

Traktandum Point	Region Région	Frage / Input Question / Input	Antwort Réponse
0. Allgemeines / généralités			
1. Begrüssung & Vorstellung / Accueil & présentations			
2. Genehmigung Protokoll der Bundeskonferenz 2025 / Approbation du procès-verbal de la Conférence fédérale 2025			
3. Informationen zu den abstimmungsrelevanten Themen/ Informations sur les sujets soumis au vote			
Reglement Grossanlässe	O-CH	Reglement Grossanlässe: Wie geht am mit Anlässen um, die nicht von der PBS sind? Und kann es auch als Qualitätsstandard für Kalas etc. genommen werden?	Le règlement pour les grandes manifestations ne s'applique qu'aux événements d'importance nationale organisés au nom du MSdS (dans les faits aujourd'hui uniquement les FFS, étant donné que les camps fédéraux, AD et ConF du MSdS sont exclus). Il ne s'applique pas aux camps cantonaux, événements de région, initiatives issues de groupes, etc. Les comités d'organisation de ces événements "non-MSdS" peuvent très volontiers prendre le règlement pour les grandes manifestations du MSdS comme référence pour leur propre événement.
Reglement Grossanlässe	NWCH	Wie kommt man auf den Schwellenwert 100 Personen für einen Grossanlass? Was ist mit anderen Anlässen wie dem Siechenmarsch? Nach welchen Kriterien müssen sie sich an das Reglement halten? ? Sind internationale Anlässe, welche in der Schweiz durchgeführt werden, von diesem Reglement ausgeschlossen (bspw. Jamboree-IST-Vortreff hat über 100 Personen)?	La limite inférieure de 100 personnes est déjà prévue dans le fil conducteur pour les grandes manifestations actuel. Il ne s'agit que d'une des conditions pour qu'une grande manifestation soit soumise au règlement pour les grandes manifestations du MSdS. Une deuxième condition est le fait qu'il s'agisse d'un "événement d'importance nationale" organisé "au nom du MSdS". Ceci n'est pas le cas de tous les événements scouts de plus de 100 personnes qui ont lieu en Suisse. La plupart des événements scouts de plus de 100 personnes en Suisse (dont les deux mentionnés dans la question) sont organisés par une association cantonale, une région, une association ad-hoc ou par le MoJaVe. C'est la structure organisatrice qui porte la responsabilité de l'événement et non le MSdS. C'est pour cette raison que le règlement pour les grandes manifestations du MSdS ne s'applique pas pour ces autres événements.
Antrag AuMo	O-CH	Ist irgendwo ersichtlich, wie die J+S-Ausbildungsgliederung und das AuMo zusammenpasst/übereinstimmt? Wo kann man das nachschauen?	Auf der NDS ist seit Anfang Jahr neben der aktuellen auch die neue, ab 1.1.2027 gültige J+S-Ausbildungsstruktur Lagersport/Trekking ersichtlich: https://shortlink.uk/1YkH . Dort können relevante Informationen zu den im AuMo erwähnten J+S-Kursarten nachgeschlagen werden. Nach der Verabschiedung des neuen PBS-Ausbildungsmodells soll auch die Übersicht über das Ausbildungsangebot der PBS auf der PBS-Website, welche u.a. auch Hinweise auf die jeweils integrierten J+S-Anerkennungen enthält, aktualisiert werden: https://pfadi.swiss/de/ausbildung/#ausbildungsmodell-beschreibung .
Antrag AuMo	O-CH	Man kann neu ohne Aufbau in den Topkurs. War das vorher schon so? Und kann man dann einen Aufbau als Expert*in leiten, obwohl man nie einen besucht hat?	Die neue J+S-Ausbildungsstruktur Lagersport/Trekking sieht vor, dass neu nicht nur der bestehende Weiterbildungsweg über das Modul Lagerleiter*in (Aufbaukurs), sondern auch der über ein Modul Sicherheitsbereich zum Expert*innenkurs (Topkurs) führen kann. Diese zusätzliche Zulassungsmöglichkeit stellt eine Neuerung gegenüber der bestehenden LS/T-Ausbildungsstruktur dar. Durch diese Änderung wird es LS/T-Expert*innen in der Tat auch möglich, Aufbaukurs zu leiten, ohne selber einen besucht zu haben (wie es heute z.B. bei Einführungskursen bereits der Fall ist). Über diese wichtige Änderung, die mit neuen Vorgaben von J+S verbunden ist, wurde im Rahmen der letzten Ausbildungskonferenz eingehend informiert. Bei weiteren Fragen zu diesem Thema empfehlen wir euch also, das Gespräch mit euren kantonalen Ausbildungsverantwortlichen zu suchen.
Grossanlässe	NWCH	Einbezug der KV: Gibt es eine Empfehlung für die KV zur Einhaltung/Orientierung eines solchen Reglements? (Lopaka) Welche Rolle und Aufgaben nimmt der KV in Bezug auf Grossanlässe genau ein? Gibt es Rechte und Pflichten, die den KVs auferlegt werden? Ich würde es befürworten, wenn dies ebenfalls im Reglement klar definiert würde, um die Zusammenarbeit zu erleichtern. (Merlin)	Les associations cantonales n'ont aucune responsabilité dans la mise en œuvre du règlement pour les grandes manifestations du MSdS. Le règlement concerne les comités d'organisation des événements qui organisent un "événement au nom du MSdS".
Grossanlässe	NWCH	Ergänzung zu "Kommunikationskonzept" (S.23, Punkt 8) in der Wegleitung PFF: Bei den Punkten 8.2.3 und 8.3 ist es sicherlich sinnvoll, das Komm-Team des entsprechenden KVs einzubinden, schon nur, weil dort viel Fachwissen, Zugänge zu Social-Media-Kanälen etc. vorhanden ist.	Die Wegleitung PFF unterliegt nicht der Abstimmung der BuKo. Die PBS kann die Wegleitung weiterentwickeln. Der Hinweis für die Ergänzung wird dankend aufgenommen.
Grossanlässe	NWCH	Im Reglement wird definiert, dass der Grossanlass ein eigener Verein sein muss. Welche Haftung übernimmt die PBS bei einem Scheitern des Anlasses? Wie wird über eine "Defizitgarantie" entschieden? Wann wird eine Defizitgarantie der PBS allenfalls abgelehnt?	Le MSdS s'engage à hauteur de la garantie de déficit octroyée sur demande du comité d'organisation. Les demandes de garantie de déficit sont adressées au comité du MSdS qui prend une décision sur recommandation de la commission finances. Les garanties de déficit peuvent être refusées si la somme demandée et le budget global ne sont pas équilibrés et réalistes. En outre, la garantie de déficit n'est pas octroyée par le comité du MSdS si la maîtrise fédérale a refusé la demande générale. En règle générale, des montants similaires sont requis d'année en année et le travail préparatoire avec le coaching pour les grandes manifestations et le secrétariat général permet d'avoir des documents qui répondent aux critères pour l'octroi d'une garantie de déficit.
Grossanlässe	NWCH	Wer verfügt im Falle eines absehbaren Scheiterns des Anlasses über die Entscheidungskompetenz: das Organisationskomitee (OK) oder die PBS? Ist die PBS berechtigt, einen bereits genehmigten Grossanlass nachträglich abzubrechen, sofern sich abzeichnet, dass dieser voraussichtlich scheitern wird? Ist eine entsprechende Regelung in den Vereinsstatuten festzuhalten, oder ergibt sich eine solche Kompetenz bereits aus übergeordneten Bestimmungen der PBS? Was wären die konkreten Abbruchkriterien?	Le comité d'organisation est compétent pour décider d'annuler l'événement. La compétence du MSdS pour prendre cette décision n'est pas prévue.
Grossanlässe	NWCH	S. 16: "Kann das Organisationskomitee für die oben erwähnten Grundsätze nicht garantieren, kann die Verbandsleitung den Ausschank von Alkohol am Anlass verbieten." → Zu welchem Zeitpunkt kann die Verbandsleitung dies verfügen? Ein solche Verfügung hätte gravierende Folgen für den Erfolg des Grossanlasses. Ich frage mich, ob die Verbandsleitung nur zu definierten Zeitpunkten (z.B. Bewilligung Grob- und Detailkonzept) auf den Anlass Einfluss nehmen können sollte, um dem OK genügend Planungssicherheit gewährleisten zu können.	Un contrôle strict n'est ni possible ni prévu par la maîtrise fédérale. Il s'agit ici surtout d'observer la vision générale du comité d'organisation sur la consommation de substances récréatives et addictives et de montrer qu'il ne s'agit pas d'un point sur lequel nous souhaitons faire preuve de tolérance.
AuMo	O-CH	Auswertung Vorkurs Topkurs? Gibt es diese? TG wäre interessiert diese schriftlich zu haben für die interne Kommunikation.	Eine erste Zwischenauswertung der Pilotphase wurde zuhanden BuKo 2025 durchgeführt und dort den KV kommuniziert (s. Protokoll BuKo 2025, S. 5). Der Entscheid, im Rahmen der Überarbeitung 2026 des Ausbildungsmodells eine dauerhafte Aufnahme des Vorkurses Coach und Top ins PBS-Ausbildungsangebot zu prüfen, wurde auf Grundlage dieser Zwischenauswertung getroffen. Inzwischen wurde auch eine inhaltliche Schlussauswertung der Pilotphase durch die ehrenamtliche Arbeitsgruppe durchgeführt, welche für die Umsetzung des Projekts zuständig war. Dort wurde der Vorschlag, den Vorkurs ins Ausbildungsmodell aufzunehmen, definitiv bestätigt. Auszüge aus der internen Schlussauswertung können auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden. Interessierte KV können sich per Mail an ausbildung@pbs.ch melden.

Grossanlässe	NWCH	Weitere Anlässe können nach Beschluss der Verbandsleitung in die Kategorie der Grossanlässe fallen und unterliegen dann diesem Reglement" - obliegt dieser Entscheid allein der Verbandsleitung? Und wenn ja, auf welcher Basis wird diese gefällt und legitimiert?	Oui, la maîtrise fédérale est compétente seule pour octroyer à un événement le statut de grande manifestation du MSdS. Cette décision est prise sur la base de la compétence définie dans le règlement pour les grandes manifestations du MSdS. La maîtrise fédérale ne se positionne que sur demande des comités d'organisation d'un événement et non de sa propre initiative.
Grossanlässe		Sponsoring: Wie ist die Regelung betreffend hajk genau zu verstehen? Unter welchen Umständen und für was muss eine Sponsoring-Partnerschaft mit dem hajk zwingend eingegangen werden?	En tant qu'actionnaires majoritaires de Scout + Sport AG, le MSdS et les associations cantonales ont intérêt à ce que hajk soit considéré comme partenaire prioritaire des événements scouts. L'idée ici est toutefois que les deux parties conviennent d'un accord et si celui-ci prévoit que l'événement peut choisir un partenaire concurrent à hajk pour le sponsoring, alors rien n'empêche la conclusion de cet autre contrat.
Grossanlässe	NWCH	Wie genau läuft die Überprüfung der Personen (OK, Vereinsmitglieder, Helfende, ...) durch das Krisenteam ab? Ist diese Überprüfung, wie im Reglement beschrieben, praktisch umsetzbar? Gäbe es bessere Lösungen, als Listen hin- und herzuschicken? Wie steht es um den Datenschutz?	Ce processus étant un nouveau de règlement proposé, les détails de la mise en œuvre ne sont pas encore planifiés. L'expérience devra définir la méthode la plus adaptée pour réaliser ce contrôle. Au sujet de la protection des données, le MSdS ne peut pas transférer les données récoltées ou les utiliser pour un autre but que celui indiqué dans le règlement. Les personnes concernées doivent pouvoir avoir connaissance du fait que leurs données sont transmises au MSdS.
Ausbildungsmodell	NWCH	Wunsch: könnte man für die Kursteams eine Übersicht machen, was alles geändert hat?	Nach der Verabschiedung des neuen Ausbildungsmodells sollen sämtliche Kurschecklisten sowie die Übersicht über das Ausbildungsangebot der PBS auf der PBS-Website auf das neue Modell aktualisiert werden. Ziel ist, diese Anpassungen über den Sommer dieses Jahres vorzunehmen und anschliessend die Kursteams Anfang Herbst über die Veröffentlichung der neuen Hilfsmittel zu informieren, damit diese bei der Planung der Kurssaison 2027 mit den neuen Hilfsmitteln arbeiten können.
Ausbildungsmodell	NWCH	Wenn wir etwas am AuMo ändern wollen, sagen wir das am Workshop oder braucht es einen Antrag?	Es muss ein Antrag gestellt werden, da die BuKo über das Ausbildungsmodell abstimmt. Allgemein empfehlen wir euch, vor der Verfassung eines Antrags zum AuMo mit euren kantonalen Ausbildungsverantwortlichen Rücksprache zu nehmen und jeweils möglichst auch das Gespräch mit der Bundesebene (konkret mit Gonolek als Leiter der KA Ausbildung und Betreuung) zu suchen.
Ausbildungsmodell	NWCH	Wunsch: eine übersichtliche Aufstellung darüber, welche Zulassungsbedingungen gelten, um die jeweiligen Kurse zu besuchen, sowie eine grafische Darstellung aller Kurse und der Reihenfolge, in welcher sie besucht werden.	Nach der Verabschiedung des neuen Ausbildungsmodells soll die bestehende Übersicht über das Ausbildungsangebot der PBS auf der PBS-Website auf das neue Modell aktualisiert werden: https://pfadi.swiss/de/ausbildung/#ausbildungsmodell-beschreibung . Zulassungsbedingungen für die Zulassung zu einem konkreten Ausbildungskurs werden nach wie vor im Ausbildungsmodell und in den jeweiligen MiData-Informationen ersichtlich sein.
Ausbildungsmodell	NWCH	Weshalb wurde darauf verzichtet beim "Kurs" Sportfachtechnische Grundkenntnisse LS/T die Inhalte bzw. Ausbildungsziele aufzulisten?	Weil die für diese Kursart relevanten Inhalte nicht durch die PBS, sondern durch J+S in Zusammenarbeit mit dem Team Lagersport/Trekking bestimmt werden. Ein Merkblatt zur Ausführung dieser Inhalte ist aktuell in Erarbeitung und soll bis Herbst 2026 veröffentlicht werden.
Ausbildungsmodell	NWCH	Ab wann sind die J+S-Rahmenpläne für die KV offiziell einsehbar (Vorbereitung für Ausbildungskurse)?	Mit dem Inkrafttreten der neuen LS/T-Ausbildungsstrukturen sollen die (bereits seit mehreren Jahren nicht mehr gültigen) J+S-Rahmenlehrpläne durch sog. "Orientierungsrahmen" abgelöst werden, welche die verbindlichen Rahmenbedingungen für die jeweilige LS/T-Kursart (Ziele, Inhalte, Mindest- und Höchstdauer, Zulassungsbedingungen usw.) enthalten. Die Vorgaben aus den J+S-Orientierungsrahmen sollen für die wichtigsten PBS-Kursarten (Basis, Aufbau, Vertiefungen) nach wie vor in die entsprechende Kurscheckliste integriert werden. Die neuen Orientierungsrahmen werden am LS/T-Kaderkurs vom 3. Mai 2026 zur neuen Ausbildungsstruktur erstmalig offiziell vorgestellt und sollen bis zum Herbst 2026 gemeinsam mit den anderen Hilfsmitteln zur Kursplanung in definitiver Fassung den Kursteams zur Verfügung gestellt werden.
Ausbildungsmodell	NWCH	Bei Vertiefungskurse steht, dass die TN bereits über Wissen der Stufe verfügen. Dieser Punkt ist aber mit den jetzigen Zulassungskriterien nicht bei allen TN gegeben. Streichen?	Unabhängig davon, ob die TN vorgängig einen Basiskurs besucht haben oder nicht, kann bei einem Vertiefungskurs grundsätzlich davon ausgegangen werden, dass sie alle ein gewisses Vorwissen zu mindestens einer Stufe mitbringen (sei es weil sie diese selber als TN erlebt haben, oder weil sie bereits vor ihrem Kursbesuch als [noch nicht ausgebildete] Leitungsperson in einer bestimmten Stufe unterwegs waren). So ist die hier betroffene Formulierung zu verstehen. Der Hinweis soll gerade dazu dienen, das Bewusstsein des Kursteams für die Diversität der TN und ihrer Vorerfahrungen zu schärfen.
Ausbildungsmodell	NWCH	Seit wann (S. 56) gibt es bei den SLRG-Ausbildungen eine Oder-Option?	Beim Umgang mit den SLRG-Ausbildungen hat sich gegenüber der letzten Version des Ausbildungsmodells inhaltlich nichts geändert: Nach wie vor werden die Varianten "SLRG Brevet Basis Pool + Zusatzmodul See" und "SLRG Brevet Plus Pool" als zwei unterschiedliche, gleichwertige Möglichkeiten für die Zulassung zum Sicherheitsmodul Wasser angesehen. Die Möglichkeit, stattdessen ein J+S-Modul Wasser LS/T zu besuchen, gibt es seit Anfang 2024.
Ausbildungsmodell	NWCH	Wieso sind die Zulassungsbedingungen beim Vorkurs Coach/Topkurs anders als beim Panokurs? (= man braucht einen Aufbaukurs für den Vorkurs?)	Anders als der Panoramakurs wird der Vorkurs für Coach und Topkurs gezielt mit der Absicht absolviert, zu einem Coach- oder Topkurs zugelassen zu werden. Beim Coachkurs ist das Bestehen eines Aufbaukurses eine fixe Zulassungsbedingung zum Kurs. Aus diesem Grund wurde diese Voraussetzung auch schon beim Vorkurs entsprechend übernommen.
Ausbildungsmodell	I-CH	Bei den Ausbildungszielen wurde auf der Vertiefungsstufe 3 der Begriff "beurteilen" durch "bewerten" ersetzt. War das ein bewusster Entscheid? Falls ja, was waren die Gründe dafür?	Bei der Überarbeitung der Bezeichnungen der bestehenden Vertiefungsstufen wurde in Absprache mit der Projektgruppe zur Überarbeitung der Ausbildungsbroschüren eine möglichst konsistente Orientierung an der 1956 durch Benjamin Bloom entwickelten, 2001 durch Anderson und Krathwohl revidierten Taxonomie zur Klassifikation von Lernzielen angestrebt. In einem grossen Teil der gängigen deutschsprachigen Fassungen dieser Version von Blooms Taxonomie wird die Stufe "Evaluate" mit "Bewerten" übersetzt.
Ausbildungsmodell	I-CH	Auf welche "Grundsätze von ethischem Handeln" bezieht sich das Ausbildungsziel 2.7 im Aufbaukurs? Falls damit konkrete Dokumente gemeint sind (z.B. Ethik-Charta von Swiss Olympic), warum werden sie nicht genannt? Führt eine offene Formulierung nicht zu Abgrenzungskonflikten mit anderen Zielen und Kursen (z.B. Basiskurs)?	Mit den Grundsätzen von ethischem Handeln sind zwar indirekt auch die Vorgaben aus dem Branchenstandard von Swiss Olympic mitgemeint, konkret bezieht sich der Ausdruck aber auf Richtlinien und Dokumente von J+S. Weitere Auskünfte zu diesem Thema (insb. auch mit konkreten Hinweisen auf relevante Inhalte und Hilfsmittel) erteilen die LS/T-Orientierungsrahmen für die Planung der jeweils betroffenen Kursart. Diese sollen bis Herbst 2026 in definitiver Form den Kursteams zur Verfügung stehen und deren Inhalt in die PBS-Kurschecklisten integriert werden.
Modèle de formation	Suisse romande	Bravo pour le code de couleurs !	Merci :)
Grandes manifestations	Suisse romande	Doit-on informer la TE Communication pour des communiqués de presse liés aux grandes manifestations ? Que se passe-t-il si la communication faite dans le cadre de la grande manifestation ne suit pas la ligne de communication du MSdS ?	Es gibt keine Verpflichtung, die KA Kommunikation zu informieren. Doch es spricht nichts gegen ein koordiniertes Vorgehen und vorherigen Informationsaustausch: die KA-Komm kann bei Fragen oder Unsicherheit bezüglich Medienanfragen/Antworten gerne kontaktiert werden. Es gibt keine Kontrolle der kommunizierten Inhalte durch die KA Kommunikation.
4. Informationen aus der PBS / Informations du MSdS			
Jahresbericht	O-CH	Mitgliederzahlen: Tendenz dass eher kleinere KV Mitglieder verlieren (6 sind ersichtlich im Jahresbericht). Es wäre der Wunsch, dass man da mal genauer hinschaut.	Wir beobachten die Zahlen, haben aber kein aktuelles Pilotprojekt. Wir können eine strukturelle Analyse mit Fokus auf kleine KV gerne mal vornehmen. Wir nehmen das mit.
Rapport annuel	Suisse romande	Très chouette partie sur le bilan de l'ancienne stratégie.	Merci :-)

Roverway 2028	Suisse romande	La région soutient vivement le projet. Elle redoute toutefois qu'il ne monopolise beaucoup de bénévoles et qu'un manque se fasse ressentir pour les projets de mise en œuvre de la stratégie du MSdS. Ceci ne serait pas un problème en soi. La région souhaite néanmoins qu'une attention particulière soit apportée à une éventuelle surcharge des bénévoles et que le niveau fédéral du MSdS n'hésite pas à retarder la mise en oeuvre de sa stratégie au profit du Roverway, pour permettre un engagement serein des bénévoles. Si une dépriorisation de certaines mesures, objectifs opérationnels ou mêmes priorités stratégiques devait avoir lieu, les associations cantonales pourraient-elles se prononcer sur les éléments à déprioriser ?	Vielen Dank für diese Rückmeldung. Wir werden die Situation genau beobachten und insbesondere auch für die Massnahmenplanung 2028 (welche an der BuKo 2027 letztmals diskutiert wird) besonders darauf schauen, genügend Ressourcen für das Roverway einzuplanen und andere Projekte nach Möglichkeit und wenn sinnvoll zu depriorisieren. Die Kantonalverbände entscheiden an der DV 2026 und der DV 2027 jeweils über die operativen Ziele. Sollte es nötig sein, ganze Ziele zu streichen oder zu depriorisieren, könnte dies dort passieren. Die Streichung oder beispielsweise auch die Verlängerung von Zielen würden an der DV durch die Bundesebene beantragt, sofern diese eine Notwendigkeit dafür festgestellt hat.
---------------	----------------	---	--

5. Workshop-Session I / Session d'ateliers I			
Workshop "Struktureller Rassismus"	O-CH	Dürfen wir auch am Workshop auch auf längerfristige Konsequenzen, Risiken und Vorberhalte hinweisen? Was machen wir, wenn das an der Basis nicht gut ankommt? Können wir sie zwingen mitzumachen?	Bitte bringt eure Vorbehalte unbedingt auch im Workshop ein. Insbesondere Themen, die bei der Umsetzung herausfordernd sein könnten, dürfen unbedingt adressiert werden.
Generelle Frage zur Strategie und Mitwirkungsprozess der KV	NWCH	Allgemeine Frage: Über was dürfen wir an der BuKo eigentlich genau abstimmen und wo gibt es Workshops?	Der Steuerungsprozess definiert, welche Rechte und Pflichten die verschiedenen Gremien für die Strategieumsetzung haben. Er definiert, dass Massnahmen an der BuKo vernehmlicht werden. Die Umfrage zur Priorisierung der Themen um Voraus sowie die Inputs, Workshops und weitere Austauschgefässe an der BuKo sind dazu da, diese Vernehmlichung zu gewährleisten. Die Statuten definieren weiter die Pflichten der BuKo (und anderer Gremien), dazu gehört beispielsweise die Freigabe von Ausbildungsmodell und Reglement Grossanlässe. Die genauen Pflichten der BuKo werden im Geschäftsreglement erläutert. Dieses ist auf der Webseite bei den Versandunterlagen verlinkt.
	NWCH	Operative Ziele und Massnahmen: Wie haben wir den Überblick und können kontrollieren, dass nicht ein Ziel oder eine Massnahme wieder rausgestrichen wird, das wir nicht wollen? Wäre das eine Kontrollaufgabe für das AK?	Die Budgetenversammlung stimmt jedes Jahr über die operativen Ziele ab, damit haben die KV bei jeder Änderung der Operativen Ziele das letzte Wort. Massnahmen werden an der BuKo vernehmlicht, doch die PBS kann auch nach der BuKo Änderungen vornehmen (z.B. ein Budget noch leicht anpassen). Mit dem Jahresbudget stimmt die DV aber jedes Jahr über die Ressourcen für die Massnahmen ab und hat somit das letzte Wort. Im Tool sind die Änderungen transparent einsehbar (Filter-Funktion "letzte Änderungen" nutzen). Für die Übersicht siehe auch: https://strategie.scout.ch/veraenderungen-an-massnahmen-und-zielen/ . Gemäss Art. 43 der PBS-Statuten können die BuKo und die DV dem AK Aufträge für besondere Prüfungen geben. Vorstand und Verbandsleitung sind sehr darum bemüht, auch mit dem neuen Tool, die Informationen transparent vorzulegen und auch über Änderungen, Streichungen und Ergänzungen aktiv zu informieren. In einem rollenden Strategieumsetzungsprozess ist es normal, dass auch Ziele und Massnahmen von Jahr zu Jahr leicht verändert und den aktuellen Gegebenheiten angepasst werden.
6. Inputs: Präsentation und Diskussion / Inputs: présentation et discussion			
8. Berichterstattung des Auswertungskomitees (AK) / Rapport du comité d'évaluation (CE)			
	NWCH	Etoile (PRB): Ganz allgemein: Es war mal die Rede davon, das AK neu zu gestalten oder die Aufgabe zu überdenken. Wurde in dieser Thematik weitergesponnen? Und wie arbeitet das AK momentan? Früher waren sie auch proaktiv und haben Themen untersucht, ohne dass ein Antrag eines KV kam. Fahren die neuen Mitglieder so fort oder handeln sie "nur" reaktiv?	AK hat seit DV zwei neue Mitglieder, die zuerst einmal ein bisschen "reinkommen" sollen. Nächste/Erste Schritte werden aber bald angegangen. An der BuKo wird es eine kurze Umfrage zur Rolle des AK geben sowie einen Marktstand vom AK selber.
	NWCH	Wird die Empfehlung 22.2: Konsequente Aktualisierung der strategischen Dokumente nochmals im nächsten Bericht aufgegriffen (da noch nicht ganz umgesetzt)?	Wir können hier nicht im Namen des AK antworten, diese Frage müsste direkt adressiert werden. Aus sicht der PBS wäre es wünschenswert sehr alte Empfehlungen, zu elcher bereits Stellung genommen wurde, nicht ewig mitzuziehen und sich auf die aktuellen Empfehlungen zu fokussieren.
9. Ehrungen / Verabschiedungen / Distinctions / adieux			
10. Workshop II / Ateliers II			
Youth Empowerment	O-CH	Was können wir bei Youth Empowerment erwarten?	Es gibt eine Arbeitsgruppe. Diese macht einen Workshop. Der Workshop findet ohne Vorstand statt. Es werden dort auch Fragen diskutiert, was wir uns im Vorstand wünschen. Der PBS-Vorstand macht das gleiche auch und wir vergleichen dann.
Bien-être mental	Suisse romande	Les délais de la priorité stratégique bien-être mental ne sont-ils pas trop ambitieux ? Les délais indiqués dans les objectifs opérationnels paraissent courts pour obtenir un résultat de qualité.	Merci pour le retour. Les délais seront à nouveau évalués pour l'AD 2026 et adaptés si nécessaire.
11. Präsentation Anträge Abstimmungssession / Présentation des motions pour la session de vote			
12. Marktstände / Stands			
Commission informatique	Suisse romande	Il serait super de voir quelles sont les modifications apportées aux objectifs opérationnels et mesures qui portent l'étiquette "modifié" sur l'outil de mise en œuvre de la stratégie.	Vielen Dank für die Rückmeldung. Wir versuchen hier ein gutes Mittelmass zwischen transparenter Information und "to much information" zu finden, damit das Tool leserlich und Übersichtlich bleibt. Wir prüfen laufend, welche Verbesserungen noch umsetzbar sind.
13. Abstimmungssession / Session de vote			
14. Ausblick auf die DV 2026: Information Jahresbericht 2025 & Jahresrechnung 2025 / Perspectives pour l'AD 2026: informations sur le rapport annuel 2025 et les comptes annuels 2025			

Finances	Suisse romande	Le financement de la mise en oeuvre de la stratégie serait-il affecté en cas de réduction des subventions fédérales ? Quelles sont les perspectives d'avenir / scénarios les plus probables liés aux finances du MSdS ? Des rentrées inférieures auraient-elles une influence sur les associations cantonales ?	Aktuell werden keine Projekte aus Bundesbeiträgen finanziert. Entsprechend hätten Sparübungen keine direkten Konsequenzen für die Strategieumsetzung. Längerfristige massive Sparübungen im Kinder- und Jugendförderungsgesetz hätten jedoch schon Konsequenzen, da dabei Strukturbeiträge an die PBS (z.B. für die Geschäftsstelle genutzt) und die Ausbildungsbeiträge an die KV betroffen wären. Aktuell sieht es aber so aus, als würde die geplanten Sparmassnahmen im Kinder- und Jugendförderungsbereich nicht umgesetzt (Gemäss Entscheid von national- und Ständerat im April). Die weiteren grossen Säulen der PBS-Finances (Fundraising durch die Pfadistiftung und Mitgliederbeiträge) sind stabil.
15. Verschiedenes & Abschluss / Divers & clôtüre			
Massnahmen ohne Workshop	NWCH	Wie kann man bei anderen Massnahmen Inputs/Rückmeldungen geben, wenn sie gar nicht traktandiert sind? Könnte man z.B. die Frei/Produktivzeit nutzen; Plakate wo man etwas deponieren kann.	Im ersten Versand wurden für die noch freien Workshop-Themen explizit bei den KV angefragt, welche Themen/Massnahmen noch Diskussionsbedarf haben. Natürlich dürft ihr auch jederzeit ausserhalb der BuKo Rückmeldungen geben. Meldet euch dazu am besten bei der zuständigen KA-Leitung (dem jeweiligen Mitglied der VL) oder einfach bei info@pbs.ch. Wenn ihr an der BuKo noch Bedarf für Austausch habt, könnt ihr auch das Gefäss "Freie / Produktivzeit" nutzen
Finanztool Abteilungen	NWCH	B.1.4. Was soll in dieser Massnahme konkret gemacht werden? Müsste sie inhaltlich geschärft werden?	Das genaue Produkt ist bewusst noch nicht vorgegeben. Als Teil der Massnahme soll nämlich zuerst analysiert werden, welche Bedürfnisse die Abteilungen und Kantonalverbände im Bereich Finanzen haben. Basierend darauf können dann Hilfsmittel, Anbindungen oder Tools entwickelt werden. Im Fokus steht die Vereinfachung von Finanzprozessen und die Unterstützung bei administrativen Aufgaben.
	NWCH	Grossartige Arbeit, danke <3 Wäre es noch möglich, dass man die Massnahmen durchklicken kann? Also, dass man mittels Navigationspfeil zur nächsten Massnahme springen kann.	Wir nehmen diesen Input gerne auf und prüfen, ob wir die Idee im Rahmen der nächsten Weiterentwicklungen umsetzen können.
Massnahmen unter A.5		A.5... Ist es angedacht, mittelfristig die Pio- und Biberstufen- sowie PTA-Broschüre ebenfalls zu überarbeiten?	Die Wolfs- und Pfadistufenbroschüren sind mit die ältesten und jene, die am dringsten eine Überarbeitung benötigen. Die Pio-, Biber- und PTA-Broschüren sind noch aktuell, eine nächste Überarbeitung ist noch nicht geplant.

Workshops // Ateliers (Teilnehmer*innen & KV angeben)

5a: Massnahme D.2.5 "Pilotprojekte Micro-Volunteering in d(einer) Abteilung" / Mesure D.2.5 "Projet pilote micro-volontariat dans un/ton groupe"

Möbius (GR), Jedi (GL), Kenai (SO), Lopaka (PRB), Heat (LU), Rémy (ASFr), Pieuvre (ASVd), Chouette (ASJ), Pinja (Schwyz), F1 (Zug)

5b: Umsetzung neues Ziel C.4 "Struktureller Rassismus" / Mise en oeuvre du nouvel objectif C.4 "Racisme structurel"

Wookie (TG), Joke (SH), Okapi (ZH), Yakari (BE), Maiyun (ASG), Coati (ASJ), Strom (Unterwalden)

5c: Neues Ziel E.5: Kompetenzkampagne / Nouvel objectif E.5: campagne de compétences

Elua (SH), Suena (SO), Sulay (LU), Coyote (ASFr), Fournier (ASN), Ouisiti (ASV), Habibi (Uri)

5d: Pflichten, Aufgaben und Erwartungen an die Abteilungsleitenden (Ziel A.4) / Obligations, tâches et attentes envers les responsables de groupe (objectif A.4)

Minusch (TG), Calme (SGARAI), Paikea (GR), Lumina (BE), Merlin (ZH), Kolibri (AG), Etoile (PRB), Easy (LU), Guaga (ASVd), Ahodori (ASG), Ouisiti / Zoé (ASFr), Rainette (ASN), Papillon (ASV), Fläier (Unterwalden), Sidi (Pfadi Uri), Nema (Zug)

10a: Ziel D.3 "Projekte und Aktionen zur Ehrenamtsförderung" / Objectif D.3 "Projets et actions visant à promouvoir le bénévolat sur le terrain"

Möbis (GR), Elua (SH), Calme (SGARAI), Heat (AG), Rémy (ASFr), Fournier (ASN), Ouisiti (ASV), F1 (Zug)

10b: Kommunikation der PBS an KV & Abteilungen / Communications du MSdS aux associations cantonales et aux groupes

Lopaka (PRB), Suena (SO), Easy (LU), Coyote (ASFr), Papillon (ASV), Sidi (Uri)

10c: Roadmap DINKL (C 3.2) / Feuille de route diversité et inclusion (mesure C.3.2)

Okapi (ZH), Pieuvre (ASVd), Ouisiti / Zoé (ASFr), Nanny (Unterwalden)

10d: Identifizierung und Priorisierung Handlungsbedarf psychisches Wohlbefin(Massnahme G.1.2) / Identification et priorisation du besoin d'action en matière de bien-être mental (mesure G.1.2)

Minusch (TG), Paikea (GR), Jedi (GL), Lumina (BE), Kenai (SO), Kolibri (AG), Etoile (PRB), Rainette (ASN), Guaga (ASVd), Maiyun (ASG), Chouette (ASJ), Habibi (Uri), Nema (Zug), Strom (Unterwalden), Pinja (Schwyz)

10e: Youth Empowerment

Wookie (TG), Joke (SH), Yakari (BE), Merlin (ZH), Sulay (LU), Coati (ASJ), Ahodori (ASG),