



Roverway est un camp scout international destiné aux Rovers (16 à 22 ans) de toute l'Europe. Le camp se compose généralement de deux parties : les « Paths » et un camp principal. Le dernier Roverway a eu lieu en Norvège en 2024 et a duré onze jours. Environ 5 500 scouts y ont participé. En 2028, il aura lieu en Suisse. C'est pourquoi nous recherchons un-e

Sustainability Lead

rattaché-e à la division Support. Cette personne est responsable de la stratégie de durabilité du Roverway 2028. Elle veille à ce que les engagements pris collectivement par les Division Leads se concrétisent avant, pendant et après l'événement. Tes responsabilités seront les suivantes :

- Reprendre la charte de durabilité co-construite par les Division Leads (basée sur les guidelines WOSM) et veiller à sa mise en œuvre avant, pendant et après l'événement
- Développer et mettre en place un concept de durabilité transversal qui sert de fil rouge à toutes les divisions et permet de respecter la charte définie
- Constituer, coordonner et animer une Green Team présente sur site, en étroite collaboration avec les divisions Logistics et People
- Définir, mesurer et suivre les KPIs de durabilité (environnementaux, sociaux et économiques)
- Identifier des solutions innovantes pour atteindre les objectifs de durabilité définis et les mettre en place
- Concevoir, déployer et coordonner des sessions de coaching et d'onboarding sur la durabilité pour les participant-e-s, les IST et l'équipe d'organisation
- Coordonner les sujets liés à la durabilité avec les autres divisions (cross-overs avec Programme, Logistics, People, Communication et Finance)
- Co-concevoir avec la division Programme un atelier de durabilité intégré au camp principal, selon une logique de learning-by-doing
- Rédiger le Sustainability Commitment, le document officiel requis par WOSM présentant nos mesures de durabilité et nos KPIs
- Soumettre le Commitment pour validation au World Scout Bureau (WSB) et être le-la point de contact principal-e pour tous les échanges avec WOSM sur les sujets de durabilité
- Assurer le suivi et le reporting continu du Commitment tout au long du projet (revues d'avancement, mises à jour semestrielles au WSB, et rapport final officiel WOSM)
- Documenter les apprentissages et produire un rapport interne de durabilité post-camp pour transmettre les connaissances acquises aux futures éditions du Roverway
- Constituer et coordonner ton équipe si nécessaire

Ce qui t'attend :

- Réunions avec tou-te-s les Division Leads et les Camp Directors
- 2 réunions par mois avec l'équipe Support. La fréquence augmentera à l'approche de l'événement.
- Environ 6 à 8 heures de travail bénévole par semaine
- Concevoir et façonner le concept de durabilité de l'événement
- Étroite collaboration avec toutes les divisions (rôle transversal par nature)
- Opportunité d'apporter et de développer ton savoir-faire
- Collaboration avec des contacts internationaux (WOSM, WAGGGS et autres événements scouts)
- Développement de ton réseau aux niveaux national et international, en particulier dans l'écosystème de la durabilité événementielle





- Rendre possible une expérience scout internationale pour environ 5000 participant·e·s et environ 1000 bénévoles

Ce que tu apportes :

- Du temps, de l'énergie et de la motivation pour un engagement de plusieurs années
- Une vision systémique et la capacité de penser de manière transversale
- Des compétences et une expérience dans le domaine de la durabilité (RSE, ESG, événements durables ou équivalent est un plus)
- Une connaissance des cadres de référence (WOSM, ODD, double matérialité, standards ESG est un atout)
- La capacité de définir, mesurer et suivre des KPIs concrets et actionnables en matière de durabilité
- La capacité de communiquer les sujets de durabilité de manière claire et accessible, et de dispenser des formations efficaces (Green Teams, IST, participant·e·s)
- Une expérience en gestion d'équipe et animation de communauté est un atout
- La capacité de garder une vue d'ensemble sur un projet complexe et multi-acteurs
- De bonnes connaissances en anglais et dans une langue nationale suisse (français, allemand ou italien)

What's next?

Nous avons éveillé ton intérêt ? Alors join the crew. Nous nous réjouissons de recevoir ta candidature et ton dossier. Tu peux les envoyer directement à info@roverway28.ch.

Les entretiens sont prévus

Tu peux également réserver la date du 12 août 2026 pour un apéro de lancement et une première journée de planification.

Nous sommes conscient·e·s que cela fait beaucoup de dates, ce qui peut sembler excessif. Mais nous savons aussi que les bénévoles comme nous sont très occupé·e·s et nous voulons que tu sois présent·e aux moments les plus importants !

Tu trouveras plus d'informations sur le projet et le calendrier sur notre site internet.

Ce dont nous avons besoin de ta part :

- Ton CV (y compris ton parcours scout et une référence scout)
- Une courte lettre de motivation répondant aux questions suivantes (un e-mail suffit)
 - Qu'est-ce qui t'intéresse dans ce projet ?
 - Pourquoi es-tu la bonne personne pour ce département ?

Tu as encore des questions ?

N'hésite pas à nous contacter si quelque chose n'est pas clair, si tu as des questions en suspens ou si tu souhaites échanger avec nous. Nous nous réjouissons de te lire et de découvrir tes idées.

Division Leads

Estelle Zanardi / Appaloosa (FR ; ENG), 079 903 56 52, estelle.zanardi@pbs.ch

