Le Roverway est un camp scout international destiné aux Rovers (âgé·e·s de 16 à 22 ans) de toute l'Europe. Le camp se compose généralement de deux parties, les « Paths » et un camp principal. Le dernier Roverway a eu lieu en Norvège en 2024 et a duré onze jours. Environ 5500 scout·e·s y ont participé. En 2028, il aura lieu en Suisse. C'est pourquoi nous recherchons un·e

Workforce Planning & Role Design Manager

En tant que Workforce Planning & Role Design Manager, tu veilles à ce que le Roverway dispose au bon moment des bons rôles et d'un nombre suffisant de personnes avec les compétences nécessaires et des capacités réalistes. Tu gardes une vue d'ensemble des besoins en personnel, compétences et capacités, rends visibles suffisamment tôt les postes critiques vacants et les People Risks et veilles à ce que les rôles soient définis de manière claire et pertinente.
Tu coordonnes le Workforce & Capacity Plan, le People Dashboard & Risk Register ainsi que les standards et outils pour le Role Design, le Recruitment, la Selection et le Matching. Avec les responsables de toutes les divisions, tu soutiens une dotation équitable et fiable sans reprendre leurs responsabilités en matière de sélection spécialisée ou de conduite.

En tant que Workforce Planning & Role Design Manager, tu fais partie du département "People Development & Workforce" au sein de la Division People.

Voici ce qui t'attend :

- Réunions régulières avec les leads de ta division tous les mois
- Environ 4 heures de bénévolat par semaine
- La possibilité de mettre à profit votre expertise et de développer vos compétences
- Une collaboration avec des interlocuteurs internationaux (y compris au sein de l'équipe de votre division)
- Élargissement de votre réseau aux niveaux national et international
- Contribution à la mise en place d'une expérience internationale de guidisme et de scoutisme pour environ 5 000 participants et environ 1 000 bénévoles

Ce que tu apportes :

- Temps, motivation et engagement pour une collaboration sur plusieurs années
- Expérience en gestion ou développement d'équipe, en coaching, dans l'accompagnement de groupes ou dans l'organisation d'activités d'équipe est un atout
- Plaisir de soutenir les autres et de favoriser une culture d'équipe positive et inclusive
- L'empathie et une bonne compréhension des besoins de différentes personnes
- D'excellentes compétences en communication et dans les relations interpersonnelles
- Capacité à comprendre et à développer des structures de données complexes
- Bonnes compétences en anglais et/ou maîtrise d'une autre langue nationale

D'autres questions?

N'hésite pas à nous contacter si tu as des doutes, des questions, ou simplement envie d'échanger avec nous. Nous nous réjouissons de te rencontrer et de découvrir tes idées.

Division Lead People
Matthias Rufener / Puma (DE, EN, FR), matthias.rufener@roverway28.ch
Simone Pfarrwaller / Pong (DE, EN), simone.pfarrwaller@roverway28.ch