



FICHE TYPE D'AUTO-ÉVALUATION POUR L'ENTRETIEN ANNUEL

Cette fiche type peut être donnée aux responsables pour être remplie avant l'entretien annuel. Il s'agit pour les responsables de s'évaluer dans quatre domaines. Dans chacun d'entre eux, ils doivent placer un point montrant comment ils se voient, si cela représente un point fort ou s'ils présentent un potentiel d'amélioration.

Lors de l'entretien annuel lui-même, vous pouvez évaluer cette fiche ensemble et discuter des déficits le cas échéant.

Voici une courte explication sur la « toile d'araignée » de la page 2 :

- le responsable doit la remplir lui-même avant l'entretien annuel ;
- en tant que RG, tu dois te poser la question de savoir où tu placerais le moniteur dans les quatre catégories ;
- dans chacun des 4 domaines, le responsable doit avoir placé un point par rapport à son évaluation personnelle, ensuite les quatre points seront reliés. Il sera ainsi possible de définir un potentiel d'amélioration.

Explications sur les quatre domaines pour les responsables (ceci n'est pas complet et tu peux les modifier et compléter en tant que RG) :

Esprit d'équipe

- je peux accepter les idées des autres ;
- j'apporte mes propres idées ;
- je ne travaille pas de mon côté, mais je veille à ce que toute la maîtrise travaille ensemble ;
- je peux faire des compromis.

Fiabilité

- j'effectue les tâches que l'on m'a confiées dans le temps convenu ;
- j'arrive à l'heure aux événements et réunions ;
- je suis présent au plus grand nombre d'événements et réunions possible, sinon je préviens à l'avance.

Engagement pour le groupe

- je suis présent au plus grand nombre d'événements et réunions possible ;
- je suis prêt à travailler pour des événements majeurs et dans des comités d'organisation.

Cours de formation

- je m'intéresse aux cours de formation scout et cherche à y participer régulièrement (base, responsable d'unité, Panorama, perfectionnement, etc.)
- je cherche à mettre en pratique dans le groupe ce que j'ai appris en cours et à le faire partager à mes collègues.

