



SELBSTEINSCHÄTZUNG JAHRESGESPRÄCH

Die folgende Vorlage kann den Leitenden vor dem Jahresgespräch zum Ausfüllen abgeben werden. Dabei geht es darum wie sich die Leitenden in den vier Bereichen einschätzen. In jedem Bereich sollten sie einen Punkt setzen wie sie sich sehen, ob es eine Stärke von ihnen ist oder ob sie in diesem Bereich Verbesserungspotenzial haben.

Am Jahresgespräch selbst könnt ihr es dann gemeinsam auswerten und gegebenenfalls Defizite besprechen.

Hier noch eine kurze Erläuterung zum «Spinnennetz» auf Seite 2:

- Der Leiter soll dies vor dem Jahresgespräch selbständig ausfüllen
- Du als AL solltest dir ebenfalls Gedanken machen wo du den Leiter in den 4 Kategorien einordnen würdest.
- In jedem der 4 Quadranten soll vom Leiter je ein Punkt zu seiner Selbsteinschätzung gemacht werden, diese können am Ende verbunden werden. So ist wird erkennbar in welchen Bereichen am meisten Verbesserungspotential vorhanden ist.

Erläuterung zu den 4 Kategorien für die Leiter (diese ist nicht umfassend und kann von dir als AL geändert und ergänzt werden):

Teamfähigkeit

- Ich kann Ideen anderer annehmen
- Ich bringe eigene Ideen und Vorstellungen ein
- Ich arbeite nicht im Alleingang, sondern achte darauf, dass das ganze Leitungsteam zusammen arbeitet
- Ich kann auf Kompromisse eingehen

Zuverlässigkeit

- Ich erledige die mir zugewiesenen Aufgaben im abgemachten Zeitrahmen
- Ich erscheine pünktlich zu den Anlässen und Höcks
- Ich bin an möglichst allen Anlässen und Höcks anwesend, ansonsten melde ich mich frühzeitig ab

Einsatz für die Abteilung

- Ich besuche möglichst alle Anlässe und Höcks der Abteilung
- Ich bin bereit bei grösseren Anlässen auch mal im Organisationskomitee mit zu arbeiten

Ausbildungskurse

- Ich interessiere mich für die Pfadi-Ausbildungskurse und versuche, sie regelmässig zu besuchen (Basis-, Aufbau-, Panokurs, MF, etc.)
- Ich versuche, das gelernte Wissen aus den Kursen in der Abteilung umzusetzen und an meine Mitleitenden weiter zu geben.

