



Das Roverway ist ein internationales Pfadilager für Rover (16 bis 22 Jahre) aus ganz Europa. Das Lager besteht normalerweise aus zwei Teilen, den sogenannten Paths und einem Hauptlager. Das letzte Roverway fand 2024 in Norwegen statt und dauerte elf Tage. Es haben rund 5500 Pfadfinder*innen teilgenommen. 2028 soll es in der Schweiz stattfinden. Deshalb sind wir auf der Suche nach einer:m

Sustainability Lead

in der Support Division. Diese Person ist verantwortlich für die Nachhaltigkeitsstrategie des Roverway 2028. Sie stellt sicher, dass die von den Division Leads gemeinsam eingegangenen Verpflichtungen vor, während und nach der Veranstaltung konkret umgesetzt werden. Deine Verantwortlichkeiten sind folgende:

- Die von den Division Leads gemeinsam erarbeitete Nachhaltigkeitscharta (basierend auf den WOSM-Guidelines) übernehmen und ihre Umsetzung vor, während und nach der Veranstaltung sicherstellen
- Ein divisionsübergreifendes Nachhaltigkeitskonzept entwickeln und umsetzen, das als roter Faden für alle Divisionen dient und die Einhaltung der definierten Charta ermöglicht
- Ein vor Ort tätiges Green Team aufbauen, koordinieren und leiten, in enger Zusammenarbeit mit den Divisionen Logistics und People
- Nachhaltigkeits-KPIs (ökologisch, sozial und wirtschaftlich) definieren, messen und überwachen
- Innovative Lösungen zur Erreichung der definierten Nachhaltigkeitsziele identifizieren und umsetzen
- Coaching- und Onboarding-Sessions zur Nachhaltigkeit für Teilnehmer*innen, IST und das Organisationsteam konzipieren, umsetzen und koordinieren
- Nachhaltigkeitsthemen mit den anderen Divisionen koordinieren (Cross-overs mit Programme, Logistics, People, Communication und Finance)
- Gemeinsam mit der Division Programme einen Nachhaltigkeits-Workshop entwerfen, der ins Hauptlager integriert wird und einer Learning-by-doing-Logik folgt
- Das Sustainability Commitment verfassen – das offizielle von WOSM verlangte Dokument, das unsere Nachhaltigkeitsmassnahmen und KPIs beschreibt
- Das Commitment dem World Scout Bureau (WSB) zur Validierung vorlegen und als Hauptansprechpartner*in für sämtliche WOSM-bezogenen Nachhaltigkeitsaustausche fungieren
- Das laufende Monitoring und Reporting des Commitments während des gesamten Projekts sicherstellen (Fortschrittsüberprüfungen, halbjährliche Updates an das WSB und der offizielle finale WOSM-Bericht)
- Die Erkenntnisse dokumentieren und einen internen Nachhaltigkeitsbericht nach dem Lager erstellen, um das erworbene Wissen an zukünftige Roverway-Editionen weiterzugeben
- Bei Bedarf dein Team aufbauen und koordinieren

Das erwartet dich:

- Sitzungen mit allen Division Leads und den Camp Directors
- 2 Sitzungen pro Monat mit dem Support-Team. Die Frequenz wird sich mit näher rückender Veranstaltung erhöhen.
- Ca. 6 bis 8 Stunden ehrenamtliche Arbeit pro Woche
- Das Nachhaltigkeitskonzept der Veranstaltung entwerfen und gestalten
- Enge Zusammenarbeit mit allen Divisionen (transversale Rolle von Natur aus)
- Die Möglichkeit, dein Know-how einzubringen und weiterzuentwickeln





- Zusammenarbeit mit internationalen Kontakten (WOSM, WAGGGS und andere Pfadfinder*innen-Events)
- Ausbau deines Netzwerks auf nationaler und internationaler Ebene, insbesondere im Ökosystem der nachhaltigen Veranstaltungen
- Eine internationale Pfadfinder*innen-Erfahrung für rund 5000 Teilnehmer*innen und rund 1000 Freiwillige ermöglichen

Das bringst du mit:

- Zeit, Energie und Motivation für ein mehrjähriges Engagement
- Eine systemische Vision und die Fähigkeit, transversal zu denken
- Kompetenzen und Erfahrung im Bereich Nachhaltigkeit (CSR, ESG, nachhaltige Events oder Vergleichbares ist ein Plus)
- Kenntnisse der Referenzrahmen (WOSM, SDGs, doppelte Wesentlichkeit, ESG-Standards sind ein Vorteil)
- Die Fähigkeit, konkrete und umsetzbare Nachhaltigkeits-KPIs zu definieren, zu messen und zu überwachen
- Die Fähigkeit, Nachhaltigkeitsthemen klar und verständlich zu kommunizieren und wirksame Schulungen durchzuführen (Green Teams, IST, Teilnehmer*innen)
- Erfahrung in Teamführung und Community-Animation ist ein Vorteil
- Die Fähigkeit, den Überblick über ein komplexes Projekt mit vielen Beteiligten zu bewahren
- Gute Kenntnisse in Englisch und in einer Schweizer Landessprache (Französisch, Deutsch oder Italienisch)

Und wie geht es weiter?

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann join the crew. Wir freuen uns auf deine Bewerbung und dein Dossier. Du kannst sie direkt an info@roverway28.ch senden. Die Interviews sind geplant

Du kannst dir auch den 12. August 2026 für einen Kick-off-Apéro und einen ersten Planungstag reservieren.

Uns ist bewusst, dass das viele Daten sind, was übertrieben wirken kann. Aber wir wissen auch, dass Freiwillige wie wir sehr beschäftigt sind, und wir möchten, dass du an den wichtigsten Momenten dabei bist!

Weitere Informationen zum Projekt und zum Kalender findest du auf unserer Website.

Das brauchen wir von dir:

- Deinen Lebenslauf (inkl. Pfadi Laufbahn und Pfadi Referenz)
- Kurzes Motivationsschreiben mit Beantwortung folgender Fragen (reicht im Mail)
 - Was interessiert dich an diesem Projekt?
 - Warum bist du die richtige Person für diese Division?

Du hast noch Fragen?

Gerne kannst du dich bei Unklarheiten, offenen Fragen oder für einen Austausch bei uns melden. Wir freuen uns auf dich und deine Ideen.

Division Lead Support

Estelle Zanardi / Appaloosa (FR ; ENG), 079 903 56 52, estelle.zanardi@roverway28.ch

