

## Prise de position du Mouvement Scout de Suisse

# Diversité & Inclusion

---

### Pourquoi cette prise de position ?

Le mouvement scout s'engage dans le monde entier en faveur de l'ouverture et de la compréhension envers tous les êtres humains. La charte ainsi que les bases pédagogiques du Mouvement Scout de Suisse reposent sur ces bases scouts fondamentales.

La diversité sociale est une réalité en Suisse : des personnes d'âge, de sexe, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique, de capacités physiques et mentales, de religions et de visions du monde différentes y vivent.

Pour réussir une coexistence caractérisée par la compréhension et l'appréciation, il est nécessaire de prendre conscience de la diversité qui existe déjà en Suisse, mais aussi au sein des scouts, et d'y faire face. En faisant l'expérience de la diversité et en l'abordant activement dans le scoutisme au quotidien, nous apprenons à être ouverts aux autres et à briser les préjugés.

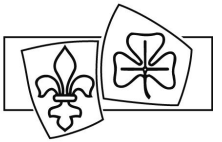
Le Mouvement Scout de Suisse s'engage pour l'inclusion réussie de tous les enfants, adolescents et adultes. Le processus d'inclusion est un enrichissement tant pour l'association que pour le progrès personnel de chaque membre. Au sein des scouts, les enfants et les jeunes apprennent à se confronter à des personnes ayant des expériences, des antécédents, des connaissances et des valeurs différentes et à se remettre en question. Dans un environnement qui offre l'égalité des chances, les enfants et les jeunes peuvent relever les défis ensemble et se sentir membres d'un mouvement de jeunesse. La diversité de ses membres est un grand enrichissement pour le développement continu de l'offre scout.

Conformément à ses valeurs et à l'article 8 de la Constitution fédérale suisse, le Mouvement scout de Suisse s'engage à ce que tous les enfants, adolescents et adultes participent sur un pied d'égalité au programme scout. De cette façon, la diversité est transformée d'une réalité de vie à une réalité vécue dans le Scoutisme.

### Explications de termes

**Diversité** : Le concept de diversité est basé sur la compréhension que chacun\*e de nous est unique et que les différences individuelles sont respectées. Dans une société diversifiée, les personnes ayant des expériences, des antécédents, des connaissances et des valeurs différents sont valorisées et encouragées à participer.

**Inclusion** : Cela signifie que chaque être humain est accepté et reconnu dans son caractère unique et peut participer à la société sur une base égale et autodéterminée. Les institutions sociales encouragent cette participation grâce à des structures souples et à l'élimination des obstacles.



## Position du Mouvement Scout de Suisse

La diversité nous pose sans cesse de nouveaux défis en matière de coexistence sociale. Les traditions, les différentes approches éducatives, les différentes langues, la spiritualité vécue, l'orientation sexuelle, les différentes capacités physiques et cognitives et les identités de genre non binaires peuvent représenter ces défis. Le MSdS relève ces défis en se fondant sur les principes suivants ancrés dans la loi scout et les fondements du scoutisme : « se comprendre et se respecter », « rencontrer les autres et les respecter » et « être ouvert et réfléchir ».

Le scoutisme doit créer un environnement confiant, amical et ouvert pour tous les membres, dans lequel ils peuvent tous être eux-mêmes et développer leurs besoins individuels en conséquence. Ce développement est favorisé par l'engagement actif en faveur de la diversité dans l'offre scout. La diversité ne devrait pas être une exception dans le scoutisme, mais une base. Le MSdS souhaite s'adresser à tous les enfants, adolescents et adultes vivant en Suisse sur un pied d'égalité. Pour y parvenir, le MSdS est prêt à développer davantage ses structures et son programme.

### Scouts nous voulons...

... **développer une culture scout inclusive** : Nous voulons être ouverts à tous les enfants, adolescents et adultes qui ont le sentiment d'appartenir aux valeurs scout. A cette fin, nous voulons percevoir, traiter et réduire davantage les obstacles à l'entrée et la discrimination dans le programme scout et dans nos structures associatives. L'objectif est que chacun, indépendamment de son identité sexuelle, de son origine sociale ou culturelle, de son orientation sexuelle ou de ses capacités physiques et mentales, trouve une place sûre dans le scoutisme. Les pratiques inclusives sont multiples et se développent dans le contexte situationnel et local des groupes scouts et en étroite collaboration avec les personnes concernées.

... **apporter des méthodes pour développer et réaliser la promotion de la diversité et de l'inclusion** : Nous voulons créer des espaces d'expérience pour faire face à notre propre identité, nous ouvrir à d'autres identités et modes de vie et promouvoir une interaction appréciative et non-violente les uns avec les autres. Il s'agit également de thématiser l'expérience de la discrimination et du racisme afin de lutter contre leur banalisation et leur marginalisation. Dans la mesure du possible, nous voulons promouvoir au sein de notre association des modèles aux identités et aux modes de vie différents afin de rendre visible à nos membres une attitude de reconnaissance et d'appréciation de la diversité.

... **sensibiliser les responsables et les former** : Nous voulons rendre nos responsables attentifs à tout le spectre des orientations sexuelles et romantiques, sur la réalité de la vie et les besoins des personnes handicapées mentales et physiques et sur la réalité des personnes ayant des origines sociales et culturelles différentes. Nous abordons les origines et les possibilités d'action dans la lutte contre le racisme et la discrimination. Avec les enfants, les adolescents et les adultes, nous travaillons à promouvoir la reconnaissance mutuelle et la participation.

... **échanger et réseauter** : Nous offrons des plates-formes où tous les membres peuvent échanger des informations sur ces sujets et offrir un soutien dans la recherche d'informations et de conseils. Pour ce faire, nous travaillons en réseau avec d'autres organisations et cultivons l'échange. Nous voulons rendre visible notre diversité et cultiver une "image" qui correspond à nos valeurs.

#### Sources:

Saalfrank Wolf-Thorsten, Zierer Klaus: Inklusion. Paderborn: Schöningh, 2017. (pp 54 et suivantes, uniquement en allemand)

Diversity and Inclusion, WOSM's position paper, World Scout Bureau Inc., May 2017.

Gender and Diversity mainstreaming toolkit, WAGGGS Europe Region, 2017.