



Le Roverway est un camp scout international destiné aux Rovers (âgé·e·s de 16 à 22 ans) de toute l'Europe. Le camp se compose généralement de deux parties, les « Paths » et un camp principal. Le dernier Roverway a eu lieu en Norvège en 2024 et a duré onze jours. Environ 5500 scout·e·s y ont participé. En 2028, il aura lieu en Suisse. C'est pourquoi nous recherchons un·e

Crew Experience Coordinator

Si les participant·e·s sont au cœur du Roverway, c'est la RoWay Crew qui rend l'événement possible. En tant que Coordinateur·trice Crew Experience, tu veilles à ce que les membres de la Crew se sentent soutenu·e·s, valorisé·e·s et pleinement intégré·e·s à un projet commun tout au long de leur engagement.

Tu contribues au bien-être de la Crew et développes des initiatives visant à renforcer la motivation, l'esprit d'équipe et la reconnaissance de l'engagement. Cela comprend notamment la valorisation du travail des bénévoles, la mise en place d'initiatives favorisant le bien-être mental ainsi que le rôle de personne de contact pour ces thématiques au sein de la Crew.

En tant que Coordinateur·trice Crew Experience, tu fais partie du département "Crew Experience" au sein de la Division People.

Voici ce que t'attend :

- Réunions régulières avec les leads de ta division tous les mois
- Environ 4 heures de bénévolat par semaine
- La possibilité de mettre à profit votre expertise et de développer vos compétences
- Une collaboration avec des interlocuteurs internationaux (y compris au sein de l'équipe de votre division)
- Élargissement de votre réseau aux niveaux national et international
- Contribution à la mise en place d'une expérience internationale de guidisme et de scoutisme pour environ 5 000 participants et environ 1 000 bénévoles

Ce que tu apportes :

- Temps, motivation et engagement pour une collaboration sur plusieurs années
- Expérience en gestion ou développement d'équipe, en coaching, dans l'accompagnement de groupes ou dans l'organisation d'activités d'équipe est un atout
- Plaisir de soutenir les autres et de favoriser une culture d'équipe positive et inclusive
- L'empathie et une bonne compréhension des besoins de différentes personnes
- D'excellentes compétences en communication et dans les relations interpersonnelles
- Capacité à comprendre et à développer des structures de données complexes
- Bonnes compétences en anglais et/ou maîtrise d'une autre langue nationale

Voici ce dont nous avons besoin de ta part :

- Ton CV (incluant ton parcours scout, tes références et ton expérience professionnelle)
- Une courte lettre de motivation répondant aux questions suivantes (un email suffit) :
 - Qu'est-ce qui t'intéresse dans ce projet?
 - Pourquoi es-tu la personne idéale pour ce rôle?





D'autres questions?

N'hésite pas à nous contacter si tu as des doutes, des questions, ou simplement envie d'échanger avec nous. Nous nous réjouissons de te rencontrer et de découvrir tes idées.

Division Lead People

Livia Fietz / Luanda (DE, EN, PT), livia.fietz@roverway28.ch

