Das Roverway ist ein internationales Pfadilager für Rover (16 bis 22 Jahre) aus ganz Europa. Das Lager besteht normalerweise aus zwei Teilen, den sogenannten Paths und einem Hauptlager. Das letzte Roverway fand 2024 in Norwegen statt und dauerte elf Tage. Es haben rund 5500 Pfadfinder*innen teilgenommen. 2028 soll es in der Schweiz stattfinden. Deshalb sind wir auf der Suche nach einer:m

Workforce Planning & Role Design Manager

Als Workforce Planning & Role Design Manager sorgst du dafür, dass Roverway rechtzeitig über die richtigen Rollen und genügend Menschen mit den passenden Kompetenzen und realistischen Kapazitäten verfügt. Du behältst den organisationsweiten Personal-, Kompetenz- und Kapazitätsbedarf im Blick, machst kritische Vakanzen und People-Risiken früh sichtbar und stellst sicher, dass Rollen klar und sinnvoll gestaltet sind.
Du koordinierst den Workforce & Capacity Plan, das People Dashboard & Risk Register sowie Standards und Instrumente für Role Design, Recruitment, Selection und Matching.
Gemeinsam mit den Leads aller Divisions unterstützt du eine faire und verlässliche Besetzung, ohne deren fachliche Personal- und Führungsverantwortung zu übernehmen.

Als Workforce Planning & Role Design Manager bist du Mitglied im People Development & Workforce-Department der Division People.

Das erwartet dich:

- 1x monatlich Höck mit deiner Division Leads
- ca. 4h ehrenamtlicher Arbeitsaufwand pro Woche
- Möglichkeit dein Know-How einzubringen und weiterzuentwickeln
- Zusammenarbeit mit internationalen Kontakten (auch in deiner Divison Crew)
- Ausbau deines Netzwerks auf nationaler und internationaler Ebene
- ein internationales Pfadierlebnis für ca. 5000 Teilnehmenden und ca. 1000 Helfenden ermöglichen

Das bringst du mit:

- Zeit, Lust und Motivation für ein mehrjähriges Engagement
- Gestaltungsdrang
- Erfahrung in Teamführung, Teamentwicklung, Coaching, Betreuung von Gruppen oder Organisation von Teamanlässen von Vorteil
- Freude daran, Menschen zu unterstützen und eine positive Teamkultur zu fördern
- Empathie und ein gutes Gespür für die Bedürfnisse verschiedener Personen
- Gute Kommunikationsfähigkeiten und die Fähigkeit, vertrauensvolle Gespräche zu führen
- Fähigkeit den Überblick über ein Projekt zu behalten
- Gute Englischkenntnisse und/oder einer weiteren Landessprache

Du hast noch Fragen?

Gerne kannst du dich bei Unklarheiten, offenen Fragen oder für einen Austausch bei uns melden. Wir freuen uns auf dich und deine Ideen.

Division Lead People
Matthias Rufener / Puma (DE, EN, FR), matthias.rufener@roverway28.ch
Simone Pfarrwaller / Pong (DE, EN), simone.pfarrwaller@roverway28.ch