



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

RAPPORT ANNUEL 2022

POUR APPROBATION À L'ASSEMBLÉE DES
DÉLÉGUÉ·E·S 2023
(18-19 NOVEMBRE 2023, SAIGNELÉGIER JU)

Crée par : Comité du Mouvement Scout de Suisse
Validé par : Assemblée des délégué·e·s (18.11.2023)

IMPRESSUM

Brochure
Images

Rapport Annuel MSdS 2022
Florian Koller / Sirius, Olivia Guyer / Anuk, Fabian Rymann / Orion, Sebastian Barbagallo / Meriadoc, Julian Martitz / Scratch, Florian Salvi, Fabiano Vanetta / Tenshi

Layout
Tirage
Edition

Mouvement Scout de Suisse
Numérique
Pour approbation à l'assemblée des délégué·e·s 2023

Numéro de référence
Copyright

1068.04.de
Mouvement Scout de Suisse
Speichergasse 31, 3011 Berne

+41 (0)31 328 05 45, info@msds.ch
www.pfadi.swiss





MERCI

Nous remercions chaleureusement nos partenaires et sponsors qui ont une fois de plus soutenu le Mouvement Scout de Suisse 2022 financièrement et par leurs services. Cette collaboration est aussi pour nous un signe de reconnaissance et d'appréciation de notre travail.



Schweizerische Pfadistiftung
Fondation suisse du scoutisme
Fondazione svizzera dello scoutismo



Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände
Conseil Suisse des Activités de Jeunesse
Federazione Svizzera delle Associazioni Giovanili



Avec le soutien financier de la Confédération dans le cadre de la loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ)

CONTENU

1. Mot de la Présidence	5
2. Retrospective mova	7
3. Aperçu du processus stratégique	8
4. Nombre de membres	15
5. Finances	20
6. Cours de formation	28
7. Travail bénévole au niveau fédéral	32
8. Annexe	35



1. MOT DE LA PRÉSIDENCE



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

CHER·E·S SCOUT·E·S



Quelle année scout ! Pendant des années, le comité d'organisation, l'équipe et d'innombrables responsables ont planifié, préparé, douté et cherché ensemble des approches encore meilleures. En juillet 2022, le moment était venu : plus de 30'000 scout·e·s ont donné vie au camp fédéral mova. La dynamique de groupe qui s'y est créée était unique et nous nous en souviendrons probablement toute notre vie.

Nous tenons à remercier chaleureusement tou·te·s les bénévoles pour leur engagement et les souvenirs inoubliables. L'été dernier, nous avons crié haut et fort l'idée du scoutisme dans le monde entier et ces cris résonnent encore. Dans d'innombrables reportages médiatiques, dont une série spéciale de SRF Schweiz Aktuell, le scoutisme s'est montré sous son meilleur jour. Nous avons rarement parlé scoutisme avec autant de personnes qui en ont été impressionnées, qu'après le mova.

Mais la forte présence du scoutisme dans l'espace public, nous la devons aussi à la campagne d'image réussie. Avec le slogan «appris c'est acquis», nous avons présenté les compétences scouts et montré que les enfants et les jeunes acquièrent dans le scoutisme des capacités qui vont au-delà du camping et de l'allumage de feu. Dans la vie quotidienne, et professionnelle également, les scout·e·s prouvent qu'ils prennent des responsabilités, gardent la tête froide dans les situations imprévues et développent des solutions créatives. Ces compétences les aident à devenir des personnes sûres d'elles et engagées.



Cet engagement profite également aux divers projets que nous faisons constamment avancer - même en dehors du mova. Par exemple, le groupe de projet Diversité et Inclusion a publié une brochure pour sensibiliser les responsables scout·e·s. En outre, nous avons mis l'accent sur la promotion de la formation spécifique à la branche Castor, Pico et Route en organisant une conférence commune sur la formation et le programme (appelée *superconférence*). Il convient également de noter que 2022 a été une année record pour les cours de formation. Jamais autant de scout·e·s n'avaient suivi un cours de formation. Nous sommes très fier·e·s que près de 1'000 scout·e·s aient pu suivre l'un de nos cours de qualité.

Les partenariats internationaux du MSdS avec la Serbie et la Géorgie ont pris fin de 2022. Le point culminant de cette année de clôture a été la visite des délégations serbe et géorgienne au mova. Le partenariat avec «les Scouts Baden-Powell de Belgique», qui étaient également présent·e·s au mova avec une délégation, se poursuit : en 2023, des routier·ère·s suisses participeront au «Scoutopia» belge.

Nous jetons un coup d'oeil rétrospectif sur cette année scoute unique et profiterons encore longtemps des souvenirs, des compétences acquises et des nouvelles amitiés !

Meilleures Salutations Scoutes

Christina Egli / Baixa
Co-Présidente

Philippe Moser / Garfield
Co-Président

2. RETROSPECTIVE CAMP FÉDÉRAL



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

CAMP FÉDÉRAL – UN GRAND SUCCÈS

L'été dernier, l'histoire s'est écrite. Le camp fédéral mova a été le plus grand camp scout que la Suisse ait jamais connu. Plus de 30'000 scout-e-s de toute la Suisse se sont rendus en Valais et y ont vécu deux semaines inoubliables d'aventures et de programme typiquement scout. Il était particulièrement beau de voir que tout était partagé, au-delà des branches scoutes et des régions linguistiques, et que seule l'expérience commune était importante.

Les scout-e-s ont construit une ville dans la vallée de Conches, qui a reçu son propre code postal : 3990. Pendant deux semaines, 175'800 transports publics ont transporté les scout-e-s et les visiteur-euse-s de A à B. La gare d'Ulrichen était, ces jours-là, malgré sa modeste taille, l'une des plus fréquentées d'Europe.

Avec ce «super» camp, nous avons créé et vécu quelque chose dont on s'en rappellera encore longtemps.





BÉNÉVOLEMENT ENGAGÉ·E DANS LE CAMP FÉDÉRAL



De nombreux médias ont couvert cet événement majeur, organisé et géré par des bénévoles.

Que ce soit en tant que spécialiste ou dans une toute autre fonction que celle de la vie quotidienne, le mova a réservé à chacun·e une tâche dans laquelle on pouvait s'épanouir. L'infrastructure de base a été mise sur pied par un comité d'organisation en constante augmentation, qui comptait à la fin environ 600 bénévoles. Dans le camp lui-même, environ **5000 bénévoles supplémentaires** étaient engagé·e·s pendant leurs vacances. Tou·te·s ensemble ont fourni environ un million d'heures de travail bénévole.

Nous souhaitons ici réitérer un **chaleureux MERCI** à toutes les personnes qui ont rendu possible cet événement inoubliable.

Nous avons une fois de plus appris qu'ensemble, les scout·e·s peuvent «déplacer des montagnes».

3. APERÇU DU PROCESSUS STRATÉGIQUE



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra





La société vit et reconnaît le scoutisme en Suisse comme un mouvement d'enfants et de jeunes qui promeut des valeurs et développe des compétences. La qualité de nos activités est sans cesse améliorée grâce à notre capacité à nous ouvrir aux autres et à apprendre d'eux.

VIVRE LE SCOUTISME

Le scoutisme permet à un nombre croissant d'enfants et de jeunes de vivre de précieuses expériences. Il les prépare ainsi pour l'avenir. Les responsables ont plaisir à porter leurs responsabilités et ont les compétences qui s'y rapportent.

- 1 Les valeurs scoutées définies dans la Loi et la Promesse sont explicitement prises en considération dans les décisions et activités au MSdS.
- 2 Le MSdS offre un programme de bonne qualité, qui s'adresse à un nombre croissant d'enfants et de jeunes avec différentes racines culturelles et sociales.
- 3 Les anciens scouts soutiennent la base active de différentes manières. Leur réseau est renforcé à cet effet.
- 4 Le MSdS offre à ses responsables des cours de formation et de perfectionnement de haute qualité, reconnus formellement et dans la société.
- 5 Le MSdS permet d'acquérir des expériences de direction et garantit ainsi un nombre suffisant de responsables et de formateurs qualifiés et motivés.
- 6 Dans une optique de promotion de la qualité, le MSdS encourage l'encadrement et renforce les acteurs du réseau d'encadrement.
- 7 Le MSdS examine l'actualité de son offre ainsi que sa perception par la société et définit des mesures pour la rendre plus attrayante et plus actuelle. La branche Route est en particulier redéfinie en tant que branche à part entière et reçoit un visage.
- 8 Par le CaFé 21, le MSdS rend possible une expérience scoutée nationale particulière et enthousiasme ainsi des nouveaux enfants et jeunes pour le scoutisme.

LE SCOUTISME – LA SOCIÉTÉ – LE MONDE

Le scoutisme s'engage pour la société et participe activement dans les associations scoutées mondiales AMGE et OMMS.

- 9 Le MSdS est porte-parole pour des sujets non formels en lien avec l'enfance et la jeunesse; le MSdS est accepté par la société et promeut une image positive du scoutisme en tant qu'école de vie.
- 10 Le MSdS encourage en particulier une attitude responsable envers la nature et les ressources naturelles et contribue à la réalisation des objectifs de développement durable.
- 11 Le MSdS reconnaît les sujets et évolutions sociétaux actuels afin d'assumer sa responsabilité sociétale.
- 12 Le MSdS permet à ses membres de faire l'expérience de la diversité culturelle dans sa dimension nationale et internationale. Il encourage ses membres en tant que citoyens du monde.
- 13 Afin d'intégrer davantage nos valeurs dans le développement mondial du Mouvement scout, le MSdS s'engage au sein de l'AMGE et de l'OMMS en faveur de structures internationales efficaces, démocratiques, transparentes et axées sur les besoins. L'unité mondiale du Mouvement scout doit ainsi être renforcée.

LE SCOUTISME AU NIVEAU FÉDÉRAL

Le niveau fédéral soutient les associations cantonales en leur offrant des prestations dans l'intérêt de leurs membres.

- 14 Le financement du niveau fédéral est basé sur plusieurs piliers solides afin de pérenniser les activités de l'association sur le long terme et d'être en mesure de réagir en cas d'imprévus.
- 15 Le bénévolat est reconnu, encouragé et encadré de manière compétente à tous les niveaux afin de renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement.
- 16 Le niveau fédéral fournit des prestations axées sur les besoins et optimise continuellement ses structures et ses procédures.
- 17 Le MSdS a une stratégie informatique globale. Il soutient l'utilisation d'instruments numériques modernes afin d'être actuel et fonctionnel.
- 18 Le MSdS communique de manière active afin d'intensifier les échanges d'informations en interne et de renforcer la visibilité du scoutisme en tant que marque à l'extérieur.
- 19 Le niveau fédéral intensifie les échanges avec les organisations partenaires définies.

FONDEMENTS

Les tâches de base du niveau fédéral se trouvent à l'article 22 des statuts du MSdS. Elles forment la base du travail scout au quotidien. La stratégie va plus loin et souligne les objectifs à poursuivre particulièrement durant les prochaines années.

- Collaboration/soutien du niveau fédéral, des associations cantonales, des groupes, des membres et des organisations tierces.
- Garantie, développement et transmission des fondements pédagogiques.
- Gestion des bénévoles.

Le contrôle régulier de l'accomplissement des objectifs s'effectue au MSdS à l'aide des indicateurs définis dans le PTF (plan des tâches et des finances) qui se rapportent à la stratégie.

La stratégie actuelle du Mouvement Scout de Suisse est entrée en vigueur en 2017.

Tous les documents concernant la stratégie peuvent être téléchargés sur pfadi.swiss

FONCTIONNEMENT DU PROCESSUS STRATÉGIQUE



DV

L'Assemblée des Délégué-e-s (AD) pilote l'association en fixant des objectifs (champs d'actions opérationnels) et en libérant des ressources (temps et argent) pour la réalisation des objectifs (plan des tâches et des finances, PTF). Une adaptation aux documents mentionnés a des conséquences directes sur certaines mesures dans la mise en œuvre de la stratégie.



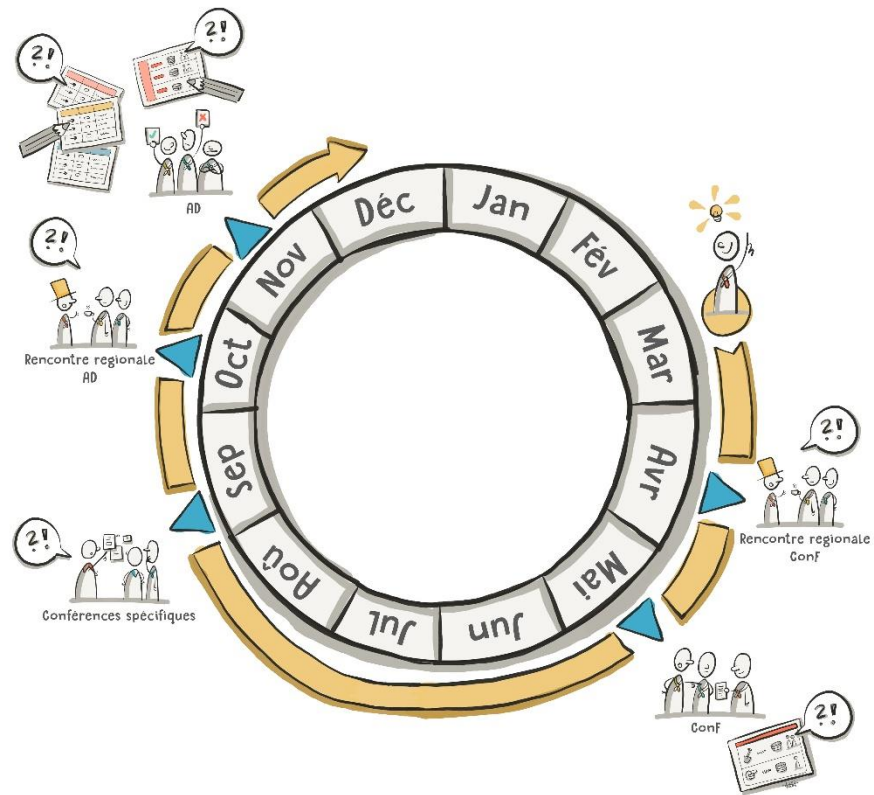
BuKo

La Conférence Fédérale (ConF) discute de la mise en œuvre concrète des mesures définies (fiches descriptives). La ConF participe activement à la mise en œuvre de la stratégie, mais peut également donner des impulsions pour de nouvelles actions.

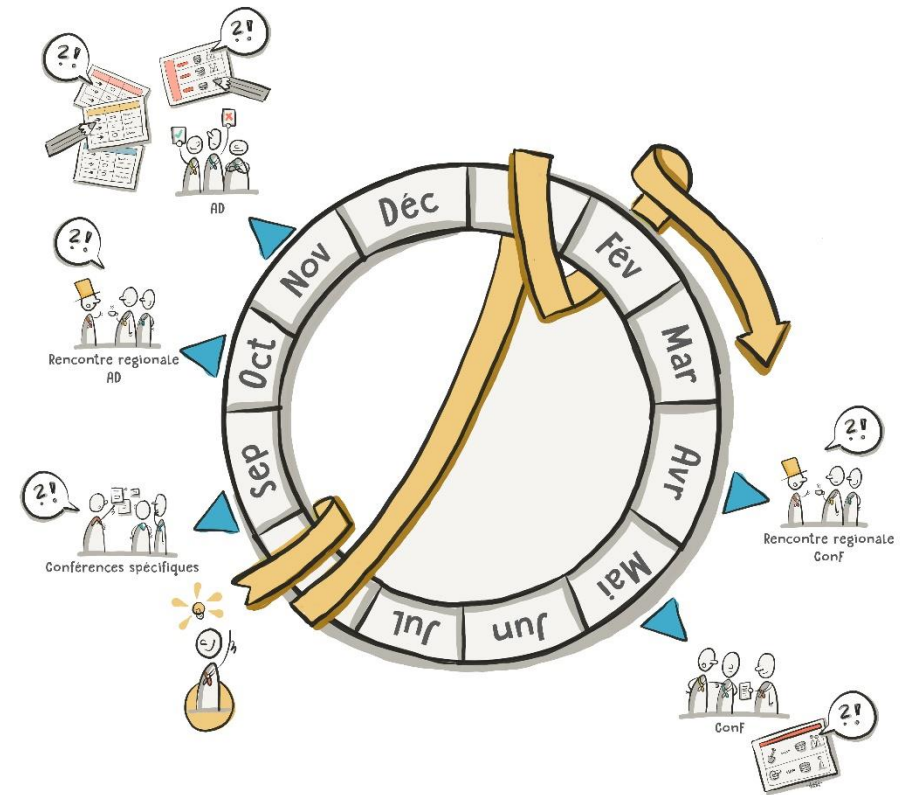


La mise en œuvre de la stratégie est planifiée de manière continue. Cela signifie que les impulsions peuvent être apportées à tout moment et sont ensuite traitées selon le processus ci-dessous. Une impulsion peut être interne à l'association, par exemple une suggestion des associations cantonales. Mais elle peut aussi être la conséquence de développements externes, par exemple chez des partenaires, en politique ou selon des tendances sociales. Le traitement d'une impulsion est toujours discuté avec les responsables cantonaux-ales lors de la ConF, puis intégré dans la fiche descriptive correspondante et dans le PTF. Cette procédure permet de garantir que les responsables cantonaux-ales connaissent les nouvelles actions avant que des ressources ne soient libérées à cet effet lors de l'AD par le biais du PTF.

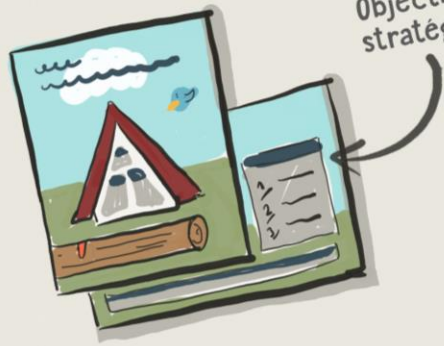
IMPULSION AVANT LA CONF (VARIANTE 1)



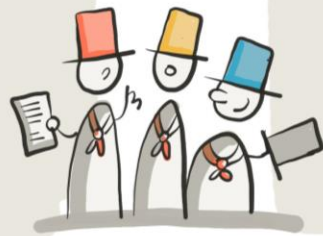
IMPULSION APRÈS LA CONF (VARIANTE 2)



Stratégie

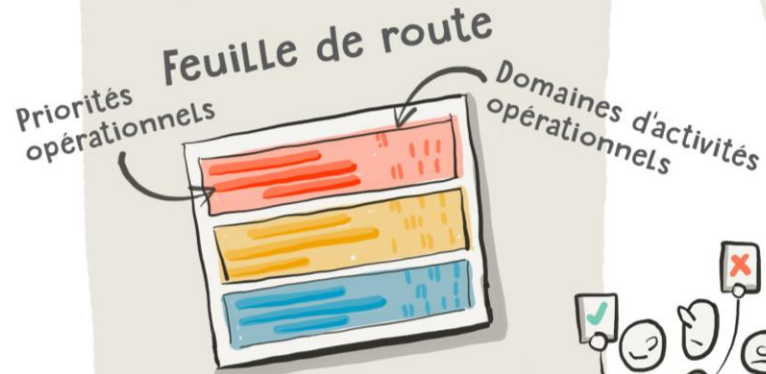


Comité



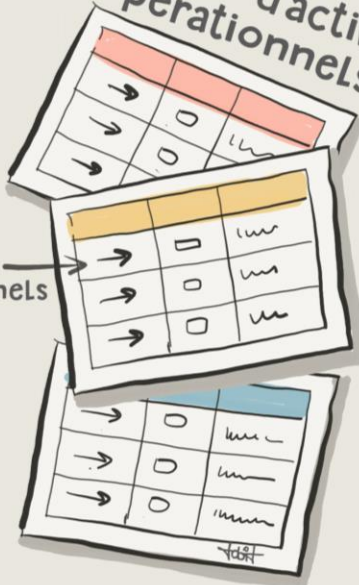
Maîtrise fédérale

Objectifs opérationnels



Domaines d'activités opérationnelles

Objectifs opérationnels

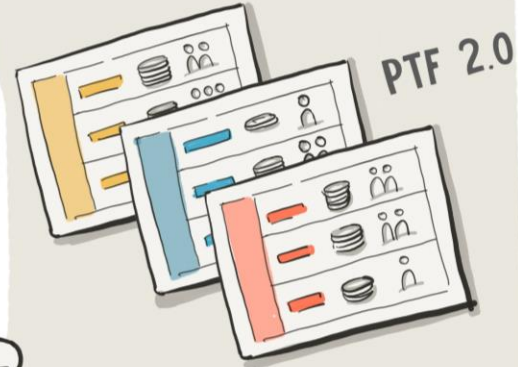


AD



Commissions

Mise en oeuvre



PTF 2.0

Fiche descriptive



Conf



Aperçu des documents stratégiques, des compétences et des niveaux.

ÉVALUATION DE LA RÉUSSITE DE LA STRATÉGIE 2022 (1/2)



Les évaluations des priorités opérationnelles se trouvent en annexes, à partir de la page 44.

L'objectif général ainsi que les objectifs stratégiques indiquent la voie à suivre pour la mise en œuvre de la stratégie et sont contraignants. Le plein effet stratégique se déploie au fin des années, c'est pourquoi la mise en œuvre de la stratégie adoptée par l'AD 2018 est prévue pour plusieurs années. Le comité du MSdS élabore actuellement les contenus de la nouvelle période stratégique, les premières discussions à ce sujet ont déjà eu lieu en 2022. Jusqu'à l'adoption de la nouvelle stratégie (prévue pour l'AD 2024), les objectifs stratégiques existants sont encore totalement pertinents. Du point de vue de la Confédération, il n'existe actuellement aucune nécessité d'agir pour une adaptation ponctuelle et anticipée de la stratégie existante.

Le niveau fédéral a travaillé activement sur les projets du plan des tâches et des finances 2022. Un grand nombre de mesures ont été achevées ou développées comme prévu. Le niveau fédéral a ainsi contribué efficacement à la réalisation des objectifs stratégiques en 2022 également. La mise en œuvre des mesures dans les champs d'action opérationnels et les axes prioritaires a contribué activement à la poursuite des objectifs stratégiques du MSdS.

Les commissions, les groupes de projet, la Maîtrise Fédérale ainsi que le comité ont généralement pu respecter les calendriers. Toutefois, en 2022, l'organisation du camp fédéral mova a rendu difficile la mise en œuvre dans les délais d'un nombre de projets et de actions supérieur à la moyenne. Cela s'explique notamment par le fait que de nombreux·euses bénévoles du niveau fédéral se sont également engagé·e·s dans le camp fédéral. Cela a entraîné des adaptations des calendriers pour diverses actions.

ÉVALUATION DE LA RÉUSSITE DE LA STRATÉGIE 2022 (2/2)



Les défis suivants se présentent et nous souhaitons vous les mentionner particulièrement:

- **Besoin de rattraper le temps perdu en raison des thèmes «camp fédéral» et «Covid»** : Ces deux thèmes ont mobilisé beaucoup de ressources au cours des dernières années et ont évincé de l'agenda des préoccupations moins urgentes. Certaines actions ont été classées par ordre de priorité plus bas ou même reportées. Nous tenons ainsi compte d'un éventuel besoin de rattrapage lors de la planification des années à venir.
- **Rester dans l'actualité, profiter de l'élan et lancer des innovations** : Les thèmes mentionnés, à savoir aussi le camp fédéral et le Covid, mais aussi d'autres développements (par ex: la numérisation) ont des répercussions sur la société et le scoutisme. Les exigences et les demandes adressées au niveau fédéral du scoutisme s'en trouvent modifiées et de nouvelles opportunités pour des mesures innovantes apparaissent. Le processus de révision de la stratégie qui a été lancé arrive donc au bon moment et doit être utilisé en conséquence.
- **Exigences réglementaires : De nouvelles exigences réglementaires sont posées au scoutisme**, actuellement par exemple dans les domaines «éthique» (adaptation de l'ordonnance sur l'encouragement du sport, statut éthique) et «protection des données» (adaptation de la loi sur la protection des données). Même si ces domaines thématiques sont très justifiés, ils mobilisent considérablement les ressources à tous les niveaux du Mouvement Scout de Suisse, compliquent ainsi la mise en œuvre de la stratégie et n'améliorent qu'indirectement le programme scout.
- **Les ressources, et en particulier les ressources bénévoles, restent limitées.** Même si des actions ont été mises en place dans le champ d'action 6 «Bénévoles», le recrutement de bénévoles pour la mise en œuvre de la stratégie reste un défi permanent qui contribue fondamentalement à la mise en œuvre de la stratégie.

4. NOMBRE DE MEMBRES



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

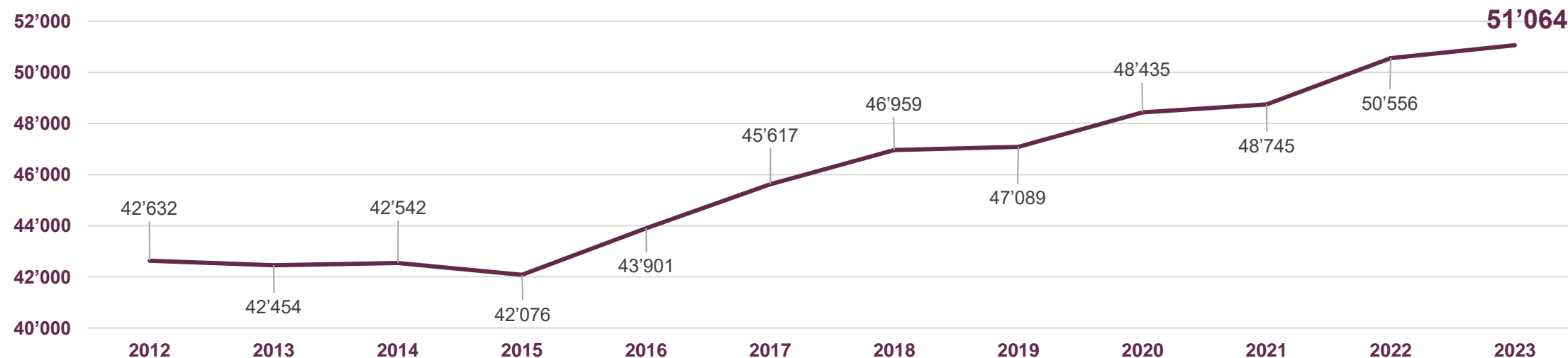


ÉVOLUTION DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION (1/2)



En 2022, l'augmentation des **membres s'élevait à +1.0%**. Ainsi, le MSdS comptait **51'064 membres** au 01.01.2023. Par rapport à l'année précédente, cela représente 508 personnes de plus. La tendance d'une croissance continue se poursuit donc, sans interruption, depuis 2015.

En 2001, le MSdS comptait 50'637 membres. Jusqu'en 2015, les chiffres ont continuellement baissé pour atteindre environ 42'000 membres. En l'espace de quelques années, les chiffres ont à nouveau fortement augmenté, de 21% depuis 2015.



ÉVOLUTION DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION (2/2)



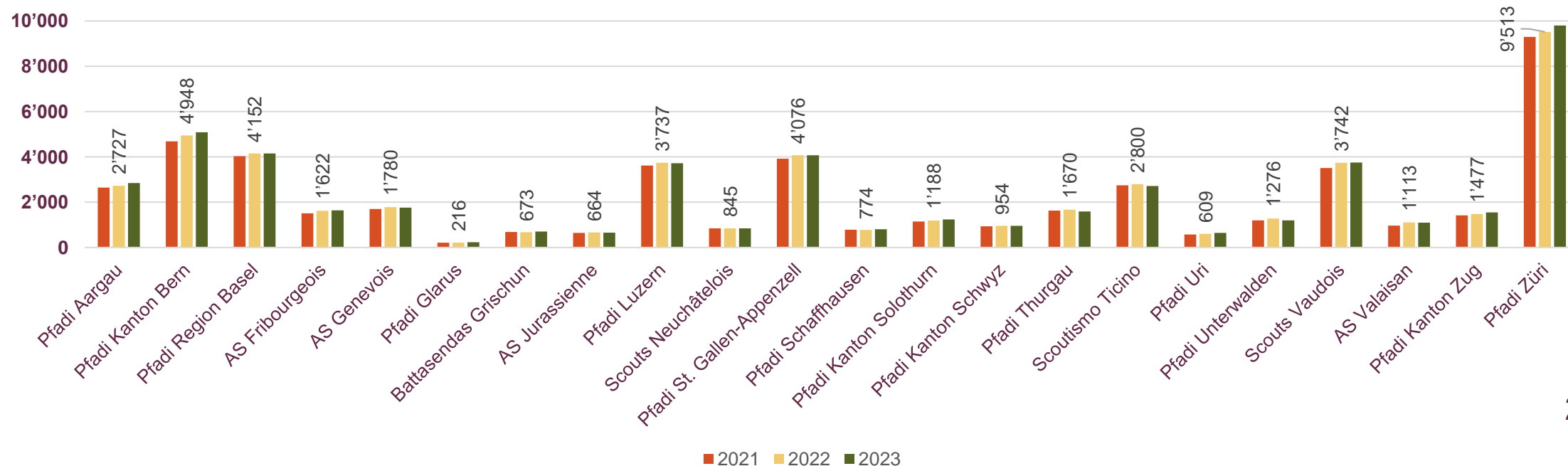
Les raisons de la forte augmentation du nombre de membres depuis 2015 sont multiples:

- Le scoutisme est plus existant dans l'opinion publique grâce à des actions telles que **la journée nationale de découverte**, qui a été introduite en 2015 également en réaction à la baisse observée depuis des années des effectifs. Tous les niveaux du mouvement scout sont également actifs sur les réseaux sociaux et promeuvent l'image d'un mouvement moderne pour les enfants et les jeunes.
- La **création de la branche Castor** (pour les enfants à partir de 5ans) en 2009 a entraîné une augmentation des membres dans la tranche d'âge la plus jeune. Le fait que les enfants puissent commencer le scoutisme dès l'âge préscolaire est important pour le lien à long terme avec le groupe et l'association.
- D'autres tranches d'âges (Picos et Routier-ère-s, à partir de 14 ans) ont également été encouragées et développées de manière ciblée ces dernières années, afin de pouvoir **assurer l'effectif des responsables scout-e-s sur le long terme**.
- La **reconnaissance de la formation scoute de qualité** ainsi que la collaboration avec des organisations telles que Jeunesse+Sport inspirent confiance et motivent les parents à envoyer leurs enfants aux scouts.
- Le **camp fédéral** en tant que grand événement en 2022 a vraisemblablement fidélisé de nombreux·euses membres au scoutisme ces dernières années, qui souhaitent encore vivre activement le camp fédéral.

ÉVOLUTION DES MEMBRES DES ASSOCIATIONS CANTONALES



La majorité des associations cantonales (AC) ont enregistré au 01.01.2023 un nombre de membres plus élevé que l'année précédente. Quelques associations ont enregistré un léger recul du nombre de leurs membres. L'association scoute de Glaris a enregistré la plus forte croissance en pourcentage avec +10,2% (+22 membres). C'est l'association scoute du canton de Zurich qui a connu la plus forte augmentation en termes de nombre, puisqu'elle a gagné 281 nouveaux-elles membres, ce qui correspond à une croissance de +3%.



MEMBRES PAR NIVEAU, SCOUTS MALGRÉ TOUT (SMT), RESPONSABLES

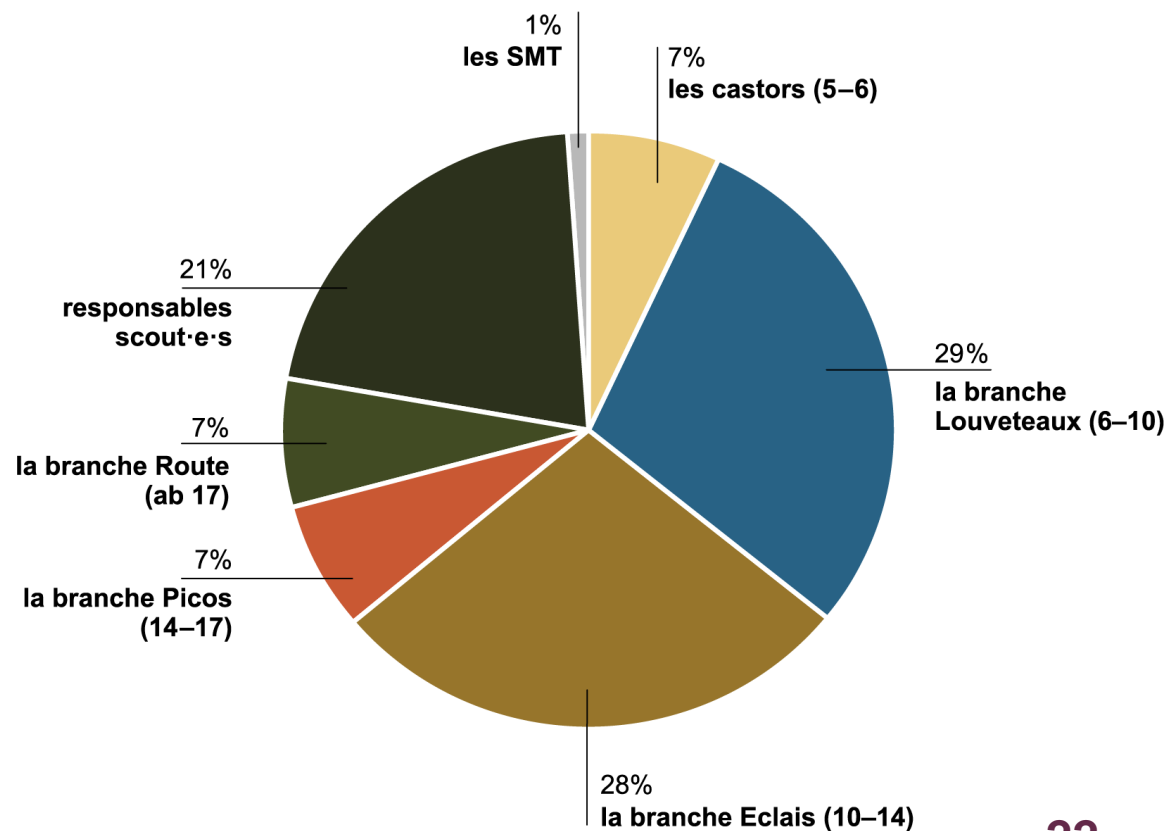


Toutes les branches, à l'exception de la branche scoute, ont augmenté en 2022. La plus grande croissance a été enregistrée chez les **castors** (+5,4%), ce qui est très réjouissant, car une branche Castor forte assure la relève dans toutes les branches suivantes. La **branche Route** jouit également d'une grande popularité avec une croissance de 5,2%. Seule la **branche Eclais** a enregistré un recul.

Le nombre de **responsables scout·e·s** a pu être maintenu à plus de 10'000 personnes, mais a diminué de 0,7% par rapport à l'année précédente. La **branche Louveteaux** (+3,0%) et les **SMT** (+4,1%) ont connu une croissance. La **branche Picos** a également augmenté de 1,9%.

Perspectives :

Depuis le camp fédéral de l'été 2022, aucune journée de découverte du scoutisme n'a encore eu lieu. Grâce à la forte présence du scoutisme dans l'espace public (CaFé et campagne d'image), une nouvelle augmentation du nombre de membres est attendue pour 2023.

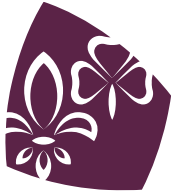


5. FINANCES



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



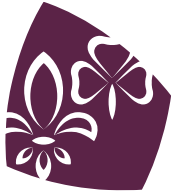


BILAN TRÉSORERIE FÉDÉRALE	31.12.2021		31.12.2022	
ACTIFS	CHF	%	CHF	%
Actifs circulants (total)	3'238'349	51	2'426'544	43
• Liquidités et équivalents de liquidités	2'542'470	39	2'113'069	36
• Créances pour livraisons et prestations	199'493	3	294'428	5
• Autres créances à court terme	6'788	1	2'492	1
• Stock de produits imprimés	18'392	1	0	0
• Comptes de régularisation actifs	471'206	7	16'555	1
Actifs immobilisés	3'337'491	49	3'228'741	57
Total Actifs	6'575'840	100	5'655'285	100

PASSIFS				
Fonds étrangers (total)	2'571'729	40	1'679'156	30
• Engagements résultants de livraisons et de prestations	694'302	11	464'484	8
• Comptes de compensation passif	37'898	1	0	0
• Autres dettes à court terme	9'940	1	5'562	1
• Comptes de régularisation passifs et provisions	1'619'073	24	993'914	17
• Réserve de remplacement	210'516	3	215'196	4
Capitaux propres (total)	4'004'111	60	3'976'129	70
• Capitaux propres	3'978'031		4'004'111	
• Résultat annuel	26'080		-27'982	
Total Passifs	6'575'840	100	5'655'285	100



COMPTE DE RÉSULTAT TRÉSORERIE FÉDÉRALE	Budget 2022	Rechnung 2022
Partie A: Résultat d'exploitation activités ordinaires	CHF	CHF
RECETTES activités ordinaires		
• Cotisations des membres	877'000	910'008
• Contributions des pouvoirs publics (contribution de l'OFAS selon l'art. 7 al. 2, LECJ: CHF 218'889)	404'000	387'553
• Recherche de fonds	697'000	697'858
• Scout & Sport	71'000	71'193
• Cours de formation (subventions de formation OFAS selon l'art. 9 KJFG: CHF 761'100)	914'200	859'655
• Finances. Règle. Rencontres/événements	35'200	5'681
• Journal des membres	3'000	8'170
• Prestations pour des tiers	298'700	314'714
• Recettes diverses	121'350	152'543
• Résultat financier	4'440	4'512
TOTAL RECETTES activités ordinaires	3'425'890	3'411'887
DÉPENSES activités ordinaires		
Dépenses de l'association	-254'655	-219'379
• Cotisations organisations mondiales	-55'000	-48'932
• Organes	-124'000	-122'239
• Frais des commissions / fonctions spéciales	-75'655	-48'208
Activités de l'association	-1'399'600	-1'252'723
• Cours de formation MSdS	-914'200	-859'655
• Rencontres et événements réguliers	-174'900	-115'800
• Rapports périodiques	-6'200	-2'718



COMPTE DE RÉSULTAT TRÉSORERIE FÉDÉRALE	Budget 2022	Rechnung 2022
• RP / Communication / Publicité	-37'000	-28'251
• Journal des membres	-223'500	-233'010
• Participation aux conférences internationales	-43'800	-13'289
Personnel / Secrétariat / Divers	-1'764'165	-1'760'603
• Personnel	-1'099'300	-1'096'591
• Secrétariat / Administration	-238'000	-230'376
• Services à des tiers	-296'400	-296'434
• Dépenses diverses	-110'400	-115'222
• Frais financiers	-700	-604
• Amortissements	-19'365	-21'376
TOTAL DÉPENSES activités ordinaires	-3'418'420	-3'232'705
Résultat d'exploitation activités ordinaires	7'470	179'182
Partie B: Projets et publications	CHF	CHF
• Coûts des projets	-427'500	-525'308
• Financement des projets	427'500	315'180
Résultat de la comptabilité des projets	0	-210'128
Partie C: Extraordinaire / Apériodique	CHF	CHF
• Produits extraordinaires	0	2'964
• Charges extraordinaires	0	0
Résultat exceptionnel / apériodique	0	0
RESULTAT ANNUEL TRÉSORERIE FÉDÉRALE	7'470	-27'982

COMMENTAIRES SUR LES COMPTES ANNUELS 2022



Résultat

L'année 2022 se solde par un excédent de dépenses (perte) de CHF 8'473 alors que le budget prévoyait un bénéfice de CHF 7'470.

Produits

Le produit de l'activité régulière a été arrondi à CHF 14'000 de moins que ce qui avait été budgété, ce qui peut être considéré comme un atterrissage de précision si l'on considère le total (écart de 0,4%).

Charges

Les dépenses sont inférieures au budget d'environ CHF 185'000. Par rapport à l'année précédente, les dépenses liées aux activités régulières (sans le paquet de stabilisation COVID-19) ont augmenté d'environ 1%. Les réunions, les rencontres ainsi que les conférences ont à nouveau été organisées principalement en présentiel.

Compte de projet

Grâce à un bon résultat de l'activité régulière, le MSdS a pu renoncer à des prélèvements de fonds. Les projets ont été financés par le compte courant, des provisions ou des sponsors de projets.

6. COURS DE FORMATION



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



COURS FÉDÉRAUX EFFECTUÉS EN 2022



Type de cours	Nombre de cours organisés par région linguistique						Total des cours organisés	Participant-e-s formé-e-s par région linguistique						Total Participant-e-s			
								Femmes		Hommes		Total					
	D	F	I	D/F	D/F/I	D/E		D	F	I	D	F	I				
Cours de base (Cours d'introduction à la méthodologie éclais, autres)	1	0	0	1	0	0	2	41	0	0	15	0	0	56	0	0	56
Cours Panorama	4	2	0	0	0	0	6	46	23	0	40	17	0	86	40	0	131
Cours de cadres avancés																	
Domaine de la Formation (Cours TOP, Cours CàF)	3	2	0	1	0	0	6	46	14	0	47	22	2	93	36	2	104
Domaine de l'Encadrement (Cours Coach, Cours d'aumônier)	5	2	1	0	0	0	8	63	14	4	73	14	6	136	28	10	174
Domaine de l'Association (Cours Spectre, Cours Gilwell, Séminaires)	0	0	0		0	0				0			0				0
Spécialisations (Module de sécurité Eau)	1	0	0	0	0	0	1	6	0	0	9	0	0	15	0	0	15
TOTAL	14	6	1	2	0	0	23	257			245			502			502

COURS CANTONAUX EFFECTUÉS EN 2022



Type de cours	Nombre de cours cantonaux Par région linguistique			Total des cours organisés	Participant-e-s formé-e-s Par région linguistique									Total Participant-e-s
	D	F	I		Femmes			Hommes			Total			
					D	F	I	D	F	I	D	F	I	
Cours de pré-base (cours responsables de patrouilles, cours Picos, cours Futura)	72	3	3	78	1'017	93	23	784	99	34	1'801	192	57	2'050
Cours de base														
Cours de base	35	10	2	47	430	130	23	361	100	25	791	230	48	1'069
Cours de perfectionnement	26	8	0	34	313	76	0	247	72	0	560	148	0	708
Cours d'introduction à la méthodologie par branche	14	6	0	20	142	77	0	99	60	0	241	137	0	378
Cours Panorama	3	0	0	3	28	0	0	23	0	0	51	0	0	51
Cours de cadres avancés														
Domaine Formation (Formation continue CàF)	5	0	0	5	9	0	0	10	0	0	19	0	0	19
Domaine Encadrement (MP Coach)	10	5	0	15	56	16	0	72	21	0	128	37	0	165
Domaine Association (Cours RG, Séminaire)	4	8	1	13	53	40	6	53	46	12	106	86	18	210
Spécialisations (Module de sécurité, MP Sport des enfants et des jeunes, Module à options (OFAS), Contrôle des connaissances technique, Cours de sauveteur, SSS et BLS AED, autres)	117	35	37	189	1'629	329	224	1'623	331	214	3'252	660	438	4'350
TOTAL	276	70	43	389		4'642		4'193			8'835			8'835

COMMENTAIRES SUR LES COURS DE FORMATION 2022



Après les deux années Covid 2020 et 2021, 2022 a enfin été une année de formation sans annulation de cours pour cause de pandémie. **Avec 412 cours organisés et un total de 9'337 participant-e-s, l'année précédente (2021: 287 cours, 8'210 participant-e-s) ainsi que les années précédentes le Covid ont été nettement dépassées.**

Ainsi, 2022 est une année record absolue pour les cours de formation. Depuis la saisie des données, aucune année n'a vu autant de scout-e-s suivre un cours de formation. Il est frappant de constater que le nombre de cours de base et de perfectionnement a diminué par rapport à 2021. En revanche, les cours de pré-base et de spécialisation ont été nettement plus nombreux. L'augmentation constante du nombre de participant-e-s aux cours de formation scouts s'explique par **la qualité et la diversité de l'offre**. De plus, le nombre croissant de **formations continues spécifiques suscite un grand intérêt**. Des cours comme la prévention, la diversité et l'inclusion ou encore la technique scout et les formations spécifiques aux branches sont très demandés.

L'année CaFe et les répercussions des deux années Covid ont représenté un défi, en particulier pour les équipes de cours. Trouver suffisamment de responsables de cours qualifiés pour continuer à proposer une offre de cours large et de bonne qualité reste essentiel pour la formation scout. Un grand **merci** à tou-te-s ceux qui s'engagent pour la formation !

7. TRAVAIL BÉNÉVOLE AU NIVEAU FÉDÉRAL



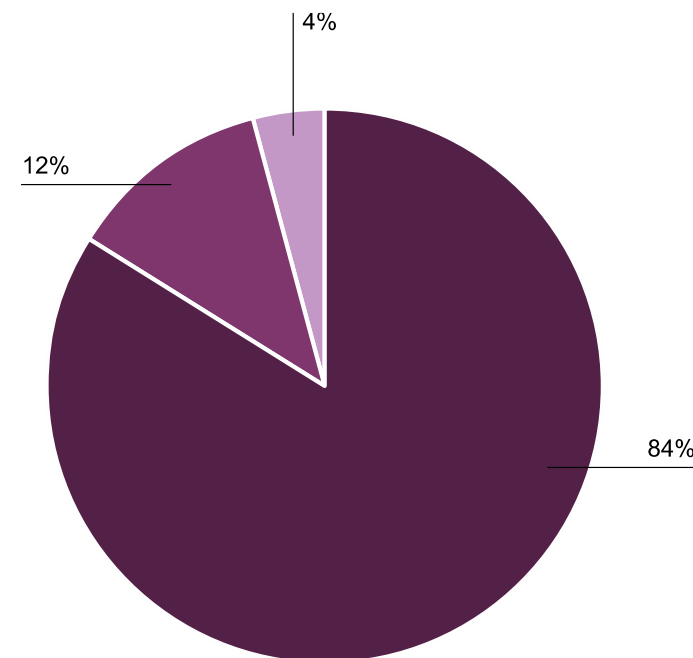
Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



BÉNÉVOLES AU NIVEAU FÉDÉRAL (1/2)



- 237 bénévoles se sont engagé-e-s au niveau fédéral. Cela représente 6 personnes de moins par rapport à l'année précédente (243). 7 bénévoles se sont engagé-e-s dans plus d'un comité. En 2022, **59 nouveaux-elles bénévoles ont été enthousiasmé-e-s par une fonction au niveau fédéral**. De nombreux-euses membres du MSdS se sont engagé-e-s dans l'organisation du mova en 2022, compte tenu de ce fait, la stabilité du bénévolat du MSdS est une évolution positive.
- Les bénévoles germanophones représentent 84% (198) de l'ensemble des personnes engagées au niveau fédéral, tandis que 12% parlent le français (29) et 4% l'italien (10). **La part des francophones et des italophones a donc augmenté par rapport à l'année précédente (2021: 11% et 3%)**.
- En 2022, le Mouvement Scout de Suisse comptait 76% de germanophones, 19% de francophones et 5% d'italophones.



Langues

- Allemand
- Français
- Italien

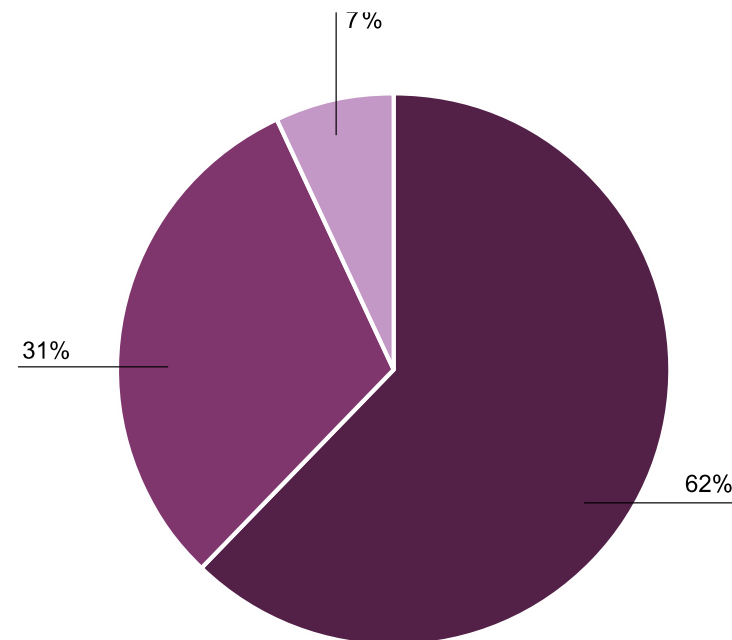
BÉNÉVOLES AU NIVEAU FÉDÉRAL (2/2)



Près de deux tiers (62%) de tous les postes bénévoles au niveau fédéral sont rattachées à une commission ou à une équipe. En outre, de nombreux-euses bénévoles s'engagent dans des groupes de projet (31%). 7% des bénévoles sont actif-ve-s au niveau stratégique.

M-E-R-C-I!

Le Mouvement Scout n'existe et ne fonctionne que grâce à la collaboration de toutes les personnes qui s'engagent bénévolement à tous les niveaux. Nous les remercions chaleureusement.



Comité

- Commissions / Teams
- Groupes de projet
- Niveau stratégique



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra

8. ANNEXE



Feuille de route : Mise en œuvre de la stratégie 2022 – 2025



Feuille de route					Objectifs stratégiques																				
Domaines d'activité opérationnels	HF-Manager*in	2022	2023	2024	2025	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
		Camp fédéral																							
1. La qualité au sein du scoutisme	Resp. TE FeE	1.1 Développement continu du modèle d'encadrement																							
		1.2 Outil de qualité																							
		1.4 Les valeurs scouts à la base																							
		1.5 Numérisation de la formation scout																							
2. La recon-naissance sociétale	Resp. TE Comm	2.1 Reconnaissance de la formation scout																							
		2.2 Travail de lobbying																							
		2.3 Stratégie de la communication																							
		2.4 La marque du scoutisme																							
3. Le scoutisme du futur	Resp. TE Prog/Int	3.1 Le développement des membres																							
		3.2 Développement branche Route																							
		3.3 Formation par thème/ fonction																							
		3.4 Echanges culturels scouts																							
4. Social Impact	Resp. TE Prog/Int	4.1 Durabilité																							
		4.3 Camp équitable																							
5. CaFé	SG Comité	5.1 Collaboration & Reporting / Controlling																							
6. Les bénévoles	Resp. TE FeE	6.1 Promotion du bénévolat																							
		6.2 Stratégie Alumni																							
		6.3 Planification du personnel																							
		6.5 Mise en réseau de scouts actifs et d'anciens																							
7. DigiScout	Resp. TE Supp	7.1 Optimisation de la MiData																							
		7.2 Stratégie partielle IT / numérisation																							
		7.3 Admin cour et camps																							
		7.4 Solution IT globale																							
8. L'asso-ciation	Resp. TE Supp	8.1 Diversification du financement																							
		8.3 Réseau holding																							
		8.4 Services																							

Les priorités opérationnelles sont réparties en huit domaines d'action.



Chaque flèche correspond à un axe opérationnel.



Il y a une fiche pour chaque flèche.



Etat de la feuille de route: PTF 22-25, adopté AD 21

1. QUALITÉ AU SEIN DU SCOUTISME



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
1. Qualité chez les scouts	1.1 Développement du modèle de prise en charge			
	Un groupe de projet travaille au développement du nouveau modèle d'encadrement. La durée du projet a été prolongée en 2022 et le nouveau modèle doit maintenant entrer en vigueur lors de la conférence fédérale de 2024. Lors de la conférence sur l'encadrement 2022, les responsables cantonaux de l'encadrement ont été impliqués dans le développement. Le portail d'encadrement betreuong.pbs.ch et le portail des coachs correspondant ont été mis à jour et offrent à tous les rôles d'encadrement un aperçu actuel de toutes les informations et documents importants.			
	1.2 Outil de qualité			
	L'outil de qualité Healthcheck (hc.scout.ch) a été développé. Des améliorations ont été apportées à la présentation et les premières fonctionnalités ont été conçues pour les associations cantonales et les régions, qui seront disponibles l'année suivante.			
	1.4 Base des valeurs scoutées			
Un outil numérique interactif sur la base de la brochure de ASC "Scouts, nous voulons..." est développé. Le projet sera terminé en 2023.				
1.5 Digitalisation dans la formation scoutée				
Des bases pour la réalisation numérique et partiellement numérique des cours de scoutisme ont été développées et mises à disposition sur le site Internet "Cours scouts en ligne". De plus, les principales conclusions ont été intégrées dans la version provisoire du modèle de formation 2023, qui a été discuté avec les responsables cantonaux·ales de la formation lors de la Conférence Formation 2022.				

2. LA RECONNAISSANCE SOCIÉTALE



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
2. Reconnaissance de la société	2.1 Reconnaissance formation scout			
	Le groupe de projet "Reconnaissance de la formation scout par les institutions de formation" n'a que peu avancé, faute de ressources. Le projet est encore en phase de conception et devrait prendre de l'ampleur et fournir des résultats concrets en 2023.			
	2.2 Lobbying			
	Les thèmes politiques sont observés en permanence à l'aide d'un outil de suivi des questions et l'accent est mis en conséquence. Le traditionnel "petit-déjeuner scout" avec des parlementaires au Palais Fédéral a pu avoir lieu avec succès en mai 2022. Un événement de mise en réseau pour les responsables lobbying des différents cantons a pu être organisé en septembre.			
2.3 Stratégie de communication				
Dans le cadre d'un travail de bachelor, un concept-cadre pour la communication du MSdS a été élaboré en 2022. La TE Communication évalue maintenant les recommandations proposées dans ce travail et en déduit des bases et des inputs pour la suite du travail. Des mesures variées de la campagne d'image 2022 (campagne d'affichage, landing page, messages dans les réseaux sociaux et le magazine spécialisé du personnel, ...) ont été mises en œuvre. La planification pour la suite de la campagne en 2023 est en cours.				
2.4 Marque scout				
L'image propre de la marque scout a été composée à partir d'une enquête interne avec le groupe de projet. L'analyse de l'image externe a été réalisée en juin 2022 et évaluée par la direction du projet. La comparaison entre l'image propre et l'image externe a permis de définir les mesures à prendre. Le projet est terminé. Le groupe de projet Marque Scout (2.4.1) a fait un premier état des lieux pour le projet suivant, afin de déterminer les principaux groupes cibles et les messages de la marque scout. Le projet a été présenté lors de l'AD 2022.				

3. LE SCOUTISME DU FUTUR



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
3. Offre scout pour l'avenir	3.1 Le développement des membres			
	<p>Le projet «évaluation MiData» a amorcé une dernière tentative d'évaluation des données après un long moment d'arrêt par manque de ressources personnelles et de complexité plus importante que prévue du projet. Il a été décidé d'interrompre la réalisation du think tank à défaut de pertinence à l'heure actuelle de réaliser cet événement, diverses mesures doivent encore être réalisées avant de réfléchir à gagner de nouveaux publics cibles. Le groupe de projet «profil du scoutisme» avance bon train avec un groupe de projet composé de membres qui couvrent la diversité culturelle des différentes régions scout.</p>			
	3.2 Le développement de la branche Route			
	<p>La deuxième édition du Roverchallenge a eu lieu (randonnée entre les deux centres mondiaux d'Adelboden et Kandersteg). De plus, des mesures pour constituer des délégations de membres de la branche Route du MSdS ont été réalisées pour : Scoutopia (événement de la branche Route organisée à Bruxelles par Les Scouts Belgique), SMOTRA (camp fédéral en Serbie), Together23 (Jamboree Autriche du nord).</p>			
3.3 Formation continue par sujet/fonction				
<p>Diverses mesures ont été réalisées afin de renforcer l'intérêt dans les associations cantonales à organiser des cours spécifiques aux branches (notamment workshop lors de la ConF et ½ journée complète lors de la conférence commune du programme et de la formation). Les contenus de cours «diversité & inclusion» et «international» ont été terminés. Les thématiques ont été traitées lors de divers cours de formation.</p>				
3.4 Echange culturel scout				
<p>La venue au mova des unités belges et serbes ainsi que des rovers de Géorgie a été un grand succès. Le partenariat avec Les Scouts (Belgique) a organisé l'activité ScoutyPost (échange de lettres entre membres MSdS et Les Scouts Belgique). Les différentes plateformes d'échange ont été établies et sont recensées sur le site internet du MSdS. Un livret d'activités en lien avec le scoutisme en Serbie a été réalisé pour la branche Louveteaux.</p>				

4. IMPACT SOCIAL



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
4. Impact social	4.1 Durabilité La collaboration avec WWF, Solafrica et My Blue Planet a été poursuivie. La collaboration avec Solafrica a permis le développement d'ateliers testés lors du mova et leur finalisation est prévue pour 2023. Les commissions Programme et Communication ont réalisé un atelier commun au sujet des objectifs de développement durable.			
	4.3 Camp équitable La collaboration avec Camp équitable a été renforcée. Les outils développés sont proposés dans plusieurs cours de formation et plus d'une trentaine d'unités ont participé au concours annuel.			

5. CAMP FÉDÉRAL CAFÉ



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
5. Camp fédéral CaFé	5.1 Collaboration & Reporting / Controlling Les représentations du MSdS dans les organes du camp fédéral rendent régulièrement des comptes d'avant, pendant et après ce camp fédéral réussi. En ce qui concerne le controlling, les 5 points forts définis ont été observés: Sécurité, Finances, Public, Organisation/Profil scout et Mise en oeuvre du mandat. La collaboration se poursuivra jusqu'à dissolution de l'association.			

6. BÉNÉVOLES



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
6. Bénévoles	<p>6.1 Promotion du bénévolat</p> <p>En 2022, l'accent a été mis en particulier sur le camp fédéral. Une équipe de recrutement a été mise en place au sein du mova et la CoBén a proposé son aide au secteur mova Staff. Après le mova, tous les bénévoles du mova ont été contactés pour leur demander, entre autres, s'ils pouvaient s'imaginer un futur engagement au niveau fédéral du MSdS et quelles idées du mova devaient absolument être intégrées au MSdS.</p> <p>Lors d'un atelier à la Conférence Fédérale 2022, les produits et les instruments de la gestion des bénévoles du niveau fédéral ont été présentés aux ACs et discutés.</p>			
	<p>6.2 Stratégie des ancien-ne-s</p> <p>Le Mouvement Scout de Suisse et la Fondation Suisse du Scoutisme ont signé une compréhension commune des compétences pour le réseaux des Silver Scouts. La forte croissance de 829 nouveaux-elles membres (état au 31.12.2022), qui est due entre autres au MoVA, est particulièrement réjouissante.</p>			
	<p>6.3 Planning des ressources humaines</p> <p>En 2022, les Active Sourcers ont continué à chercher et à trouver de nombreux nouveaux-elles bénévoles pour le niveau fédéral et ont ainsi soutenu activement les maîtrises des commissions et des projets dans leur recherche de membres. L'accent a également été mis sur la présence au camp fédéral. Après le camp fédéral, une deuxième Active Sourcer a commencé son travail, qui se concentre sur la Suisse romande, afin de renforcer la représentation de la Suisse romande au niveau fédéral.</p> <p>Les chiffres actuels concernant les bénévoles au niveau fédéral se trouve au chapitre 6 du rapport annuel.</p>			
	<p>6.5 Mise en réseau des actif-ve-s et des ancien-ne-s</p> <p>Le projet de base de données des Silver Scouts a progressé. Des concepts pour l'intégration d'un automatisme qui demande aux actif-ve-s de rejoindre le réseau des ancien-ne-s après la fin de leur parcours scout actif ainsi que le pool de spécialistes ont été élaborés.</p>			

7. DIGISCOUT



Etat au 31.12.2022

Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
7. DigiScout	7.1 Optimisation MiData L'optimisation de MiData s'est poursuivie. La présentation a été améliorée et diverses fonctionnalités ont été conçues et mises en oeuvre pour les associations cantonales et les régionsm qui sont désormais disponibles.			
	7.2 Stratégie partielle IT / numérisation La tâche essentielle Programme & International a élaboré une première base de discussion. Cependant, le groupe de projet n'a pas encore été mis en place et le projet a pris du retard.			
	7.3 Administration des cours / camps Le projet avance. Un petit groupe de projet accompagne eCamp et une représentation du MSdS participe aux réunions.			
	7.4 Plusieurs niveaux d'IT La mesure Définition des services informatiques a pris du retard. En 2022, 3 services ont été définis dans un premier temps, qui peuvent être répertoriés dans le catalogue des services informatiques et publiés sur le portail du MSdS. La mise en oeuvre des partenariats ne peut être entreprise qu'après la définition des services. Le portail ne sera achevé qu'au 1er trimestre 2023. Les ACs / groupes peuvent créer pour eux-mêmes un portail d'entrée et utiliser diverses fonctionnalités.			

8. L'ASSOCIATION



Etat au 31.12.2022				
Champ d'action opérationnel	2022	2023	2024	2025
8. Association	8.1 Financement diversifié Avec un rapport de la société B'VM, le projet "nouveau pilier de financement" du mandat stratégique est considéré comme terminé. Le rapport a également révélé que l'accent devait plutôt être mis sur le sponsoring de projets. Cette conclusion remet à son tour en quetsion le projet "Travail étudiant". Jusqu'à présent, rien n'a donc été entrepris et une décision définitive n'a pas encore été prise.			
	8.3 Holding network L'évaluation de l'état du holding (état réel) se fait dans le cadre des activités du comité. Un comité a été mis en place à cet effet, qui a élaboré une représentation de l'état actuel. L'achèvement des travaux a pris du retard en raison d'autres priorités.			
	8.4 Prestations de service Cette mesure a été supprimée sur la base de la décision de l'AD 2022. D'autres possibilités de feedback et de participation doivent être examinées.			

ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES OBJECTIFS PAQ (1/2)



En 2022, le MSdS a travaillé sur 7 "projets d'activités quotidiennes (PAQ). Tout au long de l'année, les bénévoles au niveau fédéral ont également fourni un travail important et précieux pour l'association dans le cadre de ces projets. 4 PIT ont pu être achevés en 2022 (✓), 2 PIT ont pris du retard (✓), tandis qu'aucun PIT n'a été prolongé d'un an (●). Les travaux restants sont dans le temps (●).

Comité de projet	Projet du quotidien	Évaluation au 31.12.2022
✓ Commission Programme	Méthodologie branche Castor	Le contenu de la brochure de la branche Castors a été élaboré et traduit. Le layout, les illustrations et l'impression auront lieu en 2023.
● Commission Programme	Outils responsables SMT	Le contenu de la brochure a été réalisé. La totalité du groupe de projet ayant quitté ses fonctions, le projet est désormais poursuivi par les responsables SMT du niveau fédéral. Il est probable que ces changements entraînent un retard du projet.
✓ Commission Programme	Twitterbox	La Twitterbox (outil de prévention de santé mentale sous forme de boîte aux lettres) et son document d'accompagnement ont été réalisés avec succès. Ils ont été distribués à toutes les unités du mova et aux unités qui se sont annoncées ultérieurement.
✓ Maîtrise Fédérale	Thilo 2.0	En 2022, le travail sur le Thilo 2.0 a été intense. De nouveaux contenus ont été créés pour la version imprimée et une structure de base a été élaborée pour la version numérique. Les travaux se poursuivront en 2023 et la fin du projet est prévue pour 2023, avec un an de retard. Le nouveau Thilo (livret imprimé et première version numérique) devrait alors être disponible.

ÉVALUATION DE LA RÉALISATION DES OBJECTIFS PAQ (2/2)



Comité de projet	Projet du quotidien	Évaluation au 31.12.2022
✓ Maîtrise Fédérale	Politique de confidentialité des données	<i>PIT retardé, issu du PTF 2021.</i> La politique sur la protection des données a été consultée en 2022 lors de la Conférence Fédérale et de la réunion des président-e-s. Sur la base des réactions des associations cantonales et de l'évolution juridique, la politique de protection des données a été mise en vigueur par le Comité. La communication et la sensibilisation correspondante seront effectuées à partir de 2023 dans le cadre du champ d'action opérationnel 7.
✓ Maîtrise Fédérale	Présence MSdS au camp fédéral	Le MSdS était présent au camp fédéral 2022 avec le "Caleidoscopio", en bonne place, avec un programme varié sur le BuLavard. Avec les trois mondes "hier - aujourd'hui - demain", une exposition a permis de montrer l'histoire du scoutisme en Suisse. Le "Caleidoscopio" a en outre illustré, en tant que projet commun, la collaboration entre la Fondation Suisse du Scoutisme (FSS) et le MSdS. Pendant le camp, le "Caleidoscopio" a accueilli de nombreuses manifestations telles que l'événement VIP du CaFé, l'événement du jubilé de la SPS, plusieurs événements Silver Scouts ainsi que des rencontres du MSdS.
✓ Commission Programme	Progression personnelle branche Picos	<i>PIT retardé, issu du PTF 2021.</i> Le livre servant à la progression personnelle de la branche Picos est terminé et disponible chez hajk.