que l'an passé et avaient été budgétées. Les coûts d'une AD sont généralement identiques d'une année à l'autre. Pour l'AD 2020, qui s'est tenue en ligne, certains coûts avaient déjà été facturés (par exemple frais techniques).
- En raison des annulations d'événements ou de cours dues au coronavirus, les frais liés aux activités de l'association ont été plus bas que le budget. Cela se traduit par une plus grande attribution au fonds de formation.
- Les dépenses concernant le secrétariat général sont également inférieures au budget mais toutefois plus élevées que par rapport à l'an passé. En raison de l'augmentation du travail à domicile, il y a eu moins d'impressions et moins de déplacements.
- Dans les recettes déjà, il a été mentionné que le MSdS a reçu des fonds des «mesures de stabilisation Covid-19 pour le sport suisse» de la Confédération. Ces fonds ont été reversés aux diverses associations et fondations qui s'occupent des homes scouts ainsi qu'à l'association «Camp Fédéral 2021». Ces versements ont été comptabilisés comme charges et, avec les dépenses du MSdS, correspondent au montant total que le MSdS a reçu.
- Les dépenses diverses ont été inférieures au budget et par rapport à l'an passé car moins de publications ont été publiées que ce qui était prévu.

## Recettes et dépenses extraordinaires

- Il n'y a pas de recettes extraordinaires en 2020.
- Le MSdS a renoncé aux frais de licences en 2019 afin de soutenir Scout & Sport SA durant la pandémie. La renonciation à ces frais de licences 2019 de Scout & Sport a été comptabilisée comme une dépense extraordinaire.

## 7. Cours de formation



## Cours fédéraux effectués en 2020

Type de cours	Nombre de cours effectués par région linguistique						Total des cours effectués	Participants formés par région linguistique									Total de participants	
	<i>Nb des cours annulés à cause du coronavirus par région linguistique</i>							<i>Total des cours annulés</i>	Femmes			Hommes			Total			
	D	F	I	D/F	D/F/I	D/E			D	F	I	D	F	I	D	F		I
<b>Cours de base</b> (Cours d'introduction à la méthodique de branche, autres)	1 +4	0	0	1	0	0	<b>2 +4</b>	17	0	0	21	0	0	38	0	0		
<b>Cours Panorama</b>	1 +1	2	0	0	1	0	<b>4 +1</b>	19	22	5	13	17	2	32	39	7		
<b>Autres cours de cadre</b>																		
Domaine Formation (cours Top, cours de CàF)	1 +2	0 +1	0	1	0	0	<b>2 +3</b>	15	1	0	16	2	0	31	3	0		
Domaine Encadrement (Cours de coaches, cours pour présidence)	3 +3	1	0	0	0	0	<b>4 +3</b>	39	4	0	29	8	0	68	12	0		
Domaine Fédération (Cours Spectre, cours Gilwell, séminaires)	0	0	0	1	0 +1	0	<b>1 +1</b>	6	0	0	6	0	0	12	0	0		
<b>TOTAL GENERAL</b>	6	3	0	3	1	0	<b>13</b>	128			114			242				
<b>Total général cours annulés</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>											

## Cours cantonaux effectués en 2020

Type de cours	Nombre de cours effectués par région linguistique			Total des cours effectués  <i>Total des cours annulés</i>	Participants formés par région linguistique									Total des participants
	<i>Nb des cours annulés à cause du coronavirus par région linguistique</i>				Frauen			Männer			Total			
	D	F	I		D	F	I	D	F	I	D	F	I	
<b>Cours préalables aux cours de base</b> (Cours de responsable de patrouille, cours Picos, cours Futura)	28 <b>+kA</b>	3 <b>+kA</b>	0 <b>+kA</b>	<b>31 +kA</b>	316	40	0	317	35	0	633	75	0	708
<b>Cours fondamentaux</b>														
Cours de base	24 <b>+24</b>	4 <b>+4</b>	0 <b>+1</b>	<b>28 +29</b>	266	36	0	226	53	0	492	89	0	581
Cours de perfectionnement	15 <b>+17</b>	3 <b>+4</b>	0 <b>+1</b>	<b>18 +22</b>	175	21	0	165	24	0	340	45	0	385
Cours d'introduction à la méthodique de branche	11 <b>+11</b>	4 <b>+4</b>	0 <b>+3</b>	<b>15 +18</b>	72	25	0	59	18	0	131	43	0	174
<b>Cours Panorama</b>	1 <b>+3</b>	0	0	<b>1 +3</b>	13	0	0	11	0	0	24	0	0	24
<b>Autres cours de cadre</b>														
Domaine Formation (formation continue CàF)	2 <b>+1</b>	0	0	<b>2 +1</b>	3	0	0	5	0	0	8	0	0	8
Domaine Encadrement (Formation continue des coaches, cours sur le comité des parents)	6 <b>+6</b>	1 <b>+1</b>	0	<b>7 +7</b>	39	1	0	23	2	0	62	3	0	65
Domaine Fédération (Cours pour RG, séminaires)	3 <b>+2</b>	0 <b>+2</b>	0 <b>+1</b>	<b>3 +5</b>	29	0	0	31	0	0	60	0	0	60
<b>Spécialisations</b> (Module de sécurité, module de formation continue Sport des enfants et des adolescents, MF Sport des enfants et des adolescents, modules facultatifs, autres)	51 <b>+42</b>	8 <b>+8</b>	9 <b>+6</b>	<b>68 +56</b>	562	118	107	586	138	57	1'148	256	164	1'568
<b>TOTAL GENERAL</b>	141	23	9	<b>173</b>	1'823			1'750			3'573			<b>3'573</b>
<b>Total général des cours annulés</b>	106	23	12	<b>141</b>										

## Commentaires sur les cours de formation 2020

En 2020, seule la moitié des cours de **formation fédéraux** ont pu avoir lieu. L'autre moitié a dû être annulée en raison de la situation due au coronavirus. Au total, il y avait 25 cours prévus, exactement comme en 2019. Par conséquent, il n'a été possible de former que la moitié des participants prévus, à savoir 242 (2019: 513). En particulier, moins de personnes de langue italienne ont participé aux cours fédéraux. Alors que le nombre de participants germanophones et francophones a été réduit de moitié par rapport à l'année précédente, le nombre d'italophone est tombé à un cinquième.

En 2020, seulement un peu plus de la moitié des **cours cantonaux** ont pu avoir lieu, soit 173. En raison de la pandémie, 140 cours cantonaux ont dû être annulés dont des cours préparatoires (responsable de patrouille, Pico, Futura). La base de données des cours ne montre pas combien de ces cours ont été annulés ou reportés à l'année suivante ni combien finalement ont pu avoir lieu. Au total, environ 40 cours cantonaux du printemps 2020 ont été reportés à l'automne 2020 et ont finalement pu avoir lieu. Ces cours apparaissent dans le tableau comme ayant pu avoir lieu. La diminution de cours cantonaux dispensés affecte naturellement le nombre de participants formés : en 2020, environ 3 500 participants ont participé à des cours de formation, ce qui correspond à environ la moitié par rapport à l'année précédente (2019: 7 626). Toutes les régions linguistiques ont été touchées de manière égale par l'annulation des cours. Dans toutes les régions, le nombre de personnes formées a diminué de moitié.

Globalement, un peu moins de cours cantonaux de formation ont été planifiés en 2020 par rapport à l'année précédente (314 en 2020, 361 en 2019). On peut supposer que ce nombre, quelque peu inférieur pour 2020, est également dû à l'insécurité de la situation lors de la planification. Au printemps 2020, certaines équipes de cours avaient déjà pris conscience que certains cours prévus en automne ne pourraient pas avoir lieu.

Malgré la grande influence de la pandémie sur les cours de formation du MSdS, le fait que la moitié des cours aient pu avoir lieu doit être vu de manière très positive. Pendant la saison principale des cours, le printemps, normalement environ 80% des cours de formation ont lieu. Tout a dû être annulé au printemps 2020. Il est donc d'autant plus remarquable qu'un total de plus de 180 cours aient pu être reportés en automne grâce à la grande flexibilité des équipes de formation que l'on peut remercier.



Philippe Moser

Capri (PBS / MS...)

Philippe Keller

Fiffan (PBS)

Brudenso (Pfadi...)

gener

Folletta (Pfadi Z...)

Fauvette (CoEv)

Kaa / Pfadi Regi...

Träimi (Pfadi U...)

an Meist...

Zetta Pfadi Kant...

Blubb (Pfadi Ka...)

Tikki (Luzern)

Lennon (ProKo ...)

## 8. Chiffres actuels sur le travail bénévole au niveau fédéral

(PKS)

Pamini (ProKo)

Kauri (MF/VL)

Kirk

Jerry

k (AKom)

Clever (PKB)

Christian Imfeld

Puma (Active S...)

Zorica (PKS)



Video beenden



Teilnehmer 69



Chat



Bildschirm freigeben



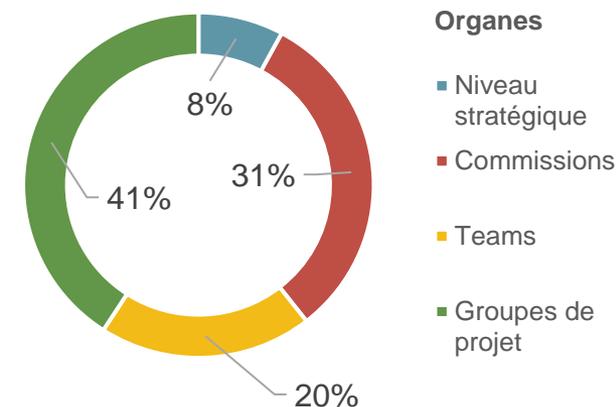
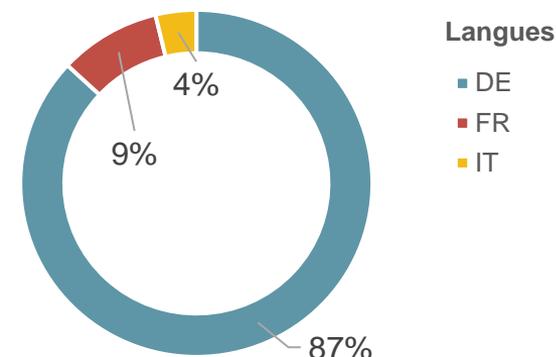
Aufzeichnen



Reaktionen

Verlassen

- En 2020, **214 bénévoles au niveau fédéral** se sont engagés. Ensemble, ils couvrent un total de 279 postes bénévoles. Ainsi, environ 90% des postes bénévoles sont pourvus. Le nombre total des bénévoles a augmenté de 5 personnes depuis l'année précédente et le nombre de poste de bénévoles pourvus à 26.
- Plus de nouveaux bénévoles se sont engagés au niveau fédéral : 66 personnes ont pris une nouvelle tâche bénévole au niveau fédérale, 27 personnes ont quitté leur poste. Ces chiffres sont semblables aux nouvelles entrées et aux démissions de l'an passé (+60, -25).
- Les bénévoles germanophones représentaient 87% du nombre total des personnes engagées au niveau fédéral, alors que seulement 9% sont francophones et 4% italophones. Un regard sur les données des membres nous indique que **les bénévoles italophones et surtout francophones sont sous-représentés** au niveau fédéral par rapport aux germanophones. En 2019, le Mouvement Scout de Suisse avait 76% de membres germanophones, 19% francophones et 6% italophones.
- Environ la moitié des postes bénévoles au niveau fédéral sont attachés à une commission ou à une équipe. De plus, de nombreux bénévoles sont impliqués dans des groupes de projets, 41% de toutes les fonctions sont dans ces organes. 8% des bénévoles sont actifs au niveau stratégique.



***Le Mouvement Scout de Suisse n'existe et ne fonctionne que grâce à la coopération des membres bénévoles. C'est pourquoi nous tenons à les remercier vivement. En cette année 2020 particulière, ils se sont toujours montrés flexibles, compréhensifs et continuent d'être extrêmement motivés pour faire du bénévolat pour les scouts. M-E-R-C-I!***



## 9. Annexe



# 1. La qualité au sein du scoutisme

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
1. La qualité au sein du scoutisme	<b>1.1 Développement continu du modèle d'encadrement</b>			
	<p>Le focus sur le faible soutien aux groupes par le travail d'encadrement tient en trois domaines : renforcer le conseil des parents, renforcer la qualité de la formation des RG et contrôle de la santé des groupes (outils Health Check). Le thème «renforcer le conseil des parents» a été décidé en 2020 et un aide-mémoire est disponible. Le fil conducteur pour la planification des cours de formation RG a été développé en 2020 et sera finalisé en 2021. L'outil Health Check a été lancé lors de l'AD 2020 et est à disposition des groupes.</p>			
	<b>1.2 QUAP 2.0</b>			
	<p>La révision du contenu QUAP s'est achevée en 2020. QUAP sera désormais intégré à l'outil Health Check en tant qu'extension d'ici fin 2021 afin d'avoir tous les outils qualité au même endroit.</p>			
<b>1.3 Les valeurs scouts niveau fédéral</b>				
<p>Les commentaires sur le Gilweltticket «actions basées sur les valeurs scouts au niveau fédéral» ont été recueillis. Le jeu de carte doit être mis à disposition du niveau fédéral aux niveaux inférieurs en 2021.</p>				
<b>1.4 Les valeurs scouts à la base</b>				

## 2. La reconnaissance sociétale

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
2. La reconnaissance sociétale	<p><b>2.1 Reconnaissance de la formation scout</b></p> <p>Un outil pour la sensibilisation de ses propres compétences au sein du scoutisme a été développé pour les cours et des tests initiaux sont effectués. En 2020, les préparatifs d'un projet sur la reconnaissance formelle de la formation scout par les institutions de formation ont débuté ainsi que la première base pour d'autres projets qui débutent en 2021.</p>			
	<p><b>2.2 Travail de lobbying</b></p> <p>Les questions politiques sont surveillées en permanence à l'aide d'un outil de monitoring et l'accent est ajusté en conséquence. En raison des restrictions lors des sessions parlementaires, le «petit-déjeuner scout» du MSdS qui a lieu chaque année lors de la session d'été au Palais Fédéral a dû être annulé. Le lobbying accru pour la reconnaissance de la demande des organisations de jeunesse à des fonds des «mesures de stabilisation Covid-19 pour le sport» qui compensent la perte de revenus due à la pandémie de Coronavirus a été couronné de succès. Le projet Comité de patronage (Programme des ambassadeurs) a été stoppé par la Fondation du Scoutisme. Le MSdS envisage donc d'inclure son propre projet sur le thème dans la mise en oeuvre stratégique.</p>			
	<p><b>2.3 Stratégie de la communication</b></p> <p>Le nouveau site internet du MSdS a été lancé début mars 2020 et s'est avéré être une plateforme de communication précieuse et utile en raison du grand besoin d'informations dû à la pandémie. En raison des restrictions liées au coronavirus, la Journée du Scoutisme de mars 2020 a dû être annulée à court terme. Egalement d'autres événements plus petits, mais néanmoins médiatisés, n'ont pas pu avoir lieu en 2020 et donc aucune communication n'a pu être faite à ce sujet.</p>			
	<p><b>2.4 La marque du scoutisme</b></p> <p>Lors de la ConF 2020 numérique, un atelier a eu lieu sur le projet «développement de la marque du scoutisme» et une bonne base a été créée avec les associations cantonales. Avec les résultats de l'atelier, un groupe de projet a finalisé l'image interne et a préparé l'analyse de l'image externe qui doit être effectuée au printemps 2021.</p>			

## 3. Le scoutisme du futur

Etat au 31.12.2020

Domaines  
d'activité  
opérationnels

2020

2021

2022

2023

3. Le scoutisme du futur

### 3.1 Le développement des membres

Une première version du module de formation continue «diversité culturelle dans les associations de jeunesse» était disponible fin 2020 et le MSdS a pu faire part de ses commentaires. Le projet du CSAJ avec la participation du MSdS, Jubla et Cevi est financé en externe par une fondation. Le projet analyse MiData a démarré et les premiers résultats en relation avec la répartition géographique des membres ont été présenté au groupe de travail ad-hoc fin 2020.

### 3.2 Développement de la branche Route

L'activité planifiée en association avec notre association partenaire belge Les Scouts a dû être annulée à cause du coronavirus. De plus, de nombreux camps scouts à l'étranger, auxquels des routiers devaient participer comme routiers de service ou comme participants, ont également été annulés. La nouvelle brochure de la branche Route est en vente chez hajk.

### 3.3 Formation continue par sujet/fonction

Les projets «contenus de cours diversité et inclusion» et «contenus de cours internationaux» ont débuté comme prévu. De plus, le contenu du cours de formation (mybluetree@scouts) a été développé en collaboration avec Camp équitable. L'offre et le développement ultérieur des cours spécifiques aux branches restent en suspens avec le comité de formation et la commission programme.

### 3.4 Echanges cultures scouts

Les activités prévues pour 2020 avec les associations partenaires (Trekking au Caucase, échange en Géorgie, activité routier avec Les Scouts, échange avec la Serbie) ont dû être annulés à cause de la pandémie. En fin d'année, des challenges numériques ont été proposés par les partenaires belges et serbes sur Instagram. Une plateforme d'échange pour les Pico (Picorrelé-e-s) est en phase pilote.

## 4. Social Impact

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
4. Social Impact	<p><b>4.1 Durabilité</b></p> <p>La première ébauche de la prise de position Environnement + Développement durable discutée avec les associations cantonales lors de la ConF et de la Conférence de programme était disponible en automne 2020 et a été présentée au comité MSdS pour commentaires. Le projet mybluetree@scouts a été mis en œuvre avec succès à l'automne avec le mouvement de protection du climat MYBLUEPLANET. En outre, plusieurs discussions ont eu lieu avec le WWF concernant un éventuel partenariat.</p>			
	<p><b>4.2 Sujets de société</b></p> <p>Les thèmes LGBT et Genre ont été traités activement dans le domaine Diversité &amp; Inclusion dans le cadre du développement de nouveaux contenus de cours (3.3). De plus, à ce sujet, les brochures du projet Break Free! du CSAJ sont disponibles sous forme physique et digitale (seulement en allemand et français). Les règles de définition des nouveaux enjeux sociaux ont été lancées mais n'ont pas pu être entièrement achevées d'ici la fin d'année à cause du coronavirus.</p>			
	<p><b>4.3 Camp équitable</b></p> <p>Un échange intense a été fait entre Camp équitable et le MSdS. Les contenus de Camp équitable étaient et sont régulièrement présents dans la communication du MSdS (par ex. Communication du nouveau site bilingue de Camp équitable et concours). Pour le projet mybluetree@scouts, les contenus des cours de formation ont été élaborés avec Camp équitable.</p>			

## 5. Camp fédéral CaFé

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
5. CaFé	<p><b>5.1 Collaboration &amp; Reporting / Controlling</b></p> <p>Les représentations du MSdS dans les comités du camp fédéral font régulièrement des rapports sous une forme appropriée. En ce qui concerne le controlling, cinq points forts ont été définis : sécurité, finances, public, organisation / profil scout et réalisation. Un thème essentiel dans le cadre de la collaboration comprenait également les incertitudes liées au coronavirus. Dans la perspective du report du CaFé en 2020 adopté par l'Assemblée des délégués le 29 août 2020, le MSdS a été étroitement impliqué dans la discussion.</p>			

## 6. Les bénévoles

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
6. Les bénévoles	<b>6.1 Promotion du bénévolat</b>			
	<p>En 2020, la commission des bénévoles a traité le sujet des «postes vacants» comme travail de base pour les mesures suivantes : le contact avec le CaFé a été établi afin de promouvoir les bénévoles qui s'engagent à long terme au CaFé et pour, si possible, un plus grand engagement au niveau fédéral.</p>			
	<b>6.2 Stratégie Alumni</b>			
	<p>A fin 2020, les Silver Scouts avaient 6 344 membres. Cela représente une augmentation de 239 membres en 2020 (+4%).</p>			
<b>6.3 Planification du personnel</b>				
<p>Comme annoncé lors de l'AD 2019, suite à une évaluation critique, l'outil de planification du personnel ne sera plus utilisé. Pour la recherche de personnel bénévole au niveau fédéral, on utilise l'Active Sourcer. L'Active Sourcer est une personne bénévole qui s'occupe du processus de recrutement. En outre, le MSdS a été engagé dans divers groupes de travail et comité (OMMS Europe) de l'AMGE et OMMS.</p>				
<b>6.4 Pool de spécialistes</b>				
<p>En 2020, il n'a pas été possible de travailler sur ce point. Les premières réflexions pour la mise en place d'un pool de spécialistes doivent être faites en 2021 et mises en œuvre en 2022 dans le cadre du nouvel objectif «connexion active des bénévoles» .</p>				

# 7. DigiScout

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
7. DigiScout	<b>7.1 Optimisation de la MiData</b>			
	<p>En 2020, MiData a porté une attention particulière aux interfaces, à la robustesse et aux performances. Grâce à l'optimisation des listes de personnes, exports et utilisation globale de MiData, les temps de chargement ont pu être sensiblement améliorés. Ainsi, les utilisateur-trices peuvent également travailler plus efficacement avec la base de données. Dans le domaine des interfaces, de nouveaux endpoint pour lire les abonnements ont été intégrés. Les interfaces «MailChimp», «OAuth» et «Camp» ont été améliorés.</p>			
	<b>7.2 Stratégie partielle IT / numérisation</b>			
	<p>Après les consultations lors de la ConF 2019 et de la Conférence-IT 2019 et 2020, une première version des «directives IT» a été discutée avec la Maîtrise Fédérale. Les directives contiennent les principes et les thèmes tels que sécurité de l'information / Cyber-Security, approvisionnement et exploitation, Community ou rôles/tâches. A l'avenir, le niveau fédéral du MSdS pourra s'appuyer sur des directives si des outils informatiques doivent être acquis, exploités, développés ou remplacés.</p>			
<b>7.3 Gestion des cours et des camps</b>				
<p>Au tournant de l'année 2019/2020, un civiliste a apporté des éclaircissements et a posé les bases (nivellement du projet). Lors de la ConF 2020, les AC ont participé à un atelier numérique sur les différentes variantes de mise en œuvre. Il en est ressorti deux variantes : «eCamp v3 avec option de développement ultérieur» et «nouveau développement». L'assemblée des délégués 2020 a décidé de poursuivre avec la variante «eCamp v3». Le développement progresse et est soutenu et accompagné par le MSdS.</p>				
<b>7.4 Solutions IT par-delà les niveaux</b>				

## 8. L'association

Etat au 31.12.2020

Domaines d'activité opérationnels	2020	2021	2022	2023
8. L'association	<p><b>8.1 Diversification du financement</b></p> <p>Les chiffres-clés du cockpit avec les plages cibles a été affiné («Monitoring») et le comité du MSdS a transmis les chiffres utiles. Le monitoring a été décidé par le comité et il est maintenant utilisé. Une vision du projet pour le développement d'autres piliers financiers existe, mais malheureusement un groupe de projet n'a pas encore été mis sur pied. Concernant le thème sponsoring, il y a un manque de ressources et de bases pour s'y attaquer de manière globale.</p>			
	<p><b>8.2 Politique internationale</b></p> <p>A cause du coronavirus, les deux conférences mondiales de l'OMMS et AMGE ont été reportées à 2021. Le document concernant la politique internationale avec les points importants pour lesquels le MSdS plaide auprès des associations mondiales jouera un rôle clé pour les conférences 2021.</p>			
	<p><b>8.3 Réseau holding</b></p> <p>La vérification du statut Holding (statut actuel) est faite dans le cadre des tâches du comité. Un comité spécial a été créé.</p>			
	<p><b>8.4 Services</b></p> <p>Un catalogue de questions sur les thèmes «services» und «satisfaction des bénévoles» est en travail. Cependant, ce thème a été reporté à cause de la pandémie car d'autres tâches avaient des priorités plus élevées.</p>			